



المجلة الدولية

للتدقيق الحكومي



المجلة الدولية

للتدقيق الحكومي

صيف 2019
المجلد 46، العدد 3

تصدر المجلة الدولية للرقابة المالية الحكومية لسان حال المنظمة الدولية للأجهزة الرقابية العليا (انتوساي) على أساس ربع سنوي باللغات العربية والانجليزية والفرنسية والألمانية والاسبانية. وهي مجلة متخصصة تهدف إلى تطوير مستوى إجراءات الرقابة الحكومية والأساليب الفنية المعتمدة لديها. جميع الآراء والقناعات الواردة في المجلة نابعة من وجهات نظر شخصية للمحررين وكتاب المقالات ولا تعكس بالضرورة وجهة نظر المنظمة أو سياساتها.

للاشتراك بالمقالات والتقارير الخاصة ومفردات الأخبار يسر طاقم التحرير دعوتكم إلى إرسال مساهماتكم إلى مكاتب التحرير في مكتب مسانلة الحكومة على العنوان التالي:

US Government Accountability Office
441 G Street N.W. Room 7814
Washington D.C. 20548,
USA

(phone:202-512-4707, Fax: 202-512-4021

E-mail: intosajournal@gao.gov)

نظرا للدور الذي تنهض به المجلة كوسيلة تعليمية فإن المقالات التي يحتمل قبولها أكثر من غيرها على صفحات المجلة هي تلك التي تعالج جوانب عملية من الرقابة المالية على القطاع العام والتي تتضمن دراسة الحالات التطبيقية، أو الأفكار ذات الصلة بمناهج البحث الجديدة في مجال الرقابة المالية، أو التفاصيل المتعلقة ببرامج التدريب على الرقابة. هذا و نعتذر عن قبول المقالات التي تتناول بصورة أساسية النواحي النظرية من الرقابة. للاطلاع على تعليمات النشر يرجى زيارة الموقع أتناه: <http://www.intosajournal.org/aboutus.html>

توزع النسخة الالكترونية من المجلة مجانا على جميع الأجهزة الأعضاء بمنظمة الانتوساي وغيرهم من الجهات المعنية بالرقابة. كما يمكن الحصول عليها من موقع الانتوساي التالي على شبكة الانترنت:

www.intosai.org/ وعلى موقع المجلة intosajournal@gao.gov

هيئة التحرير

مارجت كراكر، رئيس الجهاز الأعلى للرقابة والمحاسبة، النمسا
سيلفان ريكارد، المراقب العام المؤقت، كندا
نجيب قطاري، نائب الرئيس، دائرة المحاسبات، تونس
جين دودارو، المراقب العام، الولايات المتحدة الأمريكية
مانويل أي بالستيروس، المراقب العام، فنزويلا

رئيس مؤسسة المجلة الدولية للتدقيق الحكومي
جيمس كريستيان بلوكوود (الولايات المتحدة)

نائب الرئيس
مايكل هيكس (الولايات المتحدة)

رئيس التحرير
هيو سانتوز (الولايات المتحدة)

ابرز المساهمين
كريستي كونسيرف (الولايات المتحدة)
برايتون نيانجا (النرويج)
الين باركر (جزر الكوك)
كريس ستون (الولايات المتحدة)
تيتي إيلي فيكاري (فنلندا)
لوريل فولدير (الولايات المتحدة)

الإدارة
بيتر نوبس (الولايات المتحدة)

المحررون المساعدون

سكرتارية منظمة الافروساي
سكرتارية منظمة العربوساي
سكرتارية منظمة الاسوساي
سكرتارية منظمة الكاروساي
سكرتارية منظمة الاوروساي
سكرتارية منظمة الاولاسيف
سكرتارية منظمة الباساي
الأمانة العامة للانتوساي
مكتب المراقب العام الكندي
مكتب المراقب العام التونسي
مكتب المراقب العام الفنزويلي
مكتب مسانلة الحكومة الأميركية

في هذ

لعدد

المقال الافتتاحي 4

أخبار موجزة 7

مساهمة خاصة 9

الخروج بقصة خبرية جيدة من عناوين الاخبار
السيئة، كيف تمكن جهاز الرقابة في جزر الكوك
من اشراك اصحاب المصلحة بنجاح في التعامل
مع فاعلية التدقيق وكفاءته

تحقيقات صحفية 12

الاساليب النوعية والكمية المزيج الامثل
لفاعلية اعمال التدقيق
المحددات المؤثرة في جودة التدقيق
الارتقاء بالجودة عبر اطر عمل الادارة الفاعلة
نموذج لفحص فاعلية التدقيق على الصعيدين
الوطني والدولي

من داخل الانتوساي 21

اضاءة على بناء القدرات 30



تحقيق الجودة في التدقيق طريق تحف به المصاعب فضلا عن المكاسب

بقلم السيد كارول ميتريك ، رئيس الجهاز الرقابي
في سلوفاكيا

وحيث استدار ليستعيد حمولته من الخضار، وجد
كيساً ملقى على الأرض حيث كانت الصخرة من
قبل، يحوي نقوداً ذهبية مع رسالة من الملك تقول
أن القطع النقدية هي مكافأة جعلت لمن ينجح في
ازاحة الصخرة عن الطريق.

المغزى من القصة هو أن كل عقبة في الحياة هي
فرصة لتحقيق ظروف افضل.

عليه، ضمان الوصول الى افضل جودة في التدقيق
هو طريق دائم لامتناهي محفوف على ما يبدو
بمصاعب لاحصر لها فالجودة هي فلسفة وأولوية
أساسية وحجر زاوية لعمل أجهزة الرقابة العالية،
وهي تجمع ما بين الاستراتيجية والثقافة والقواعد
والممارسات، لذلك، وتبعاً لهذه الخصائص، تحتل
الجودة صدارة عملها وتأتي في مقدمته.

يحكى ان ملكاً وضع صخرة كبيرة على قارعة
الطريق ثم توارى مختبئاً ليرى من سيزيحها عن
الطريق. فمر في تلك الاثناء عدد من
الاثرياء وموظفي البلاط ليجدوا الصخرة تسد
طريقهم فداروا من حولها ليكملوا سيرهم بكل
بساطة دون ان يفكروا بازاحتها عن الطريق، بيد
ان اكثرهم صاح محتجاً باعلى صوته منحياً باللائمة
على الملك لعدم حفاظه على سلامة الطريق.

ثم اتى فلاح يحمل وزنة كبيرة من الخضار، وما ان
اقترب من الصخرة حتى وضع حمولته جانبا
وانبرى يحاول ابعاد الصخرة إلى جانب الطريق،
وبعد طول مشقة وجهه جهيد نجح الفلاح اخيراً في
مسعاه.

جهاز الرقابة في سلوفاكيا) والذي يهدف الى تطوير الملاك الوظيفي و تحسين الجودة.

صمم البرنامج الممول بالاشتراك مع جهات أوروبية والخاضع لإدارة كبار الخبراء من سلوفاكيا وخارجها، للمحللين والمختصين في التدقيق المالي والأداء وهو يشمل ندوات مهنية وتدريب داخلي ودورات تدريبية في مجال تكنولوجيا المعلومات وتعليم اللغة الإنجليزية المتخصصة.

تخطيط التدقيق

تركز الاهداف الاستراتيجية طويلة الاجل على استخدام مقاربات جديدة لمواضيع التدقيق و عمليات التدقيق المستندة الى القيمة والمخاطر. سنحاول تطبيق مفهوم (القيمة مقابل المال) في عمليات تدقيق المالية العامة اللاحقة وسنسعى الى تغيير فلسفات التدقيق و التركيز على اجراءات تقييم السياسة العامة.

التحليل والاستراتيجية

علمنا على تأسيس فريق تحليلي ماهر مسؤول عن تحليل المخاطر و تطبيق المناهج الاستراتيجية الجديدة و دعم عمليات التدقيق والمدققين كذلك.

المنهجية

يشكل تحديث المناهج و تطبيق المعايير الدولية لأجهزة الرقابة العليا (ISSAI) وضمان المهنية في إجراءات التدقيق جزءا من الآليات المستخدمة في تعزيز منهجية التدقيق لدينا.

تقييم جودة التدقيق

قدمنا إجراءات جديدة وتقييمات الجودة تحسينات الجودة الشاملة المعززة والمحسنة وقد مجالس شيوخ لدراسة تقارير التدقيق.

التواصل الداخلي والخارجي

اليوم، ثمة مطالب جديدة بشأن ماهية ما نتشاركه وكيفية. لتجاوز هذه المطالب، قمنا بتعديل إستراتيجية الاتصال لدينا، وعززنا الاقسام المتخصصة بالاتصالات والعلاقات العامة وأوجدنا مناصب جديدة للموظفين.

حاليا نطبق أساليب جديدة لاشراك أصحاب المصلحة، منها تطوير موقعنا الالكتروني و الشبكات الاجتماعية وتطوير المنتجات المطبوعة والمسموعة والمرئية لوسائل الاعلام الاذاعية.

يتطلب تحقيق جودة التدقيق وجود إطار عمل قانوني مناسب واستقلالية مؤسسية. وهي شروط اساسية موجودة لدى جهازنا الرقابي العالي (SAO) في جمهورية سلوفاكيا. عليه، فأنا ملتزمون بتنفيذ واجبنا ومهمتنا بأقصى مستوى وتحقيق أعلى مستويات الجودة والكفاءة المهنية الممكنة.

عندها فقط يمكننا أن نصبح مؤسسة ذات مصداقية حريصة على تعزيز التغييرات العامة المفيدة. وعندها فقط يمكننا أن نجلب حقا القيمة والفوائد لحياة المواطنين.

جودة التدقيق – طريقنا المحفوف بانجازات مشهودة

في خضم سعينا لتحقيق افضل مستويات الجودة سوف نواجه بلا ادنى شك العقبات في طريقنا. وخلال ذلك، ومع تغلبنا على هذه التحديات، سوف نكتشف كنوزًا كبيرة، لا سيما في شكل إدارة مطورة للموارد العامة.

حقق الجهاز السلوفاكي على مدار السنوات الأربع الماضية قفزة واسعة في ضمان جودة التدقيق، وهنا يجب التأكيد على أن الفضل في تحقيق هذا التقدم يعود، في جانب كبير منه، الى طاقم العمل المحترف والأداء المثالي في توفير الدعم التحليلي والاستراتيجي والتواصل والقانوني.

لقد حققنا بعض المراحل المهمة في تحولنا الإيجابي في جودة التدقيق، لا سيما في الخبرة بالموارد البشرية والكفاءة المهنية و التخطيط الرقابي والتحليل والاستراتيجية و منهجية و تقييم جودة التدقيق والاتصالات (الداخلية والخارجية).

الخبرة والمهنية في ادارة الموارد البشرية

في كل منظمة، يعد الافراد عاملا حاسما في تحقيق التقدم والنجاح التنظيميين. لذا اولى جهاز الرقابة العليا في سلوفاكيا اهتماماً كبيراً بالمعرفة والمهارات المهنية للموظفين من خلال مختلف برامج التعليم والتدريب المقامة على الصعيدين الوطني والدولي.

حاليا، ندير مشروعا وطنيا بعنوان (بناء و تنمية القدرات المهنية لتحسين جودة نشاطات التدقيق في

بصفتنا رئيساً للجنة الفرعية لمراجعات النظير التابعة للإنتوساي، فأنا ندرک أهمية هذه التقييمات وسنبقى متمسكين بالتزامنا بالجودة.

الدعم ضمن مجتمع الإنتوساي

تعتبر قدرة الإنتوساي على الجمع بين هيئات التدقيق الوطنية المستقلة معاً - للتعاون والتضافر ودعم بعضها البعض - أمر مثير للإعجاب، وأجرؤ على القول إنه فريد من نوعه.

ويجعل التركيز على تبادل الأفكار والخبرات وأفضل الممارسات من جودة التدقيق أكثر أهمية ویمنحنا تقديراً حقيقياً للتطبيق الرائع لشعار الإنتوساي.

"الخبرة المتبادلة تعود بالنفع على الجميع" - وهذا شيء مؤکد!

دائرتنا هي أول مؤسسة حكومية في سلوفاكيا اختارت مثل هذا النهج المنظم الواسع النطاق لإبلاغ أصحاب المصلحة (على جميع المستويات) حول هويتنا وماذا نفعل والأنشطة الرئيسية ذات الاهتمام.

جودة التدقيق- مسيرتنا باتجاه التحسين المتواصل

بالإضافة إلى إنجازاتنا البارزة، فإننا نتابع باستمرار الأدوات الفاعلة والدعم الذي يهدف إلى تحسين جودة أعمالنا، بما في ذلك التقييمات الذاتية ومراجعات النظير المستقلة

والتعاون مع المنظمة الدولية لاجهزة الرقابة العليا (الإنتوساي) ومنظماتها.

التقييم الذاتي لاطار عمل قياس الاداء للجهاز الرقابي

يدعم مكتبنا التقييمات الذاتية من خلال منهجية إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي.

بمساعدة من مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI)، أجرى جهاز الرقابة في سلوفاكيا تقييماً ذاتياً تجريبياً في عام 2013 يوضح كيف أن إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي هو أداة مفيدة في تحديد نقاط القوة والضعف في الأداء التنظيمي، فضلاً عن أسبابها الجذرية.

