

INTOSAI

The background is a composite image. The top half shows a bar chart with black bars of varying heights. The bottom half shows a blue-tinted image of a desk with a pen and a line graph with white dots connected by a white line. The text is overlaid on a dark blue rectangular box at the bottom.

**RAPPORT SUR LA PERFORMANCE &  
LA REDDITION DE COMPTES 2022**

# Liste des *Acronymes*

AFROSAI	Organisation africaine des Institutions supérieures de contrôle des finances
AFROSAI-E	Un sous-groupe de l'AFROSAI pour les institutions supérieures de contrôle des finances publiques anglophones
AFROSAI-F	Un sous-groupe de l'AFROSAI pour les institutions supérieures de contrôle des finances francophones (aussi connu comme CREFIAF)
ARABOSAI	Organisation arabe des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques
ASOSAI	Organisation asiatique des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques
CAROSAI	Organisation des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques
CBC	Commission chargée du renforcement des capacités
EUROSAI	Organisation des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques d'Europe
FIPP	Forum pour les prises de position de l'INTOSAI
GB	Comité directeur
IDB	Banque interaméricaine de développement
IDC	Coopération INTOSAI-bailleurs de fonds
IDI	Initiative de développement de l'INTOSAI
IFPP	Cadre des prises professionnelles de l'INTOSAI
IJGA	Revue internationale de la vérification des comptes publics
INCOSAI	Congrès international des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques
INTOSAI	Organisation internationale des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques
INTOSAIINT	Outil d'intégrité de l'INTOSAI
ISSAI	Normes internationales des institutions de contrôle des finances publiques
KSC	Commission du partage des connaissances et des services connexes
MOOC	« Massive Online Open Course »
OECD	Organisation de coopération et de développement économiques
OLACEFS	Organisation des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques d'Amérique latine et des Caraïbes
PASAI	Association des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques du Pacifique
PFAC	Commission des affaires politiques, financières et administratives
PSC	Commission des normes professionnelles
SAI	Institution supérieure de contrôle des finances publiques
SAI PMF	Cadre de mesure de la performance des ISC
SDG	Objectifs de développement durable
SDP	Plan de développement stratégique
TFIAP	Task Force sur la professionnalisation des auditeurs de l'INTOSAI
3i	Initiative de mise en œuvre des ISSAI
UN	Nations Unies
WGEA	Groupe de travail sur la vérification environnementale

# Sommaire

Résumé analytique .....	4
Message du leadership .....	5
Historique et Mission .....	6
Réagir au COVID-19 .....	7
Objectif 1 : Normes professionnelles .....	8
Objectif 2 : Renforcement des capacités .....	9
Objectif 2 : Partage et gestion des connaissances .....	10
Objectif 4 : Maximiser la valeur de l'INTOSAI .....	11
Priorités transversales.....	12
Priorité transversale 1 : Promouvoir et appuyer l'indépendance des ISC .....	12
Priorité transversale 2 : Contribuer au suivi et à la révision des objectifs de développement durable .....	12
Priorité transversale 3 : Veiller au développement et à la coordination efficaces entre les objectifs 1 à 3.....	13
Priorité transversale 4 : Créer une INTOSAI stratégique et alerte, qui est vigilante à l'égard des opportunités et des risques internationaux émergents, et capable d'y répondre .....	13
Priorité transversale 5 : Faire fonds sur la coopération et le professionnalisme entre les Organisations régionales de l'INTOSAI, en tirer parti et les faciliter .....	13
Organisations régionales de l'INTOSAI.....	14
AFROSAI: Organisation africaine des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques.....	14
ARABOSAI: Organisation arabe des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques.....	14
ASOSAI: Organisation asiatique des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques .....	15
CAROSAI: Organisation des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques des Caraïbes .....	16
EUROSAI: Organisation européenne des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques .....	17
OLACEFS: Organisation des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques d'Amérique latine et des Caraïbes .....	18
PASAI: Association des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques du Pacifique .....	18
Principaux Organes de l'INTOSAI .....	22

# Résumé analytique

L'Organisation internationale des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques (INTOSAI) a réalisé des progrès considérables en vue d'atteindre les buts, les objectifs et les priorités transversales de son Plan stratégique pour la période 2017 à 2022, et le calendrier est respecté dans la grande majorité des initiatives et des projets. Conformément au Plan stratégique de l'INTOSAI et sur la base des résultats, ces progrès font preuve des contributions de l'INTOSAI, son importance continue et sa pertinence au sein de la communauté internationale de la reddition de comptes et de l'audit dans ses efforts pour améliorer la gouvernance au niveau mondial.

Bien que l'INTOSAI et les ISC individuelles aient été confrontées à des défis, en particulier au cours de la pandémie de santé mondiale, le soutien mutuel fourni au sein de l'INTOSAI et entre ses membres et ses organes subsidiaires continue de renforcer la capacité des ISC à remplir leur mandat et à améliorer la gouvernance.

Le rapport sur la performance et la reddition de comptes (PAR) de 2019 a identifié des questions clés à examiner par le Comité directeur qui ont été entièrement ou partiellement traitées tel qu'indiqué dans les notes de bas de page tout au long de ce rapport ; cependant, quelques questions restent pertinentes, notamment :

- Un accent continu sur la promotion de l'indépendance des ISC et la sensibilisation des corps législatifs à l'importance de l'indépendance ;
- Un soutien au Cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI (IFPP) et au Forum pour les prises de position professionnelles de l'INTOSAI (FIPP), ainsi qu'une sensibilisation des ISC au processus et à l'importance de l'élaboration et de la révision des normes internationales d'audit ;

- En se consacrant aux besoins des ISC qui travaillent dans les contextes les plus complexes et les plus difficiles ; et
- En se concentrant sur les programmes de renforcement des capacités au niveau régional.

La Commission des affaires politiques, financières et administratives (PFAC) a abordé et abordera encore ces questions et fera rapport au Comité directeur sur les progrès réalisés et les défis en cours.

Le présent *Rapport sur la performance et la reddition de comptes 2022* documente les avancées de la mise en œuvre du Plan stratégique 2017-2022 de l'INTOSAI et met à jour le PAR à mi-parcours de 2019 qui a été approuvé par le Comité directeur et publié sur le site web de l'INTOSAI en arabe, anglais, français, allemand et espagnol.

# Message du leadership



Au nom du Secrétariat général de l'INTOSAI et de la PFAC, nous tenons à exprimer notre gratitude et nos meilleurs vœux de santé et de prospérité à la communauté de l'INTOSAI, à tous les collègues et à vos proches.

La pandémie sanitaire mondiale résultant de l'émergence du COVID-19 a changé nos vies et le travail des ISC du monde entier. En plus du bilan humain, les ISC ont dû faire face et relever de nombreux défis en matière de travail au cours de circonstances difficiles. Les ISC ont également pivoté pour assurer la surveillance de la réponse à la pandémie dans l'intérêt de leurs gouvernements et de leurs citoyens.

Comme l'indique ce rapport, le Secrétariat général et la PFAC ont assumé de nombreux rôles de leadership en collaboration avec l'IDI et les principales parties prenantes externes pour assurer le fonctionnement efficace de l'INTOSAI et des ISC au cours d'une période de crise.

La publication de ce rapport marque la fin de la période couverte par le Plan stratégique 2017 à 2022. Nous sommes heureux de faire rapport que l'INTOSAI a fait de grands progrès vers les buts, les objectifs stratégiques et les priorités transversales de ce plan. Nous tenons tout particulièrement à souligner les contributions importantes que l'INTOSAI a apportées au cours des six dernières années à la mise en œuvre du Programme 2030 pour le développement durable.

Dans le même temps, la communauté de l'INTOSAI est confrontée à des défis permanents liés à l'indépendance, à l'accès à l'information et au renforcement des capacités, qui nécessitent une attention et une action concertées.

Le Secrétariat général et la PFAC restent engagés à traiter ces questions pour le bénéfice de tous les membres de l'INTOSAI. Nous poursuivons notre engagement interne et externe - en particulier avec la communauté des bailleurs de fonds - afin de réaliser des progrès supplémentaires.

Le nouveau Plan stratégique de l'INTOSAI pour la période 2023 à 2028, élaboré sous la direction de la PFAC, fournira un cadre efficace à l'INTOSAI pour relever les défis existants et s'appuyer sur les avancées passées décrites dans ce rapport.

En outre, nous sommes très heureux de faire rapport qu'en 2021, la Coopération INTOSAI-bailleurs de fonds (IDC) a nommé l'Honorable Mme Helen Clark, ancien Premier Ministre de la Nouvelle-Zélande et Administrateur du Programme des Nations Unies pour le développement, au poste d'Ambassadeur de l'indépendance des ISC. Nous souhaitons chaleureusement la bienvenue à Mme Clark et nous nous réjouissons de travailler avec elle pour renforcer l'indépendance des ISC en nous engageant auprès des principales parties prenantes internes et externes.

