

INTOSAI



INTERNATIONAL ORGANIZATION OF SUPREME AUDIT INSTITUTIONS
ORGANISATION INTERNATIONALE DES INSTITUTIONS
SUPÉRIEURES DE CONTRÔLE DES FINANCES PUBLIQUES
INTERNATIONALE ORGANISATION DER
OBERSTEN RECHNUNGSKONTROLLBEHÖRDEN
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE LAS
ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES
المنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة المالية العامة والمحاسبة

CIRCULAR 76

CIRCULAIRE 76

CIRCULAR 76

CIRCULAR 76

النشرة 76

العربية



Rechnungshof, Dampfschiffstrasse 2

1031 Vienna · Vienne · Wien · Viena

Austria · Autriche · Österreich · Austria

Tel. +43 (1) 711 71-8474, -8969 · Fax +43 (1) 718 09 69

E-mail: intosai@rechnungshof.gv.at · World Wide Web: <http://www.intosai.org>

- 4 خطاب أمين عام الإنتوساي ورئيس الجهاز الرقابي النمساوي د./ جوزيف موزر
- 5 أ- وقائع الاجتماع 66 للمجلس التنفيذي للإنتوساي المنعقد في فيينا بالنمسا بتاريخ 6 و 7 نوفمبر/تشرين الثاني 2014
- 5 أولاً: لمحة عن أبرز ما دار في الاجتماع
- 7 1- المشاركون في الاجتماع 66 للمجلس التنفيذي للإنتوساي من أعضاء المجلس التنفيذي
- 7 2- ممثلو المجموعات الإقليمية السبع للإنتوساي الذين رفعوا تقارير حول نشاطات التواصل الإقليمية في مجموعتهم
- 7 3- ممثلو الأجهزة الأعضاء الذين شاركوا بوصفهم مقرررين للجان واللجان الفرعية ومجموعات العمل وفرق العمل ومجموعات المشاريع
- 9 ثانياً: تقرير عن مداولات الاجتماع 66 للمجلس التنفيذي للإنتوساي
- 9 1- افتتاح الاجتماع 66 للمجلس التنفيذي وتقرير رئيس المجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 1 والبند 2)
- 9 2- تقرير رئيس المجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 3 والبند 13)
- 9 1-2- تقرير رئيس المجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 3)
- 10 2-2- تقرير اللجنة الإشرافية الدائمة حول المسائل الناشئة (البند 13)
- 10 3- تقرير النائب الأول لرئيس المجلس (البند 4)
- 12 4- تقرير النائب الثاني لرئيس المجلس (البند 5)
- 13 5- تقرير الأمين العام للإنتوساي (البند 6)
- 13 1-5- إرساء المتطلبات الأساسية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة في خطة الأمم المتحدة للتنمية لما بعد 2015
- 13 2-5- التعاون بين الإنتوساي والمجتمع الدولي للمانحين
- 13 3-5- منتدى قيادة الرقابة العالمية
- 13 4-5- تعاون الإنتوساي مع المنظمات والمؤسسات الدولية
- 14 5-5- تطبيق الخطة الاستراتيجية 2011 – 2016
- 14 6-5- أعضاء الإنتوساي
- 14 7-5- التعاون مع مجموعات العمل الإقليمية
- 14 8-5- أموال الإنتوساي
- 16 9-5- اللوائح المالية ودليل الإنتوساي للجان
- 16 10-5- الإنكوساي 23 في 2019
- 16 11-5- تقرير نشاطات مديرة التخطيط الاستراتيجي
- 17 6- تقرير اللجنة المالية والإدارية (البند 7)
- 18 1-6- فريق العمل المعني بالتخطيط الاستراتيجي (البند 17)
- 18 2-6- مجموعة عمل تأهيل مدققي الحسابات (البند 7ب)
- 19 7- تقرير حول أنشطة تعاون الإنتوساي مع المانحين (البند 8)
- 20 8- إعادة تعريف دور المجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 9)

21	9- اتصال الإنتوساي (البند 11)
22	9-1- اتصال الأفروساي (البند 11أ)
23	9-2- اتصال الأرابوساي (البند 11ب)
23	9-3- اتصال الأسوساي (البند 11ج)
24	9-4- اتصال الكاروساي (البند 11د)
24	9-5- اتصال الأوروساي (البند 11هـ)
25	9-6- اتصال الأولاسيفس (البند 11و)
25	9-7- اتصال المباساي (البند 11ز)
27	10- تعاون الإنتوساي مع المنظمات الإنمائية (البند 12)
27	11- أدوات الإنتوساي (البند 13)
28	12- تقرير لجنة المعايير المهنية / الهدف الأول (البند 14 الشامل للبنود 14أ إلى 14هـ)
31	13- تقرير لجنة بناء القدرات / الهدف الثاني (البند 15)
33	14- تقرير لجنة تقاسم المعرفة / الهدف الثالث (البند 16)
36	15- أعمال أخرى (البند 17)
37	16- إتمام الاجتماع 66 للمجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 18)
38	ب- المرفق
38	جدول أعمال الاجتماع 66 للمجلس التنفيذي للإنتوساي

لقد كان العام الذي تلي انعقاد مؤتمر الإنتوساي الحادي والعشرين في الصين زاخراً بالأحداث، فالعديد من المهام التي تم وضعها في المؤتمر الذي سبقه هي الآن قيد التنفيذ وفي حاجة إلى مزيد من التطوير.

أما فيما يتعلق بتحسين الوضع المالي للإنتوساي، فقد نجحنا في التوفير وتخفيض العجز في الميزانية للسنوات الثلاث (2014-2016م) بمعدل 60%. كما كرست لجان الأهداف الرئيسية الأربعة جهودها في تطوير الإنتوساي. فالهدف الأول وفر الدافع لتغيير آلية وضع المعايير، أما الهدف الثاني فقد شمل مجالات عديدة من تطوير القدرات الذاتية في خطة العمل، وفيما يتعلق بالهدف الثالث فتمثل في تبادل الخبرات والمعرفة في مختلف المواضيع، أما فريق عمل التخطيط الاستراتيجي والذي يندرج ضمن الهدف الرابع فقد بدأ في إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة للإنتوساي للفترة (2017-2022م).

لقد تم مؤخراً تعزيز التعاون ضمن الإنتوساي من خلال القرارات التي اتخذها رؤساء الأهداف الأول والثاني والثالث للتعاون في المستقبل بحيث يشمل مجموعات العمل الإقليمية وبالمشاركة أيضاً مع فريق عمل التخطيط الاستراتيجي الذي يضم مندوبين من مختلف مجموعات الإنتوساي والذين يعملون سوياً على هدف واحد.

وضع اجتماع المجلس التنفيذي (66) أولى اللبنة التنظيمية للمؤتمر القادم المقرر إقامته في الإمارات العربية المتحدة في العام 2016م، وذلك عندما تم وضع أطر المفاهيم الأساسية للمؤتمر من خلال اعتماد المواضيع الأساسية واختيار رؤساءها. كما أن الأهمية الكبيرة التي توليها الإنتوساي للقيم الأساسية وعلى وجه التحديد تعزيز الاستقلالية وبناء القدرات الذاتية وحماية المساءلة والتنمية المستدامة للأموال العامة لا تنطلق فقط من كون أن 40% من الأجهزة العليا للرقابة لا زالت تكافح من أجل استقلاليتها في العام 2014م؛ بل بالإضافة إلى ذلك الاهتمام المتزايد التي تبديه الأمم المتحدة في عمل الإنتوساي.

وافق مجتمع الإنتوساي في المؤتمر الحادي والعشرين على زيادة وتيرة العمل على التعاون مع الأمم المتحدة في إطار جدول أعمال التنمية للأمم المتحدة لما بعد العام 2015م، وبناء عليه فقد بذلت الإنتوساي الجهود في هذا الشأن من خلال الدعم التي تلقتها من أعضاءها. كما كانت مخاوف الإنتوساي من ضمن اهتمامات الأمم المتحدة؛ حيث صدر قرار الأمم المتحدة لإبراز أهمية الاستقلالية وبناء القدرات الذاتية وتحسين الأنظمة المحاسبية وكان ذلك في شهر ديسمبر من العام 2014م.

أكد اجتماع المجلس التنفيذي (66) السابق المنعقد في فيينا مرة أخرى على أن أعضاء الإنتوساي يمثلون مجتمعاً حيوياً نجح في تطوير المنظمة في إطار شعار الإنتوساي "الخبرة المتبادلة منفعة للجميع" وذلك بكل تحدي وطموح. وتغطي هذه النشرة اجتماع المجلس التنفيذي (66) للإنتوساي والذي انعقد في فيينا خلال الفترة من 6 إلى 7 نوفمبر 2014م. وبالإمكان الرجوع إلى جميع التقارير بالتفصيل في موقع الإنتوساي على الانترنت.

جوزيف موزر

الأمين العام لمنظمة الإنتوساي

محضر الاجتماع (66) للمجلس التنفيذي للإنتوساي

6-7 نوفمبر 2014م

فيينا، النمسا

عُقد اجتماع المجلس التنفيذي (66) للإنتوساي في الفترة من 6 إلى 7 نوفمبر 2011م في مدينة فيينا، النمسا وحضره 85 مندوب من 29 جهاز أعلى للرقابة.

وتمثل المواضيع الأساسية التي تمت مناقشتها في هذا الاجتماع التوجهات الاستراتيجية والإدارية المستقبلية للإنتوساي بالإضافة إلى تحقيق موازنة متوازنة من خلال اتخاذ إجراءات متعددة، وكذلك عملية توثيق الآلية المستقبلية لوضع المعايير الرقابية واختيار المواضيع للمؤتمر القادم ورؤساء هذه المواضيع المقرر إقامته في الإمارات العربية المتحدة.

أولاً: نبذة

● اتخذ المجلس قراره حول موضوعات الإنكوساي (22) المقرر انعقاده في الإمارات العربية المتحدة في ديسمبر 2016م، وذلك على النحو التالي:

الموضوع الأول: كيف تسهم الإنتوساي في أعمال الأمم المتحدة لما بعد العام 2015م، وتشمل الحوكمة الرشيدة لتعزيز مكافحة الفساد؟. (رئيس الموضوع: ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية).

الموضوع الثاني: المهنية: ما الذي يمكن أن يعزز من مصداقية الإنتوساي لتصبح منظمة دولية رائدة؟ (رئيس الموضوع: نيوزلندا)

- اعتمد المجلس إجراءات الوفرة في الميزانية للحصول على ميزانية متوازنة.
- اعتمد المجلس رسوم العضوية بناءً على معامل انكماش الناتج الإجمالي المحلي متوازن ووفقاً إلى فترة الإنكوساي التي تمتد لثلاث سنوات.
- مراجعة كتيب لجان الإنتوساي وكذلك إدراج ملحق 2: الدليل العملي لترتيب اجتماعات لجان الإنتوساي.
- إعلان مشروع مراجعة النظير المشترك بين محكمة التدقيق النمساوية ووكالة التنمية النمساوية بشكل مستقل عن المجموعات الإقليمية السبعة.
- توفير الدعم لكل من:
 - ~ إجراء فحوصات إضافية فيما يتعلق بتوثيق المدققين والأجهزة العليا للرقابة بواسطة مجموعة عمل الإنتوساي لتوثيق مدققي الإنتوساي.
 - ~ اعتماد مقترح مشروع فيما يتعلق بالتوثيق ورفع الإنتوساي في العام 2016م.

~ تقييم البنية المؤسسية والإجراءات المتبعة في الأجهزة العليا للرقابة وكذلك أدوات تعزيز المهنية في الأجهزة العليا للرقابة مثل مراجعة النظر وبرامج التدقيق باستخدام الحاسب الآلي وهيكلة عمل قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.