في 2018، كررنا هذه العملية. في هذا الوقت، تحققنا من النتائج من خلال مجموعة خارجية من النظراء، والتي نوضح رغبتنا في ان نكون كيان شفاف و منفتح يسعى الى التحسين المتواصل. نتج التقييم الذاتي في التوصيات التي ينفذها جهاز الرقابة في سلوفاكيا لاحقاً.

مراجعة النظير المستقلة

خضعنا أيضاً لمراجعة النظير الدولية المستقلة في 2010-2011. تحت قيادة مكتب التدقيق الوطني في المملكة المتحدة وركز التقييم الذي ضم خبراء من الأجهزة الرقابية العليا في إستونيا وبولندا وسلوفينيا على أنشطة وجودة التدقيق وتنمية الموارد البشرية وجهود العلاقات العامة.

كما سنخضع لمراجعة نظير مستقلة إضافية بين عامي 2019 و 2020، حيث سيقوم خبراء من مكتب المساءلة الحكومي الأمريكي (الرئيس) والأجهزة الرقابية العليا في فنلندا و هنغاريا وبولندا عمليات التخطيط لدينا وجودة التدقيق والشفافية والاتصالات.

اخبار من انحاء العالم





SPECIAL CONTRIBUTION

"Turning a Bad News Headline into a Good News Story"—How the Cook Islands Audit Office Successfully Engaged Stakeholders to Address Audit Effectiveness, Efficiency

FEATURE STORIES

- *Quantitative and Qualitative Methods: The Optimal Combination for Effective Audits*
- *Determinants Affecting Audit Quality*
- *Improving Quality Through Effective Management Frameworks*
- *A Model for Examining Audit Effectiveness—Nationally and Globally*

SPECIAL THEME: AUDIT QUALITY AND EFFECTIVENESS

الخروج بقصة خبرية جيدة من عناوين الاخبار السيئة

كيف تمكن الجهاز الرقابي لجزر كوك من
إشراك أصحاب المصلحة بنجاح في التعامل مع
فاعلية التدقيق وكفاءته

وهو ذلك النوع من التغطية الصحفية الذي
تتخوف منه معظم الاجهزة الرقابية العليا.

ورد خبر يحمل عنوان " الحسابات غير المدققة
تثير قضايا " في نشرة أخبار أيلول 2018 لجزر
كوك.

وجاء المقال، الذي فصل كيف أن جزر كوك لديها
متراكم متأخر من الحسابات العامة غير المدققة و
التي "من المحتمل أن يقضي الى تصنيف البلاد
تصنيفاً مالياً سيئاً"، في إثربيان خلال ورشة
عمل توجيهية للجنة الحسابات العامة الوطنية.

أثار هذا البيان شكوكاً حول دور الجهاز الرقابي
لجزر كوك في تقديم التقارير إلى لجنة الحسابات
العامة وقدرته على مساءلة الحكومة وجذب اهتمام

أصحاب المصالح (بما في ذلك وسائل الإعلام
الوطنية) الذين يريدون الان معرفة "أين التقارير؟
و لم يوجد متراكم من الحسابات العامة غير
المدققة؟" سارع مدير التدقيق في الجهاز الرقابي
لجزر كوك ألين باركر للتصدي لهذين السؤالين
في أعقاب القصة الخبرية الأصلي. وأوضح
باركر في مقال نُشر بعد أربعة أيام في القناة
الإعلامية ذاتها كيف أن عمليتي التدقيق الفني
كانت السبب في أوجه القصور.

ولاً لأن جزر كوك هي إحدى البلدان الصغيرة
القليلة في منطقة المحيط الهادئ التي اعتمدت
المحاسبة الكاملة على أساس الاستحقاق (اذان
معظم الدول تتبع أساليب المحاسبة النقدية أو
المحاسبة النقدية المعدلة عند إعداد الحسابات
العامة).

ثانياً، ولعله التفسير الأكثر تأثيراً، هو توحيد
جميع المؤسسات الحكومية بما في ذلك تلك
المملوكة للدولة في جميع الحسابات الحكومية
لتقديم مجموعة حسابات بيانات مالية حكومية
أكثر شمولية.



Allen Parker, Director of Audit,
Cook Islands Audit Office

الحسابات المالية الحكومية للاعوام من 2014 - 2016 بطول 30 حزيران 2019. ويدعمه في هذه العملية الجهاز الرقابي النيوزيلندي - شريك التوأمة للجهاز الرقابي لجزر كوك.

وبناءً على ما تقدم ظهرت عدة تطورات رئيسية من هذه المشاركة المنفتحة والواضحة للغاية مع أصحاب المصلحة مثل دعم لجنة الحسابات العامة والمساهمات في تعزيز فاعلية التدقيق وكفاءته وتحقيق مزيد من الحضور لدور الجهاز الرقابي والشفافية والمساءلة ومناقشة أوسع للممارسات المحاسبية.

دعم لجنة الحسابات العامة ومساهمات في تعزيز فاعلية التدقيق وكفاءته

لطالما اعتقد باركر أن وزارة المالية والإدارة الاقتصادية أثبتت استعدادها لتبادل المعلومات حول الإنفاق الحكومي. وأن من شأن التغييرات التشريعية تعزيز هذا الموقف. تتضمن هذه التغييرات ضمان إتاحة التقارير الرقابية للجمهور عند تقديمها إلى رئيس المجلس مما يؤدي انتفاء الحاجة إلى حضور البرلمان للجلسة.

أقرت لجنة الحسابات العامة أيضاً قراراً يمكن الجهاز الرقابي لجزر كوك من تحديد الوكالات التي لا تلتزم بمتطلبات التدقيق ويعتقد رئيس لجنة الحسابات العامة تينجيكا إلبكان أن المعلومات في الوقت المناسب ستؤدي إلى الخروج بقوارات مدروسة بشكل أفضل من لجنة الحسابات العامة والحكومة وتحقيق مساءلة أكبر لجميع المؤسسات.

وضوح لدور الجهاز الرقابي والشفافية و المساءلة من خلال وسائل الإعلام والتواصل

لقد سمح النقاش العام للجهاز الرقابي لجزر كوك بوصف عمله والعقبات التي تحول دون تحقيقه لكفاءة - أمام الحكومة ولجنة الحسابات العامة والمواطنين في البلاد. وقد سمحت الرسائل الاستباقية والواضحة والموضوعية للجهاز الأعلى للرقابة بتوضيح القضايا الحكومية المعقدة والقابلة للتفاهم. ان هذا الوضوح والانفتاح يبين عزم الجهاز الرقابي لجزر كوك على يكون متسماً بالشفافية والشمولية. "تشكل عملية اشراك أصحاب المصلحة جزءاً رئيسياً من خطتنا الإستراتيجية. وفي الوقت الذي تكون فيه العديد من أهدافنا في هذا المجال بصيغة أولية ، فقد بدأنا بالفعل في إرساء آلية لمناقشة تقاريرنا الوقائية مع لجنة الحسابات العامة وبالتأكيد مع وسائل الإعلام."

مناقشة أوسع للممارسات المحاسبية

سمح هذا الحوار أيضاً للجهاز الرقابي لجزر كوك برفع وعي المواطنين حول ممارسات المحاسبة الوطنية وكذلك البيانات المالية الحكومية وكل مقاربات الحكومة في تدقيق الحسابات.

وقد ثبت ان هذه الطريقة، التي تتطلب من الجهاز الرقابي لجزر كوك تدقيق البيانات المالية للمؤسسات الحكومية و المؤسسات المملوكة للدولة والشركات الحكومية الام قبل دمجها في البيانات المالية للحكومة تنطوي على تحدٍ كبير على صعيد عدد من الجوانب.

بادئ ذي بدء، كانت جلسات البرلمان (التي تقدم خلالها التقارير) غير منتظمة، ولمدة ثلاث سنوات (2014-2016) كان 65٪ من المؤسسات الحكومية متأخرة عن الإطار الزمني الموصى به والذي امده ستة أشهر لتقديم البيانات المالية إلى مكتب التدقيق.

وقد أوضح باركر أن الجهاز الرقابي لجزر كوك لا يستطيع القيام بكامل عملية تدقيق الحسابات الحكومية ما لم يتم الانتهاء من تدقيق 44 هيئة حكومية وثلاث شركات مملوكة للدولة (اي ما مجموعه 47 مؤسسة) كل على حدة. وهناك تحدٍ آخر يتمثل في إعداد وتوافر البيانات المالية الموحدة القابلة للتدقيق من وزارة المالية والإدارة الاقتصادية في الوقت المناسب.

إن الجهاز الرقابي لجزر كوك هو عضو في رنظمة الباساي وقد ركز الرئيس التنفيذي للمنظمة على مدار السنوات القليلة الماضية على مراقبة المتراكم من حسابات البيانات المالية الحكومية لاسيما للدول الجزرية الأصغر المنضوية ضمن الباساي.

ويتزامن هذا التأكيد مع أولويات منظمة الباساي الإستراتيجية في اجراء عمليات تدقيق فاعلة وفي الوقت المناسب و توفير برامج إقليمية لبناء القدرات وتقديم الدعم الفني من خلال المقاربات الإقليمية التعاونية مثل برنامج دعم التدقيق دون الإقليمي.

توفر منظمة الباساي، بمساعدة من الاتحاد الأوروبي، دعماً إضافياً على مدار العامين المقبلين للأجهزة العليا للرقابة المالية لمنظمة الباساي

التي لا تزال تعاني وجود متراكم كبير مع تصميمات حول ضمان مواكبة جميع الأجهزة العليا للرقابة المالية في منظمة الباساي لكل ما هو جديد فيما يتعلق بتدقيق البيانات المالية الحكومية بحلول عام 2024 - وهو أمر يُطمح إليه الا انه قابل لان يتحقق.

بالنسبة لمعظم الأجهزة العليا للرقابة فان المرحلة الأولى من تدقيق المؤسسات الحكومية الأساسية لتصفية المتراكم من الحسابات غير المدققة ستليها مرحلة ثانية الا وهي (تدقيق الشركات المملوكة للدولة). وبالنسبة للجهاز الرقابي لجزر كوك فقد حدثت المرحلتان في وقت واحد.

في الواقع حقق الجهاز الرقابي لجزر كوك عمليات تدقيق فاعلة وفي الوقت المناسب من خلال تخصيص موارده المحدودة لخفض عدد البيانات المالية غير المدققة للجهات الحكومية والشركات المملوكة للدولة. وقد وضع الجهاز الرقابي لجزر كوك أيضاً خطة شملت استكمال بيانات

روابط الأخبار

"الحسابات غير المدققة تثير قضايا" بقلم راشينيل كومار، كوك

أخبار الجزيرة، 15 أيلول 2018.

"الجهاز الرقابي يوضح اسباب التأخير" بقلم راشينيل كومار، كوك

أخبار الجزيرة، 19 أيلول 2018.

"اتخاذ لجنة الحسابات العامة إجراءات صارمة بحق الوزارات" بقلم راشينيل كومار، كوك

أخبار الجزيرة، 1 شباط 2019.

التركيز على اشراك أصحاب المصلحة و جودة التدقيق يتجلى في منظمة الباساي باكملها

تتجلى أهمية اشراك أصحاب المصلحة - وهو أمر حيوي لجودة التدقيق وأثره - في منظمة الباساي باكملها في استراتيجيات الاتصال الخاصة بالاجهزة الرقابية . تواصل المدقق العام في فيجي أجاي ناند مؤخراً في أيار 2019 مع وسائل الإعلام المحلية لرفع الوعي بشأن عدم اتخاذ إجراءات ضد الإدارات الحكومية والهيئات والمجالس (المحافظات والبلديات) التشريعية التي لا تقدم مسودة البيانات المالية في الوقت المحدد.

يوضح ناند في المقال الموسوم "المدقق العام يدعو إلى اتخاذ إجراءات صارمة بشأن عدم الالتزام" والذي نشرته هيئة فيجي للاعلام كيف انه يمكن لتوظيف وسائل الإعلام تعزيز الشفافية والمساءلة والشمولية.

تعد تجربة جزر كوك مماثلة لتجربة الأجهزة العليا للرقابة المالية الأخرى. وما تزال مسألة إكمال الحسابات في الوقت المناسب تمثل مشكلة وطنية- وهي ذات أهمية كبيرة لجهود التخطيط الاستراتيجي لمنظمة الباساي لا سيما في تطوير القدرات والموارد اللازمة لإعداد الموظفين لمواجهة التحديات (مثل الانتقال إلى تدقيق الحسابات المستند إلى طريقة الاستحقاق والموحدة بالكامل).

أدى الحوار بالنسبة لهاركر إلى تحسينات ملحوظة بالفعل في ممارسات التدقيق.

قد اشار قائلاً: "العل ما يبعث على الارتياح هو ان نرى ان 90% من عمليات التدقيق التي قمنا بها قد أكملت في غضون ستة أشهر من استلام البيانات المالية لعام 2017".

ومن المؤمل بالنسبة لجزر كوك أن تضع المناقشة حداً لفكرة أن البلاد مهددة بضعف تصنيفها مالي.

ربما يوضح النقاش بالنسبة إلى الأجهزة العليا للرقابة في جميع أنحاء العالم القدرة على تجاوز الأخبار التي تبدو سلبية والخروج منها بفائدة.

في هذه الحالة ادى العنوان السلبي الى مرحلة تشهد مشاركة أصحاب المصلحة الاستباقية و الإيجابية، وسمحت الاستفسارات التي تلت ذلك للجهاز الأعلى للرقابة بالانفتاح بشأن الإخفاقات الحالية والانفتاح على قدم المساواة (والتفاوض) بشأن النجاحات المستقبلية.