Pour conclure, nous exprimons notre gratitude à tous les organes de l'INTOSAI qui ont participé à la rédaction de ce rapport, notamment le Président et le Premier Vice-président de l'INTOSAI ; la Commission des normes professionnelles (PSC), la Commission chargée du renforcement des capacités (CBC) et la Commission du partage des connaissances (KSC) ; le Comité de surveillance sur les questions émergentes (SCEI) ; les sept Organisations régionales de l'INTOSAI (AFROSAI, ARABOSAI, ASOSAI, CAROSAI, EUROSAI, OLACEFS, et PASAI) ; l'Initiative de développement de l'INTOSAI (IDI) ; la Revue internationale de la vérification des comptes publics (La Revue) ; et les membres du GB.



**Dr. Hussam Alangari**  
Président PFAC



**M. Gene L. Dodaro**  
Vice-président PFAC



**Dr. Margit Kraker**  
Secrétaire générale INTOSAI



# Historique & *Mission*

L'INTOSAI est une organisation autonome, indépendante et apolitique établie comme institution permanente qui a pour but de :

- ① Fournir un soutien mutuel
- ② Encourager l'échange d'idées, le partage de connaissances et d'expériences
- ③ Agir comme voix reconnue des Institutions supérieures de contrôle (ISC)
- ④ Fournir des normes d'audit de qualité élevée pour le secteur public
- ⑤ Promouvoir la bonne gouvernance ; et
- ⑥ Encourager le développement des capacités des ISC et l'amélioration continue

La mission de l'organisation est de promouvoir la bonne gouvernance en donnant aux ISC les capacités requises pour aider leurs gouvernements respectifs à améliorer la performance, parfaire la transparence, veiller à la reddition de comptes, maintenir la crédibilité, lutter contre la corruption, promouvoir la confiance du public, et favoriser la perception et l'utilisation efficaces et effectives des ressources publiques au profit de leurs citoyens.

Le Plan stratégique pour la période 2017 à 2022 de l'INTOSAI s'articule autour de quatre objectifs clés et de cinq priorités transversales qui définissent l'orientation stratégique générale de l'INTOSAI, guident ses efforts pour apporter un soutien mutuel aux ISC et favorisent l'échange d'idées, de connaissances et d'expériences au sein de la communauté internationale de la reddition de comptes. Reconnaissant l'importance des évaluations de la performance, le Plan stratégique demande que le Secrétariat général et la PFAC - en coordination avec d'autres organes clés de l'INTOSAI - de rassembler et d'examiner les informations sur les progrès réalisés par rapport aux objectifs et aux priorités transversales du Plan stratégique, de préparer une liste de mesures à prendre en considération par le Comité directeur et de présenter ces informations dans un rapport d'évaluation des performances.

Conformément au Plan stratégique, ce rapport sera fourni aux membres de l'INTOSAI et aux parties prenantes externes, publié dans la Revue internationale de la vérification des comptes

publics, et mis à la disposition du public sur le site web de l'INTOSAI.

Le rapport fait état de la structure du Plan stratégique, en soulignant les progrès, les principales réalisations et les défis à relever en ce qui concerne les quatre objectifs stratégiques et les cinq objectifs stratégiques.



*En tant qu'organisation internationale, l'INTOSAI a déployé des efforts notables pour permettre aux ISC de poursuivre leurs activités d'audit de manière aussi fluide que possible au cours de la pandémie de COVID-19.*

Photo Credit: Sata\_production / Adobe Stock

# Réagir au COVID-19

La pandémie mondiale de COVID-19 a façonné et changé la manière de travailler de l'INTOSAI depuis le début de l'année 2020. En tant qu'organisation internationale, l'INTOSAI a fait des efforts notables pour aider les ISC à poursuivre leurs activités d'audit de manière aussi fluide que possible pendant la pandémie.

Les principales initiatives de l'INTOSAI ont été les suivantes :

- Le Secrétariat général a publié des orientations sur la continuité des opérations de l'INTOSAI, y compris des suggestions pour la tenue de réunions virtuelles, pour les ISC dès mars 2020.
- Les Commissions PSC et KSC ont consolidé six normes internationales des institutions supérieures de contrôle (ISSAI) existantes sur les audits de l'aide liée aux catastrophes naturelles pour en faire l'« Orientation sur l'audit de la gestion des catastrophes » dans le cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI.
- La CBC a organisé plusieurs webinaires portant sur les défis en matière de capacité auxquels les ISC pourraient être confrontés pendant la pandémie.
- La PFAC a mis en place l'initiative PFAC COVID-19, qui vise à maintenir la continuité des opérations au sein de l'INTOSAI, à aider les différentes ISC à assurer la continuité de leurs opérations, à partager des informations pratiques, techniques et relatives à l'audit entre les membres de l'INTOSAI, et à élaborer un document de

haut niveau sur les leçons tirées de l'expérience en vue de minimiser des situations similaires à l'avenir.

- Le Secrétariat général, la PFAC et l'IDI ont créé le « Programme de subventions pour la continuité des opérations de l'INTOSAI COVID-19 » et ont distribué 700 000 EUR provenant des fonds accumulés par l'INTOSAI pour aider plus de 50 ISC du monde entier à acquérir des technologies et des équipements de protection.
- Dans le prolongement de l'Initiative INTOSAI PFAC COVID-19, le SCEI a créé un groupe d'experts sur le « Rôle stratégique des ISC pour relever les défis posés par la pandémie COVID-19 » et a organisé plusieurs webinaires virtuels. Le SCEI a formulé des recommandations au Comité directeur, y compris une proposition pour le groupe de travail sur l'audit des soins de santé.
- Le Secrétariat général et les Nations Unies ont organisé le 25<sup>ème</sup> Symposium virtuel ONU/INTOSAI intitulé « Travailler pendant et après la pandémie : tirer parti de l'expérience des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques (ISC) pour renforcer les institutions efficaces et parvenir à des sociétés durables. »
- L'IDI a étendu l'apprentissage en ligne et publié de multiples ressources pour aider les ISC à effectuer des audits pendant la pandémie.

Ci-dessous, vous trouverez une liste de projets COVID dans les Organisations régionales :

*L'AFROSAI-E* a publié une étude sur les ISC subsahariennes pendant la pandémie de COVID-19.

*L'ARABOSAI* a organisé un webinaire et discuté de la stratégie de l'ARABOSAI pour faire face aux effets de la pandémie.

*L'ASOSAI* a accordé des subventions aux ISC membres touchées par la pandémie COVID-19.

*La CAROSAI* a publié un rapport résumant les résultats d'une enquête relative aux effets de la pandémie sur les ISC et présentant des stratégies et des recommandations pour minimiser son impact.

*L'EUROSAI* a lancé un outil de visioconférence pour aider les membres de l'EUROSAI à poursuivre leur travail de coopération. L'EUROSAI a également créé le Groupe de projet COVID-19.

*L'OLACEFS* a créé un microsite contenant des informations sur les actions individuelles des ISC de la région, une série de webinaires sur des sujets connexes, et a publié des blogs hebdomadaires.

*PASAI* a publié des blogs sur la façon dont COVID-19 a affecté la région.



# Objectif 1 : Normes professionnelles



“ Promouvoir des ISC fortes, indépendantes et multidisciplinaires et encourager la bonne gouvernance en :

Plaidant pour, proposant et maintenant les Normes internationales des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques (ISSAI)

Contribuant au développement et à l'adoption des normes professionnelles appropriées et efficaces

Sous la houlette de l'ISC du Brésil (présidence) et de la Cour des comptes européenne (vice-présidence), la PSC a réalisé des progrès substantiels dans la réalisation des objectifs stratégiques de l'objectif 1. Les principales réalisations à ce jour sont les suivantes :

- Lancement du Cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI (IFPP) après avoir migré du Cadre ISSAI. Le Cadre est disponible sur le nouveau site web amélioré [www.issai.org](http://www.issai.org).
- Consolidation des nouvelles structures et des nouveaux processus approuvés lors de l'INCOSAI 2016, notamment le Forum pour les prises de position professionnelles de l'INTOSAI (FIPP), l'application révisée de la procédure officielle et la mise en œuvre du Plan de développement stratégique (SDP) pour la période 2017 à 2019.
- Création d'une fonction consultative indépendante pour l'établissement des normes de l'INTOSAI, avec un engagement renouvelé des parties prenantes externes en tant que partenaires consultatifs et l'inclusion de nouveaux organes consultatifs.
- Lancement d'une preuve de concept pour une Fonction de support technique pour l'établissement

de normes, principalement basée sur des contributions en nature, qui sera composée d'auditeurs qualifiés et expérimentés à temps plein qui travailleront aux côtés des Groupes de projet et de la FIPP pour améliorer la qualité des prises de position de l'INTOSAI.