• تعزيز:

- ~ التعاون بين مجموعة عمل الإنتوساي لتوثيق مدقي الإنتوساي مع رؤساء أهداف الإنتوساي لتعزيز آلية وضع المعايير في الإنتوساي لوصول إلى هيكل عمل منصة مشتركة للمعايير المهنية.
- ~ مبادرات أخرى لتكثيف الجهود في عملية وضع المعايير الرقابية وتنفيذ المعايير.
- عضوية رئيس المجلس التنفيذي والنائب الأول وكذلك الأجهزة العليا للرقابة في البرازيل والنرويج في اللجنة التوجيهية لتعاون الإنتوساي مع المانحين للحفاظ على عضوية متوازنة مع المانحين.
- استمرار العمل على موضوع الأولوية للإنتوساي: "تنفيذ إعلان بكين فيما يتعلق بقرار الجمعية العمومية للأمم المتحدة أ/66/209 حول تعزيز استقلالية الأجهزة العليا للرقابة وهيكلة عمل المعايير الدولية لحماية التنمية المستدامة للأموال العامة في العام 2015م".
- استمرار الجهود المبنيّة على صلاحيات لجنة المعايير المهنية للفترة من 2013م إلى 2016م لتحسين آلية وضع المعايير في الإنتوساي.
- الاستمرار في التعاون للصيق بين لجنة المعايير المهنية مع فريق عمل التخطيط الاستراتيجي فيما يتعلق بالتوصيات: 1 و 5 و 6 المدرجة في تقرير التقييم للجنة المعايير المهنية.
- تأسيس منتدى غير رسمي لخبراء عامين بحيث يعقد بالاشتراك مع لجان الإنتوساي للمعايير المهنية وبناء القدرات الذاتية وتبادل المعرفة للتعامل مع المسائل المتعلقة بوضع المعايير الرقابية.
- اعتماد انضمام رؤساء الأهداف (الأول: لجنة المعايير المهنية، الثاني: لجنة بناء القدرات الذاتية، الثالث: لجنة تبادل المعرفة) لعضوية اللجنة المالية والإدارية للإنتوساي.
- اعتماد التغييرات في العضوية: أصبح الجهازين الربيين الصيني والإندونيسي أعضاء في لجنة بناء القدرات الذاتية.
- اعتماد خطة عمل لجنة بناء القدرات الذاتية للفترة 2015-2016م حول البناء المشترك لقدرات الأجهزة الرقابية العليا للإنتوساي.
- إعداد المعايير الدولية الجديدة للأجهزة العليا للرقابة والمعايير الرقابية الحكومية والمقرر رفعها للاعتماد إلى الإنكوساي (22) في العام 2016م:
- ~ المعيار الدولي "5300": إيضاحات العمليات الرقابية على تقنية المعلومات (تطوير مجموعة عمل الرقابة على تقنية المعلومات).
- ~ المعيار الدولي "5450": إيضاحات الرقابة على أنظمة معلومات الدين العام (تطوير مجموعة عمل الدين العام).
- ~ معايير الرقابة الحكومية: مكتب إدارة الدين العام (تطوير مجموعة عمل الدين العام).
- ~ المعيار الدولي "5700": إيضاحات الرقابة على مكافحة الفساد في الأجهزة الحكومية (تطوير مجموعة عمل مكافحة الفساد وغسيل الأموال).
- ~ معايير الرقابة الحكومية "9160": تعزيز الحوكمة الرشيدة لمجودات القطاع العام (تطوير مجموعة عمل الدين العام مكافحة الفساد وغسيل الأموال).
- ~ المعيار الدولي "5800": دليل الرقابة التعاونية بين بين الأجهزة العليا للرقابة (تطوير اللجنة الفرعية 2 لبناء القدرات الذاتية: تطوير خدمات استشارية).
- ~ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة/ الإيضاحات الرقابية واستخدام المؤشرات الوطنية الرئيسية (تطوير مجموعة عمل المؤشرات الوطنية الأساسية).

~ مراجعة المعيار الدولي "30"، والمعايير الدولية في المستوى "4" (1000-1810، 3000-3200، 4000-4200، 5000؛5010، 5110-5140، 5600) ومعايير الرقابة الحكومية 9110 و9130 لرفعها للاعتماد إلى الإنكوساي (22) في العام 2016م.

~ إنشاء قسم خاص يتعلق بخبرات الأجهزة العليا للرقابة في القيم والفوائد في المجلة الدولية للرقابة الحكومية.

~ إنشاء منتدى لشبكة من المدعين العامين في الأجهزة الرقابية العليا القضائية بحيث تشكل جهة فرعية ضمن إطار مجموعة عمل القيم والفوائد.

~ تأسيس فريق عمل جديد لإجراء دراسة ضمن مجتمع الإنكوساي لوضع خارطة بخبرات الأجهزة العليا للرقابة والجهود التي بذلتها فيما يتعلق بمبادئ المشمولة في المعيار الدولي "12".

1. شارك في اجتماع المجلس التنفيذي للإنكوساي (66) الدول التالية:

- الصين (رئيس).
 - الإمارات العربية المتحدة (النائب الأول للرئيس).
 - المملكة العربية السعودية (النائب الثاني للرئيس).
 - النمسا (الأمين العام).
 - جزر الباهاما.
 - الإكوادور.
 - مصر.
 - اليابان.
 - المكسيك.
 - نيوزلندا.
 - النرويج.
 - باكستان.
 - بولندا.
 - الاتحاد الروسي.
 - جنوب أفريقيا.
 - الولايات المتحدة الأمريكية.
- (اعتذرت فنزويلا عن عدم الحضور).

2. كما حضر ممثلون عن المجموعات الإقليمية للإنكوساي ورفعوا تقارير حول نشاطات مجموعاتهم الإقليمية، وهم:

- جزر الباهاما – الكاروساي.
- الإكوادور – الأولاسيفس.
- الكامبيرون – الأفروساي.
- كوريا – الأسوساي.
- نيوزلندا – الباساي.
- تونس – الأرابوساي.
- اسبانيا – الأوروساي.

3. كما حضر ممثلون من الأجهزة الرقابية بوصفهم مقررين للجان واللجان الفرعية ومجموعات العمل وفرق العمل ومجموعات المشاريع:

البرازيل	اللجنة الفرعية لرقابة الأداء.
----------	-------------------------------

الصين	اللجنة الإشرافية الدائمة حول المسائل الناشئة.
الدنمارك	لجنة المعايير المهنية (الهدف الأول)
مصر	مجموعة مكافحة الفساد وغسيل الأموال.
فرنسا	مجموعة عمل تقييم البرنامج.
الهند	لجنة تبادل المعرفة والخدمات المعرفية ومجموعة عمل الرقابة على تقنية المعلومات وأداة التعاون على الانترنت.
إندونيسيا	مجموعة عمل الرقابة البيئية.
كوريا	منصة عمل تعاون الإنتوساي والأمم المتحدة
المكسيك	مجموعة عمل الدين العام ومجموعة عمل القيم والفوائد للأجهزة العليا للرقابة ومسرد مصطلحات الإنتوساي وفريق عمل قواعد بيانات الأجهزة العليا للرقابة.
النرويج	مبادرة الإنتوساي للتنمية والأمانة العام للتعاون مع المانحين.
بولندا	اللجنة الفرعية لمعايير المراجعة الداخلية.
الاتحاد الروسي	مجموعة عمل المؤشرات الوطنية الأساسية وفريق عمل الرقابة على عقود المشتريات.
المملكة العربية السعودية	اللجنة المالية والإدارية واللجنة التوجيهية للتعاون مع المانحين.
سلوفاكيا	اللجنة الفرعية لتشجيع أفضل الممارسات وضمان الجودة من خلال مراجعة النظرير التطوعية.
جنوب أفريقيا	لجنة بناء القدرات الذاتية ومجموعة عمل توثيق مدقي الإنتوساي.
الإمارات العربية المتحدة	اللجنة الفرعية للمراجعة المالية.
الولايات المتحدة الأمريكية	مجموعة عمل التحديث المالي والإصلاح الإداري والمجلة الدولية للرقابة الحكومية وفريق عمل التخطيط الاستراتيجي.
مدير التخطيط الاستراتيجي	التخطيط الاستراتيجي.

ثانياً: تقرير حول مناقشات الاجتماع (66) للمجلس التنفيذي للإنتوساي

1. افتتاح اجتماع المجلس التنفيذي (66) وتقرير رئيس الإنتوساي (البند 1، والبند 2):

بعد انتهاء الكلمة الافتتاحية التي ألقاها الأمين العام السيد/ جوزيف موزر، قام رئيس الجهاز الرقابي الصيني ورئيس المجلس التنفيذي للإنتوساي السيد/ ليو جياي بإلقاء كلمة ترحيبية وقام بتقديم جدول الأعمال وافتتح المجلس التنفيذي (66).

اعتمد المجلس التنفيذي بالموافقة على جدول الأعمال.

2. تقرير رئيس الإنتوساي (البند 3، والبند 13)

2.1. تقرير رئيس المجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 3)

أشاد السيد/ ليو جياي في تقريره بالنجاح الباهر للمؤتمر المنعقد في بكين في العام 2013م والخطوات العملية والنتائج التي حققتها المجلس التنفيذي وهو شخصياً بكونه الرئيس. ووفقاً لتنفيذ إعلان بكين والذي تم اعتماده من قبل المؤتمر الحادي والعشرين؛ فقد تم التعامل مع خطة التنمية للأمم المتحدة لما بعد العام 2015م ووضع الأسس للحكومة الرشيدة. وكانت هذه القضايا قد خضعت لمناقشات شاملة ومطولة بين رئيس المجلس التنفيذي والأعضاء.

في هذا التقرير أبرز رئيس المجلس سير العمل في إعداد الخطة الاستراتيجية للإنتوساي ودعا جميع أعضاء المجلس للمساهمة في هذا العمل من خلال طرح تعليقاتهم وآراءهم للتمكن من الأخذ في الحسبان جميع الاحتياجات. وفي نهاية التقرير طرح السيد/ ليو جياي بعض الأسئلة التي تمس العمل المستقبلي في الإنتوساي:

- ~ كيف تستجيب الإنتوساي والأجهزة العليا للرقابة بشكل أفضل للتحديات العالمية (على وجه الخصوص المتعلقة بالأزمة المالية)؟
- ~ كيف تتمكن الأجهزة العليا للرقابة بالاستجابة بشكل أفضل للتحديات المتعلقة بالتنمية المستدامة؟
- ~ كيف تستجيب الإنتوساي والأجهزة العليا للرقابة بشكل أفضل للكوارث (فيما يتعلق بتسونامي والزلازل وبعض الأمراض)؟
- ~ كيف تندمج الإنتوساي والأجهزة العليا للرقابة بشكل أفضل في حوكمة المسائل ذات الأهمية (على سبيل المثال: الحماية الحكومية وأمن البيانات)؟
- ~ كيف تسهم الإنتوساي والأجهزة العليا للرقابة بشكل أفضل في مسائل الحوكمة الرشيدة على المستوى الدولي بما في ذلك الرقابة على المنظمات الدولية؟

قدم الأمين العام شكره للرئيس السيد/ ليو جياي على ما قدمه من عمل والربط بين الإنتوساي وعلى جميع جهود التي بذلها في تطوير الإنتوساي منذ المؤتمر المنعقد في بكين.

اعتمد المجلس بالموافقة على تقرير الرئيس.

2.2. تقرير اللجنة الإشرافية الدائمة حول المسائل الناشئة (البند 13)

بيّن السيد/ ليو جياي في تقريره بوصفه رئيساً للجنة الإشرافية الأعمال التي قامت بها اللجنة والتي كان قد تم تأسيسها في العام 2012م وتتكون من رئيس المجلس التنفيذي والنائبين الأول والثاني والأمين العام ورؤساء الأهداف والأمناء العاملين للمجموعات الإقليمية السبعة بالإضافة إلى المدير العام لمبادرة الإنتوساي للتنمية ورئيس الجهاز الرقابي في الولايات المتحدة الأمريكية كنائب لرئيس اللجنة.

وذكر السيد/ ليو جياي بأن اللجنة قد بذلت الجهود الحثيثة من أجل الارتقاء بآليات العمل حيث عقد اجتماع هاتفي مع نائب الرئيس ومدير التخطيط الاستراتيجي لمناقشة مصادر المرجعية وأساليب العمل المستقبلية. وتم تعميم نتائج هذا الاجتماع على جميع الأعضاء لإبداء المرئيات لكن للأسف لم يستجب سوى الأمين العام والجهاز الرقابي في الولايات المتحدة الأمريكية. وسيتم رفع النسخة النهائية من مصادر المرجعية إلى المجلس التنفيذي لاعتمادها.

اطّلع المجلس التنفيذي على التقرير المقدم من اللجنة الإشرافية الدائمة حول المسائل الناشئة واعتمد مصادر المرجعية للجنة.

3. تقرير النائب الأول للإنتوساي (البند 4)

قدم النائب الدكتور/ حارب بن سعيد العميمي، رئيس الجهاز الرقابي الإماراتي تقريراً عن استعدادات جهازه لاستضافة المؤتمر الثاني والعشرين والمقرر إقامته في أبو ظبي عاصمة الإمارات العربية المتحدة خلال الفترة من 5 إلى 11 ديسمبر 2016م.