إن إنشاء مجموعة عمل الانتوساي حول البيانات الضخمة يعكس الاهتمام المتزايد بتحليلات البيانات المستفيضة. وفي الوقت الذي يتركز فيه الاهتمام على الأساليب الكمية، يسلط هذا المقال الضوء على التحليل النوعي وأهميته وقدرته على استكمال الأساليب الكمية المستخدمة في عمل الأجهزة الرقابية.

على الرغم من أن الأساليب الكمية والنوعية تساهم بشكل مختلف في تعزيز عملية التدقيق (المعروفة على نطاق واسع على أنها تشمل أيضاً التقييم)، إلا أن غرضها واحد الا وهو إنتاج معلومات عملية تصدى لهدف التدقيق. وتوصل البحث الى ان الاختلاف هو مسألة درجة لانوع .

ان الغرض من الأساليب النوعية، مثل مراجعة المحتوى والمقابلات ومجموعات الخبراء ودراسات الحالة، عموماً إلى تطوير فهم وتقييم السياق المفاهيمي والسلوكي للتدقيق. على هذا النحو، فهي تحقق درجة عالية على صعيد الصحة والتفكير الاستقرائي (الانتقال من الملاحظة إلى الفرضية).

اما الأساليب الكمية، بما في ذلك تحليلات البيانات المنهجية، فهي تهدف إلى اختبار الموثوقية والفرضية وهكذا، يتعين النظر الى الطرق النوعية والكمية كمكملات لعملية التدقيق. يُظهر فحص الدراسات الحالية أن التكاملية المتحققة على ثلاثة مستويات في هذا التحليل النوعي (1) هي اساس مهم للبحث الكمي اذ انها ينتج وصفاً وفهماً سياقياً فاعلاً في تصميم نطاق التدقيق المناسب (2) تكمل العمل الكمي (والعكس صحيح) عن طريق إضافة خاصية التحقق من الصحة إلى النتائج التجريبية، كذلك (3) يمكنه ا استكشاف مجالات غير قابلة للبحث الكمي، مثل عمليات الرقابة الداخلية داخل وكالة أو برنامج ما.

تشكل الطرق النوعية والكمية معاً مجموعة من المقاربات التي، ان تم مزجها على النحو الامثل، تمكن الجهاز من فك رموز المفاهيم والمحتوى والبيانات التي قد توجد في حالة تدقيق ما. وان التوليفة المثلى للطرق الكمية والنوعية هي مسألة تتبع الحالة، لأنها تعتمد على الحقائق التي تميز كل عملية تدقيق.

يتطلب تقييم المزيج المنهجي الصحيح خبرة. شكل مكتب المساءلة الأمريكي فريق- البحث المنهجيات التطبيقية - وهو فريق مؤلف من حوالي 135 متخصصاً من حملة الشهادات المتقدمة في 14 تخصصاً في العلوم الاجتماعية والفيزيائية والحوسبية ممن رقدوا فرق التدقيق التابعة لمكتب الم ساءلة الأمريكي بخبرة مستقلة في المنهجيات النوعية والكمية.

الاساليب

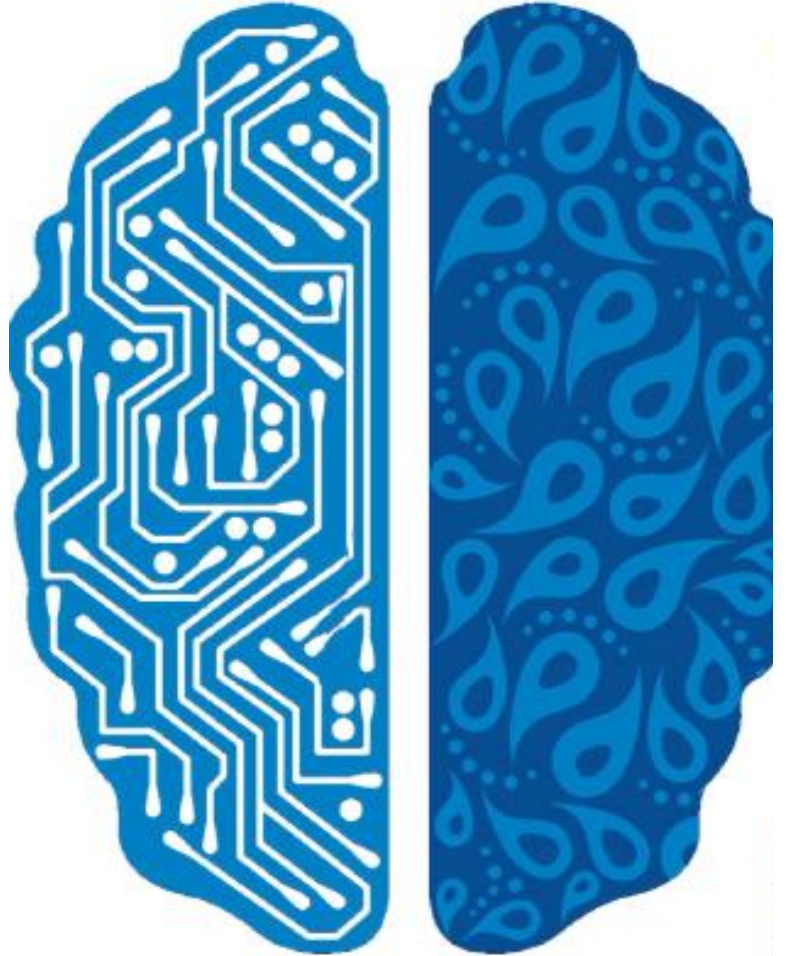
النوعىة

&

الكمىة

المزيج الامثل لفاعلية اعمال التدقيق

بقلم أوليفير أم ريتشارد، مدير و اقتصادي في مركز العلوم الاقتصادية، مكتب المساءلة الامريكي



علم مكتب المساءلة الأمريكي، على وجه الخصوص، أن إدارة الضمان الاجتماعي تقوم بشكل عشوائي بإحالة القضايا إلى القاضي بحسب موقع مقدم الطلب. زادت هذه الممارسة من فرصة تشابه العوامل التي ربما تفسر الاختلافات في معدلات البدلات بين القضاة في القضايا وبالتالي يمكن تحديدها باستخدام تحليل كمي لقرارات البدلات.

من الناحية الكمية، قام مكتب المساءلة الأمريكي بتجميع معلومات من العديد من الأنظمة الإدارية لإدارة الضمان الاجتماعي والموظفين الفيدراليين وأنظمة كشوف المرتبات والبيانات الاقتصادية (على مدى السنوات المالية 2007 - 2015 والتي تضمنت سجلات طلبات تقدر بنحو 3.3 مليون).

باستخدام هذه البيانات، تم احتساب معدل بدل سنوي لكل قاضٍ.

فحص مكتب المساءلة الأمريكي أولاً بيانات المعدلات للبدلات للتحقق من الوسائل التي أدت إلى تقديم الطلب من الكونغرس. يوضح الشكل 1 أن معدلات البدلات تختلف اختلافاً كبيراً بين القضاة، حتى مع انخفاض متوسط معدل البدلات بين القضاة بمقدار 15% من 2008 إلى 2015.

الشكل 1: التباين في معدلات بدل ال عجز في إدارة الضمان الاجتماعي بين قضاة القانون الإداري، السنوات المالية 2007-2015.

تحدث مكتب المساءلة الأمريكي مع مسؤولي إدارة الضمان الاجتماعي، الذين لاحظوا أن الاختلاف ليس مفاجئاً بسبب تعقيد القضية واستقلال قضاة في قراراتهم.

كما أشار مسؤولو إدارة الضمان الاجتماعي إلى تزايد عدد مراجعات ضمان الجودة والاستخدام الإلكتروني للبيانات لمراقبة قرارات القضاة والتي كانت ستساعد في تقليل التباين في معدلات البدلات بين القضاة مع مرور الوقت. وقد أثارت الجوانب النوعية هذه الفرضية القائلة بأن معدلات البدلات يمكن أن تتباين بين القضاة بسبب اختلاف القضايا. لاختبار هذه الفرضية، استخدم مكتب المساءلة الأمريكي بيانات الطلبات كل على حدة لوضع وتقدير نموذج إحصائي كمي يحدد العوامل المرتبطة بقرار القاضي بالسماح بمنح مقدم الطلب بالاعانة أو رفضه.

و بالتشاور مع مسؤولي إدارة الضمان الاجتماعي، واستناداً إلى مراجعة نوعية للوثائق ذات الصلة، أجرى مكتب المساءلة الأمريكي مقارنة لعوامل معينة،

يعمل اختصاصيو هذا الفريق بشكل وثيق مع محلي مكتب المساءلة الأمريكي للجمع بين الأساليب النوعية والكمية في تقارير مكتب المساءلة الأمريكي.

ويعد تقرير مكتب المساءلة الأمريكي، الموسوم "الضمان الاجتماعي للعاجزين: التدابير الإضافية والتقييم اللازم لتعزيز دقة واتساق قرارات جلسات الاستماع" مثلاً جيداً على استخدام مجموعة من الوسائل النوعية والكمية.

نبذة تعريفية

تدير إدارة الضمان الاجتماعي الأمريكية برامج إعانات العجز التي تغطي ما يربو إلى 16 مليون مواطن أمريكي يحصلون على ما يقدر بنحو 200 مليار دولار من الإعانات سنوياً. يشترط في البالغ المؤهل للحصول على الإعانة أن يكون مصاباً بـهعاقة جسدية أو عقلية يمكن تحديدها طبياً (1) والتي استمرت (أو من المتوقع أن تستمر) لفترة لا تقل عن سنة واحدة أو تؤدي إلى الوفاة (2) وتعيق الشخص من ممارسة أي نشاط يعود بمردود مادي مجزي. تلقت الإدارة أكثر من 2.5 مليون مطالبة باعانة العجز في السنة المالية 2016.

عندما يقدم شخص ما طلباً للحصول على الإعانة، تتخذ إدارة الضمان الاجتماعي قراراً مبدئياً. عادة، عندما يتم رفض الدعوى، يجوز للمدعي طلب جلسة استماع أمام قاضي القانون الإداري (قاضٍ). في السنة المالية 2016، استأنف أصحاب طلبات الإعانة 698000 قراراً للقضاة الذين قد يرفضون طلب الإعانة أو يسمحون به في جلسة استماع. ومعدل بدل القاضي هو النسبة المئوية للطلبات التي يسمح بها القاضي منح الإعانات.

لاحظ أصحاب المصلحة تبايناً في معدلات البدلات بين القضاة وقد طلب الكونغرس الأمريكي من مكتب المساءلة النظر في مدى اختلاف معدلات البدلات بين القضاة (والعوامل المرتبطة بهذا الاختلاف)؛ ومدى مراقبة عمليات إدارة الضمان الاجتماعي لدقة واتساق قرارات جلسات الاستماع.

التحليل والنتائج

اعتمد مكتب المساءلة الأمريكي على الأساليب النوعية لفهم آليات إدارة الضمان الاجتماعي بشكل أفضل، مثل إجراء مراجعة المحتوى لسياسات وإجراءات إدارة الضمان الاجتماعي الأمريكي المعمول بها ومقابلة مسؤولي إدارة الضمان الاجتماعي وإجراء مقابلات شبه منظمة مع كبار القضاة الإقليميين وحضور جلسات الاستماع في مكاتب مختارة (غير قابلة للتعميم) لوضع تصور لعملية الاستماع على أرض الواقع.

الخط من التحقيق هو احد اعمال التدقيق الداخلي المستند الى الأساليب النوعية ، فإن الأدلة التجريبية التي وضعت باستخدام النموذج الكمي لمكتب المساءلة الامريكي أكدت على ضرورة ان تقيس إدارة الضمان الاجتماعي الدقة والاتساق وان تكون مسؤولة عنهما . وجد مكتب المساءلة في النهاية أن إدارة الضمان الاجتماعي لم تفكر بشكل منهجي في كيفية مساهمة كل مراجعة من مراجعات ضمان الجودة الخاصة في تحقيق هدف خطتها الإستراتيجية لتحسين الجودة والاتساق و التوقيت المناسب للقرارات على مستوى جلسات الاستماع.

استنتاج

وفي الوقت الذي يتزايد فيه شيوع استخدام تقنيات البيانات المتقدمة في العمل الرقابي ، على الأجهزة مواصلة توعية الجمهور و ضمان كون التواصل موثوق به و متاح.

إن إعداد دليل نوعي تستند اليه النتائج الكمية ضمن الحالة المفاهيمية والسلوكية للتدقيق يزيد من صحة نتائج التدقيق ويعزز من احتمالها تنفيذ التوصيات.