- L'identification des besoins de la communauté de l'INTOSAI qui peuvent informer le processus d'établissement des normes et la proposition d'établir un réseau d'agents pour fournir un retour d'information sur l'utilisation des normes.
  - Amélioration de la qualité et de la portée des traductions avec un nouvel arrangement pour la traduction des prises de position et l'ajout de liens vers les traductions des prises de position dans les langues non officielles appartenant aux ISC sur le site [issai.org](http://issai.org).
  - Améliorer la planification et l'utilisation des ressources avec le Plan SDP pour l'IFPP 2020 à 2022.

- Contribuer au programme de l'IDI ISSAI « Implementation Initiative (3i) » selon les termes de référence signés par l'IDI, la PSC et ses Sous-commissions.

Bien que la PSC ait réalisé des progrès substantiels, elle surveille de près plusieurs domaines où les progrès sont en retard et prend les mesures d'atténuation appropriées.

Plus précisément :

- Une communication efficace pour s'assurer que tous les acteurs connaissent les processus et les structures de l'établissement des normes et que tous les projets sont élaborés dans un délai raisonnable.
- La disponibilité de données de suivi fiables sur la mise en œuvre des ISSAI et l'utilisation des normes par les ISC. Pour relever ce défi, la PSC améliore la communication avec les ISC et assure la liaison avec d'autres organes de l'INTOSAI et des Organisations régionales afin d'identifier des solutions potentielles.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> La PSC s'efforce d'aborder la question de l'utilisation des normes de l'INTOSAI par les ISC, y compris la nécessité de disposer de données fiables sur la mesure selon laquelle les ISC utilisent ces normes. En conséquence, ce point a été retiré de la liste actuelle des considérations pour le Comité directeur.



## Objectif 2 : *Renforcement des capacités*



Aider les ISC à renforcer leurs capacités aux fins de maximiser leur valeur et les avantages qu'elles offrent à la société, comme suit :

En faisant la promotion du renforcement des capacités et des compétences professionnelles des ISC indépendantes et des Organisations régionales

En éclairant la prise de décision de l'INTOSAI concernant les questions de renforcement des capacités des ISC

En coopérant avec les bailleurs de fonds, les partenaires concernés et les parties prenantes

Sous le leadership de l'ISC de l'Afrique du Sud (Présidence) et l'ISC de la Suède (Vice-présidence), la Commission chargée du renforcement des capacités (CBC) a réalisé des progrès considérables en vue d'atteindre l'objectif 2. Parmi les principales réalisations à ce jour, citons les suivantes :

- Organisation de webinaires en 2020 sur la capacité, la performance et la pertinence des ISC pendant la pandémie de COVID-19 ; l'engagement des ISC avec les citoyens et la société civile ; et les audits des ISC sur les fonds des bailleurs de fonds.
- Rédaction de la norme ISSAI 150 sur la compétence des auditeurs et de deux guides de soutien à présenter à l'INCOSAI 2022.
- Organisation de 12 webinaires bien fréquentés et plusieurs tables rondes en personne et en ligne pour les auditeurs généraux, ainsi que l'élaboration de publications et d'infographies pour les ISC et les parties prenantes par le biais de l'axe de travail de la CBC en soutien à l'audit dans des contextes complexes et difficiles (ACCC).
- Progrès dans les évaluations de l'ISC PMF : 82 ISC ont terminé les évaluations de l'ISC PMF (par rapport à un objectif de 75), et les autres

résultats visés sont en bonne voie. Une révision légère du cadre et une évaluation du plan actuel de mise en œuvre de l'ISC PMF ont été réalisées en 2020 et 2021.<sup>2</sup>

- Publication d'un cadre pour l'engagement des ISC avec la société civile, et d'un document sur l'auditeur pertinent et créateur de valeur pour l'avenir. Un guide révisé de gestion « RH Management Guide » sera présenté à l'INCOSAI.
- Refonte du site web de la CBC ; production de 142 articles d'actualité et de 17 blogs ; et lancement d'un compte Twitter en 2021 (@INTOSAI\_CBC).
- Augmentation du catalogue virtuel sur les audits coopératifs à 273 rapports et la réception de plus de 10 300 visites avec 32 222 téléchargements, stimulée par un compte Twitter actif (@Intosai\_SC\_CA). Le MOOC sur le GUID9000 a été mis à jour en 2021 et est disponible via la plateforme U-INTOSAI.
- Documenter les bonnes pratiques en coopération avec les Organisations régionales de l'INTOSAI et par le biais d'une série de webinaires destinés aux

prestataires expérimentés de soutien entre pairs, dans le cadre de l'axe de travail de la Coopération entre pairs.

- Augmenter la mise en œuvre d'IntoSAINT à 69 pays jusqu'à présent, certaines des Organisations régionales de l'INTOSAI jouant un rôle clé dans la promotion de l'outil parmi leurs ISC membres.
- Organisation d'un séminaire en ligne en 2021 intitulé « Se préparer à un examen par les pairs » par le biais de la Sous-commission des examens par les pairs. Une enquête en 2022 axée sur le besoin de formation ou d'un autre soutien lié aux examens par les pairs et qui informera les priorités futures.
- Création d'un groupe de travail sur l'audit des fonds des bailleurs de fonds en 2021 pour aider les ISC et les bailleurs de fonds à faire des choix éclairés lorsqu'ils s'engagent dans l'audit des fonds des bailleurs de fonds.

<sup>2</sup> L'INTOSAI et les Organisations régionales poursuivent leurs progrès dans l'utilisation d'outils et d'initiatives clés, notamment l'Initiative de mise en œuvre des ISSAI (3i), l'Outil d'intégrité de l'INTOSAI (IntoSAINT), et le Cadre de mesure de la performance des ISC (ISC PMF). Par conséquent, ce point a été retiré de la liste actuelle des considérations pour le Comité directeur.

## Objectif 3 : *Partage de connaissances*



« Encourager les ISC à coopérer, collaborer et à rechercher l'amélioration continue par le renforcement, le partage et la gestion des connaissances, comme suit :

En produisant et révisant les produits de l'INTOSAI

En fixant des points de référence et administrant un portail de la communauté

En réalisant des études sur les meilleures pratiques et en effectuant des travaux de recherche sur les questions d'intérêt et de préoccupation mutuels

Sous le leadership de l'ISC de l'Inde (Présidence), la Commission de partage et de gestion des connaissances (KSC) a réalisé des progrès considérables en vue d'atteindre l'objectif 3. Parmi les principales réalisations à ce jour, citons les suivantes :

- La coordination de cinq prises de position dans le cadre du SDP pour la période 2017 à 2019 approuvées par le Comité directeur. Trois autres documents ont été approuvés lors de la 75<sup>ème</sup> réunion du Comité directeur en 2021. Dans le cadre du SDP 2020 à 2022, la KSC coordonne un projet, en plus de contribuer aux efforts du volet 1 et du volet 3.
- Approbation et publication de 15 documents non-FIPP. En outre, 28 produits d'orientation/de recherche et une boîte à outils de l'auditeur sur divers domaines d'audit sont en cours d'élaboration et devraient être achevés en 2022.
- Obtention de la recherche transversale de la KSC sur la « L'état de préparation aux catastrophes pour les Institutions supérieures de contrôle » approuvé par le XXIII<sup>e</sup> INCOSAI.
- Refonte du portail de la communauté de l'INTOSAI afin d'incorporer les sites web de tous les Groupes de travail KSC et de servir de référentiel central d'information

de l'INTOSAI. Le portail se concentre sur l'aide aux auditeurs sur le terrain dans les ISC et offre un soutien dans toutes les langues de l'INTOSAI. Il comprend également des installations comme un centre de connaissances de la communauté de pratique, des blogs et des nouvelles. La communauté de pratique a récemment été enrichie de fonctionnalités supplémentaires qui permettent d'améliorer l'organisation du contenu et d'une nouvelle section sur les meilleures pratiques.

- Création d'un nouveau groupe de travail sur les incidences de la science et de la technologie sur l'audit (WGISTA) en 2019 pour se concentrer sur les incidences de la blockchain, de l'intelligence artificielle, de l'apprentissage automatique, de l'analyse des données, de l'informatique quantique et de la 5G sur la profession d'audit public. La KSC compte actuellement 12 groupes de travail dans divers domaines de l'audit. Nos groupes de travail ont noué des relations par le biais de Protocoles d'accord (MoU) formels ou par la participation à leurs programmes respectifs avec de nombreuses organisations internationales et régionales.

« Parmi les principales réalisations, citons la publication de 7 documents IFPP et de 15 documents non IFPP, ainsi que la refonte du portail communautaire pour servir de répertoire central d'informations de l'INTOSAI.

## Objectif 4 : *Maximiser la valeur de l'INTOSAI*



Structurer et administrer l'INTOSAI de manière à promouvoir des pratiques de travail économiques, rentables et efficaces, une prise de décision opportune et des pratiques de gouvernance efficace, tout en tenant dûment compte de l'autonomie des régions, de l'équilibre entre les régions et des différents modèles et approches des ISC membres.