وبعد حصول الإمارات العربية المتحدة على الموافقة لاستضافة المؤتمر في العام 2016م، فقد أبدت التزاماً أكبر تجاه الإنتوساي وتولت رئاسة اللجنة الفرعية للرقابة المالية. وبهذا يكون الجهاز الرقابي الإماراتي قد أصبح أكثر اطلاعاً على الممارسات المتبعة في الإنتوساي وتوطدت معارفه بالأعضاء. كما ذكر الدكتور/ حارب بن سعيد العميمي بأنه قابل أكثر الأعضاء الفاعلين في لجنة لمعايير المهنية خلال العام الماضي وأنه يقدر القيمة المهنية الكبيرة التي تتحلّى بها الإنتوساي، حيث أكد على أهمية الدور العالمي الذي يجب على الإنتوساي أن تؤديه وفقاً للمعايير المهنية المتبعة. وكانت مواضيع المؤتمر، التي تم رفعها للمجلس التنفيذي للاعتماد، قد تم توضيحها من ضمن من هذا المطلق بحيث لاقت استحسان الأعضاء، كما تلقت في نفس الوقت الدعم من الأجهزة الرقابية التي تعهدت بتقديم الدعم اللازم للمؤتمر. وفي هذا الشأن عبر الدكتور/ العميمي عن شكره الخالص للجهازين الرقابيين في كل من المملكة العربية السعودية ونيوزلندا.

كما أوضح النائب الأول للرئيس بأن الإعداد للمؤتمر القادم قد خضع للعديد من التغييرات بناء على الحديث الذي جرى مع بعض الأجهزة العليا للرقابة حيث تبين وجود الكثير من المسائل المكررة في المؤتمر مما يؤدي إلى تكديس الكثير من التقارير. أضف إلى ذلك إلى التقارير التي يجب على رؤساء الأهداف الأربعة تقديمها بالنيابة عن أعضاءها، بما أن الهدف كان التقليل من الوقت المخصص للجلسات الأولية والتشجيع على النقاشات والتفاعل في اجتماعات مجموعات العمل والأجهزة العليا للرقابة.

وبما أن الفائدة المرجوة من انعقاد المؤتمر الثاني والعشرين متعلقة بالأوراق القطرية المقدمة، فيجب عندها تشجيع المناقشات وذلك بناء على علاقات تفاعلية أكبر بين الأمات العامة للمجموعات الإقليمية، مما يؤدي إلى بالتالي إلى

الحصول على تغذية راجعة مباشرة من رؤساء الأجهزة العليا للرقابة والتي ستصب في مصلحة الإعداد للأوراق القطرية.

قدم الأمين العام شكره للدكتور/ العميمي على توضيحه إجراءات تنظيم المؤتمر القادم واقتراحات رؤساء المواضيع، كما أشار الأمين العام إلى سروره قبول اقتراح الأمانة العامة بشأن جدول أعمال التنمية لما بعد العام 2015م وأن يقوم ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية بأداء دور رئيس الموضوع في المؤتمر.

تساءل الدكتور/ موزر عن مدى قبول المشاركين جميع التغييرات التي طرحها الجهاز الرقابي في دولة الإمارات العربية المتحدة وخصوصاً عندما لا تغطي تقارير المؤتمر سوى فترة ثلاث سنوات. أضاف إلى ذلك إلى أن القرارات التي يتخذها الجهاز الرقابي في هذا المؤتمر ستكون قرارات بعيدة المدى فيما يتعلق بالخطوة الاستراتيجية وعملية التوثيق. وقد اقترح الأمين العام بناء على ذلك بأن تكون الاقتراحات مبنية على النقاشات التي تسبق انعقاد المؤتمر في العام 2016م. وبذلك تكون هذه القرارات متوقفة على موافقة جميع الأجهزة العليا للرقابة العضوة في الإنتوساي والبالغ عدده 192 جهاز.

تحدث السيد/ ليو مقدماً شكره للأمين العام نيابة عن جميع أعضاء المجلس التنفيذي على ما أبداه من التزام وعلى نجاح جدول أعمال التنمية لما بعد العام 2015م والتي تنعكس في الموضوع الأول للمؤتمر. كما شدد على أن يتناقش الجهاز الرقابي الإمارات والأمانة العامة للإيضاح بالتفصيل الأسئلة المتعلقة بالمؤتمر القادم.

تداخل ممثل الجهاز الرقابي الفرنسي برأيه حيث أفاد بأن الموضوع الأول للمؤتمر يلفه الغموض ويتسم بعدم الوضوح وعلى وجه الخصوص "الحوكمة الرشيدة" والتي يصعب تعريفها كما أنها تواجه الكثير من الصعوبات في مختلف البلدان. وأشار أيضاً إلى أن مهمة مكافحة الفساد ليست موكلة بالكامل للأجهزة العليا للرقابة حيث إن العلاقة بين المهام الأساسية للأجهزة والمعني بذلك الرقابة ومكافحة الفساد لم يتم تأسيسها بعد.

تداخل ممثل الجهاز الرقابي في جزر الباهاما وقال بأن الحوكمة الرشيدة قد تم تعريفها بشكل واضح بأنها أحد المفاتيح الرئيسية للشفافية ورفع التقارير والمساءلة. أما فيما يتعلق بمكافحة الفساد فقد أوضح بأن الأجهزة العليا للرقابة مسؤولة بوضع إيضاحات مكافحة الفساد.

علق رئيس الجهاز الرقابي في الولايات المتحدة الأمريكية ورئيس فريق التخطيط الاستراتيجي قائلاً بأن النقاط الأساسية في موضوعي المؤتمر والتي تتمثل في جدول أعمال التنمية لما بعد العام 2015م والحوكمة الرشيدة وتعزيز مصداقية الإنتوساي جميعها تصب في مصلحة الخطوة الاستراتيجية الجديدة.

قام المجلس التنفيذي بـ:

- ~ التأكيد على موضوعي المؤتمر الثاني والعشرين المقرر عقده في دولة الإمارات العربية المتحدة في شهر ديسمبر من العام 2016م:
- الموضوع الأول: كيف تسهم الإنتوساي في أعمال الأمم المتحدة لما بعد العام 2015م، وتشمل الحوكمة الرشيدة لتعزيز مكافحة الفساد؟
(رئيس الموضوع: ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية).
- الموضوع الثاني: المهنية: ما الذي يمكن أن يعزز من مصداقية الإنتوساي لتصبح منظمة دولية رائدة؟
(رئيس الموضوع: نيوزلندا)
- ~ وافق المجلس التنفيذي على تعيين الجهازين التاليين كرؤساء لموضوعي المؤتمر الثاني والعشرين، على النحو التالي:
- ~ رئيس الموضوع الأول : ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية.
- ~ رئيس الموضوع الثاني : الجهاز الرقابي النيوزلندي.

4. تقرير النائب الثاني (البند 5)

قدم النائب الثاني الأستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه، رئيس ديوان المراقبة العامة للملكة العربية السعودية، ورئيس لجنة الإنتوساي المالية والإدارية تقريراً موجزاً عن أعمال اللجنة المالية والإدارية وفرق عملها منذ الاجتماع السابق للمجلس التنفيذي في الصين في شهر أكتوبر من العام 2013م.

لقد لمسنا تقدماً كبيراً فيما يتعلق بالاقترحات التسعة المتعلقة بالتطور المالي للإنتوساي؛ حيث انخفض العجز في الميزانية بمعدل 46% وبمعدل 60% للعام 2015م وعلى فترة ثلاث سنوات تباعاً.

كما اشار الأستاذ/ فقيه إلى أنه سوف يقوم بتقديم تقرير كامل عن اللجنة المالية والإدارية ضمن بند جدول الأعمال رقم: 7 بالإضافة إلى تقارير كل من فريق عمل التخطيط الاستراتيجي ومجموعة عمل توثيق المدققين. كما تطرق إلى تقرير عن نشاطات اتفاقية تعاون الإنتوساي مع المانحين والذي سيتم تقديمه في بند آخر من جدول الأعمال.

وقد أنهى الأستاذ/ فقيه حديثه بأن قدم الشكر لجميع أعضاء اللجنة المالية والإدارية وفرق عملها وأعضاء اللجنة التوجيهية لاتفاقية التعاون وأمانتها العامة على عملهم الدؤوب أثناء عملهم على الأهداف.

5. تقرير أمين العام الإنتوساي (البند 6)

تطرق الأمين العام في تقريره إلى أهم النشاطات ذات الأولوية للأمانة العامة منذ اجتماع المجلس التنفيذي (65) المنعقد في شهر أكتوبر 2013م. وبالإمكان تحميل التقرير الكامل للأمين العام من موقع الإنتوساي على الانترنت: (<http://www.intosai.org/en/events/group01/chronology.html>).

وتطرق الدكتور/ موزر إلى استقلالية الأجهزة العليا للرقابة وحماية التنمية المستدامة للأموال العامة عن كونها المواضيع الأساسية للأمانة العامة. ويندرج من ضمن المواضيع الرئيسية أيضاً عملية وضع المعايير المتبعة في الإنتوساي.

5.1. إرساء المتطلبات الأساسية للأجهزة العليا للرقابة في جدول أعمال التنمية للأمم المتحدة لما بعد العام 2015م

ذكر أمين العام الإنتوساي بأن أمين عام الأمم المتحدة السيد/ بان كي مون وجه الدعوة للإنتوساي للمساهمة بفاعلية في الإعداد جدول أعمال التنمية للأمم المتحدة لما بعد العام 2015م، بناءً عليه فقد عمل الأمين العام للإنتوساي جاهداً على انتهاز الفرص أثناء عقد الاجتماعات والنقاشات للتطرق إلى ضرورة استقلالية الأجهزة العليا للرقابة لتسهيل تطوير قدراتها وتزويدها بهيكل عمل يؤهلها للقيام بمهامها. تطرق الدكتور/ موزر في البند 11 من جدول الأعمال إلى مزيد من التفاصيل في هذا الشأن.

5.2. التعاون بين الإنتوساي والمجتمع الدولي للمانحين

قدم الأمين العام الشكر لديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية والجهاز الرقابي في الولايات المتحدة الأمريكية على ترأسهم اللجنة التوجيهية، بالإضافة إلى الجهاز الرقابي في النرويج على ترأسه الأمانة العامة للتعاون مع المانحين وعلى ما حققوه من نجاح. يوجد تقرير شامل ضمن البند 8 في هذا الشأن.

5.3. منتدى قيادة الرقابة العالمية

أشار الأمين العام إلى أن آخر اجتماع لمنتدى قيادة الرقابة كان في مدينة مكسيكو سيتي، المكسيك في شهر مايو 2014م. وتم أثناء هذا الاجتماع غير الرسمي الذي حضره رؤساء الأجهزة العليا للرقابة وآخرون مناقشة مساهمات الأجهزة العليا للرقابة جدول أعمال التنمية للأمم المتحدة لما بعد العام 2015م.

طرح المشاركون كذلك أسئلة تتعلق بالعناصر التي يمكن إدراجها في إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة.

5.4. تعاون الإنتوساي مع المنظمات والمؤسسات الدولية

أفاد الأمين العام للإنتوساي إلى تنامي التعاون مع الأمم المتحدة، والجهود التي تبذلها الأمم المتحدة لتعزيز استقلالية المؤسسات العليا للرقابة. وفي هذا الإطار، أشار الأستاذ/ موزر إلى ندوة الإنتوساي والأمم المتحدة القادمة والتي ستعقد في فيينا في بداية مارس 2015، والتي سيكون عنوانها "جدول أعمال التنمية لما بعد الـ 2015: دور المؤسسات العليا للرقابة في التنمية المستدامة ووسائل تطبيقها". وتمت دعوة جميع الوفود للمشاركة في الندوة.

ومن ضمن الأنشطة الأخرى لتعاون الإنتوساي مع المؤسسات الدولية، أشار الأمين العام بصفة خاصة إلى التعاون مع الاتحاد البرلماني الدولي. وقد اتفقت المؤسسات على اتخاذ موقف موحد لزيادة مستوى الشفافية

والمساءلة فيما يتعلق بالعمل لما بعد العام 2015. وعلاوة على ذلك، مُنحت الإنتوساي مرتبة المراقب الدائم للاتحاد البرلماني الدولي. وبالتالي، لها حق المشاركة في جمعياتها العمومية كما هو الحال في أكتوبر 2014.

تم كذلك تكثيف الاتصالات مع البنك الدولي. وإضافة إلى الأنشطة الجارية في إطار اللجنة التوجيهية لتعاون مانحي الإنتوساي، نظم البنك الدولي مؤتمراً مرئياً من جملة مؤتمرات أخرى لعرض منشور المؤسسات العليا للرقابة -المساءلة من أجل التنمية والتي شاركت الأمانة العامة للإنتوساي في إعدادها.