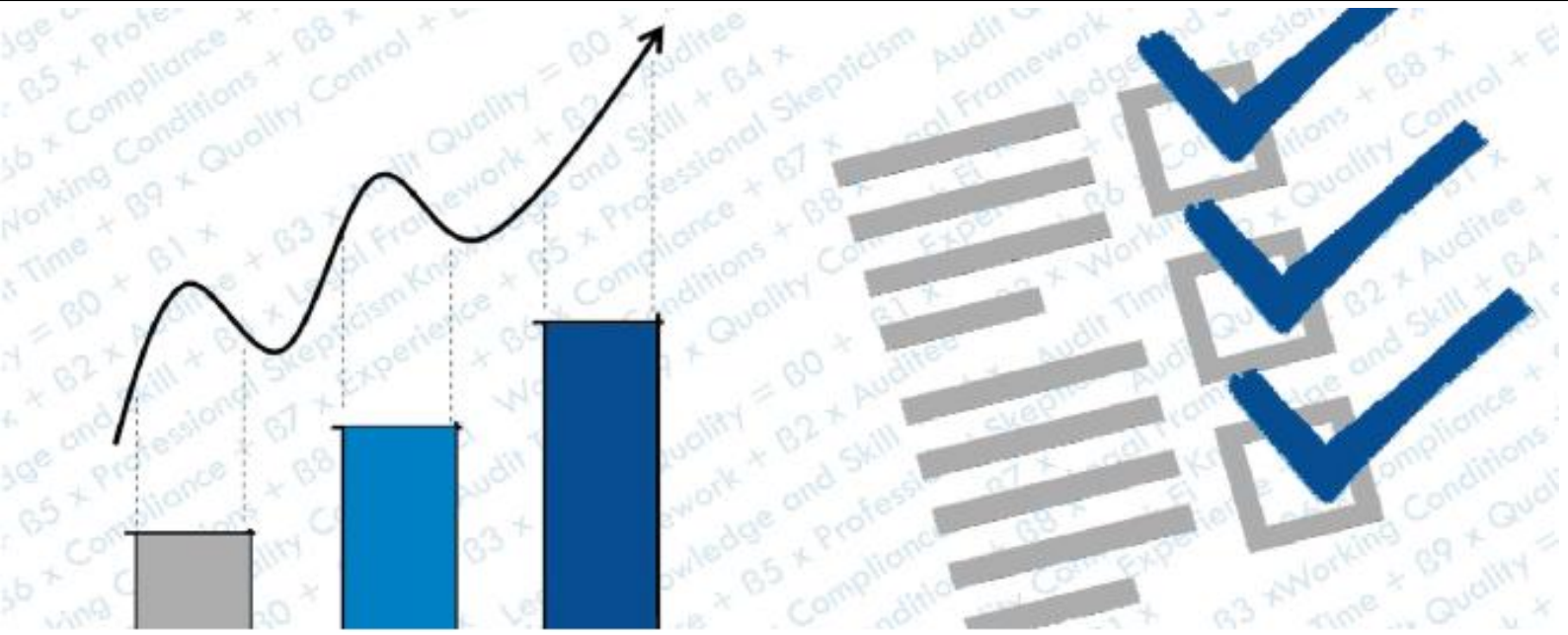
مثل خصائص مقدم الطلب (نوع الطلب والديموغرافيات) والقاضي الذي يتخذ القرار (سنة التعيين و الخبرة السابقة) الموقع و حضور الممثلين في جلسة الاستماع (المحامي والخبير الطبي و الخبير المهني) والظروف الاقتصادية المحلية (معدلات البطالة والفقر).

الشكل 2: التباين التقديري في معدلات الهدلات لإدارة الضمان الاجتماعي (إدارة الضمان الاجتماعي الامريكي) بين القضاة للطلبات النموذجية ، السنة المالية 2007-2015.

كما هو موضح في الشكل 2 ، قدر مكتب المساءلة الامريكي معدل البدلات والتمتابة بنسبة 46 مئوية للطلبات النموذجية اعتماداً على القاضي الذي نظر في القضية. حدد النموذج الكمي عوامل متعددة مرتبطة بقرار القاضي ، واستكمل تفسير مكتب المساءلة الامريكي لهذه النتائج بأدلة نوعية على سبيل المثال ، أثبت النموذج مراعاة عمر مقدم الطلب ، حيث سُمح لمقدم الطلب البالغ من العمر 55 عاماً بالحصول على إعانات بمعدل 4,3 أضعاف اعلى من ذلك الذي يحصل عليه نظيره البالغ من العمر 35 عاماً. وقد أعلنا مسؤولو إدارة الضمان الاجتماعي أن هذه النتيجة كانت متسقة مع الإرشادات المهنية لإدارة الضمان الاجتماعي ، والتي تكون عموم أ أكثر تساهلاً مع مقدمي الطلبات الأكبر سناً.

وقد وجد النموذج ايضاً أن مقدمي الطلبات الذين كان لهم ممثل سُمح لهم باعانات بمعدل 2,9 مرة أعلى من اولئك الذين ليس لديهم ممثل . قال مسؤولو إدارة الضمان الاجتماعي إنه بموجب هيكلية الرسوم لإدارة الضمان الاجتماعي ، لا يتم دفع رسوم للممثلين إلا إذا مُنح مقدم الطلب الاعانات. نتيجة لذلك ، قد يميل الممثلون إلى قبول قضايا يعتقدون أنها رابحة . وهكذا ، فقد تم تفسير النتائج الكمية لمكتب المساءلة الامريكي جنباً إلى جنب مع الأدلة النوعية – مما يحقق مزيداً من المصداقية. ملاحظة: كان للطلب النموذجي قيم متوسطة على جميع العوامل التي اجري مكتب المساءلة الامريكي مقارنة لها في نمودجه الإحصائي الكمي (العوامل المتعلقة بمقدم الطلب والقاضي والمشاركين الآخرين في العملية ومكتب جلسات الاستماع الادارية والخصائص الاقتصادية).

أخيراً ، تفحص مكتب المساءلة الامريكي مدى امتلاك إدارة الضمان الاجتماعي لعمليات لرصد دقة واتساق قرارات جلسات الاستماع. وفي الوقت الذي كان فيه هذا



المحددات المؤثرة في جودة التدقيق

تشير جودة خطة التدقيق إلى أن التخطيط يتم في إطار إرشادات محددة بالنسبة إلى الجهاز الرقابي لفيتنام ، تتضمن هذه الإرشادات أهداف التدقيق المحددة بوضوح والمحتوى والنطاق والاهمية النسبية والمخاطر والأساليب والوقت والموظفين. كما أن الدليل الحالي يقضي بضرورة ان يكون المحتوى واضح بشكل معقول ومناسب ومستند الى الادلة .

اما جودة عملية التدقيق فتتعلق بلقدرة على اكتشاف البيانات الكاذبة المادية والإبلاغ بها ، واطهار امثال المدقق لأهداف التدقيق ومحتوياته. وتتحقق الجودة هنا من خلال ضمان ان إعداد مستندات التدقيق وتسجيلها يتم وفقاً للوائح ذات الصلة وان جمع أدلة التدقيق قد تم بشكل مناسب وكاف وان فريق التدقيق قد التزم بجميع اللوائح والمعايير التنظيمية.

تتطلب جودة تقرير التدقيق الامتثال للمعايير واللوائح المعمول بها ، مما يضمن الدقة والوضوح والتوقيت المناسب. يجب النظر في أي أخطاء و احتيال وثغرات بشكل صحيح وحلها ، ويجب أن تستند التعليقات والتقييمات والاستنتاجات إلى أدلة كاملة ودقيقة وموثوقة. ويجب أن تكون توصيات التدقيق قانونية وعادلة وموضوعية وقابلة للتنفيذ.

بقلم الدكتور نجوين مانه كونج ، معاون المدير العام ، إدارة شؤون الموظفين والتنظيم ، مكتب التدقيق الحكومي في فيتنام والدكتور تران مانه دونج ، جامعة العلوم الاقتصادية الوطنية المقدمه

يصدر الجهاز الرقابي لفيتنام تقارير التدقيق بعد انتهاء كل عملية تدقيق ، غير ان الحكم على الجودة ومقارنتها بين مختلف عمليات التدقيق يعد مهمة صعبة. ت عرف بعض الأبحاث جودة التدقيق على انها قدرة المدققين على اكتشاف البيانات الكاذبة المادية والإبلاغ بها أثناء عملية التدقيق. وتعتمد هذه القدرة اعتماداً كبيراً على كفاءة المدقق واستقلاليتف ، خاصة عندما تستحصل البيانات الكاذبة من عملية احتيال .

وفي الوقت الذي تركز فيه العديد من الدراسات على توفير حلول لتحسين جودة التدقيق ، فإن هذه الحلول لا تسهل تعيين المحددات التي تؤثر في جودة التدقيق. تتناول هذه المقالة دراسة اجراها الجهاز الرقابي لفيتنام لتحديد العوامل التي يمكن أن تؤثر على جودة التدقيق في مرحلة التخطيط أو (عملية) التنفيذ أو مرحلة الإبلاغ.

جودة التدقيق

تعكس جودة التدقيق عدة عناصر ولها معان مختلفة حسب مرحلة التدقيق و / أو ال نتائج (سواء اكان خطة ام عملية ام تقرير).

المحددات

كشفت نتائج الانحدار عن رقم (معامل التحديد) R- " 0.982 ، مما يدل على أنه يمكن تفسير التباين بنسبة 98.2 في المئة في جودة التدقيق من خلال نموذج الانحدار ، مع تقدير النسبة المئوية المتبقية في التباين بسبب عوامل أخرى غير مدرجة في النموذج.

بالإضافة إلى ذلك ، أدى تطبيق اختبار دوربين - واتسون (للكشف عن الارتباط في أخطاء التنبؤ) إلى رقم تقريبي مقداره 2 يدل على أن احتمالية الارتباط الذاتي للنموذج منخفضة. بالإضافة إلى ذلك ، فقد أظهرت الاختبارات التعددية الخطية عوامل تضخم التباين (VIF) بين 0.1-2 ، مما يؤكد عدم حدوث علاقة خطية متداخلة بين المتغيرات في النموذج.

تكشف هذه الدراسة ، التي ركزت على المحددات التي تؤثر على جودة التدقيق ، عن ضرورة ان يركز واضعو السياسات ومدقق الحسابات على تلك العوامل التي لها تأثير كبير على جودة التدقيق ، لا سيما مع تزايد الاهتمام بالاستخدام الفاعل والشفء للموارد العامة.

لمعرفة المراجع وللاطلاع على نتائج نموذج الانحدار الكامل ، راسلوا المؤلفين على البريد الإلكتروني الاتي dungtm@neu.edu.vn و @yahoo.com.

ثمة محددات ، داخلية وخارجية ، تؤثر في جودة التدقيق ، بما في ذلك المعرفة والمهارات المهنية للمدقق والشك المهني والامتثال للمعايير و ظروف العمل و مدة التدقيق و رقابة الجودة.

المنهجية

تم توزيع مئتي استبانة على رؤساء اقسام التدقيق ، وتم استلام الاجابات من رؤساء فرق التدقيق و من مدققي الحسابات والبالغ عددهم 175 مشاركا. وقد استبعدت الاجابات غير الصالحة (ومجموعها سبع) من الدراسة.

تم وضع نموذج الانحدار الذي يضم متغيرات مستقلة وتابعة (بما في ذلك العوامل الداخلية والخارجية) - الإطار القانوني و الجهات الخاضعة للتدقيق و المعرفة والمهارة والخبرة والشك المهني والامتثال و ظروف العمل و وقت التدقيق و تدابير رقابة الجودة - كمحددات تؤثر في جودة التدقيق.

النتائج التجريبية والاستنتاجات

كشفت تحليل الانحدار عن محددين خارجيين لهما التأثير الأكبر في جودة التدقيق الا وهما : الجهات الخاضعة للتدقيق (ذو التأثير الاكبر) و الإطار القانوني.

أظهر كل من المحدد بين ارتباطاً مباشراً بالجودة: إذا تضمن الإطار القانوني قوانين رقابية وطنية م مناسبة وكافية ومعايير التدقيق والعمليات والمبادئ التوجيهية ، فستحسن جودة التدقيق.

أشار التحليل إلى ان تناقص مستويات التأثير ترتبط بوقت التدقيق والمعرفة والمهارة والشك المهني والامتثال.

كانت ظروف العمل ومراقبة الجودة غير ذات دلالة إحصائية مما يشير الى انه ليس لاي من هذه العوامل تأثير يذكر في جودة التدقيق. وفي الوقت الذي لم تظهر فيه رقابة الجودة أي دليل على تأثيرها على جودة التدقيق ، فإن هذه النتيجة لا تتوافق مع البحث المرتبط بشركات التدقيق غير الوطنية . يمكن أن نتأى النتيجة عن تنفيذ الجهاز الرقابي لفيتنام بشكل متزامن لتدابير رقابة جودة التدقيق على عدة مستويات باستخدام لوائح صارمة ، مما أدى إلى تحسن شامل في التدقيق مع وجود عدد قليل جداً من الأخطاء المهمة.

اما ظروف العمل فتشكل عاملاً منخفض الأهمية والسبب في ذلك يعزى إلى خبرة المدقق ، فضلاً عن القدرة على إجراء عمليات التدقيق في الموقع في الوقت المناسب باستخدام التكنولوجيا عن بعد.

الارتقاء بالجودة عبر أطر عمل الإدارة الفاعلة

بقلم حسن مسعود ، دائرة التدقيق والحسابات الباكستانية لهكتب المدقق العام في باكستان

الجودة – مقدمة

ينص المعيار المحاسبي الدولي رقم 40 والموسم رقابة الجودة لاجهزة الرقابة العليا على ان (أحد التحديات الرئيسية التي تواجه جميع الأجهزة الرقابية العليا (SAIs) هو اجراء عمليات تدقيق عالية الجودة بنحو منتظم إلى جانب أعمال أخرى).

يجب ان ينظر الى الجودة، اي مستوى الايفاء بالخصائص الموروثة في عملية التدقيق مثل الوضوح والفعالية والكفاءة والموضوعية والصلة والموثوقية والأهمية والتوقيت المناسب شروط عملية التدقيق، بكونها عملية مستمرة تجري على مدار دورة التدقيق.