Sous le leadership de l'ISC de l'Arabie saoudite (Présidence) et de l'ISC des États-Unis (Vice-présidence), la PFAC s'est activement engagée auprès de la communauté de l'INTOSAI dans l'exercice des responsabilités qui lui incombent en vertu de l'objectif 4. Parmi les principales réalisations à ce jour, mentionnons les suivantes :

- Suivi de la mise en œuvre du Plan stratégique de l'INTOSAI et, élaboration des premiers rapports sur la performance et la reddition de comptes (PAR) de l'INTOSAI documentant les progrès réalisés dans la mise en œuvre du Plan stratégique de l'INTOSAI pour la période 2017 à 2022.
- Conduire le développement du Plan stratégique de l'INTOSAI pour la période 2023 à 2028. La Task force sur la planification stratégique a produit un Plan stratégique concis décrivant les priorités organisationnelles et les objectifs stratégiques de l'INTOSAI et des tableaux de bord de planification opérationnelle distincts fournissant des informations détaillées sur les activités permettant d'atteindre les objectifs.
- Travailler en étroite collaboration avec le Secrétariat général pour maintenir une position financière saine. L'INTOSAI a obtenu une opinion d'audit sans réserve sur ses états financiers au cours de cette période.
- Mise en place du programme de subventions pour la continuité des opérations de l'INTOSAI COVID-19 en utilisant les fonds excédentaires de l'INTOSAI distribués par le programme IDC Tier 1. L'INTOSAI a accordé à 52 ISC un total d'environ 700 000 EUR pour aider les ISC à acquérir des technologies et des équipements de protection. Par ailleurs, le Président de la PFAC a dirigé un programme de subventions basé en Arabie saoudite pour les ISC de la région ASOSAI qui a distribué 670 000 USD à 14 ISC asiatiques pour les aider à développer leurs capacités et à assurer la continuité de leurs opérations.
- Soutenir le renforcement des capacités des ISC via l'IDC. Sept des neuf ISC du programme IDC Tier 2 ont reçu un soutien accru de la part des bailleurs de fonds, des pairs, de l'IDI et des organes régionaux et sous-régionaux de l'INTOSAI. Pour les deux autres ISC du programme Tier 2, la PFAC a utilisé une partie de son budget INTOSAI pour les aider.
- Renforcer le succès de l'IDC. L'IDC a nommé un Ambassadeur de bonne volonté pour l'indépendance des ISC afin d'accroître la sensibilisation à la nécessité de maintenir l'indépendance des ISC dans chaque pays et a lancé l'Initiative mondiale de responsabilisation des ISC, le nouveau cycle de Tier 2, avec des ISC de différentes régions.
- Publication du rapport 2020 sur les enseignements tirés de COVID-19 qui a fourni des conclusions de haut niveau sur les questions clés et les meilleures pratiques pour les ISC pendant la pandémie. Suite à la publication du rapport, le Vice-président du PFAC a lancé un groupe de discussion informel avec des représentants des ISC, des Nations Unies, de l'Organisation de coopération et de développement économiques, de l'Organisation mondiale de la santé, des bailleurs de fonds et des organisations de la société civile afin de recueillir des réactions sur le document et a publié un rapport 2022 mis à jour.
- Mener des discussions avec les objectifs 1 à 3, le FIPP et le Secrétariat général en vue de résoudre les problèmes liés au processus d'établissement des normes. La PFAC a élaboré un accord visant à 1) améliorer l'élaboration et la mise en œuvre du plan de développement stratégique du FIPP, et 2) renforcer la gouvernance et la sensibilisation au processus d'établissement de normes en ajoutant les ISC accueillant le Président et le Vice-président du FIPP, le Président de la PFAC et le Vice-président de la PFAC au Comité de pilotage de la PSC.
- Création d'un prix visant à reconnaître l'excellence en matière de renforcement des capacités dans l'ensemble de l'INTOSAI et à commémorer les réalisations et les contributions de Kimi Makwetu, ancien Auditeur général d'Afrique du Sud, et Président de la CBC de 2013 à 2020.
- S'engager avec la Banque mondiale sur l'importance de l'indépendance des ISC, ce qui a conduit au développement de l'indice d'indépendance des ISC de la Banque mondiale de 2021.

## Priorité transversale 1 : Promouvoir et appuyer l'indépendance des ISC

L'INTOSAI préconise vivement des cadres juridiques et constitutionnels qui appellent des mandats d'audit étendus, un accès illimité aux informations requises et qui permettent la publication sans restriction des rapports des ISC. L'INTOSAI soutient l'indépendance organisationnelle et financière des ISC conformément aux Déclarations de Lima (ISSAI 1) et de Mexico (ISSAI 10) et de leurs principes fondamentaux d'indépendance.

En septembre 2021, l'IDI a publié les résultats de sa plus récente enquête mondiale et l'analyse des données connexes dans le « Rapport-bilan mondial des ISC 2020 ». Le rapport a identifié des conclusions troublantes liées à l'indépendance des ISC.

Par la suite, la Secrétaire générale de l'INTOSAI a résumé ces conclusions dans une lettre adressée aux Nations Unies (ONU) afin de sensibiliser les États membres des Nations Unies au rôle important de fournir aux ISC une indépendance adéquate pour préserver l'efficacité de l'audit public.

Les membres de l'IDC ont également manifesté leur soutien à l'indépendance des ISC. À titre d'exemple, la Banque mondiale a publié l'« Indice d'indépendance des institutions supérieures de contrôle des finances publiques 2021 », qui donne un aperçu de l'indépendance juridique et opérationnelle des ISC de 118 pays.

En outre, plusieurs initiatives de l'INTOSAI visent actuellement à défendre et à soutenir l'indépendance des ISC, comme le « Mécanisme de plaidoyer rapide pour l'indépendance des ISC » (SIRAM) développé par l'IDI - un mécanisme en quatre étapes qui vise à aider l'INTOSAI et la communauté des bailleurs de fonds à fournir des réponses opportunes et efficaces aux évolutions politiques ou aux réformes juridiques susceptibles d'affecter négativement l'indépendance d'une ISC. En outre, l'IDI a également mis en place le Centre de ressources pour l'indépendance des ISC (SIRC), qui propose des kits de ressources, des publications et du matériel de soutien sur l'indépendance des ISC.

Par ailleurs, la Task Force « Ambassadeur de l'indépendance » de l'IDC, composée de représentants du Secrétariat général de l'INTOSAI, de l'IDI, des ISC des États-Unis d'Amérique et d'Arabie saoudite, du Secrétariat d'État suisse aux affaires économiques et de la Banque mondiale, a désigné la très honorable Helen Clark comme première « Ambassadrice de bonne volonté de l'IDC pour l'indépendance des ISC ». Cette initiative vise à

doter l'INTOSAI d'une voix influente afin d'inscrire la question de l'indépendance des ISC à l'ordre du jour politique mondial, de sensibiliser et d'aider à mobiliser un soutien.<sup>3</sup>

## Priorité transversale 2 : Contribuer au suivi et à la révision des objectifs de développement durable

Les ISC jouent un rôle important dans la mise en œuvre des ODD. C'est pourquoi l'INTOSAI a lancé de nombreuses initiatives pour aider les ISC à apporter une contribution essentielle au succès du programme de développement durable à l'horizon 2030 et des objectifs de développement durable. Depuis l'adoption du Programme 2030, le rôle des ISC dans l'examen et le suivi de la mise en œuvre des ODD par le biais d'audits de préparation aux ODD et d'audits de la mise en œuvre des ODD a été un sujet central lors des Congrès, Symposiums et Réunions du Comité directeur de l'INTOSAI.

Afin de fournir un aperçu graphique des activités et des audits liés aux ODD des ISC membres de l'INTOSAI, le Secrétariat général a créé « l'Atlas de l'INTOSAI sur les ODD » sur le site web de l'INTOSAI. L'Atlas sur les ODD est une carte du monde qui présente tous les rapports sur les ODD disponibles, ainsi que leurs recommandations et leurs résumés exécutifs, à télécharger. Les rapports peuvent être sélectionnés en fonction des régions de l'INTOSAI, des pays, de l'année ou de la langue.

En outre, l'INTOSAI a continuellement présenté les contributions des ISC aux ODD lors de divers événements des NU, tels que le Forum politique de haut niveau des Nations Unies sur le développement durable et la « Conférence ODD 16 des NU » organisée par le DESA des Nations Unies, l'Organisation internationale de droit du développement et le gouvernement italien. Des réunions régulières liées aux ODD ont également eu lieu au sein de l'INTOSAI, par exemple la réunion de coordination des ODD, qui est organisée par le Secrétariat général de l'INTOSAI sur une base annuelle et qui rassemble les acteurs les plus importants de l'INTOSAI impliqués dans le processus de mise en œuvre des ODD - parmi eux figurent également le Groupe de travail sur les ODD et les indicateurs clés durables, qui a été créé en 2019 pour succéder au Groupe de travail sur les indicateurs clés nationaux.