وأبلغ الأمين العام المجلس التنفيذي عن عدم حدوث أي تغييرات فيما يتعلق بتمثيل الإنتوساي في الجهات الدولية والهيئات فوق الوطنية. وتمت دعوة الإنتوساي للمشاركة في لجنة المراقبة والإشراف على المصالح العامة الخاصة بمجلس معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام التي تم تأسيسها حديثاً.

5.5 تطبيق الخطة الاستراتيجية 2011-2016

فيما يتعلق بالخطة الاستراتيجية 2011-2016، فقد شكر الأستاذ/ جوزف موزر جميع الأعضاء وبالأخص الجهاز الرقابي الأمريكي الذي يشغل رئاسة فريق عمل التخطيط الاستراتيجي -المعاد تشكيله- على العمل الرائع الذي قاموا به وأشار إلى التقرير في إطار البند رقم 7 أ. وعقب عبارات الشكر المقدمة لرؤساء الأهداف، أشار كذلك إلى التقارير الشاملة في إطار بنود جدول الأعمال.

5.6 أعضاء الإنتوساي

ذكر الأمين العام في تقريره بتقدم كل من جزيرة أروبا وكواراكو والعضوية الكاملة في الإنتوساي. وبما أن الدولتين تابعتان لمملكة هولندا التي يمثلها الجهاز الرقابي الهولندي، فقد تم إحالة طلب الدولتين إلى الجهاز الهولندي لحل القضية على المستوى الوطني.

وفيما يتعلق بالعضوية الحالية للإنتوساي، أفاد الأستاذ/ موزر عن أنه يوجد في الوقت الحالي 192 عضواً كاملاً و5 أعضاء منتسبين.

5.7 التعاون مع مجموعات العمل الإقليمية

شكر الأمين العام مجموعات العمل الإقليمية السبعة على التزامها في إنجاز عملها وأشار إلى زيادة التعاون في إطار الخطة الاستراتيجية الجديدة.

5.8 أموال الإنتوساي

أجرى المدققون الخارجيون من الجهازين العماني والگاني التدقيق القوائم المالية للإنتوساي للعام 2013، والتي أعدتها الأمانة العامة وفقاً لأحكام معايير المحاسبة الدولية في القطاع العام. وتقدم الأمين العام بجزيل الشكر للجهازين على هذا العمل بالغ الأهمية الذي قاما به بالمجان.

أبلغ الأستاذ/ موزر مسروراً المشاركين بأن الإيرادات الحالية للإنتوساي كانت أعلى والمصروفات كانت أقل من الرقم المدرج لميزانية العام 2013.

وقد أحاط الأمين العام الحاضرين بالموفورات الممكنة التي حددتها الأمانة العامة واللجنة المالية والإدارية للحفاظ على ميزانية الإنتوساي.

فيما يتعلق بندوة الأمم المتحدة والإنتوساي، فقد جرى تحديد التدابير التالية لتحقيق الموفورات:

- ❖ عدم تمويل الإنتوساي لمصروفات السكن للمشاركين (الموفورات الممكنة: 11000 يورو)
- ❖ عدم تنظيم حفل استقبال أو مناسبات اجتماعية خاصة بالندوة (الموفورات الممكنة: 6000 يورو).
- ❖ الحد من أعمال الترجمة للأوراق الرئيسية إلى ورقتين لكل وثيقة كحد أعلى (الموفورات الممكنة: 30000 يورو).

أكدت اللجنة المالية والإدارية ترحيل الأموال المخصصة لإصلاح موقع الإنتوساي وتطويره والمقدرة بـ 23750 يورو إلى ميزانية العام 2015.

تمشياً مع خطة ميزانية العام 2014، ذكر السيد موزر إلى أن 96% من أهداف الإيرادات قد تحققت. وبقيت الإيرادات المتأتية من إسهامات العضوية وكذلك المصروفات بموجب الفصول الخاصة بإجراءات الأمانة العامة والتدريب والندوات في نطاق الميزانية. ووجه شكراً خاصاً لأجهزة دولة موريتانيا وأنغولا وسوازيلند على سداد الرسوم المتأخرة لسنوات ماضية التي بلغ إجمالي المبلغ فيها 2900 يورو.

واستطرد الأمين العام بالحديث عن ميزانية الإنتوساي من خلال توضيح نفقات السفر الخاصة بمديرة التخطيط الاستراتيجي. فقد تم رصد 14900 يورو للعام 2014 ولكن كان الإنفاق في النهاية 12100 يورو. وفيما يختص بنفقات السفر لمديرة التخطيط الاستراتيجي حتى الإنكوساي 2016، فقد تم تخصيص 5% من إجمالي إيرادات الإنتوساي لهذا الغرض كما تقرر في المجلس التنفيذي للعام 2013. ويتحمل الجهاز الرقابي النمساوي تكاليف الموظفين.

أشار السيد موزر أيضاً للإسهامات الطوعية المقدمة للإنتوساي عبر الأمانة العامة من الجهاز الرقابي النرويجي 10000 يورو والجهاز الرقابي السعودي 3500 يورو والجهاز الرقابي الأكوادوري 10000 دولار. وأعلن الجهاز الرقابي الهندي عن تقديمه لـ 5000 دولار. وتم تخصيص الإسهامات التطوعية من النرويج والسعودية لوضع إطار المعايير الدولية للأجهزة الرقابية. والأكثر من ذلك، تكرم الجهاز الرقابي السعودي بالإعلان عن إسهامات طوعية خاصة بالمعايير الدولية للأجهزة الرقابية تقدر بـ 3500 دولار كل عام و5000 دولار سنوياً مقدمة لمبادرة الإنتوساي للتنمية للفترة من 2014-2016 التي بلغ مجموعها 25500 دولار.

وفي هذا السياق، شرح الأمين العام للحاضرين بأن بعض متلقي الإسهامات المالية التطوعية لا يمكنهم استلامها من الناحية القانونية. ولهذا السبب وضعت الأمانة العامة للإنتوساي إجراءات خاصة بتقديم الإسهامات.

5.9 اللوائح المالية ودليل الإنتوساي الخاص باللجان

بناء على توصية من المدققين الخارجيين للإنتوساي، يتم تعديل الأرقام في العمود الثالث للرسم البياني في ملحق اللوائح المالية للإنتوساي المتضمن النسبة المئوية للإسهامات المقدمة لميزانية الأمم المتحدة من خانتين إلى ثلاث خانات عشرية.

أفاد السيد موزر إلى أن الأمانة العامة للإنتوساي قامت بمراجعة كتيب اللجان لجعل التطلعات المتعلقة بتنظيم اجتماعات الإنتوساي أكثر دقة.

5.10 الإنتوساي 23 في 2019

فيما يختص بتنظيم الإنتوساي 23، فقد سبق وتواصلت الأمانة العامة مع الأوروساي وفقاً لنظام الإنتوساي المعتاد في توفير الإنتوساي ويتكفل أحد الأجهزة الرقابية الأوروبية بعملية التنظيم.

5.11 تقرير نشاطات مديرة التخطيط الاستراتيجي

أعطى الأمين العام الكلمة لمديرة التخطيط الاستراتيجي، السيدة مونیکا قونزاليز روس.

أفادت مديرة التخطيط الاستراتيجي عن تطبيق الخطة الاستراتيجية الحالية بصورة مرضية. لذلك وبصفتها مديرة للتخطيط الاستراتيجي، بقت على اتصال دائم مع أعضاء الإنتوساي، حيث قامت بذلك مع التركيز بوجه خاص على مجموعات العمل الإقليمية من أجل فهم التطوير الاستراتيجي الخاص بها وبالتالي اكتساب الخبرة في إعداد الخطة الاستراتيجية الحالية 2017-2022.

وأحاطت السيدة مونیکا عن الأعمال التحضيرية لصياغة الخطة الاستراتيجية الجديدة. فقد أظهر التحليل الأولي للاستبيان المنفذ بين أعضاء الإنتوساي عن رضا الغالبية العظمة على الهيكل الحالي للأهداف الاستراتيجية. وجرى تعريف تبادل المعرفة وتطوير القدرات على أنها نقاط قوة المنظمة. وانتقد الأعضاء تنظيم الإنتوساي والافتقار إلى التنسيق بين المجموعات المختلفة. وقدمت اقتراحات أيضاً تتعلق بإجراء مراجعة مفصلة على هيكل الحوكمة والمراقبة.

أعلنت مديرة التخطيط الاستراتيجي أنه سيتم الاستفادة من جميع الأفكار والنقاط التي تستدعي الانتقاد عند إعداد الخطة الاستراتيجية 2017-2022.

بعدما انتهت من عرض التقرير، أعطيت الكلمة مرة أخرى للأمين العام الذي أعرب عن شكره لمديرة التخطيط الاستراتيجي على العمل الجاد والدؤوب لمصلحة الإنتوساي.

أعرب ممثل الجهاز الرقابي الفرنسي عن انتقاده لغياب التنسيق وازدواجية الجهود في الإنتوساي. قائلاً إن التعاون بطريقة أكثر كفاءة واقتصادية هي مسؤولية جميع أعضاء الإنتوساي.

أفاد الأمين العام للإنتوساي أنه من المناسب تحديد موضوع رئيس في إطار الخطة الاستراتيجية يستخدم كقاعدة لبلورة وضع الإنتوساي وإيصال رسالتها داخلياً وخارجياً. واعتبر ذلك خطوة هامة لينظر إليها كمؤسسة مهنية تسهم شدد الرئيس ليو على أهمية التنسيق بين جميع الأعضاء ودور الأمانة العامة بوصفها منسق.

صوت المجلس التنفيذي على المقترحات المقدمة من الأمين العام.

أحاط المجلس التنفيذي علماً بتقرير الأمين العام

اعتمد المجلس التنفيذي التقرير السنوي للأمانة العامة والقوائم المالية المدققة لسنة 2013م عملاً بالبند (ز) من الفقرة (1) من المادة (9) من النظام الأساسي.

اعتمد المجلس التنفيذي الإجراءات المتعلقة باستخدام التبرعات المالية عملاً بالبند (ب) من الفقرة (1) من المادة (9) من النظام الأساسي.

تبنى المجلس التنفيذي إجراءات خفض التكاليف وإعادة توزيع الأموال بهدف تطوير موقع الإنتوساي وتحسينه من السنة المالية 2014 إلى السنة المالية 2015.

أقر المجلس التنفيذي التعديلات على القواعد المالية المتعلقة بعرض اشتراكات العضوية والمساهمات بالنسبة في ميزانية الأمم المتحدة إلى ثلاث نقاط عشرية.

تبنى المجلس التنفيذي تعديل كتيب لجان الإنتوساي

6. تقرير اللجنة المالية والإدارية (البند 7)

قدم معالي الأستاذ / أسامة فقيه، رئيس اللجنة المالية والإدارية ورئيس الجهاز الرقابي السعودي تقرير عن أنشطة اللجنة منذ الاجتماع الخامس والستين للمجلس التنفيذي في 2013. وذكر مرة أخرى بالمقترحات التسعة التي تبنتها اللجنة منذ الاجتماع الرابع والستين والإنتوساي في بكين. وعقب ذلك، أفاد عن خطوات العمل المتخذة حتى الآن ونتائج الاجتماع الحادي عشر للجنة في سبتمبر 2014.

وتحدث عن بأنه تم تحديد الموفورات الممكنة مما يؤدي إلى إمكانية خفض عجز ميزانية الثلاث سنوات (2014-2016) إلى 60% وميزانية العام 2015 إلى 46%. وقد ساهمت كذلك الإسهامات المالية الطوعية المقدمة من الأجهزة الرقابية في الإيكوادور والهند والنرويج والسعودية في تحسين الوضع المالي للمنظمة. وأشار معالي الأستاذ في الوقت ذاته إلى تقييم عضوية المشاركة لمجموعات العمل الإقليمية لغير الأعضاء في الإنتوساي. وعلاوة على ذلك، ضرورة تعديل اشتراكات العضوية كل ثلاثة أعوام وتنفيذ مزيد من الاختبارات على شهادات المدققين، وإجراء مزيد من المناقشات على مقترحات لجنة المعايير المهنية فيما يتعلق بالهيكل التنظيمية الجديدة داخل عملية التخطيط الاستراتيجي.

وفي الختام، شكر رئيس اللجنة المالية والإدارية جميع أعضاء اللجنة على العمل الممتاز الذي قاموا به الذي تم من خلال تعاونهم الرائع.