تشكل رقابة الجودة وضمانيها تحدياً، خاصة في البيئات التي تكون فيها الموارد محدودة، نظراً لأن الجودة تتطلب أنظمة وعمليات تهدف إلى ضمان إصدار الأجهزة العليا للرقابة لتقارير مناسبة وملائمة للقوانين واللوائح المعمول بها. لذا يعد إنشاء مكتب مركزي مخصص للجودة أمراً ضرورياً - فهو يتيح للجهاز التركيز على دورة الإنفاق العام بكاملها، وتحسين التقارير النهائية قبل الإصدار، ويخلق إطار عمل أكثر فاعلية وكفاءة.

إدارة الجودة - تجربة الجهاز الرقابي الباكستاني

يحثل الجهاز الرقابي الباكستاني صميم عملية المساءلة في البلاد، ويرأسه مراقب عام يعمل لدورة ثابتة امدها أربع سنوات غير قابلة للتقديده ويضم كادر عمل يتجاوز عدده الخمسة آلاف موظف يعملون في 30 هيئة رقابية ميدانية موزعة على جميع أنحاء البلاد، حيث يتولى الجهاز تنفيذ ما يقرب من تسعة آلاف عمليات تدقيق سنوياً.

ولقد أثبتت عمليات التدقيق وجهود الاسترداد المالي نجاحها، جزئياً، بسبب وجود نظام قوي لإدارة الجودة قائم على تعزيز السلوك المهني والمعايير والأدلة واطر العمل.

أعتمد الجهاز الرقابي الباكستاني في عمله على قواعد السلوك المهني للمنظمة الدولية للأجهزة الرقابية العليا (الانتوساي) ودليل التدقيق المالي الخاص بالجهاز الباكستاني وإطار عمل إدارة الجودة (QMF) وإرشادات تدقيق القطاع العام بالانسجام مع المعايير الدولية المحاسبية.

دليل التدقيق المالي FAM. يزود دليل التدقيق المالي مراقبي الحسابات بمجموعة حديثة من المعايير والمبادئ والأساليب ونكايير ضمان الجودة المعتمدة على المعايير الدولية. وينص هذا الدليل الذي يمثل دليلاً شاملاً لهورة التدقيق على ضرورة ايلاء الجهاز الرقابي لبرامج ضمان الجودة لكونها اداة لتحسين أداء التدقيق ونتائجه.

يشكل وضع الأنظمة والإجراءات لتأكيد سلامة عمل عمليات ضمان الجودة المتكاملة وضمن جودة تقرير التدقيق فضلاً عن تأمين اجراء التحسينات مع تجنب تكرار نقاط الضعف جزءاً لا يتجزأ من شروط الدليل. وقد طبق الجهاز الرقابي نظاماً لعمليات الفحص والتفتيش على ضمان الجودة يتسم بالموضوعية ويستند الى المشورة ويتضمن رفع تقارير دورية الى الإدارة العليا.

أطار عمل إدارة الجودة QMF. في باكستان يمر تقرير التدقيق المعروف على لجنة الحسابات العامة (PAC) بعدة مراحل لمراقبة الجودة والتأكيد، والتي تشمل ملاحظات الفريق وإعادة فحص تقرير المكتب الميداني قبل إرساله إلى المدقق العام، والذي يقدم أيضاً تحليلاً شاملاً قبل انهاء من التقرير.

وضع أطار عمل إدارة الجودة QMF الذي بدأ العمل به في سنة 2011 باستخدام معايير وإرشادات المنظمة الدولية للأجهزة الرقابية (الانتوساي) والمنظمة الآسيوية للأجهزة الرقابية (الاسوساي).

يوفر إطار العمل ثلاث آليات واسعة لضمان جودة:

- يتم تنفيذ ضمان الجودة (QA) من قبل رئيس مكتب تدقيق الهيداني المعين ويركز على الجودة في جميع مراحل التدقيق (بدءاً من التخطيط ومروراً بتنفيذ التقرير وصولاً الى إصداره).
- مراقبة الجودة (QC) هو اجراء فحوصات الجودة الخارجية على مكتب التدقيق وذلك على مرحلتين: (1) اختبار عينة من مهام سابقة لمكتب التدقيق حاصلة على ضمان الجودة، (2) فحص جميع تقارير التدقيق النهائية الصادرة عن لجنة مراقبة الجودة (QCC).
- تتضمن تحسين الجودة إنشاء وتنفيذ إجراءات تصحيحية بالاستناد الى عمليات مراجعة ضمان الجودة ومراقبتها.

لضمان الامتثال بأطار عمل إدارة الجودة QMF، أنشأ الجهاز الرقابي الباكستاني لجنتين - ه ما لجنة رقابة الجودة QCC الداخلية (ويرأسها احد نواب المدقق العام في قسم التدقيق) و لجنة رقابة الجودة QCC الخارجي، ويقودها نائب اخر للمدقق العام خارج القسم المعني بتدقيق الحسابات.

إدارة الجودة - بعض التحديات

في الوقت الحاضر ، تعمل الأجهزة الرقابية في ظل عالم دائم التغير مع ازدياد مد التوقعات حيال الشفافية والمساءلة. يجب النظر إلى إدارة الجودة (QM) كعملية ديناميكية تهدف إلى الاستجابة لهذه المتطلبات المجتمعية المتغيرة. من بين التحديات الواهنة التي يواجهها الجهاز الرقابي الباكستاني:

- التعامل مع إدارة الجودة كمهمة تناوبية،
- تطوير نظام دعم مناسب لتكنولوجيا المعلومات ،
- فقدان العلاقات مع منظمات المجتمع المدني (CSOs) ،
- تطوير وإدارة العلاقات مع الجهات الخاضعة للتدقيق،
- إدارة التغيير التنظيمي،
- مواصلة الإصلاحات ،
- التدريب على إدارة الجودة ،
- المحافظة على المواهب و
- توسيع مجالات التشغيل.

إدارة الجودة - عدد من التوصيات

- التركيز على دورة التدقيق الكاملة. يكتسب وضع معايير عالية في اعدادا لتقارير اهمية بارزة ، شأنها شأن التأكيد على الجودة الشاملة. وللقيام بذلك، يجب أن تبدأ دورة الجودة في مرحلة ما قبل التدقيق وتنتهي عند تنفيذ التوصيات النهائية على مستوى لجنة الحسابات العامة PAC.
- جعل إدارة الجودة وظيفة قائمة بذاتها. يوفر وجود مكتب مستقل مكرس لإدارة وضمان الجودة طرقاً مؤسسية أكثر انسجاماً مع الجودة. بالإمكان تعزيز هذه الفكرة عبر التدريب الذي يجعل من إدارة الجودة جزءاً من عملية التدقيق على نحو تلقائي ومستمر.
- وضع معايير محلية. يعكف الجهاز الباكستاني على وضع اللمسات الأخيرة على مسودة تقرير إطار عمل قياس الأداء الذي يمثل خطوة أولى أساسية في توحيد أطر عمل الجهاز المختلفة مع الالتزام أيضاً بإرشادات المعايير الدولية للأجهزة الرقابة العليا ISSAI. ويمكن أن يؤدي هذا الجهد إلى تطوير معايير محلية لتدقيق القطاع العام في المستقبل.

- الدعم البرلماني والملكية. يعمل جهاز الباكستاني وإطار الجودة الخاص به ضمن محاور يحددها البرلمان. ومن المهم أن يضمن البرلمان ولجنة الحسابات العامة PAC عدم وجود مشاكل مالية أو إدارية أو قانونية تقيد نطاق الجهاز الرقابي في إصدار تقارير عالية الجودة.
- استخدام نظام فعال لإدارة المعلومات (MIS). يدعم نظام إدارة المعلومات أطر عمل إدارة الجودة عن طريق توفير نظام أساسي لمركزية التقارير ومراقبتها وتنقيحها ومعالجتها. على سبيل المثال، يمكن لنظام المعلومات الإدارية القوي أن يسهل ترتيب أولويات التقرير عبر الإبلاغ عن القضايا المهمة والملاحظات الحساسة.
- دمج إدارة الجودة مع الإصدار ما قبل التقرير. يجب أن يكون تدخل إدارة الجودة بمثابة فحص قبل صدور التقرير، وليس خطوة فحص بعد التقرير. من الضروري وجود موظفين أكفاء ومختصين في جميع المجالات (التدقيق و تكنولوجيا المعلومات والإدارة).
- إنشاء نظام تدقيق داخلي قوي. يعد إنشاء قسم تدقيق داخلي مستقل (وتحسين التنسيق مع أقسام التدقيق الخارجي) على المستويين الاتحادي والمحلي هو أمر حيوي لتوسيع جودة التدقيق.

نموذج لفحص فعالية التدقيق على الصعيدين الوطني والدولي

بقلم الدكتور أمير سيربي ، عضولجنة التدقيق الحكومي ،
مجموعة التنظيم والتسويق ، التعاون الكهربائي الإسرائيلي ،
ومحاضر في جامعة بار إيلان - إسرائيل

تمثل الأجهزة الرقابية العليا آليات مهمة في حماية الموارد العامة، وتهدف السلطات الواسعة المناطة بالمراقب العام في إسرائيل إلى تعزيز الحوكمة الرشيدة. ومع ذلك، فإن تقييم فعالية التدقيق العام وقدرته على تعزيز الحوكمة الرشيدة أمر معقد وصعب في كثير من الأحيان، إن لم يكن مستحيلًا.

يتناول هذا المقال آلية إعداد نموذج لدراسة فعالية التدقيق، بما في ذلك دراسة العوامل المؤثرة والمقارنة التي تكشف عن نوع التقرير الأكثر تأثيراً.

النموذج المقترح

تكمّن الخطوة الأولى في صياغة تعريف قياسي لمعرفة مدى الفعالية بما يخص هذا النموذج ، حيث تمثل الفعالية (E) معدل تصحيح انعدام الفعالية، أي عدد التدابير التصحيحية التي تم تنفيذها بناءً على نتائج التدقيق والإجراءات المقترحة.

بعدها، تم تحديد وتصنيف المتغيرات التي قد تؤثر على فعالية التدقيق وتصنيفها (الفئات اعتمدت على البحث، والتي قسمت غالباً عوامل المجموعات إلى أربع فئات واسعة):

الفئة A: العلاقة المتبادلة بين التدقيق والرأي العام ووسائل الإعلام،

الفئة B: العلاقة المتبادلة بين التدقيق والسلطة التشريعية،

الفئة C: العلاقة المتبادلة بين التدقيق والسلطة التنفيذية،

الفئة D: نماذج عمل مكتب التدقيق.

بالنظر إلى هذه المتغيرات ، يمكن حساب قياس فعالية التدقيق باستخدام المعادلة:

حيث $E=f(A, B, C, D)$ or $\sum_{i=1}^n A_i + B_i + C_i + D_i$
يمثل (i) نوع التقرير - دوري (r) أو خاص (s).

إن التقارير الدورية هي التقارير التي تنشر في أوقات يحددها القانون، في حين يتولى إصدار التقارير الخاصة المراقب العام ولا تدرج في خطة العمل السنوية.

تقع القيمة "E" الناتجة ضمن نطاق يتراوح بين 0 و 1 (0-100%) ، حيث تشير القيمة "1" إلى تصحيح جميع نقاط الضعف والقيمة (صفر) تعني أنه لم يتم تنفيذ أي تصحيحات.

وضع النموذج قيد التنفيذ

استخدم هذا النموذج بوجه خاص لتقييم فعالية التدقيق في الجهاز الرقابي لإسرائيل، وتم فحص تقارير التدقيق الدورية والخاصة بعدد متساوي (13 لكل نوع من التقارير) ومقارنتها بغية توفير الأساس للقيمة "E".



نتجته التقارير الخاصة إلى منح قدر أكبر من القيمة في الوقت الحقيقي ومدى ملائمتها بالنظر إلى الطبيعة التي بدأت بها والمواضيع التي تميل إلى تغطيتها. وهذا يتماشى مع الأدبيات المتوفرة والتي تشير إلى أن هذه العوامل (القيمة والملائمة) تزيد من احتمال أن يصبح الحدث مثيراً للاهتمام في وسائل الإعلام.

بفقد الأبحاث بلن قدرة وسائل الإعلام على رفع مستوى الوعي حول المواضيع المحفزة للجمهور تؤدي إلى زيادة تغطية التقارير الخاصة وتعزز آلية التسليم بها، الأمر الذي بدوره يمكن أن يؤدي إلى زيادة الضغط على الجهات الخاضعة للتدقيق لتصحيح الأخطاء المحددة، وبالتالي تعزيز فعالية التدقيق.

يقدم تفرد هذا النموذج أساساً لدراسة فعالية التدقيق ويتيح قياس العوامل المحددة التي يمكن أن تؤثر على وقع التدقيق.

بينما ركزت هذه الدراسة على فعالية التدقيق في الجهاز الأعلى للرقابة الإسرائيلي فقد يكون النموذج قابلاً للتطبيق على الأجهزة الرقابية الأخرى.

يرجى الاتصال بالمؤلف على amir.seri@iec.co.il للحصول على قائمة كاملة من المراجع ولمعرفة المزيد عن هذا النموذج.

بالإضافة إلى ذلك، أجريت 15 مقابلة تضمنت جلسات مع اخر ثلاثة مراقبين عامين، والرئيس السابق للجنة شؤون التدقيق الحكومي والمديرون السابقون لقسم المفتش العام للرقابة الحكومية بمكتب رئيس الوزراء والموظفين الداخليين ذوي الصلة (من إداريين وفنيين).