Afin de fournir aux ISC un guide pratique pour la réalisation d'audits liés aux ODD sur la base des ISSAI, l'IDI a publié le « Modèle d'audit des ODD de l'IDI » (ISAM) en mars 2020. L'IDI s'associe en outre aux Organisations régionales de l'INTOSAI dans le cadre d'audits coopératifs liés aux cibles des ODD 3d (systèmes nationaux de santé publique résilients),

<sup>3</sup> Alors que la question de l'indépendance des ISC reste un point à examiner par le Comité directeur, l'INTOSAI continue de souligner et d'agir sur l'importance de cette question.

5.2 (élimination de la violence des partenaires intimes envers les femmes) et 12.7 (marchés publics durables). L'objectif est de fournir des informations clés sur les principes essentiels tels que 'personne n'est laissé pour compte', l'engagement multipartite et la cohérence des politiques.<sup>4</sup>

### **Priorité transversale 3 :** **Veiller au développement et à la coordination efficaces entre les objectifs 1 à 3**

Les représentants des Commissions d'objectifs de l'INTOSAI se réunissent régulièrement pour discuter de questions d'intérêt mutuel et de responsabilités communes, dans le but d'améliorer la communication, la coordination et d'éviter les chevauchements inutiles. L'objectif est d'améliorer la qualité et l'efficacité des processus des Commissions d'objectifs au profit des membres de l'INTOSAI.

En raison de la pandémie, il n'y a pas eu de réunions en personne au cours de cette période stratégique. Toutefois, la CBC, la KSC et la PSC ont continué à coordonner leurs efforts dans le cadre de leurs travaux réguliers en vue de la préparation du Plan stratégique de l'INTOSAI pour la période 2023 à 2028, et à apporter leur soutien au FIPP. En tant que membres de la Task Force sur la planification stratégique, les Secrétariats des Présidents d'objectifs ont réalisé des entretiens d'analyse externe avec diverses parties prenantes externes et ont également contribué à la rationalisation du Plan stratégique de l'INTOSAI et au développement du premier Plan opérationnel de l'INTOSAI pour soutenir sa mise en œuvre.

Les Présidents d'objectifs ont contribué au développement du Plan de développement stratégique (SDP) et se sont engagés avec les régions de l'INTOSAI par le biais de la Plate-forme de coordination INTOSAI-Régions lors d'une réunion en personne à Oslo en juin 2022.

### **Priorité transversale 4 :** **Créer une INTOSAI stratégique et alerte, qui est vigilante à l'égard des opportunités et des risques internationaux émergents, et capable d'y répondre**

Le SCEI a fait rapport sur les conclusions de son groupe d'experts, soulignant les questions émergentes à prendre en compte par le Comité directeur. Les principales conclusions ont porté sur l'importance des changements dans la science et la technologie qui affectent les gouvernements et leurs auditeurs, et sur les développements clés dans des domaines tels que l'intelligence artificielle, la technologie blockchain, la cybersécurité, l'analyse de données, la technologie de réseau

cellulaire 5G, l'apprentissage automatique et l'informatique quantique, entre autres. En conséquence, un nouveau Groupe de travail de l'INTOSAI sur les incidences de la science et de la technologie sur l'audit (WGISTA) a été créé en 2019.

Au cours de la pandémie de COVID-19, le SCEI s'est concentré sur le rôle des ISC dans la résolution des défis posés par la pandémie en créant un groupe d'experts chargé de traiter cette question. Les travaux se sont appuyés sur les dispositions de la Déclaration de Moscou de 2019, soulignant la pertinence de ces dispositions dans ce contexte.

Le Groupe d'experts a organisé quatre webinaires qui se sont conclus par des recommandations présentées au Comité directeur, notamment l'élaboration de procédures de travail à distance pour les ISC, la création d'une base de données de haut niveau et d'un recueil des meilleures pratiques pour la communauté des auditeurs, et la priorisation de l'audit des systèmes de soins de santé.

Ainsi, en 2021, le CE a approuvé le concept d'établir une « Task Force on Health and Social Care Audit » offrant une plateforme pour augmenter la performance des ISC en auditant les systèmes de soins de santé, la sécurité sociale et les mesures de soutien social.

### **Priorité transversale 5 :** **Faire fonds sur la coopération et le professionnalisme entre les Organisations régionales de l'INTOSAI, en tirer parti et les faciliter**

Les sept Organisations régionales de l'INTOSAI constituent un moyen crucial pour atteindre les objectifs de l'INTOSAI dans la grande variété de contextes culturels et géographiques des ISC. D'égale importance, les expériences des Organisations régionales apportent une perspective réciproque et mutuellement avantageuse essentielle qui permet d'éclairer et de guider les efforts de l'INTOSAI.

L'année 2017 a marqué une étape décisive pour la coopération au sein de l'INTOSAI, avec la création d'une Plateforme de coordination INTOSAI-Régions (IRCP) qui comprenait tous les organes et Organisations régionales de l'INTOSAI. Les réunions ultérieures de l'IRCP en 2018 et 2019 ont porté sur la professionnalisation des auditeurs, le renforcement des capacités, la communication, l'assurance qualité, les risques et les questions émergentes, et les ODD. L'IRCP 2022 s'est concentrée sur les besoins de renforcement des capacités des ISC, les priorités et les mécanismes durables pour soutenir le renforcement des capacités.

Toutes les activités régionales se sont pratiquement poursuivies, bien qu'elles aient été fortement affectées par la pandémie de COVID-19. Ce qui suit résume les principales réalisations et les principaux défis dans les régions de l'INTOSAI.

<sup>4</sup> L'INTOSAI et les Organisations régionales ont fait des progrès pour aider les ISC à contribuer à la réussite du Programme 2030. Par conséquent, ce point a été retiré de la liste actuelle des considérations pour le Comité directeur.

# Organisations régionales de l'INTOSAI

## AFROSAI :

### Organisation africaine des institutions supérieures de contrôle des finances publiques

#### Principales réalisations

- Avec le soutien de la Commission de l'Union Européenne et de la GIZ, l'AFROSAI prévoit un audit conjoint sur les flux financiers illicites liés à la fiscalité afin d'améliorer les systèmes de collecte des revenus et de lutter contre les flux financiers illicites.
- L'AFROSAI a lancé sa 3<sup>ème</sup> édition de la « Women Leadership Academy » pour promouvoir la question relative aux genres au sein de ses ISC membres.
- Le Plan stratégique de l'AFROSAI-E pour la période 2020 à 2024 a été approuvé lors de la réunion du Comité directeur de 2019. Il se concentre sur la professionnalisation du travail comptable, l'autonomisation des ISC pour un impact et une qualité d'audit accrus, et la transformation des capacités organisationnelles des ISC pour un plus grand impact. Malgré les interruptions dues au COVID-19, l'AFROSAI fait de bons progrès dans la réalisation des objectifs fixés.
- L'Initiative de professionnalisation africaine (API) collabore avec les pays qui ont exprimé leur intérêt pour un soutien à la mise en œuvre de l'API. Ce soutien vise à allier les ressources d'apprentissage et l'approche de renforcement des capacités de l'API en vue de réaliser des progrès tangibles dans la professionnalisation du secteur public. L'AFROSAI entreprend une étude francophone visant à adapter l'approche de renforcement des capacités pour répondre au caractère unique du contexte francophone, tout en collaborant avec des acteurs clés de la région, tels que le CREFIAF.
- L'outil d'amélioration de l'audit des ISC de l'AFROSAI-E (A-SEAT), une solution logicielle d'audit rentable spécialement développée pour la région, a été déployé dans quatre pays et se trouve à différents stades de mise en œuvre.
- Suite à la pandémie de COVID-19, l'AFROSAI-E a mis à jour l'outil du Cadre de présentation des rapports sur la gestion des finances publiques afin d'inclure un nombre accru de procédures d'audit pour permettre aux ISC d'auditer plus régulièrement la préparation aux catastrophes des systèmes gouvernementaux. L'AFROSAI-E a également publié le « Guide de poche pour les ISC - Considérations sur les réponses aux situations de catastrophes » en anglais, français et portugais, ainsi que le « Document de recherche sur la communication des crises, des urgences et des risques » pour les ISC.

- Avec le soutien de l'IDI, l'AFROSAI a organisé un atelier sur l'ISC PMF pour plusieurs ISC membres afin de bien vouloir informer les participants des normes de l'INTOSAI relatives au PMF, de sa méthodologie et de son application dans les institutions d'audit.
- Afin d'assurer un meilleur suivi du secteur des industries extractives et de promouvoir l'optimisation de la collecte des recettes pour lutter contre la pauvreté, le CREFIAF a élaboré cinq guides d'audit et cinq manuels de formation sur le secteur des industries extractives.