6.1 فريق العمل المعني بالتخطيط الاستراتيجي (البند 7 أ)

بوصفه رئيساً لفريق عمل التخطيط الاستراتيجي، أشار رئيس الجهاز الرقابي الأمريكي السيد/ جين دودارو للتقدم الملحوظ وتقديم بالشكر لجميع أعضاء فريق العمل والإنتوساي الذين قاموا بتعبئة الاستبيان الذي سبق أن أرسله فريق العمل. وقد بلغ معدل الردود الدقيقة في ذلك الوقت 62%، وهو معدل يساوي 123 استبياناً. وبعد ذلك أعطى الكلمة للسيد كريستوفر ميهم لعرض مزيد من التفاصيل عن التقرير. وقدم السيد ميهم ملخصاً دقيقاً عن أداء فريق العمل ونتائج الاجتماع السابق.

إضافة إلى الاستبيانات، تم عقد لقاءات مع مسؤولين في الإنتوساي وشركاء خارجيين للإنتوساي، وبعض هذه اللقاءات لاتزال قائمة. وفيما يتعلق بإعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة التي سترسل مسودتها إلى جميع الأعضاء في 2016، أخذ فريق العمل في الحسبان عمليات التقييم والمقترحات الأخرى التي أجرتها الإنتوساي كذلك التي نفذتها مبادرة الإنتوساي للتنمية ولجنة المعايير المهنية.

أما فيما يتعلق بالاجتماع الأخير لفريق عمل التخطيط الاستراتيجي، أفاد السيد ميهم بأنه طلب من الأعضاء إظهار الالتزام العميق في عملية الاتصال الخارجي وتسخير ما تحظى به الإنتوساي من اهتمام دولي. وذكر أيضاً عدة مواضيع مهمة مثل حماية الاستقلالية وتحديث الأنظمة الأساسية وإيجاد توازن بين القضايا المتعلقة بالحوكمة والمواضيع الرئيسية للإنتوساي والأجهزة الرقابية، والخطة المالية التي تقدم صورة حقيقة لوضع الإنتوساي، والمسؤولية المتعلقة بوضع المعايير وفتح قنوات الاتصال والتعاون بين جميع الأهداف لدفع عجلة هذه العملية، وأهمية مجموعات العمل الإقليمية كرابط بين الأجهزة الرقابية وجهات الإنتوساي الأخرى، والأخذ بعين الاعتبار للأصوات الخارجية والمنظمات في عملية صنع الأهداف والتحدث بصوت واحد، وجدول أعمال التنمية لما بعد 2015.

وسلط الضوء مرة أخرى في نهاية تقريره على التعاون الجيد مع فريق العمل وجميع جهات الإنتوساي وعلى وجه الخصوص اللجنة المالية والإدارية والأمانة العامة للإنتوساي ومديرة التخطيط الاستراتيجي واللجنة الإشرافية الدائمة المعنية بالقضايا الناشئة في عملية التخطيط الاستراتيجي.

6.2 مجموعة عمل تأهيل مدققي الإنتوساي (البند 7 ب)

قدم رئيس الجهاز الرقابي الجنوب أفريقي ورئيس لجنة بناء القدرات السيد/ كيمي ماكويتو، تقريره بصفته رئيساً لمجموعة عمل تأهيل مدققي الإنتوساي التي تم تأسيسها في أبريل 2014 التي تحتوي على أعضاء من اللجنة المالية والإدارية وأقاليم الإنتوساي ولجنة المعايير المهنية ولجنة تقاسم وتبادل المعرفة. وأوضح كذلك الخطوات الأولية وجدول الأعمال الإضافية.

تم عرض المسودة الأولى من الورقة البيضاء الخاصة بالشهادة في يونيو 2014 وأيضاً في اجتماعات جهات الإنتوساي حيث جرى مناقشتها. وأبلغ السيد كيمي ماكيتو المجلس التنفيذي بالخطوات الإضافية لمجموعة العمل وطلب من المجلس إقرار خطوات العمل المقترحة.

بعدها صوت المجلس التنفيذي على التقارير المقدمة بما في ذلك المقترحات المقدمة فيه.

- أحاط المجلس التنفيذي علماً بتقارير رؤساء اللجنة المالية والإدارية وفريق عمل التخطيط الاستراتيجي ومجموعة شهادة مدقق الإنتوساي
- أحاط المجلس التنفيذي علماً بأنه تم تنفيذ التقييم الأخير على رسوم الاشتراك في عضوية الإنتوساي في 2007 بعد قرار المجلس التنفيذي بتطبيق مؤشر التضخم ولكن تم إلغاء ذلك للعام 2010 بسبب الأزمة المالية
- أحاط المجلس التنفيذي علماً بالجهود التي يبذلها فريق عمل اللجنة المالية والإدارية لتقييم رسوم الاشتراك في عضوية الإنتوساي في 2014.
- أقر المجلس التنفيذي تعديل رسوم العضوية بناءً على معامل ناتج الإجمالي المحلي ابتداءً من 1 يناير 2015، وينفذ التعديل الأول في الإنكوساي 22 في 2016 وبعد ذلك كل ثلاثة أعوام مع انعقاد الإنكوساي
- أقر المجلس التنفيذي مقترح مجموعة عمل شهادة مدقق الإنتوساي بتنفيذ مزيد من الاختبارات على شهادات المدققين والأجهزة الرقابية من خلال الأخذ بعين الاعتبار للنماذج المختلفة للأجهزة الرقابية وأصحاب المصالح الخارجيين.
- أقر وضع إطار الكفاءة الخاص بالرقابة الحكومية والنموذج التجريبي لفحص شهادة الإنتوساي وفقاً للجدول المقترح في الورقة البيضاء
- دعم مقترح مجموعة عمل المعنية بشهادة مدققي الإنتوساي لمراقبة التطورات ضمن مشروع i3 من أجل
- وافق على إعداد مقترح المشروع المتعلق بشهادة الإنتوساي ليتم عرضه في الإنكوساي
- أقر التعاون مع رؤساء أهداف الإنتوساي لتعزيز عملية وضع معايير الإنتوساي في إطار ندوة مشتركة للمعايير المهنية والمبادرات الأخرى لتكثيف عملية وضع المعايير المهنية وتطبيقها
- دعم مقترح التشجيع على تقييم الهياكل المؤسسية وإجراءات الأجهزة الرقابية، وكذلك الأدوات المصممة لترسيخ الطابع المهني لدى الأجهزة الرقابية بشكل أقوى مثل مراجعات النظراء وبرنامج آي كات وإطار قياس أداء الجهاز الرقابي.

7. تقرير حول أنشطة تعاون مانحي الإنتوساي (البند 8)

بصفته رئيساً مشاركاً للجنة التوجيهية لتعاون مانحي الإنتوساي، قدم معالي الأستاذ/ أسامة فقيه نتائج العام لمجالات أنشطة التعاون.

من أجل الحفاظ على التوازن بين المانحين والإنتوساي، اقترح معاليه على المجلس التنفيذي قبول مزيد من أعضاء الإنتوساي في اللجنة التوجيهية لتعاون مانحي الإنتوساي. وبلغ عدد أعضاء اللجنة الآن 14 عضواً من الإنتوساي و22 عضواً من تعاون المانحين. ودعا الحاضرين لدعم أمانة تعاون مانحي الإنتوساي فيما يتعلق بالتمويل والموظفين وفقاً لإمكاناتهم.

فيما يختص بالدعوة الدولية لتقديم المقترحات التي أطلقت في أكتوبر 2013، فقد تم فعلياً تقديم 47 مقترحاً. ونجم عن التقييم النهائي للعطاء الدولي 28 مشروعاً ممولاً تم اختيارها من بين 55 مشروعاً في 2011. وبالتالي تحتوي قاعة بيانات تنمية قدرات الأجهزة الرقابية على 250 مشروعاً جارياً ومنجزاً.

وأفاد أيضاً عن النتائج الأولية لمرحل اختبار إطار قياس أداء الأجهزة الرقابية. وهكذا بلغ فقد تطوع 23 جهازاً لمرحلة التجربة وتم فعلياً تقديم 12 تقريراً خاصاً بإطار قياس أداء الأجهزة الرقابية. ونفذت الأمانة العامة لمانحي الإنتوساي 16 دورة تدريبية في إطار قياس أداء الجهاز الرقابي في جميع أقاليم الإنتوساي.

وقد أبلغ أيضاً عن التقييم المستقل لتعاون مانحي الإنتوساي الذي من شأنه تسليط الضوء على هيكل التعاون وسلوكيات كلا الطرفين في ظل مبادئ مذكرة التفاهم والتغير في أداء الأجهزة الرقابية في الدول النامية.

وقد أشار بشكل مقتضب للنتائج الرئيسية للاستبيان الدولي الذي نفذته مبادرة الإنتوساي للتنمية للعام 2013 التي أظهرت تحسناً كبيراً فيما يتعلق بجودة التقارير ونشرها في حينها في الدول النامية مقارنة بالاستبيان المنفذ في 2010.

وختاماً، أعلن معالي الأستاذ عن تأمين ميزانية التعاون حتى نهاية 2015 وتعهد المملكة المتحدة والسويد بالتمويل لفترة طويلة. كما شارك الأجهزة الرقابية للنرويج والبرازيل وجميع الأجهزة الرقابية الأخرى التي قدمت تمويلاً طوعياً للتعاون.

أثنى رئيس الأمانة لتعاون مانحي الإنتوساي، السيد إينار قوريسن على الرئاسة الممتازة للجنة التوجيهية لتعاون مانحي الإنتوساي من قبل الجهاز الرقابي السعودي ونائب الرئيس الجهاز الرقابي الأمريكي، وأضاف إلى تقرير معالي الأستاذ فقيه بأن التقرير النهائي للاستبيان الدولي للمبادرة سيكون متاحاً للجمهور ابتداءً من ديسمبر 2014.

أحاط المجلس التنفيذي علماً بتقرير تعاون مانحي الإنتوساي والمصادقة عليه

قبول عضوية رئيس المجلس التنفيذي والنائب الأول لرئيس المجلس وكذلك الجهازين البرازيلي والنرويجي في اللجنة التوجيهية لتعاون مانحي الإنتوساي من أجل المحافظة على توازن العضوية أمام المانحين

8. إعادة تعريف دور المجلس التنفيذي للإنتوساي (البند 9)

أوضح النائب الأول لرئيس الإنتوساي ورئيس الجهاز الرقابي الإماراتي السيد/ حارب سعيد العميمي للحاضرين أفكاره حول دور المجلس التنفيذي. وحيث أن الإنتوساي تواجه الكثير من التحديات فيما يتعلق بتحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية، ثمة حاجة لمعالجة هذه التحديات. ويتعين على الإنتوساي النظر في هيكلها وقوانينها وإذا لزم الأمر إعادة التفكير في أدوار اللجان ومجموعات العمل المختلفة ومسؤولياتها وتعزيز المنظور الإقليمي. وفيما يتصل بأنشطة التدريب، فيمكن للمنظمة توحيد الكفاءات في جهة مركزية ولكن مع استحداث نظام تناوب لثلاث سنوات يتضمن مجموعات العمل الإقليمية.

وقد دعم ممثل مبادرة الإنتوساي للتنمية المقرر وأضاف بأنه ينبغي إعادة النظر في دور المجلس التنفيذي وضرورة تقييم البدائل الممكنة. ووفقاً لرأيه، ينبغي للمجلس التنفيذي العمل كمنتدى للمناقشة.

طلب رئيس الجهاز الرقابي الأفريقي الحضور في الجلسة ما إذا كانت المناقشات حول دور المجلس التنفيذي تتمحور حول الهيكل الحالي ووظيفة المجلس أم حول منظمة الإنتوساي ككل. ووفقاً لرأيه، من الحكمة الأخذ بالحسبان لهذه الاعتبارات في مرحلة التخطيط الاستراتيجي.

وأجاب السيد التميمي إلى أن دور المجلس التنفيذي ومستقبل المنظمة يسيران بخطى متوازية، وتمنح الفرصة لكل عضو من أعضاء المجلس بالإسهام بأفكاره والمشاركة في المناقشات.

اقترح رئيس الإنتوساي السيد/ ليو جياحي بأنه على الجهاز الرقابي الإماراتي إنشاء فريق ينفذ تحقيقاً دقيقاً بالتعاون مع فريق العمل المعني بالتخطيط الاستراتيجي وبعد التعاون وضع مقترحات من أجل تطبيق الإجراءات المحددة.

دعم ممثل الجهاز الرقابي الفرنسي مقترح الرئيس فيما يتعلق باتخاذ المجلس التنفيذي لدور استراتيجي وربط هذا الدور بالخطة الاستراتيجية. ووفقاً لرأيه، لم تقدم اجتماعات المجلس التنفيذي الوقت الكافي للمناقشات وبالأخص بشأن القرارات الهامة التي يلزم اتخاذها والتي تشكل مشكلة كبرى للمنظمة.