ولإنشاء مقاييس كمية من المعلومات النوعية لكل فئة، تم استخدام البيانات التالية:

- تم تحليل الفئة A باستخدام عدد المقالات المنشورة في الصحافة عن تقرير معين،
- تم احتساب الفئة B بدراسة حجم المناقشات في لجان برلمانية معينة
- تم فحص الفئة C بتحليل الأنشطة المرتبطة بتصحيح نقاط الضعف المحددة في التدقيق و
- شمل تسجيل الفئة D تحليل ومقارنة المقاييس المختلفة داخل مكتب التدقيق والتي قد تؤثر على فعالية التدقيق مثل توقيت العمل وتكراره وتصحيح أوجه الخلل في المراقبة. حيث ساعد إجراء المقابلات (المعمقة وشبه المنظمة) مع الموظفين المعنيين الداخليين والخارجيين على التحقق من صحة النتائج وتعزيزها.

النتائج

خلصت القيم المحسوبة لفئة A إلى أن عمليات التفاعل بين الجهاز الرقابي الإسرائيلي و وسائل الإعلام تزيد في المتوسط من فعالية التقارير الخاصة مقارنةً بالتقارير الدورية،

كما يشير تحليل نتائج الفئة B إلى أن عمليات التفاعل بين الجهاز الأعلى للرقابة الإسرائيلي والسلطة التشريعية تزيد من الفعالية المرتبطة بالتقارير الخاصة أكثر من التقارير الدورية،

من ناحية أخرى ، تشير نتائج الفئة C إلى أن عمليات التفاعل بين الجهاز الرقابي والسلطات التنفيذية تزيد من فعالية التقارير الدورية مقارنةً بالتقارير الخاصة ،و

ولقد أظهر تحليل الفئة D بلأنه ، كقاعدة عامة ، لا يوجد فرق (ضمن سياق الفعالية) في كيفية تأثير نماذج عمليات الجهاز الرقابي الإسرائيلي على التقارير الدورية والخاصة.

الاستنتاجات

تشير النتائج إلى أن الفعالية (معدل تصحيح الأخطاء) المتزامن مع التقارير الخاصة ستكون أعلى بشكل عام من فعالية التقارير الدورية.

➤ INSIDE
INTOSAI

من داخل
الانتوساي



*Mutual Experience
Benefits All*

اجتماعات رؤساء الاهداف توحيد المشاركين لبحث آفاق التقدم الذي احرزته منظمة الانتوساي

Click on each INTOSAI goal icon to access video stories from 2019 Goal Chair meetings



الهدف الثاني: تطوير القدرات

دعم اجهزة الرقابة العليا في تطوير القدرات لتعزيز قيمتها وفوائدها للمجتمع من خلال: تعزيز تنمية القابليات والقدرات المهنية لاجهزة الرقابة العليا المستقلة والمنظمات الإقليمية وإثراء عملية صنع القرار في الإنتوساي حول مسائل تطوير قدرات الاجهزة الرقابية والتعاون مع الجهات المانحة والشركاء المعنيين وأصحاب المصلحة.



الهدف الاول: المعايير المهنية

تعزيز وجود أجهزة رقابية تتسم بالقوة والاستقلالية وتعدد التخصصات وتشجيع الحكم الرشيد من خلال: الدعوة إلى المعايير الدولية لاجهزة الرقابة العليا وتوفيرها وإدامتها والمساهمة في إعداد معايير مهنية مناسبة وفاعلة وإعتمادها



الهدف الثالث: تبادل المعرفة

تشجيع التعاون والتنسيق بين الاجهزة الرقابية والتطوير المستمر من خلال تطوير المعرفة والتشارك المعرفي والخدمات المعرفية بما في ذلك: إنتاج ومراجعة منتجات الإنتوساي وتوفير المعايير وتشغيل البوابة المجتمعية وإجراء دراسات عن أفضل الممارسات وإجراء البحوث حول القضايا ذات الاهتمام المشترك



اللقاء التنسيقي بين الانتوساي ومنظماتها الاقليمية يتيح فرصة لمناقشة سبل التعاون بين المجتمع الدولي والاقليمي

تعد إضافة القيمة والمنافع إلى المجتمع دافعاً رئيسياً في العمل الذي تؤديه أجهزة الرقابة العليا ويرتبط بأهداف التنمية المستدامة. ومع اقتراب الموعد النهائي لعام 2030 في تحقيق الأهداف العالمية، تبادل المشاركون في الاجتماع التنسيقي الخبرات وطرحوا التحديات والمتطلبات والآفاق المستقبلية فيما يتعلق بمبادرات تدقيق أهداف التنمية المستدامة والمساهمة في تنفيذ أهداف التنمية المستدامة على المستوى الوطني.

لمس العديد من المشاركين صعوبة في تنفيذ أعمال تدقيق أهداف التنمية المستدامة وفي المقام الأول عند تحديد ماهية عملية تدقيق أهداف التنمية المستدامة. وتم تحديد مجموعة من النماذج والمقاربات على أنها تحديات.

في الوقت الذي يُتطلب فيه ارساء فهم مشترك ونهج موحد مزيداً من البحث والممارسة، اتفق المشاركون بان تنسيق وتنظيم الجهود الجماعية أمر حيوي للعمل المستقبلي الخاص بتدقيق تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

وترى أرشانا شيرسات، معاون مدير عام مبادرة تنمية الانتوساي، قسم أجهزة الرقابة العليا المهنية والمعنية، أن المواءمة والتكامل "سيؤديان إلى ان نكون صوت واحد ندعمه جميعاً".

"إذا كنت تريد السير بسرعة، فسر وحيداً. وإذا كنت ترغب في السير لمسافة بعيدة فسر مع آخرين. ولكن السؤال هنا كيف يمكن ان نسير لمسافة بعيدة وبسرعة مع الآخرين؟"

(لكي نتطور علينا المشاركة)

بهذه المقولة لخصت باميليا مونرو إليس، رئيسة الجهاز الرقابي لجامايكا والأمين العام للمنظمة الكاريبية لأجهزة الرقابة العليا (الكاروساي) فكرة ان علينا ان نكون مساهمين فاعلين إذا ما أردنا أن نحقق التحول - وهو مفهوم تم تبنيه بالكامل في الاجتماع التنسيقي بين الانتوساي - والمنظمات الفرعية التابعة لها لهذا العام والذي استضافه الجهاز الرقابي جنوب إفريقيا في كيب تاون.

جمع اللقاء الذي نظمته الانتوساي لمدة ثلاثة أيام المنظمات العالمية والإقليمية لاستكشاف سبل التعاون والتصدي لسلسلة قيمة الانتوساي وأولوياتها الشاملة وتعزيز نهج متكامل في وضع الحلول ومواءمة الجهود.

إسئهل الاجتماع بطريقة جديدة - الا وهي - الاجتماعات الإقليمية والعالمية المتوازية. فقد ترأست منظمة الإولاسيفس الجلسة الإقليمية التي سلطت الضوء على الابتكار وأهميته في أعمال التدقيق، بينما ركزت الجلسة العالمية على المفاهيم الشاملة التي تؤثر في مجتمع الانتوساي على نطاق اوسع.

أشار إينار غوريسن، المدير العام لمبادرة تنمية الانتوساي إلى أنه ما تزال الاستقلالية تمثل المسألة الأهم التي تواجه الأجهزة الرقابية في يومنا هذا وأكد على الحاجة إلى التشديد على أهميتها، لا سيما وأن "هناك علاقة وثيقة بين استقلالية الجهاز الرقابي والقدرة على إضافة قيمة ومنافع إلى حياة المواطنين".

بين تيوفيلوسي أن تحديد الأداء بطريقة لربما تركز على الجودة أكثر من الكمية يمكن أن يؤدي إلى قياس أكثر دقة واتخاذ قرارات سليمة بشكل أفضل وتحقيق استدامة أكبر.

مع استمرار الإنتوساي في احراز التقدم نحو تحقيق أهدافها الإستراتيجية ، تأتي مشاعر كيمي ماكويو - المدقق العام لجنوب إفريقيا ورئيس لجنة بناء القدرات - التي عبر عنها في كلمته الافتتاحية لتذكرنا بان هناك حاجة ماسة إلى اجتماعات مثل هذا الاجتماع التنسيقي وذلك لانها تجمع المشاركين على نطاق عالمي لتبادل الأفكار التي "تنتقل بمنظمة الإنتوساي إلى المستوى التالي وما بعده".

شاهد الفيديو الخاص بالاجتماع التنسيقي على قناة المجلة في اليوتيوب.

ان مثل هذا الانسجام واجراءات التنسيق الفاعلة التي تدعمه يتطلب تواصلًا - اي طرح مواضيع للنقاش على نحو مستفيض يشترك فيها جميع المشاركين.

طرح مايكل هيكس ، مدير العلاقات الدولية في مكتب المساءلة الأمريكي ونائب رئيس مجلة الإنتوساي رؤيته حول الاتصالات وإشراك أصحاب المصلحة وسلط الضوء على جهود الإنتوساي الحالية الداخلية منها والخارجية.

طلب هيكس من الحاضرين ، الذين عملوا في مجموعات صغيرة ، التصدي للأسئلة المتعلقة بتوفر المعلومات وإمكانية الوصول إليها والمقاربات البديلة. وحدد الحوار فرصاً لتعزيز التنسيق والوعي في تبادل المعلومات.

أشار سيلك شناينر ، ممثل الأمانة العامة للإنتوساي ، إلى أن موقع الإنتوساي المجدد (www.intosai.org) ، والمقرر إطلاقه مبدئياً قبل انعقاد مؤتمر الانكوساي الثالث والعشرين في موسكو ، سيثري جهود التواصل نظراً لان الموقع الجديد سيعرض بوضوح المعلومات والروابط الأساسية .

وتشهد بوابة الانتوساي المجتمعية هي الاخرى تجديداً ، وقد أبلغ ممثل لجنة التشارك المعرفي ، فيشنوكانث بي . بي ، المشاركين بأن البوابة الجديدة (www.intosaicommunity.net) تهدف إلى مزيد من النشر للبيانات وفرص المشاركة.

وفي الوقت الذي ستسهم فيه المواقع الإلكترونية الحديثة التصميم في تحقيق مزيد من التشارك المعرفي ، اقترح المشاركون أيضاً إنشاء منتدى مصمم ، في جزء منه ، لاعداد استراتيجية اتصالات عالمية واحدة لمنظمة الإنتوساي.

وبينما يواصل مجتمع الإنتوساي التفكير استراتيجياً ، برزت الى الصدارة مفاهيم القيادة والتطور والابتكار .

وشدد تساكاني راتسيلا ، نائب رئيس الجهاز الرقابي لجنوب إفريقيا قائلاً : "من المهم أن يتسم القادة بالجرأة - اي أن يجرؤوا على إجراء التغيير وأن يكونوا راغبين في تغيير الحدود" ،

تواصل الحوار النشط حول المبادرات الداعمة لجودة المعايير وقيمتها والمضي قدماً لتحقيق تنسيق ومشاورة أكثر فاعلية . كما قدم المشاركون رؤاهم حول الجهود الناجحة - مثل مشاريع النظير - النظير ، والتعليم المختلط واجراءات التوأمة - وقدموا أفكاراً حول التقنيات المبتكرة، مثل البرامج المخصصة بحسب الحاجة وإنشاء مجموعة إقليمية من مراجعي الجودة، والتي يمكن استخدامها.

كان تحسين الأداء وتعزيز القدرات من الموضوعات الهامة التي نوقشت خلال الاجتماع التنسيقي هذا العام . وطرح تيوفيلوسي تيوتي ،الرئيس التنفيذي لمنظمة الباساي خلال عرضه حول قياس الأداء ومراقبته ، سؤالاً رئيسياً على المشاركين - ما الذي نعنيه بأداء الجهاز الرقابي ؟



وسلّمت التشن رشيدوف من الجامعة الاكاديمية الدبلوماسية الضوء على الاستدامة والملاءة والسيولة بينما طرحت ليا حكيم من البنك الدولي رؤى لتعزيز الرقابة على الدين العام. اما ستيفاني بلانكنبورغ من الأونكتاد فقد اطلعت المشاركين على مبادرات شفافية الدين واستراتيجيات الدين الاقتصادي الكلي الفاعلة للتنمية المستدامة.

وأطلع اغوينالدو المشاركون على الإنجازات الأخيرة لمجموعة العمل حول الدين العام، بما في ذلك اعتماد و إقرار بنود الصلاحية لمجموعة العمل من مجلس إدارة الإنتوساي في تشرين ثاني 2018. كما أشار إلى مسودة عرض مشروع "دليل تدقيق الدين العام" المتاحة للتعليق (www.issai.org). وأطلع جيسانكارا دانداباني من الجهاز الرقابي الهندي المشاركين بالجديد الذي طرأ على بوابة مجتمع الإنتوساي لجعله منصة فاعلة وكفوءة للمشاركة المعرفي نظراً للتباعد الجغرافي لأعضاء مجموعة العمل.

كما تضمن جدول اعمال الاجتماع جلسة تبادلت فيها الاجهزة الرقابية الخبرات في تدقيق الدين العام ، بالإضافة إلى حوار حول تحديد الأنشطة ذات الاولوية لخطة عمل المجموعة 2020-2022. وقد رُحّب بالجهاز الرقابي القطري كأحدث عضو في مجموعة عمل الانتوساي حول الدين العام، وبهذا يصبح عدد اعضاء المجموعة 35. أكد الجهاز الرقابي لبوتان استضافة اجتماع مجموعة عمل الانتوساي حول الدين العام لعام 2020 ، وأبدت الاجهزة الرقابية لكل من إندونيسيا والكويت وقطر رغبتها باستضافة اجتماع 2021.