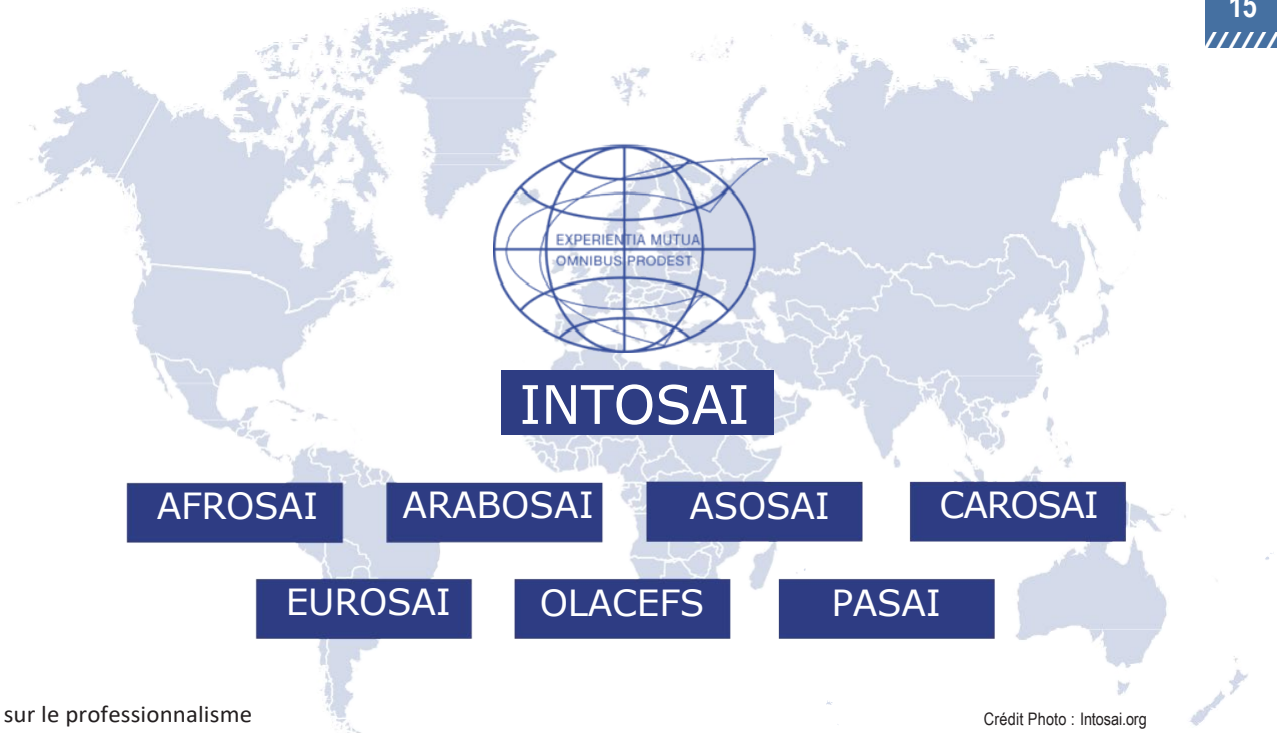
## ARABOSAI :

### Organisation arabe des institutions supérieures de contrôle des finances publiques

#### Principales réalisations

- Soutenir les ISC membres dans la mise en œuvre de l'IFPP, l'organisation de sessions de formation et la préparation de guides sur les méthodologies d'audit.
- Concevoir et mettre en œuvre le programme d'assurance qualité de l'ARABOSAI.
- Pilotage de plusieurs audits coopératifs pour améliorer le professionnalisme des ISC et partager des expériences avec sept ISC.
- Mise en place d'un programme et approbation d'un plan pour faire face à l'impact de la pandémie de COVID-19 afin de soutenir la résilience des ISC membres.
- Publication de documents de recherche sur l'adaptabilité dans l'exécution des tâches réglementaires à la lumière de la pandémie.
- La coopération avec les communautés de l'INTOSAI, comme l'adhésion à l'INTOSAI WGEA, et la collaboration à plusieurs initiatives de l'IDI, comme le contrôle des fonds d'urgence destinés à financer les interventions sanitaires et sociales résultant de la pandémie de COVID-19.
- Faire un rapport sur l'état de la région relatif à la capacité des ISC à répondre au Programme 2030 des NU, qui a été approuvé par le Comité directeur de l'ARABOSAI en mars 2019.

- Publication de plusieurs blogs et articles pour sensibiliser des ISC sur leur rôle essentiel dans l'audit des ODD.
- Réaliser des missions d'audit coopératif sur la réalisation des ODD 3 et 4 selon le guide du modèle d'audit des ODD de l'IDI.
- Définir le rôle des ISC dans le processus volontaire d'examen national.
- Plaider en faveur des ISC membres lors des conférences régionales et soulignant la valeur ajoutée des ISC arabes dans la réalisation des ODD.



Crédit Photo : Intosai.org

- Mise en œuvre du Cadre de la CBC sur le professionnalisme régional comme outil d'évaluation et de gestion de l'ARABOSAI.
- Élaborer une nouvelle politique de communication qui comprend la publication de bulletins d'information en anglais, plusieurs rapports de mise à jour technique et la conception d'un site Internet améliorés.
- Création d'un groupe d'experts avec des auditeurs d'ISC arabes pour échanger des expériences et des meilleures pratiques.
- Création d'un Groupe de travail sur l'audit des technologies de l'information, de Groupes de réflexion pour développer de nouvelles techniques d'audit dans des circonstances exceptionnelles, et d'un Groupe de travail pour soutenir les ISC qui audient dans des contextes complexes et difficiles.
- S'engager avec diverses parties prenantes pour coopérer sur des activités d'intérêt mutuel.
- Réalisation de l'auto-évaluation de l'ARABOSAI en collaboration avec l'AFROSAI-E et l'IDI.

### Défis

L'ARABOSAI a identifié des défis liés au soutien des ISC membres à la préparation des demandes de financement auprès des bailleurs de fonds pour les aider à faire face à l'impact de la pandémie de COVID-19 et à améliorer leur infrastructure ICT. L'ARABOSAI a également fait état de défis liés à l'apport d'un soutien technique à la région afin de renforcer sa professionnalisation, d'assurer des produits permanents de la part des ISC et de l'ARABOSAI, et de surveiller l'adhésion des ISC aux initiatives de l'ARABOSAI.

## ASOSAI:

### Organisation asiatique des institutions supérieures de contrôle des finances publiques

#### Principales réalisations

- Fournir aux ISC membres des opportunités de renforcement des capacités et de partage des connaissances en organisant des programmes et des séminaires de renforcement des capacités, y compris des programmes de coopération IDI-ASOSAI. L'utilisation poussée du format en ligne a assuré sa continuité. Les thèmes abordés comprennent, entre autres, la mise en œuvre des ODD, la réponse à COVID-19, l'ISC PMF et l'amélioration du processus d'audit.
- Lancement du 13<sup>ème</sup> projet de recherche de l'ASOSAI avec intitulé « L'audit à distance pour les ISC : avenir et défis » en 2022.
- Accueil de la 15<sup>ème</sup> Assemblée de l'ASOSAI en ligne en 2021 et adoption de la Déclaration de Bangkok soulignant la préparation à la nouvelle normalité.
- Attribution du premier Prix de la 'Green Vision' de l'ASOSAI WGEA avec un nouveau logo du groupe de travail conçu en 2021.
- Réalisation de deux audits parallèles de l'ASOSAI WGEA sur la gestion des ressources en eau dans le bassin du fleuve Mékong et le transport durable, et lancement d'un projet de recherche sur l'audit de la finance verte.

# Organisations régionales de l'INTOSAI

- Octroi de subventions de l'ASOSAI aux ISC membres touchées par la pandémie de COVID-19 en 2021.
- Mise en place du Groupe de travail de l'ASOSAI sur les ODD et du Groupe de travail de l'ASOSAI sur l'audit de la gestion de crise.
- Refonte du site Internet de l'ASOSAI et du Journal de l'ASOSAI avec une visibilité accrue au niveau international.
- Onze pays de la région participent au projet pilote de formation professionnelle des auditeurs d'ISC (PESA-P) de l'IDI.
- Des mentors sont actuellement formés pour le projet d'analyse LOTA (*Leveraging on Technological Advancement*) de l'IDI. La CAROSAI a un mentor impliqué dans ce projet.
- Quatre ISC ont participé à l'atelier ISC PMF en 2020 à 2021. Dix ISC ont terminé leur formation ISC PMF et ont fait leur rapport à l'IDI.

## Défis

L'ASOSAI a identifié des défis liés à l'innovation et à la nécessité d'améliorer sa structure de gouvernance. L'ASOSAI a l'intention d'explorer de nouvelles voies pour renforcer la capacité de ses membres et se préparer à la nouvelle normalité de l'audit du secteur public.