9. اتصال الإنتوساي (البند 11)

أشار الأمين العام للإنتوساي في تقريره إلى توجيه أنشطة اتصال الأمانة العامة في 2014 إلى الموضوع ذو الأولوية "تطبيق إعلان بكين وبالأخص قرار الجمعية للأمم المتحدة أ/66/209 حول تعزيز استقلالية الأجهزة الرقابية وإطار المعايير الدولية للأجهزة الرقابية بشأن حماية التنمية المستدامة للأموال العامة. وأثناء تقديم لتقرير الاتصال، اقترح مواصلة تحقيق هذا الموضوع كذلك في 2015.

وبفضل الدعم المقدم من جميع أعضاء الإنتوساي، أصبح من الممكن تسليط الضوء على موضوع الاستقلالية وإرسائه في الأمم المتحدة. ونتيجة ذلك، تم تنبئ القرار الجديد للأمم المتحدة في ديسمبر 2014 المتضمن أيضاً لأهمية الاستقلالية وبناء القدرات وكذلك تحسين النظام المحاسبي العام كموضوع رئيسي له.

وبهدف تحقيق هذه الأهداف، عقدت الأمانة العامة للإنتوساي مباحثات وأحاطت عن وضع الإنتوساي في مناسبات عديدة. وأشار السيد موزر إلى اجتماع مع الأمين العام للاتحاد البرلماني الدولي في فبراير 2014 حول الاتفاق على تعاون فيما يتعلق بجدول أعمال التنمية لما بعد 2015 وكذلك مشاركة الأمانة العامة على الجمعيات العامة للاتحاد البرلماني الدولي في مارس وأكتوبر 2014.

شاركت كذلك الأمانة العامة في مناقشات الأمم المتحدة عبر شبكة الإنترنت في مارس وأبريل ومايو 2014 في منتدى تعاون التنمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة وساهمت كذلك في اهتمامات الإنتوساي في لجنة الأمم المتحدة

الخبراء المعنية بالإدارة العامة. وأشار الأمين العام كذلك لمشاركة الأمانة وعرض موقف الإنتوساي على منتدى الأمم المتحدة للخدمة العامة في يونيو 2014 في سيؤول في اجتماع لجنة المجلس الاقتصادي والاجتماعي للتنمية المستدامة في يوليو 2014 في نيويورك وفي الاجتماع الذي نظمته الجمعية الألمانية للتعاون الدولي.

ومع هذا الإعلان، أيد موزر الدور الحاسم الذي ستلعبه الإنتوساي لما بعد 2015. وبالتالي فإن الندوة الثالثة والعشرين للأمم المتحدة والإنتوساي التي ستعقد في فيينا من 2-4 مارس 2015 سيكون موضوعها، جدول أعمال التنمية لما بعد 2015: دور الأجهزة الرقابية ووسائل تحقيق التنمية المستدامة.

أظهر استبيان أجرته الأمانة العامة على عدد من الموظفين في جميع الـ192 عضواً للإنتوساي بأن 2000000 شخص يعملون للأجهزة الرقابية دولياً. وركزت أنشطة أخرى للأمانة العامة على إضافة تحسينات على الموقع وإعداد مخلصات تنفيذية للمعايير الدولية للأجهزة الرقابية بجميع لغات عمل الإنتوساي.

إضافة إلى شروحات التقرير الخاص بأنشطة اتصال الإنتوساي، وذكر بأنه أضفى اهتماماً كبيراً ليكفل وجود جميع رؤساء الأهداف أعضاء في المجلس التنفيذي من أجل توحيد معارف المنظمة. ومن المهم أيضاً أن تقدم الإنتوساي موضوعاً محورياً واضحاً وتوجيه الأوضاع الاستراتيجية للأهداف الأربعة نحو هذا الموضوع لتعمل جميع الجهات بانسجام من أجل تحقيق الهدف الجوهرى.

يجب كذلك تعريف الأهداف بشكل واضح من قبل المجلس التنفيذي للإنتوساي وإرساء موصفات واضحة لعمل الجهات المختلفة. ومن هذا المنطلق وحده يمكن اتخاذ قرار حول الهياكل. وبهذا، لا يكفي المجلس التنفيذي بالإحاطة بالتقارير والموافقة عليها ولكن أيضاً قياس التقدم المحرز في تحقيق الأهداف.

حذر كذلك السيد موزر من خطورة تفكك الإنتوساي إلى عدة أقسام إذا عملت كل جهة نحو هدف مختلف وغاب الهدف المشترك للمنظمة. واقترح كخطوة أولية اشراك المجلس التنفيذي في مناقشة رئيسية حول الهدف العام وتحديد الغرض من الإنتوساي واحتياجاتها ككل.

وعلى هذا الأساس فقط يتعين على الأعضاء كخطوة ثانية وضع مقترحات المشروع بشأن الأهداف. وفي سياق إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة، يرى ضرورة تحديد أهداف منهجية المحتوى للسنوات الخمس القادمة والنظر في كيفية تطبيقها داخلياً وخارجياً.

يمكن للمواطنين الاستفادة من الإنتوساي إذا نجحت في ضمان استقلالية الأجهزة الرقابية وبناء القدرات وإطار عمل تعمل من خلاله الأجهزة الرقابية بطريقة مستقلة. وفي السياق ذاته، اقترح موزر على المجلس التنفيذي في تكثيف مراجعة النظراء وتحديد نقاط القوة والضعف متضمنة محادثات جادة.

9.1 اتصال الأفروساي (البند 11أ)

قدم السيد ألفريد إينوه رئيس الجهاز الرقابي الكاميروني وممثل الأمانة العامة للأفروساي تقريراً موجزاً عن أنشطة اتصال الأفروساي تتضمن مجموعاتها الفرعية اللغوية (الأفروساي المتحدثين باللغة الإنجليزية، والكريفيايف المتحدثين بالفرنسية والأفروساي المتحدثين بالعربية). وإضافة إلى ذلك، قامت مجموعتين فرعيتين إضافيتين على تنسيق أنشطة المجموعات المذكورة أعلاه من أجل اتساق الأنشطة في المنطقة.

ذكر بأن أنشطة الاتصال للأفروساي استندت على أهداف الاتصال الخمسة للإنتوساي ومعرفة موحدة فيما يتعلق بالمعايير الدولية للأجهزة الرقابية والتشجيع على إقامة اتصالات مع مجموعات العمل الإقليمية الأخرى للإنتوساي ودعم الاستقلالية وبناء القدرات والإبلاغ عن قيم ومنافع الأجهزة الرقابية.

قدمت الأفروساي فرص تدريب موجهة نحو الأهداف المذكورة ووضعت مبادئ توجيهية وكتيبات تتعلق بمجالات رقابية متعددة عممتها على المدققين. وأطلقت الأمانة العامة للأفروساي برنامجاً لجعل أنشطة الأفروساي متناسقة مع مجموعات العمل الإقليمية الأخرى. وكان الهدف من البرنامج تبادل الخبرات والمعارف وأفضل الممارسات في مجال رقابة الأداء.

وقد تم تحقيق نجاح في مجال الاستقلالية على اعتبار أن الإطار القانوني للجهاز الرقابي الموزمبيقي قد تم تعزيزه. ومطابقة التعديلات القانونية لتعزيز الإطار الرقابي لا تزال قائمة في الأجهزة الرقابية الأخرى مثل كينيا وليسوتو وناميبيا وأوغندا وسوازيلاند وزامبيا.

9.2 اتصال الأربوساي (البند 11ب)

قدم الأمين العام للأربوساي ورئيس الجهاز الرقابي التونسي السيد / عبد اللطيف الخراط تقريراً حول أنشطة الأربوساي التي ركزت على بناء القدرات المهنية والمؤسسية.

انصبت أنشطة التدريب في المنطقة نحو الأهداف الاستراتيجية للإنتوساي. ويجب تطوير الكفاءات المهنية وتعزيز مستوى الاستقلالية. وقد جرى الاضطلاع على الجهود المتعلقة بمزيد من التدريب والتعليم بالتنسيق مع مبادرة الإنتوساي للتنمية ومنظمات الجهات المانحة مثل الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية والمنظمات الدولية الأخرى.

وقد أبلغ السيد خراط عن الأنشطة الرامية لتعزيز التعاون مع مجموعات العمل الإقليمية الأخرى. ومن بين هذه الأنشطة، تم توقيع اتفاقية مع الأوروساي. ومن هذا المنطلق، نظمت ورش عمل وندوات مشتركة، منها على سبيل المثال عمل ورشة عمل في المغرب حول إعداد الخطة الاستراتيجية. ويهدف الملتقى الخامس للأوروساي والأربوساي الذي سينعقد في قطر في فبراير 2015 إلى تكثيف التعاون بين مجموعات العمل الإقليمية.

9.3 اتصال الآسوساي (البند 11 ج)

قدم ممثل الجهاز الرقابي الكوري والأمين العام للآسوساي، السيد/ جو جاي هاي تقريراً عن أنشطة الآسوساي. وأبلغ الحاضرين عن إعداد الآسوساي للخطة الاستراتيجية القادمة للفترة من 2016-2021 وكذلك المخصصات المالية للآسوساي بدعم من مبادرة الإنتوساي للتنمية.

وفي الوقت ذاته، اضطلعت الآسوساي بجهود جبارة لتعزيز الكفاءات الرقابية لأعضائها من خلال تنظيم ورش العمل والندوات وبرامج التعليم الإلكتروني. ويمثل المشروح الحالي للآسوساي الذي يركز على مكافحة الفساد وغسيل الأموال أداة هامة لتبادل الخبرات والمعرفة.

فيما يختص بالتعاون مع الإنتوساي، أشار السيد جو إلى مشاركة الأجهزة الرقابية الآسيوية في مجموعات عمل ومشاريع مختلفة للإنتوساي وتنظيم اجتماعات لجهات مختلفة. وفي سياق تعزيز التعاون الأقاليمي مع الأوروساي، ذكر أيضاً الملتقى الثاني للأوروساي والأسوساي الذي انعقد في روسيا في سبتمبر 2014.

9.4 اتصال الكاروساي (البند 11 د)

قدم رئيس الجهاز الرقابي لجزر الباهاما السيد/ تيرينس باستيان تقريراً موجزاً عن أنشطة الكاروساي بالنيابة عن رئيس الكاروساي ورئيس الجهاز الرقابي لدولة سانت لوسيا. وركزت الكاروساي على تعزيز الاستقلالية وتحسين العلاقات بين الأجهزة الرقابية ولجان الحسابات العامة.

في يناير 2014، نقلت الكاروساي منحة من البنك الدولي (من خلال منحة صندوق التنمية المؤسسية) بلغت 400000 دولار أمريكي، وبدأت في مشروع يهدف لتعزيز أنظمة الدولة من أجل الحصول على نتائج استثمارية أفضل. وبالتجربة على ثلاث دول، سانت لوسيا و غرناطة و غويانا، جرى تزويدها بالأدوات من أجل تحقيق ميزانية أكثر فعالية. وعلاوة على ذلك، كان الهدف من المشروع تعزيز قدرات الأجهزة الرقابية في تدقيق المشاريع الاستثمارية وتحسين الإطار القانوني لنظام المشتريات العامة. وهدفت أيضاً إلى إشراك المواطنين في تقديم المرنيات والملاحظات.

أبلغ أيضاً السيد/ تيرينس باستيان عن مهمة رقابية على جهات ضريبية في الباهاما و باربادوس و غرناطة و جامايكا و ترينيداد و سانت لوسيا. واشتمل المادة الأخيرة من هذا التقرير على البرنامج الحاسوبي الرقابي (SICA)، الذي تم فحصه من قبل عدة أجهزة رقابية في الكاروساي بناء على طلب من الجهاز الرقابي التشيلي والذي ستبدأ الأجهزة الرقابية في الكاروساي باستخدامه في المستقبل.

ختاماً، أعلن ممثل الكاروساي عن انعقاد المؤتمر العاشر في سورينام في 2016.

9.5 اتصال الأوروساي (البند 11 هـ)

بدأ الأمين العام للأوروساي ورئيس الجهاز الرقابي الإسباني، السيد/ رامون الفاريز دي ميراندا غارسيا تقريره بملخص قصير عن المؤتمر التاسع المنعقد في لاهاي في يونيو 2014.