لمزيد من المعلومات حول مجموعة عمل الانتوساي حول الدين العام، الرجاء زيارة الموقع

[/https://www.coa.gov.ph/wgpd](https://www.coa.gov.ph/wgpd)

مجموعة العمل حول الدين العام تعقد اجتماعاً لها في أذربيجان

استضافت غرفة المحاسبة في جمهورية أذربيجان الاجتماع السنوي لمجموعة الانتوساي لعام 2019 للفترة من 23-25 أيار 2019.

حضر هذا الاجتماع ثلاثة وخمسون مشاركاً من 27 جهازاً رقابياً والذي ضم متحدثون من البنك الدولي وجامعة الأكاديمية الدبلوماسية الأذربيجانية ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الاونكتاد).

رحب فوغار غلامامادوف، رئيس الجهاز الرقابي لأذربيجان ، بالضيوف وشدد على أهمية التعاون والمعرفة في تبادل معلومات تدقيق القطاع العام بين الدول - وهو هدف رئيسي لمجموعة العمل حول الدين العام.

حيث ذكر مايكل ج. أغينالدو، رئيس الجهاز الرقابي للفلبين ورئيس مجموعة عمل الانتوساي حول الدين العام. "يتمثل دور مجموعة العمل حول الدين العام الرئيسي بتعزيز أعمال التدقيق على إدارة الدين العام من خلال إعداد ونشر الأدلة الخاصة والممارسات الفضلى لاثراء الإدارة والإبلاغ السليمين".

كجزء من الخطب والعروض التقديمية الرئيسية للحدث ، اشترك كل من فوغار إبراهيموف و زاؤرفالبييف وإلفين حاجيف الخبراء في الدين العام في الجهاز الرقابي للفلبين في تقديم وجهات نظر مشتركة حول الديون والاستدامة المالية .

أخبار من مجموعة الأجهزة العليا للرقابة المالية العامة والمحاسبة بدول أمريكا اللاتينية والكاريبي (OLACEFS)

الذكرى الرابعة والخمسون لتأسيس الأولاسفس

في التاسع من نيسان لسنة 2019 احتفلت منظمة

احتفلت الأولاسفس بعيدها الرابع والخمسون الذي شكل فرصة للبحث والدراسة والتدريب والتخصص والمساعدة الفنية وتبادل الأفكار والخبرات. تهدف المنظمة إلى تعزيز القدرة المؤسسية للأجهزة الرقابية في المنطقة وتحسين الجهود التعاونية. تعرف على المزيد حول عضوية المنظمة والرئاسة هنا.



الأولاسفس تعقد اجتماعاً ناجحاً لمجلس الإدارة

عقدت الأولاسفس اجتماعاً ناجحاً لمجلس الإدارة التاسع والستين في العاصمة البيروفية ليما حضرته رئاسة المنظمة والأمانة التنفيذية ومجلس الإدارة وممثلي الأجهزة الرقابية والجمعية الألمانية للتعاون الدولي. خلال الاجتماع، وافق مجلس الإدارة على إنشاء فريقين عاملين جديدين لمكافحة الفساد على الصعيد الدولي وتدقيق إدارة الكوارث. انقر هنا للاطلاع على الموضوع.



منافسة بحثية لتعزيز التدقيق والرقابة

تقيم الرئاسة واللجنة الاستشارية القانونية التابعة لمنظمة الأجهزة العليا للرقابة المالية العامة والمحاسبة بدول أمريكا اللاتينية والكاريبي مسابقة البحوث الإقليمية لعام 2019 حول (تعزيز التدقيق والرقابة الحكومية لصالح أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي) لكافة الأعضاء والمشاركين في المنظمة. وتهدف المسابقة إلى تعزيز تبادل المعرفة والخبرة داخل المنظمة لتحسين جودة عمليات التدقيق. اقرأ القصة الكاملة هنا.



الأولاسيف

منظمة الأولاسفس الآن على الفيسبوك وتويتر وانستغرام

اصبحت الان منظمة الأولاسفس متاحة على الفيسبوك وتويتر وانستغرام لتوسيع نطاق الحوار والمشاركة داخل المنظمة وتعزيز التواصل في جميع أنحاء العالم. ويأتي الحضور الجديد للوسائط الاجتماعية مكملاً لهنصات الأولاسفس الحالية (YouTube و Flickr و LinkedIn).



التحضير لتنظيم المنافسة الإقليمية حول الحوكمة الرشيدة

أطلقت اللجنة الفنية لممارسات الحوكمة الرشيدة التابعة للمنظمة مسابقة سنوية تركز على (الأجهزة الرقابية واستخدام التقنيات الجديدة للكشف عن الاحتيال المالي) علماً ان المشاركة متاحة لكافة الأجهزة الرقابية الأعضاء في الاولاسفس . وبإمكان المتسابقين تحميل المواد ذات الصلة على www.contraloria.gob.gt حتى 19 آب 2019 ، الساعة 15:00 (بتوقيت غواتيمالا). لمزيد من المعلومات ، يرجى زيارة <http://bit.ly/2wuOBpj>.



الاولاسفس ورشة عمل حول الابتكار في IRCP في جنوب أفريقيا

عقد اجتماع اقليمي حول الطاولة المستديرة كجزء من منصة التنسيق بين المنظمات التابعة للانتوساي وتراس الاجتماع الذي عقد في كيبتاون بجنوب افريقيا الجهاز التشيلي في شهر ايار. انقر هنا لمعرفة المزيد حول الجلسة والأدوات المصممة لتوفير حلول مبتكرة للتحديات التي تواجه الأجهزة الرقابية حالياً.



الاولاسفس تسهم في اجتماع شبكة عمل شركاء المراجعة (P4R)

شاركت منظمة الاولاسفس ممثلة برئاسة المنظمة ولجان الحوكمة الرشيدة (الجهاز الرقابي بالأرجنتين) واثراك المواطنين (الجهاز الرقابي في بيرو) في الاجتماع السادس لشركاء المراجعة التابعين الى الأمم المتحدة المنعقد في الفترة من 21-23 ايار 2019 ، في أواكساكا بالمكسيك. اقرا الموضوع كاملا هنا.



مشاركة أعضاء المنظمة في دورة الإنتوساي حول عمليات التدقيق التعاوني

قدمت اللجنة الفرعية للإنتوساي حول التدقيق التعاوني دورة افتراضية موجهة ذاتياً بعنوان (إرشادات تنفيذ المراجعات التعاونية) من 1 نيسان إلى 2 ايار 2019 بمشاركة 86 مختصاً من 14 جهاز رقابي من الاولاسفس. تعرف على المزيد حول الدورة والمشاركين والخطوات اللاحقة هنا.



مشاركة اللجنة الفرعية لمراجعة النظير في نتائج المسح العالمي لسنة 2019

تتفقد اللجنة الفرعية حول
مراجعة النظير التابعة
لمنظمة الانتوساي
دراسة سنوية
دولية حول مختلف
جوانب مراجعة
النظير ضمن مجتمع
الانتوساي.



وزع استطلاع 2019 الهتاج باللغات الإنجليزية والفرنسية والإسبانية على قرابة 480 ممثلاً من المنظمة. ورغم النجاح في مفاتحة هذا العدد الواسع والمتنوع من الجمهور بما في ذلك أجهزة رقابية تقع في أماكن بعيدة إلا أن معدل الاستجابة لم يتعد 10٪ فقط (أدنى مستوى في تاريخ الاستطلاع).

في آذار 2019 كشف التحليل الإحصائي عن ما مجموعه 2080 عملية تحميل للوثائق المتعلقة بمراجعة النظير والمتوفرة حالياً على مكتبة لجنة بناء القدرات على الويب (www.intosaicbc.org). وقد سجل الجهاز الرقابي الهنغاري لعام 2016 ومحكمة المدققين الأوروبية 2014 معظم عمليات التحميل.

عادةً، إذا أجرى الجهاز الرقابي عمليتي مراجعة نظير، تكون الفترة الفاصلة بينهما كبيرة ما بين (8-10 سنوات). بالإضافة إلى ذلك يندر أن تكون هناك عمليات متابعة لهراجة النظير كما هو مقترح في المعيار الدولي للأجهزة الرقابية رقم 5600.

وتضمن الاستطلاع أيضاً قياس مدى الاهتمام بحضور ورشة العمل لسنة 2020 في براتيسلافا بسلوفاكيا،

للتركز على الجوانب والخبرات العملية في عملية مراجعة النظير. وأعرب 25 جهاز رقابي عن اهتمامهم المبدئي بمثل هذه الندوة.

في اجتماع 2018 للجنة الانتوساي لبناء القدرات في الكويت، اقترحت اللجنة الفرعية تعديل الفاصل الزمني للمسح من سنوي إلى نصف سنوي في محاولة لالتقاط المزيد من الردود في المستقبل، لأن البحث عن مدخلات سنوية قد يكون متكرراً جداً.

تفضل بزيارة

<https://www.intosaicbc.org/subcomm>
2 - ittee-3-on-peerreviews- / لمعرفة
المزيد حول اللجنة الفرعية لمراجعة النظير.

لجنة المعايير المهنية تسعى إلى تعيين موظفين في وحدة الدعم الفني الجديدة

هل أنت مستعد لمواجهة تحديات جديدة؟

تسعى لجنة المعايير المهنية التابعة الى الانتوساي إلى تعيين موظفين في وحدة الدعم الفني المشكل حديثاً.

تقوم لجنة المعايير المهنية حالياً بتعيين موظفين اثنين في وظيفة الدعم الفني ومدير لفريق وحدة الدعم الفني لدعم إجراءات وضع معايير الانتوساي.

لغرض التقديم، سيحتاج المرشحون إلى تقديم (1) نموذج ترشيح و (2) خطاب موجز يوضح سبب رغبة المرشح في أن يصبح جزءاً من فريق وظيفة الدعم الفني وكيف ستسهم خلفيته الثقافية وخبرته المهني على أفضل وجه في عمل وحدة الدعم الفني. لمعرفة المزيد حول وظيفة الدعم الفني والوظائف الأخرى وعملية التقديم، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني للجنة المعايير المهنية.

المراجعات المستقلة ضرورية للجودة والمصداقية

بقلم برايتون نيانجا ، مدير إدارة حوكمة مبادرة الانتوساي للتنمية



تعد إدارة الجودة عنصراً أساسياً للأجهزة الرقابية سواء في أعمال التدقيق أو تقارير الأداء. وخلال السنوات القليلة الماضية قُطعتنا شواطئاً كبيرة في زيادة جهود الإبلاغ عن الأداء من خلال إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي .

بمجم المعايير الدولية للأجهزة الرقابية إلى جانب أفضل الممارسات الدولية، فإن إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي هو آلية للتقييمات الذاتية النظرية والخارجية التي تمكن الأجهزة الرقابية من فحص القدرات المؤسسية والتنظيمية والمهنية بطريقة شاملة وقائمة على الأدلة.

ولكن ، كيف يمكن لمستخدمي تقويم أداء الجهاز الرقابي الداخليين والخارجيين ان يتأكدوا من أن مصداقية التقرير؟ الجواب: من خلال المراجعة المستقلة.

تساعد المراجعات المستقلة على (1) ضمان تطبيق مؤشرات تقييم إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي ودرجاتها بشكل صحيح وعلى أساس أدلة كافية ومناسبة (2) إثبات أن النتائج تدعم التحليل الذي يؤدي إلى استنتاجات صحيحة.

بصفتها الرئيس التشغيلي الدولي في تنفيذ إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي يمكن لمبادرة تنمية الانتوساي إجراء (او الترتيب لخبراء إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي ان يقوموا بإجراء) المراجعة مستقلة لمسودة تقارير أداء الجهاز الرقابي التي أكملت مؤخراً تقييم إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي.

ينتج عن هذه المراجعة المستقلة ، الذي تم تقديمه دون تكلفة إلى الجهاز الرقابي "بيان المراجعة المستقلة" الصادر عند اكتمال المراجعة ، ويسعى إلى الإجابة عن الأسئلة التالية:

• هل التقرير صحيح في الواقع؟

• هل تم الالتزام بمنهجية إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي من حيث صلتها بعملية إجراء التقييم وتسجيل المؤشرات ومحتوى وهيكل تقرير التقييم؟

• هل هناك أدلة كافية وذات صلة لتبرير درجات المؤشر؟

• هل يقدم تقرير التقييم تحليلاً مفيداً للأدلة ويحدد الأسباب الجذرية للأداء عبر المجالات والمؤشرات المختلفة؟

وفقاً للمسوحات التي أجراها فريق إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي التابع لمبادرة تنمية الانتوساي ، يتم استخدام معظم نتائج التقييم من قبل الأجهزة الرقابية لتوجيه التخطيط الاستراتيجي وتحديد الفرص لتعزيز جهود تطوير القدرات.

وقد استخدمت التقييمات أيضاً في مقارنة أداء الجهاز الرقابي مقابل المعايير الدولية للأجهزة الرقابية ، محدداً قيمة الجهاز ومنفعته للمجتمع ، وكأداة مساعدة في إعداد التقارير السنوية.

من خلال الفهم الدقيق لموقع الجهاز الرقابي ، تكون قيادة الجهاز في وضع أفضل لتنفيذ التدخلات المناسبة وفي الوقت المناسب لتطوير الأداء المؤسسي والحفاظ عليه.