## CAROSAI : Organisation des institutions supérieures de contrôle des finances publiques des Caraïbes

### Principales réalisations

- L'ISC du Suriname a achevé la première étape de l'obtention d'un accord législatif visant à favoriser l'indépendance de l'ISC.
- En juillet 2018, l'ISC de la Jamaïque a présenté son rapport sur le suivi des ODD.
- L'ISC de Sainte-Lucie a réalisé un audit sur la mise en œuvre et le suivi des ODD.
- Le programme d'audit des marchés publics en collaboration reste un projet en cours.
- Cinq ISC ont réalisé un ISC PMF et ont participé au programme de rapport et d'évaluation de la performance stratégique de l'IDI.
- Vingt-deux ISC ont suivi la formation de modérateur IntoSAINT.
- Douze membres de la CAROSAI, un membre de l'OLACEFS et cinq mentors participent à l'audit 3D de la santé.
- Cinq ISC et trois mentors ont participé aux audits COVID-19 de l'IDI sur la transparence, la responsabilité et l'inclusion (audits TAI).
- Vingt des vingt-trois ISC ont participé à une formation sur l'analyse des causes profondes.
- Les ISC d'Aruba et de Sainte-Lucie effectuent le premier cycle de formation de l'initiative Stratégie, mesure de la performance et établissement de rapports (SPMR) de l'IDI qui les aidera à élaborer et à améliorer leurs plans d'affaires stratégiques.
- Les résultats d'une enquête 2020 menée par la CAROSAI ont révélé que toutes les ISC ont un certain degré d'indépendance, mais qu'aucune n'en possède tous les éléments.
- Huit ISC ont perçu des subventions allant jusqu'à 20.000 EUR pour la continuité de leurs opérations au cours du COVID-19 dans le cadre du 1er cycle des GCP Tier II.
- La CAROSAI a organisé trois webinaires sur « L'utilisation de la technologie pendant ce temps », « La démystification de l'analyse des données » et « Les normes de gestion de la qualité ».
- L'IDI a mené l'audit 3D de santé avec le CAROSAI. Des représentants du ministère de la Santé de la Jamaïque et du « Jamaica Accountability Meter Port » (JAMP) ont présenté ce webinaire.
- L'IDI a dirigé un webinaire avec la CAROSAI pour l'audit TAI.



## EUROSAI : Organisation des institutions supérieures de contrôle des finances publiques

### Principales réalisations

- Avancement de la planification stratégique de l'EUROSAI. Le plan stratégique pour la période 2017 à 2023 de l'EUROSAI, son plan opérationnel et ses procédures générales ont été approuvés en 2018, mis à jour en 2021 et prolongés jusqu'en 2024.
- Poursuite de la coopération avec les parties prenantes de l'INTOSAI. Collaboration aux initiatives de CBC, PSC, IDI, IDC, SCEI.
- A participé à la Task Force sur la planification stratégique concernant l'élaboration du Plan stratégique pour la période 2023 à 2028 de l'INTOSAI et à la Plateforme de coordination régionale de l'INTOSAI.
- Renforcement des relations avec d'autres Organisations régionales de l'INTOSAI en établissant des termes de référence pour les conférences conjointes (JC) entre l'EUROSAI et l'ARABOSAI, l'ASOSAI et l'OLACEFS (2018), appliquées à la IIIe JC avec l'ASOSAI (2019), à la IXe JC avec l'OLACEFS (2020) et à la VIe JC avec l'ARABOSAI ; accueil d'événements de formation EUROSAI-AFROSAI (2019).
- Promotion des audits relatifs aux ODD auprès des membres de l'EUROSAI et lancement de groupes de projet liés aux ODD.
- Réalisations en matière d'audits des technologies de l'information, notamment la promotion d'audits coopératifs et le renforcement des capacités.
- Réalisations en matière d'audits environnementaux, notamment la participation au Groupe d'experts de haut niveau de la Commission européenne sur la conformité et la gouvernance environnementales et à la COP26 (2021) ; les audits coopératifs dans le cadre du WGEA ; et de nombreux événements de formation.
- Création d'un Groupe de travail sur l'audit des fonds alloués aux catastrophes ; coordination des audits liés aux inondations, aux tremblements de terre, à la gestion des



Crédit photo : Intosai.org

déchets ; et promotion de la mise en œuvre des recommandations ISSAI et de bonnes pratiques pertinentes.

- Réalisations dans le domaine de l'éthique de l'audit, y compris la finalisation d'une orientation pour la réalisation d'auto-évaluations IntoSAINT avec l'OCDE ; des orientations sur la mise en œuvre de la norme ISSAI 130, et sur la déontologie de l'audit ; le soutien aux ISC pour améliorer leur infrastructure déontologique. Dissoudre la Task Force sur l'audit et la déontologie (avril 2021) après l'accomplissement des tâches et le lancement ultérieur du Réseau pour la déontologie en tant que plateforme en ligne permanente.
- Mise à jour des bases de données de l'EUROSAI sur les audits et les produits et lancement du projet d'échange d'informations sur l'étalonnage.
- Fourniture d'un guide sur l'utilisation sociale et la transparence des audits du secteur public (2019) ; mise à jour du Cadre de communication de l'EUROSAI (2021) ; et conception actuelle d'un nouveau site web de l'EUROSAI.
- Nous avons mis l'accent sur les questions émergentes et la réflexion prospective en organisant des ateliers et en créant des Groupes de projet sur « l'audit de la réponse à la pandémie de COVID-19 » et sur « la préparation aux risques futurs et à la crise climatique ».

### Défis

L'EUROSAI a identifié des défis liés aux différences entre les ISC membres, à la concurrence des ressources, à la mise en œuvre et à l'adaptation aux changements, à la gestion des développements politiques dans l'UE et aux questions de santé, de politique et de sécurité dans la région.

# Organisations régionales de l'INTOSAI

## OLACEFS :

### Organisation des institutions supérieures de contrôle des finances publiques d'Amérique latine et des Caraïbes

#### Principales réalisations

- Conclusion d'accords avec des organisations régionales et internationales telles que l'AFROSAI, ONU Femmes, l'Alliance pour l'intégrité, la GIZ et l'Académie internationale de lutte contre la corruption ; organisation de conférences conjointes avec l'EUROSAI.
- Signer des accords financiers avec des sociétés internationales pour un audit externe dans le domaine de l'environnement, de la lutte contre la corruption, et soutenir des audits coordonnés sur l'ODD 5.
- Faciliter le renforcement des capacités par des audits coordonnés sur les ODD. Portail de l'OLACEFS pour les initiatives liées aux ODD : [ods.olacefs.com](https://ods.olacefs.com)
- Exécution de plus de 18 audits coordonnés sur des sujets tels que l'environnement, l'éducation, les travaux routiers, les responsabilités environnementales, l'égalité des sexes et la conformité aux ODD.
- Élaboration d'un programme de troisième cycle en matière d'audit externe et développement de deux cours massifs ouverts en ligne (MOOC).
- Élaboration de nouveaux cours virtuels sur l'égalité des sexes, la diffusion des produits d'audit, l'informatique et l'analyse des données, entre autres.
- Adoption d'IntoSAINT par le biais de divers mécanismes, mis en œuvre par 19 des 22 ISC de l'OLACEFS.
- Élaboration d'un outil d'indice de l'audit interne permettant d'auto-évaluer l'audit interne institutionnel.
- Soutien à l'utilisation des ISSAI par le biais d'un cours de formation virtuel.
- Mise en œuvre de l'ISC PMF dans 14 ISC.
- Mise à jour de la politique de communication et du manuel des médias sociaux de l'OLACEFS.
- Renforcer le rôle de la participation citoyenne dans les audits.
- Organisation de webinaires sur divers sujets tels que les énergies renouvelables, la coopération en nature dans l'OLACEFS, la mise en œuvre de l'ISC PMF, la mise en œuvre des ISSAI, le rôle des ISC dans le Programme 2030 des Nations Unies, la participation des citoyens dans les ISC, les ISC dans la pandémie, la bonne gouvernance, l'égalité des sexes et les responsabilités environnementales.
- Promotion de l'utilisation des technologies de l'information et de la communication par le biais d'un nouveau portail [olacefs.com](https://olacefs.com) axé sur les ODD. Élaboration d'une base de données ouverte centralisée pour promouvoir la transparence et la synergie entre les citoyens, les organisations de la société civile et les organismes de contrôle : [datos.olacefs.com](https://datos.olacefs.com)
- Création de trois nouveaux groupes de travail OLACEFS sur la lutte contre la corruption transnationale, le contrôle de la gestion des catastrophes, l'égalité des sexes et la non-discrimination.
- Approbation en 2021 de la « Politique sur l'égalité des sexes et la non-discrimination » de l'OLACEFS.
- Mise en œuvre de la nouvelle politique anti-corruption de l'OLACEFS.
- Promotion du rôle des ISC dans la gestion de la pandémie COVID-19 et soutien aux ISC dans la gestion des ressources.