أشار كذلك إلى إطار اتصال الأوروساي المعد مؤخراً المستند على سياسة الإنتوساي في الاتصال الذي حدد أهداف الاتصال الداخلي والخارجي للأوروساي بالإضافة إلى عناوينه وأدواته. وحددت المهام الموجزة للأمانة العامة. وأشار أيضاً لموقع الأوروساي المتوفر باللغات الخمس الرسمية ومجلة الأوروساي ومنصة الاتصال كوسيلة رئيسية للتواصل بمجموعة العمل الإقليمية.

أعلن السيد/ رامون الفاريز بأن أحد أهداف الأمانة العامة للأوروساي هي تعزيز التواصل من خلال وضع هياكل تواصلية شفافة تثقيفية وتشجع على تبادل الخبرات والمعرفة. وقد تم الإحاطة عن ذلك من خلال الخطة الاستراتيجية للأوروساي 2011-2017، الذي أظهر استعراض نصف الفترة فيها ثلاث سنوات تطبيق الأوروساي لـ 58% من النواتج فيها. وأحد هذه الأهداف هو بناء القدرات مع التركيز بشكل خاص على استقلالية الأجهزة الرقابية.

وتحقيقاً لهذا الهدف، تم عقد ندوة في بودابست وجرى تنفيذ استبيان لأعضاء الأوروساي. وتم إبلاغ الأمانة العامة للإنتوساي بالنتائج.

وختاماً، سلط الأمين العام للأوروساي الضوء على المناسبات المشتركة المواتية للاتصال بين الأوروساي والإنتوساي. ونظمت الأوروساي ندوات مع مجموعات العمل الإقليمية للأولاسيفس والأرابوساي والأسوساي. وإضافة إلى ذلك، وتم توقيع اتفاقية حول تعاون منظم مع الأفروساي. وتعاون كذلك الأوروساي مع الشركاء الخارجيين مثل الاتحاد الأوروبي لمعاهد الرقابة الداخلية وسيقما (SIGMA).

9.6 اتصال الأولاسيفس (البند 11 و)

قدم رئيس الجهاز الرقابي التشيلي والأمين العام للأولاسيفس، السيد/ ميندوزا زونيكا عن المبادرة المتعددة التي ساهمت في تحديث المنظمة وتطويرها. وهذا يتعلق بالإجراءات الموجهة نحو بناء القدرات المتمثلة في أنشطة التدريب والعمليات الرقابية التنسيقية والندوات ومراجعات النظراء وكذلك تعزيز استخدام الوسائل الإلكترونية مثل الإنترنت والبريد الإلكتروني والندوات المرئية والتعليم الإلكتروني وتطوير التبادل الممنهج للمعرفة.

جرى تبادل المعلومات مع الأولاسيفس من خلال الموقع ونشرة ومجلة الأولاسيفس. ومع استحداث اللغة الإنجليزية كلغة رسمية في المنظمة إلى الإسبانية والبرتغالية، تمت الاستعانة بمترجم منذ يناير 2014 لترجمة جميع النصوص إلى الإنجليزية. وانخرطت الأولاسيفس في تبادل للأراء مع مجموعات العمل الإقليمية الأخرى ومع الإنتوساي، وتعاون أيضاً مع مبادرة الإنتوساي للتنمية وهيئة التعاون الفني الألمانية (GIZ).

فيما يتعلق بأنشطة الاتصال الخارجي، أشار الأمين إلى وضع شبكة الكاربيي لأمريكا اللاتينية لمكافحة الفساد وكذلك التعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والبنك الدولي وبنك التنمية للبلدان الأمريكية والمفوضية الأوروبية ومبادرة الإنتوساي للتنمية ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية.

وختاماً، أبلغ السيد راميرو الحاضرين عن دعوة الأولاسيفس للإعلام لحضور مناسباتها لتتمكن من تقديم تقارير عن أنشطتها.

9.7 اتصال الباساي (البند 11 ز)

أبلغت رئيس الجهاز الرقابي النيوزلندي والأمينة العامة للباساي السيدة/ لين بروفوست عن وجود تحسن واضح فيما يتعلق بتقارير اتصال الأجهزة الرقابية لمنطقة الباساي وجودتها. ولكن لا ما يزال تركيز إجراءات بناء القدرات على تطوير القدرات فيما يتعلق بإعداد التقارير والاتصال والعلاقات مع أصحاب المصالح. وكانت الأمانة العام قد أعدت استراتيجية اتصال إقليمية تعمل بمثابة نقطة الانطلاق للأجهزة الرقابية لوضع استراتيجياتها. ومثل المؤتمر أداة اتصال مهمة للباساي، الذي انعقد في للمرة السابعة عشرة في ساموا في أغسطس 2014. وأتاح المؤتمر لأعضاء الباساي فرصة تقديم تقرير عن التقدم المحرز فيما يتعلق بالحوكمة والمساءلة الفعالة.

تعرف الخطة الاستراتيجية الجديدة للباساي للفترة من 2014-2024 المبادئ التوجيهية الأربعة التي يتكون أحدها من تعزيز الاتصال المنفتح والشفاف. وأشارت السيدة/ لين إلى الأولويات الاستراتيجية الخمسة للخطة، أربعة منها تتضمن على تحسين الاتصال ودعمه.

وجه ممثل الجهاز الرقابي الفرنسي، السيد/ جين رافانيل انتقاده فيما يتعلق بمغزى الاجتماعات المتعددة التي تنظمها الإنتوساي ومجموعات العمل الإقليمية التي استنزفت مواردها.

رأي رئيس الجهاز الرقابي السويدي، السيد/ كلايس نورقين أهمية الحوار بين مجموعات العمل الإقليمية وأصحاب المصالح الآخرين، وأن لا تنغمس الإنتوساي في حوارات داخلية ولكن الانخراط في حوار خارجي.

شدد الأمين العام للإنتوساي أهمية أنشط الاتصال بالنسبة لمجموعات الإقليمية وأشار إلى أهمية تقديم تقارير من قبل الأقاليم للمجلس التنفيذي لتحديد مشاكل الاتصال الداخلي والخارجي وصعوباته. وأحد متطلبات الاتصال هي في وضع مسؤول اتصال مناسب داخلي وخارجي ومن ثم نقل الرسالة من خلال موضوع رئيسي بطريقة موجهة للأهداف.

في هذا السياق، ذكر السيد موزر بأن الوزارة الاتحادية النمساوية للشؤون الأوروبية والدولية، أعلنت عن قابليتها لتمويل عمليات مراجعة النظراء فيما يتعلق بالرقابة والاستقلالية لجهاز رقابي واحد من كل مجموعات العمل الإقليمية السبعة.

قام رئيس فريق عمل التخطيط الاستراتيجي، السيد جين دودارو، بالإشارة إلى النقص في التواصل الخارجي في الخطة الاستراتيجية الأولى للإنتوساي، وصرح بأن الخطة الاستراتيجية الحالية ستأخذ في عين الاعتبار التأهيل الخارجي للمنظمة.

أضاف رئيس الجهاز الاكوادوري، السيد كارلوس رامون بوليت فاقيني، بأن مستوى الظهور للإنتوساي كان متدنيا جدا في المناطق المختلفة. لذا كان من المهم تضمين مجموعات العمل الإقليمية بطريقة أكثر كثافة.

اتفق رئيس جهاز جنوب أفريقيا، السيد كيمي ماكويتو، مع تصريح رئيس الجهاز الاكوادوري. ويرى بأن العلاقة بين الاقاليم لها قيمتها العالية، خاصة في نطاق بناء القدرات والتعلم من الآخرين.

مضى المجلس التنفيذي في التصويت.

المجلس التنفيذي

- أحيط علما بتقرير الأمين العام في اتصالات الإنتوساي، وتقارير مجموعات العمل الإقليمية السبعة للإنتوساي.
- اعتمد استمرارية الموضوع العام ذو الأولوية لعام 2014 تطبيق إعلان بكين، فيما يتعلق تحديدا بقرار الجمعية العامة للأمم المتحدة A/66/209 في تعزيز استقلالية الاجهزة

10 تعاون الإنتوساي مع منظمات اعانة التنمية (البند 12)

قدم رئيس لجنة بناء القدرات ورئيس جهاز جنوب أفريقيا، السيد كيمي ماكويتو، تقريراً عن التطورات في أنشطة التعاون مع منظمات اعانة التنمية برئاسة لجنة بناء القدرات ومبادرة الإنتوساي للتنمية. هذه الجهود التعاونية الرامية الى تعزيز ظهور الإنتوساي في المنظمات الدولية المختلفة، والى تقديم اعضاء الإنتوساي الى منظمات اعانة التنمية وتأسيس نقاط التواصل بينهم.

فيما يتعلق بجدول اعمال التطوير لما بعد 2015، تعاونت الإنتوساي مع منصة المؤسسات الفعالة (EIP) من أجل تسليط المزيد من الضوء على الحاجة الى اجهزة رقابية مستقلة، والى الرقابة حكومية والمساءلة. كما ذكر السيد ماكويتو، التعاون بين مبادرة الإنتوساي للتنمية والبنك الدولي، برنامج التنمية للأمم المتحدة (UNDP) وU4 فريق ابحاث مكافحة الفساد، حيث نظموا حدثاً حكومياً مفتوحاً في لندن، كأنشطة جوهرية اضافية.

علاوة على ذلك، العديد من هيئات وأعضاء الإنتوساي تعاونوا مع منظمات اعانة التنمية في اطار عمل البنك الدولي، الامم المتحدة (UNDP و UNPSA) و OECD، كما ذكر المقدم مشاركة مبادرة الإنتوساي للتنمية IDI في مراجعة اطار عمل النفقات العامة والمساءلة المالية (PFA).

المجلس التنفيذي أحيط علماً بالتقرير في تعاون الإنتوساي مع منظمات اعانة التنمية.

11 أدوات الإنتوساي (البند 13)

● أداة الإنتوساي للتشارك على شبكة الانترنت

قدمت الأنسة سومان سازينا، ممثلة الجهاز الهندي، تقريراً عن اداة التشارك الالكترونية، وهي اداة هامة لتسهيل التواصل الداخلي في مجتمع الإنتوساي. وتحتوي صفحة الدخول للأداة الالكترونية على ادلة توجيهية باللغات الخمس. يتجاوز عدد المستخدمين 752 مستخدم من 149 دولة، وأكثر من 80 مساحة عمل تم انشاؤها من قبل هيئات مختلفة للإنتوساي. وقد تم تأسيس نقطة اتصال خاصة (4MBPS) من اجل ضمان توفر اداة التشارك بشكل مستدام. كما افاد المقدم بأن الاداة التي أسست على نظام اوراكل، تم فصل الدعم عنها من قبل اوراكل، وبأن المجلس التنفيذي سيستقبل اخبار التطورات في هذا الشأن.

● المعجم الإلكتروني للإنتوساي

قدم خوان مانويل بورتال، رئيس الجهاز المكسيكي، تقريراً عن المعجم التفاعلي الإلكتروني للإنتوساي في الرقابة الحكومية، والمتوفر على شبكة الانترنت بجميع لغات الإنتوساي. ويراد لهذا المعجم ان يقدم الدعم لأنشطة الترجمة والتفسير باحتوائه على أكثر من 8000 سجل. المعجم متوفر لكلا من اعضاء الإنتوساي والمجتمع العام. وذكر ان الجهاز المكسيكي يعد عملية لتحديث الاداة.

المجلس التنفيذي احيط علماً بالتقرير عن اداة التشارك الالكترونية والمعجم الالكتروني للإنتوساي

كل التقارير وبرامج العمل للجان المختلفة، اللجان الفرعية، مجموعات العمل، مشاريع وفرق عمل الإنتوساي، والتي قدمت لاجتماع المجلس التنفيذي 66 خطياً، تم نشرها من قبل الامانة العامة في موقع الإنتوساي (<http://www.intosai.org/en/events/group01/chronology.html>) وقدمت لرؤساء الوفود لاجتماع المجلس التنفيذي. هذا المنشور يحتوي على اهم التعليقات والقرارات المحتملة للمجلس التنفيذي في هذه التقارير.