يمكن أن تكون هذه التدخلات جيدة بمستوى جودة النتائج المقدمة ، مما يجعل المراجعة المستقلة خطوة حيوية في عملية تقييم إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي.

لمزيد من المعلومات حول المراجعات المستقلة لهيئة تنمية الانتوساي لتقييم إطار عمل قياس أداء الجهاز الرقابي ، تفضل بزيارة الموقع <http://www.idi.no/en/idi-cpd/sai-pmf>

ري الارض

مع بداية الربيع في اذار 2018، بدأت مبادرة تنمية الانتوساي والجهات المشاركة في رعاية وتنمية القادة الشباب المختارين. من خلال برنامج تفاعلي مكثف تفاعلي شمل ورش العمل ومنصات التواصل والدعم من مدربي القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا وطرق التقييم المبتكرة، استمر المرشحون في تعلم مهارات القيادة واتقان مشاريع استراتيجية التغيير الخاصة بهم.



تنمية القادة الشباب في اجهزة الرقابة العالية: قصة مبادرة تنمية الانتوساي

(وجدت في الحديقة ما يحاكي جوانب معينة من حياتي. فللقائد يجب هو ايضا ان يعتني ب حديقته، فيختر البذور ويراقب نموها ويعتني بها ليحصد ثمارها).

نيلسون مانديلا

حين كان نيلسون مانديلا في السجن، كان يعتني بحديقته فقال انه كان ينثر البذور على الأرض و يقيها ويراقب نموها. وبالمثل، اهتمت مبادرة تنمية الانتوساي (IDI) ورعت القادة الشباب من اجهزة الرقابة العليا في جميع أنحاء العالم من خلال مبادرة القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا (SYL).

حين يشرع قادة المستقبل بهذه الرحلة بدءا من مرحلة غرس البذرة وصولا إلى انماء شجرة و ارفة فان مبادرة القادة الشباب في اجهزة الرقابة العليا ستوفر الآن في مرحلتها الثانية النمو من خلال تعزيز التبادل والارتقاء بالعمل والدعم الناتج عن البرنامج الارشادي.

تمهيد الارض

قبل ان ينثر البستاني البذور على الارض عليه ان يفحص الأرض. تظهر تجربة مبادرة تنمية الانتوساي مرة اخرى أن القيادة تدفع الى التحول في جهاز الرقابة العالي وتحسين أدائه. ورغم ان مبادرة تنمية الانتوساي وشركاءها الآخرين يمكنهم بالتأكيد لعب أدوار داعمة، الا انه تبقى القيادة في طليعة التغيير.

الغرسات

بمجرد تحضير الأرض يجب زرع البذور. تم تصميم عملية الاختيار في برنامج القادة الشباب في اجهزة الرقابة العليا لتحديد المرشحين ذوي الإمكانيات المتقدمة للتقدم والنجاح. يتضمن الاختيار أيضا دراسة مشروع إستراتيجية التغيير لكل مرشح (عنصر مكمل لبرنامج القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا) لديه أعلى ارجحية للتنفيذ في جهاز الرقابة العالي. تعني هذه المعايير ضمان وجود بيئة مواتية للتغيير في جهاز الرقابة العالي وامتلاكه قيادة مكرسة بالكامل للقائد الشاب، وكذلك البرنامج ككل. حققت مبادرة تنمية الانتوساي كلا الهدفين من خلال عملية من مرحلتين هي تقييم مشاريع استراتيجية التغيير ثم إجراء مقابلات مع المرشحين المنتخبين.

الزراعة

ان المسؤولية الفردية جنباً إلى جنب مع دعم مجتمع الانتوساي أدى إلى مزيد من التحول في تطوير القائد الشاب. قدم العديد من البستانيين الذين يعتنون بالشتلات مدخلات قيمة - التفاعلات التي استضافها جهاز الرقابة العالي، والمتخصصون والقادة الذين يشاركون رحلاتهم الشخصية، والمدربين الذين يقدمون دعماً واسع النطاق يتجاوز نداء الواجب، وربما الأهم من ذلك، شبكة خلقت مناهجاً ضرورياً للتشجيع والنمو.

حدد القادة الشباب الذين افتتحوا البرنامج خمس قيم أساسية، وحددوا السلوكيات التي تعكس تلك القيم بشكل أفضل، وسعوا إلى مساءلة بعضهم البعض عنهم. كما قاموا بتقديم " الكتاب السنوي الرقمي للقادة الشباب لجهاز الرقابة العالي" للحصول على الخبرات والذكريات والإنجازات في الرحلات الشخصية للاكتشاف والتغيير.

ازدهار الأشجار

مع اقتراب الخريف، يقوم البستاني بتقييم التقدم ويسعى للكشف عن المكونات الرئيسية لمحصوله المزدهر. عندما تنعكس مبادرة تنمية الانتوساي على مبادرة القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا والقادة الشباب الذين ولدوا من البرنامج التجريبي، هناك شعور كبير بالفخر بالأشجار المورقة التي مدت جذورها في الارض.

أكمل 20 من القادة الشباب النسخة الأولى لبرنامج القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا وطوروا مقترحات لاستراتيجية التغيير حول مجموعة واسعة من المواضيع - بما في ذلك الاتصالات والحلول الرقمية وتوظيف تحليل البيانات و سلسلة تقارير القيمة - التي أثرت بالفعل على قدرة جهاز الرقابة العالي والأداء.

كما تم نشر بعض الأفكار والخبرات (جهاز الرقابة العالي المالطي يكشف عن ذكاء التدقيق، يشارك جهاز الرقابة العالي الاستوني إستراتيجيات إشراك أصحاب المصلحة)، مما يتيح الوصول على نطاق أوسع لمجتمع المساءلة العالمي.

تبادل وجهات نظر الماضي والمستقبل بين القادة الشباب في اجهزة الرقابة العليا

يوفر برنامج القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا، أحد أفضل برامج التطوير التي خبرتها، مقدماً نهجاً شاملاً يتضمن جميع جوانب القيادة.

من خلال البرنامج، أكملت مشروعاً من المفهوم إلى التنفيذ وتمكنت من مشاركته مع فرق أخرى. لقد كانت تجربة قوية ومفتوحة لأن التحديات التي واجهتها ساعدتني على ممارسة المعرفة والمهارات وساعدتني على النمو في رحلتي القيادية.

—سيولباينج نكيسانج، جهاز الرقابة العالي البوتسواني
تخريج القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا 2018

ثمة تعبير صيني يحكي قصة مجموعة من الرجال المكفوفين يلمسون فيلاً لأول مرة. ينتج عن كل لمسة إجابة مختلفة تماماً في وصف الفيل. قبل بدء هذا المشروع، كنت مثل أحد الرجال المكفوفين في الحكاية - لا أعرف ما الذي سأتعلمه أو أختبره.

على الرغم من أن القادة الشباب ينتمون إلى بلدان مختلفة وخلفيات مختلفة وثقافات مختلفة، إلا أننا لدينا توقعات مماثلة هي السعي لتحقيق النمو والتغيير. وعندما التقينا للمرة الأولى في كيب تاون، كان نأمل أن نرى الموضوع بالضبط كما تصورنا. ولكن، كما جاء في الحكاية، كان التواصل والتعاون والتنسيق مع الآخرين هو المفتاح، خاصة وأن الملاحظات الشخصية تميل إلى أن تكون لها بيانات محدودة وتفسيرات متحيزة.

أنا واثق من مواصلة رحلة القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا مع زملائي وبمساعدة وتوجيه من مبادرة تنمية الانتوساي وقادة الانتوساي الملهمين لمواصلة استكشاف "الفيل" (التغيير والتحول).

—بويوان سو، جهاز الرقابة العالي الصيني مرشح القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا 2019



الارتفاع فوق القمة

لتحفيز القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا في تنفيذ استراتيجية التغيير، ستقدم مبادرة تنمية الانتوساي جائزة (مبادرة أفضل تغيير) في مؤتمر الانتوساي الثالث والعشرين في موسكو للقائد الشاب الذي يظهر أعلى مستوى من الابتكار والتأثير والجودة والشمولية والنمو الشخصي وقيم المجتمع.

حصلت فولون ستيفاني أرياس كالبرو من جهاز الرقابة العالي الكوستاريكي على جائزة هذا العام لاستراتيجيتها للتغيير المبتكر في التفكير التصميمي، والتي أثرت بعمق على جهاز الرقابة العالي - طوّرت فولون منهجية التفكير في التصميم، ودربت فريقاً للتفكير في التصميم، وسهّلت منهجاً لتدقيق التفكير التصميمي مع ابداء نمو قيادي كبير.

زراعة محصول جديد في الربيع

لا يعرف البستاني الراحة أبداً، فعندما يحل الربيع يكون وقت زراعة حديقة جديدة. تم اختيار 25 شتلة في مارس 2019 لتمثيل المحصول الجديد للقادة الشباب بالجهاز.

لقد بدأوا رحلة القادة الشباب لاجهزة الرقابة العليا في كيب تاون، جنوب أفريقيا، في ايار، ويستفيدون بالفعل من ثمار البرنامج التجريبي، حيث يقدم الخريجون السابقون الدعم ويقدمون دروساً قيمة مستفادة.



القادة الشباب في اجهزة الرقابة العليا طريقنا نحو المستقبل

بقلم تيتي ايلي فيكاري، المدقق العام، جهاز الرقابة العالي
ال芬لندي، ومدرب القادة الشباب لاجهزة الرقابة العلية، معلم
خاص

هنيهاً قبل ان تنتاب البحر سورة من الغضب والهيجان،
كان يموج بالصفاء والسكينة . وكان الصوت الناعم
للمجاديف وهي تخبط الماء يتصاعد بايقاع واحد فيمخر
زورق خشبي برشاقة الى الامام حيث يجذب فريق من
الرجال نحو الاطلالة الخجولة للشمس . وما هي الا لحظات
حتى انزلت السامبو، الة الحظ السحرية، لتضيق والى الابد
في لجة البحر الذي بدأ الآن يرغي ويزبد.

تركت هذه القصة ، "سرقة السامبو"، من القصة الملحمية
"كاليبالا"، أثراً ثقافياً على المجتمع الفنلندي. ربما يمكن
للسامبو أن يتيح للمدققين الشباب اليوم إتقان المواضيع
الصعبة والمنبثقة بسهولة - استخدام تحليلات البيانات،
وضمن اتساق سياسة هدف التنمية المستدامة (SDG)،
وتطبيق التفكير التصميمي على عمليات التدقيق، وتعزيز
علاقات أصحاب المصلحة، وضمن استقلالية عمل التدقيق
وجودته. ومع ذلك، لا توجد مثل هذه الآلة السحرية، لذلك
يجب أن نجتمع كمجتمع احترافي ونبني كفاءات جديدة
لمعالجة مثل هذه القضايا.

لقد تشرفت باستحضار السامبو بأول مجموعة من مرشحي
مبادرة تنمية الانتوساي للقائد الشاب لجهاز الرقابة العالي،
حيث لاحظت رحلة تتطلب العزيمة والشجاعة والإيمان
القوي بقدرة الفرد على تحويل التحديات إلى فرص.

لقد شاهدت مجموعة من العقول المشرقة والقلوب الدافئة
ومحترفي التدقيق الملهمين ينمون - كأشخاص وكشبكة.

مع انتهاء البرنامج الذي مدته عام واحد في شهر تشرين
الاول الماضي، تأثرت بحجم المسار المشترك وتأثيره - فقد
تحول القادة الشباب و التمكين والوعي الإيجابي بالنفس
والفرح. لقد دعموا بعضهم البعض، ويقدرن فرصة التفكير
في المهارات القيادية ومشاركة الدروس المستفادة علانية.

إن مشاريع التغيير التي تم تكليفهم بكتابتها كجزء من
البرنامج أجبرت مؤسساتهم على اكتشاف ومشاركة طرق
جديدة للتفكير والعمل. شجع المدربون جهود المشاركة
والتواصل المماثلة في رحلة كانت بوضوح من أجل التغيير.

يساهم برنامج القادة الشباب لاجهزة الرقابة العلية في إيماني
القوي بمستقبل تدقيق القطاع العام. تتغير بيئة التشغيل
والأساليب وتوقعات أصحاب المصلحة بشكل سريع، لكن
قادتنا الشباب يعطوننا مصدراً كبيراً للإلهام. تربط رحلات
القيادة الشخصية أقرانهم بالتجارب والتغيير، ومثل هذا
التعرض للتحديات العالمية يؤدي إلى فهم أوسع ويشتمل
على الحماس من مجتمع من قادة التغيير.

دعونا نرحب بالجيل القادم من القادة الشباب لاجهزة الرقابة
العليا لمبادرة تنمية الانتوساي، الذين يزرعون مستقبل التدقيق
الخارجي العام من خلال العمل معاً، واكتشاف مجتمع
الانتوساي، وتبادل الأفكار حول تحويل التحديات إلى
فرص.

إن الكنز الذي يكتسبونه لن يختفي عندما تأتي العواصف -
إنه يستمر في قلوبهم وعقولهم ويشاركهم الخريجين الذين
يتوقون ان يشجعوهم!



المجلة الدولية

للتدقيق الحكومي

الموقع الالكتروني: intosajournal.org
تويتر: twitter.com/intosajournal
انستجرام: [instagram.com/intosajournal](https://www.instagram.com/intosajournal)