#### Défis

L'OLACEFS a identifié les défis suivants : consolider l'OLACEFS en tant qu'organisation régionale de pointe, innovante et flexible ; améliorer les communications entre l'INTOSAI et les Organisations régionales ; et améliorer la coordination entre les bailleurs de fonds de l'INTOSAI et les Organisations régionales pour s'assurer que la coopération atteint les ISC qui en ont le plus besoin. L'OLACEFS a également fait rapport que concentrer le travail de l'INTOSAI sur les résultats et les impacts, sans laisser aucune ISC pour compte, représentait également un défi.

## **PASAI :** **Association des institutions supérieures de contrôle des finances publiques du Pacifique**

### Principales réalisations

- Formation des membres sur la mise en œuvre des normes ISSAI, la gestion des finances publiques, l'assurance qualité et la communication.
- Réalisation d'ateliers sur mesure sur l'indépendance des ISC plaidant en faveur de l'indépendance des ISC au niveau national, en mettant à disposition le kit de ressources révisé sur l'indépendance du PASAI et des modèles personnalisables.
- Mise en place d'une plateforme d'apprentissage pour dispenser des formations à distance, donner accès à des ressources utiles et enregistrer les profils de formation des participants.
- Soutien technique pour la réforme législative, pour mettre à jour et améliorer la rapidité et la qualité des audits, et pour le renforcement des capacités au niveau des ISC.
- Aide aux ISC en vue de réaliser les rapports de l'ISC PMF pour l'ensemble des 20 ISC de la région PASAI, et à améliorer la planification stratégique et opérationnelle, les processus de suivi et d'évaluation, et la gestion des ressources humaines.
- Mise en œuvre d'une stratégie de communication impliquant des canaux de médias sociaux, des communiqués de presse, des bulletins d'information trimestriels et un blog pour faire connaître les programmes, plaider en faveur des ISC et partager les réalisations et les difficultés des membres.
- Mise en œuvre de la stratégie de financement de la PASAI, en établissant des relations de collaboration avec les partenaires du développement.
- Révision du cadre de suivi, d'évaluation et de rapport pour répondre aux nouvelles orientations en matière de rapports sur la performance des services, et des processus d'approvisionnement pour garantir l'intégrité du recrutement et l'optimisation des ressources.



Crédit photo : Intosai.org

### Défis :

La PASAI a identifié des défis liés au fait que de nombreux membres du personnel des ISC des îles du Pacifique ne sont pas bien équipés pour travailler à domicile, car la connectivité Internet est souvent insuffisante, même au bureau. Récemment, une éruption volcanique majeure, des typhons, des émeutes et des blocages liés à une pandémie ont affecté la capacité du personnel à accomplir ses tâches. La PASAI a également fait rapport que les déplacements internationaux pour la formation, les réunions et les conférences restent prohibitifs ou irréalistes pour tous les membres, sauf quelques-uns au niveau régional. Il est encore possible d'améliorer l'indépendance financière et opérationnelle de nombreux membres.

# Principales entités de l'INTOSAI



L'Initiative de développement de l'INTOSAI (IDI) travaille conjointement avec les Commissions d'objectifs de l'INTOSAI, les Organisations régionales, les ISC et d'autres partenaires afin de soutenir les ISC des pays en développement pour qu'elles puissent améliorer durablement leurs performances et leurs capacités.

L'IDI travaille sur les objectifs stratégiques et les priorités transversales de l'INTOSAI, ce qui permet de contribuer à la mise en œuvre du Plan stratégique de l'INTOSAI.

Le travail de l'IDI s'articule autour de six priorités stratégiques :

- quatre axes de travail sur les ISC indépendantes, bien gouvernées, professionnelles et pertinentes ;
- un soutien bilatéral holistique, se concentrant sur 11 ISC en difficulté qui risquent d'être laissées pour compte ; et
- des fondations mondiales renforçant le soutien aux ISC.

En outre, l'IDI a trois priorités transversales : la culture et le leadership de l'IDI, les communications de l'IDI et l'engagement des parties prenantes, l'inclusion et le genre. Le Plan stratégique de l'IDI s'engage à mieux appliquer une perspective de genre.

Soutien et impact mondial de l'IDI en 2021 :

- Le portefeuille de l'IDI comprenait 17 initiatives de renforcement des capacités à long terme ;
- 145 ISC, dont 34 dans des situations difficiles, et 2 900 employés d'ISC ont participé à des initiatives de renforcement des capacités ;
- 2 831 employés d'ISC et autres parties prenantes ont participé à des événements de partage des connaissances et de sensibilisation ;
- L'IDI a apporté à 4 ISC un appui bilatéral holistique à long terme et a aidé 89 ISC à intégrer des éléments d'inclusion et de genre dans leurs plans stratégiques et/ou leurs audits ;
- L'IDI a eu 5 partenariats stratégiques pour renforcer conjointement l'audit externe public ; et
- L'IDI a apporté aux ISC 2002 jours de soutien en nature.

Les initiatives de l'IDI sont facilitatrices, fondées sur les besoins et développées dans le cadre d'un dialogue approfondi avec les ISC, les partenaires de la communauté de l'INTOSAI et les parties prenantes concernées. L'IDI cherche à ne laisser aucune ISC pour compte et applique une perspective de genre et d'inclusion. L'IDI met en œuvre des initiatives au niveau des ISC, des régions, des sous-régions et du monde entier en collaboration avec un certain nombre d'organismes de l'INTOSAI, d'organisations régionales, de pairs des ISC et d'autres parties prenantes concernées. Au cours des années écoulées, l'IDI a augmenté son soutien à l'éducation numérique à la fois au sein de l'IDI et en tant que service pour d'autres au sein de l'INTOSAI.

L'IDI rend compte chaque année de ses performances dans les Rapports sur la performance et de reddition de comptes de l'IDI. Le dernier rapport est disponible ici : <https://idi.no/results/par-2021>



## REVUE INTERNATIONALE DE LA VÉRIFICATION DES COMPTES PUBLICS

La Revue reste dans une position financière solide et a perçu une opinion d'audit sans réserve de ses auditeurs externes au cours de cette période. La Revue a maintenu ses ressources, est restée opérationnelle et s'est engagée à faire en sorte que les membres de l'INTOSAI et la communauté élargie de la reddition de comptes restent connectés au cours de la pandémie de COVID-19. Elle continue à exercer un niveau de surveillance budgétaire et de diligence pour assurer des opérations innovantes et efficaces.

Le mandat de la Revue est de partager des informations sur l'audit du secteur public par le biais des médias traditionnels et sociaux. Depuis le lancement d'un nouveau site web en 2018, nous avons enregistré près de 105 800 visiteurs, qui ont accédé à plus de 239 000 pages de nouvelles et de contenus opportuns et pertinents provenant des organes, des régions et des membres de l'INTOSAI.

La Revue a lancé une refonte de son site web en 2022 pour présenter le contenu de la Revue avec une meilleure accessibilité aux articles et la possibilité de naviguer par thème, entre autres, dans un format visuellement attrayant et engageant. La Revue est passée à une publication uniquement sur le web, avec des articles de type 'Nouveautés en bref' et 'À l'intérieur de l'INTOSAI' plus fréquents, tout en maintenant des éditions trimestrielles thématiques pour les articles de fond et les flashes. La nouvelle conception sera achevée en octobre 2022.

La portée des médias sociaux de la Revue continue de croître - avec plus de 3 276 adeptes de Twitter, 1 376 adeptes de LinkedIn et 1 304 adeptes d'Instagram en août 2022. Au cours de la pandémie, la Revue a continué à assurer une couverture virtuelle des événements en proposant des rapports en direct sur les médias sociaux et des articles post-événement dans les publications trimestrielles. Les efforts de la Revue en matière de médias sociaux ont également permis de

connecter la communauté de l'INTOSAI et les parties prenantes externes en partageant des informations opportunes sur les événements internationaux pertinents et les webinaires qui impliquent l'échange d'expériences et de meilleures pratiques.

La Revue reste déterminée à créer des numéros thématiques sur des thèmes importants et à collaborer avec l'ensemble de l'INTOSAI afin de faciliter, d'améliorer et de rationaliser la communication, le partage des connaissances et la sensibilisation dans toutes les régions de l'INTOSAI. La Revue tient à remercier toutes les ISC et tous les auteurs qui ont soumis des articles pour publication au cours de cette période et, en tant que publication officielle de l'INTOSAI, elle poursuivra sa collaboration avec le leadership de l'INTOSAI, les organismes mondiaux, les Organisations régionales et les ISC membres en vue d'améliorer la communication au sein de l'INTOSAI.



INTOSAI