12 تقرير لجنة المعايير المهنية (PSC)/ الهدف 1 (البند 14، متضمناً البند 14 أ الى البند 14 هـ)

قدمت الانسة بتينا جيكوبسن، رئيسة لجنة الهدف 1 تقريراً عن أنشطة لجنة المعايير المهنية، بما في ذلك أنشطة لجانها الفرعية:

- اللجان الفرعية للرقابة المالية - FAS (برئاسة الجهاز الاماراتي)
- اللجنة الفرعية لرقابة الالتزام - CAS (برئاسة الجهاز النرويجي)
- اللجنة الفرعية لرقابة الاداء - PAS (برئاسة الجهاز البرازيلي)
- اللجنة الفرعية لمعايير الضبط الداخلي - ICS (برئاسة الجهاز البولندي)
- واللجنة الفرعية للمحاسبة والتقرير - (برئاسة الجهاز الكندي)

وبدأت عرضها التقديمي بتقديم معلومات عامة عن اللجنة. حيث أصبح الجهاز الياباني ضابط الارتباط الجديد للهدف 1، وقام الجهاز البولندي بمراجعة المعيار الدولي 30(قانون الاخلاق)، كما اشتركت اللجان الفرعية FAS وPAS وCAS ف بمراجعة المعايير الدولية (1000-4999) من المستوى 4. وقدمت الانسة بتينا جيكوبسن ذكراً عن المساهمة المالية التطوعية من قبل الجهاز البولندي والجهاز السعودي المخصصة لتطوير وصيانة إطار عمل المعايير الدولية. سيتم ضم المبادئ المالية المطورة لاستخدام التمويلات التطوعية الى الشروط المرجعية للجنة المعايير المهنية بعد تبنيها من قبل المجلس التنفيذي. اضافة لذلك، تم تجديد مذكرة التفاهم مع IIA، وخطة التجديد لمذكرة التفاهم مع IFAC في مرحلتها الاخيرة.

وكما ذكر في اجتماعات سابقة، سيستقبل الجهاز الدنماركي من رئاسة لجنة المعايير المهنية بحلول الإنكوساي 2016. ولإيجاد رئيس جديد للجنة، يتصور ارسال نداء عطاء مفتوحا لجميع الاجهزة الرقابية الاعضاء من اجل ضمان شفافية عملية الانتقاء.

أجري رؤساء اهداف الإنكوساي PSC، CBC و KSC محادثات حول تعزيز التعاون وحماية أمثل ادارة لمشاريع مشتركة. وقرروا الاعداد ل خطة عمل متفقة للفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية الحالية.

تابعا لذلك قدم السيد ياسيك يزيرسكي، ممثل الجهاز البولندي، معلومات عن حال التقدم في مراجعة المعيار الدولي 30. كما قدم السيد لوسيانو دوس سانتوس داني، ممثل الجهاز البرازيلي، معلومات عن عملية تحديث معايير المستوى 4.

استمرت الانسة بتينا جيكوبسن في شروحاتها لتقرير التقييم في تحسين عملية وضع المعايير. هذا التقرير، والذي بدأ، مثل غيره، بمسح أجري على جميع الاشخاص المهتمين بوضع معايير الإنكوساي، أنتج ستة توصيات تمثل دافعا من لجنة المعايير المهنية لعملية التخطيط الاستراتيجي. قام السيد كريستوفر بليقفاذ بإكمال تقرير لجنة المعايير المهنية عبر تقديم المزيد من التفاصيل.

قدم التوصيات الست التالية كهداف محتملة لتجديد عملية، وذلك للمناقشة:

- 1) تأسيس لجنة دائمة للشؤون المهنية
- 2) تأسيس منتدى عام لإطار عمل المعايير المهنية
- 3) تأسيس لجنة استشارية منفصلة
- 4) تقوية مقتضى العمليات للمعايير والاشراف للمجلس التنفيذي
- 5) اتخاذ الخطوات الاولى لتأسيس تشغيلات الدعم المشتركة
- 6) تحديد المنظورات طويلة المدى لعملية وضع معايير الإنكوساي.

وأبرز السيد كريستوفر بليقفاذ بأن التوصيات (1، 5) و(6) لها اهمية معينة، ويجب تفحصها من قبل لجنة الشؤون المالية والادارية FAC وفريق عمل التخطيط الاستراتيجي. وفيما يتعلق بتطبيق التوصية (2)، فإن PSC، بالتعاون مع CBC و KSC، ستتخذ خطوات اضافية لجمع لجنة اختصاصية محتملة. وبالنسبة للتوصية (3)، فلجنة المعايير المهنية بحاجة الى المزيد من التحقيقات. كما توسعت لجنة المعايير المهنية في الاعداد لمقترح مشروع متعلق بالتوصية (4) لتقديمه الى اجتماع المجلس التنفيذي 67 في 2015.

في الختام، اخذت الكلمة مرة اخرى، الانسة بتينا جيكوبسن، وحددت اهمية التعريف الواضح والتفرقة بين الوثائق، الارشادات والمعايير. وذكرت نداءها مرة اخرى لإقامة منتدى غير رسمي مشترك يتضمن خبراء من PSC و CBC و KSC من أجل حماية الجودة الفنية لجميع منتجات الإنكوساي في المستقبل. اعتماداً على خبرات هذه المجموعة التجريبية، يتم اتخاذ القرار في جعلها هيئة مستدامة للإنكوساي من عدمه. تابعا لتقريرها عن أنشطة لجنة المعايير المهنية، قام الرئيس بتقديم الاقتراحات للمجلس التنفيذي.

أخذ الكلمة رئيس الجهاز الأمريكي، ورئيس جهاز الاكوادور كذلك، وشكر لجنة المعايير المهنية على التقرير الشامل، وأعلن الدعم الكامل للاقتراحات المقدمة من اللجنة.

كما أعلن رئيس الجهاز السعودي دعمه للمقترحات، ورحب بالفرصة للتعاون الاقرب بين لجنتي الشؤون المالية والادارية FAC ولجنة المعايير المهنية PSC، كمثال جيد للتعاون والتنسيق في ضمن الإنتوساي.

المجلس التنفيذي

- احاط علما بتقارير التقدم للجان PSC الفرعية ومشاريعها، بالإضافة لتقارير الانشطة الكاملة للجنة PSC.
- تبني مبادئ المساهمات المالية في المعايير المهنية للإنتوساي والحاقتها بالشروط المرجعية.
- احاط علما بالتقدم في تطبيق مهمة لجنة المعايير المهنية في تحسين عملية وضع معايير الإنتوساي والتقرير الختامي للتقييم.
- احاط علما بحقيقة كون التوصيات من تقرير تقييم PSC بحاجة الى المزيد من التوسع عن طريق مقترحات محددة، وعندما يتم تفحصها من قبل اعضاء الإنتوساي والمجلس التنفيذي.
- اعتمد استمرار جهود المبنية على مهمة PSC للفترة 2013-2016 لتحسين عملية وضع معايير الإنتوساي وذلك ضمن إطار العمل العام للتعاون بين رؤساء الاهداف.
- تبني القرار بأن رؤساء الهدف PSC 1 والهدف CBC 2 والهدف KSC 3 يشاركون لجنة الشؤون المالية والادارية لاستمرار المشاورات في ايجاد حل مستدام لعملية وضع المعايير.
- اعتمد استمرار التعاون بين PSC وفريق عمل التخطيط الاستراتيجي فيما يتعلق بالتوصيات 1، 5 و6 من تقرير التقييم، والذي يجب اعتباره ايضا في سياق الخطة الاستراتيجية التالية.
- دعم المقترح لإقامة منتدى غير رسمي مشترك يحتوي على خبراء من مهنيين، حيث يقام عن طريق PSC، CBC، و KSC بشكل مشترك، ويناقش عملية وضع المعايير

- أكد على تصور مقترح متعلق بالعملية المستحقة لمعايير الإنتوساي المهنية بالتنسيق مع لجنة الشؤون المالية والإدارية FAC في 2015 و2016. في هذا السياق، سيقدر المجلس التنفيذي فيما إذا كان المنتدى المشترك للخبراء المهنيين سيصبح هيئة مستدامة بمسؤوليات رسمية فيما يتعلق بعملية وضع المعايير.

13 تقرير لجنة بناء القدرات (CBC) / الهدف 2 (البند 15)

بدأ تقرير السيد كيمي ماكويتو، رئيس الهدف ورئيس جهاز جنوب افريقيا، بذكر ورقة المفاهيم المقررة حديثاً من أجل وضع الخطوط العريضة لرؤية وكذلك تحديد التوجيه الاستراتيجي للجنة بناء القدرات CBC، وشكر جميع هيئات الإنتوساي لدعمهم الثمين فيما يتعلق بالتوسع في هذه الورقة.

قام بتحديد النواحي البؤرية التالية لمستقبل لجنة بناء القدرات CBC:

- دعم مجموعات العمل الاقليمية
 - الترويج للتنمية المنسقة للقدرات، الحول دون ازدواجية الجهود، الترويج للتعاون بين الاقاليم في التنمية
 - انشاء منصة للمناقشة لجميع المهتمين ببناء قدرات الإنتوساي
 - بناء علاقات وطيدة مع ممثلين آخرين في ناحية بناء قدرات الاجهزة الرقابية، وبخاصة مع PSC، KSC، IDI واللجنة التوجيهية لمبادرة تعاون الإنتوساي والمانحين
 - تأسيس هيكل أكثر مرونة داخل CBC والترويج لتعاون أنشط وأوسع مع أعضاء CBC
 - استكشاف الفرص وتشجيع المبادرات في شأن توثيق مراقبي القطاع العام وما يتعلق بذلك من اعتماد الاجهزة الرقابية العليا و/أو الكيانات الاقليمية للإنتوساي.
 - استمرار العمل الحالي للجنة بناء القدرات ولجانها الفرعية.
- ثم قام السيد ماكويتو بإعطاء الكلمة للمقررين من اللجان الفرعية التابعة للجنة بناء القدرات (المادة 15 و15ب):
- اللجنة الفرعية 2: تنمية خدمات النصح والاستشارة (رئيس CBC لجهاز رقابة البيرو)
- تم تحديث قاعدة بيانات الخبراء واعتمد تنسيقها مع قاعدة بيانات الاجهزة الرقابية للإنتوساي من أجل الحول دون ازدواجية الجهود.

▪ اللجنة الفرعية 3: الترويج لأفضل الممارسات وضمان الجودة من خلال مراجعات النظراء التطوعية (جهاز سلوفاكيا)

اللجنة الفرعية تراجع المعيار الدولي 5600 (الخطوط الارشادية لمراجعة النظراء) وكذلك هي في المرحلة النهائية للمعيار الدولي 5800 (الدليل في الرقابة التعاونية بين الاجهزة الرقابية العليا).

قبل تقديم المقترحات للجنة بناء القدرات CBC، أكمل رئيس CBC تقريره بنظرة عامة موجزة في الاجتماع الاخير للجنة التوجيهية للجنة بناء القدرات في مدينة ليما، البيرو.

في ليما، شرعت اللجنة في نقاشات مكثفة حول دور لجنة بناء القدرات في نواحي مختلفة لبناء القدرات. بعض المواضيع التي نوقشت، SAI PMF إطار عمل قياس الاداء للأجهزة الرقابية العليا وIntoSAINT آلية التقييم الذاتي، كأدوات في عملية بناء القدرات، الشراكات الاستراتيجية والتعاون بين الاقاليم لتقوية بناء القدرات، جدول أعمال التطوير لما بعد 2015 وبناء القدرات في دول ما بعد النزاع. استناد للورقة المفاهيم المذكورة واعتبارا للمناقشات في اجتماع ليما، تم الاعداد لخطة عمل حديثة للفترة 2015-2016، والتي تتضمن البنود المذكورة. العديد من المشاريع على أية حال تعتبر طويلة المدى، وستستكمل لما بعد 2016.

علاوة على ذلك، قدم السيد اينار جوريسون، مدير عام مبادرة الإنتوساي للتنمية، وكذلك ممثل من الجهاز الكوري الذي يرأس منصة تعاون الإنتوساي مع الامم المتحدة، تقارير الانشطة منذ الاجتماع الاخير للمجلس التنفيذي (البند 15c و15d):

▪ مبادرة الإنتوساي للتنمية - IDI (الجهاز النرويجي)

في 2013، استطاعت برامج التنمية دعم 153 جهاز رقابي. ومؤخرا، وجد أن إطار عمل قياس اداء الاجهزة الرقابية يستدرج اهتماما خاصا. المسح العالمي الذي اجرته مبادرة الإنتوساي للتنمية وجد ان 92% من الاجهزة الرقابية العليا استخدمت خطة استراتيجية وان عدد عمليات رقابة الاداء في ازدياد. 40% من الاجهزة الرقابية ذكروا بأنهم يجدون حالات تدخل فيما يتعلق باستقلاليتهم، وأن 15% من الاجهزة الرقابية لم تصدر تقارير خلال السنوات الماضية. استنادا لهذه النتائج، تم تحديد ستة مناطق للتركيز في تطبيق خطة IDI الاستراتيجية للفترة 2014-2018، حيث تتضمن امورا متعلقة بتعزيز قدرات التعلم الالكتروني، الاحتيال الرقابي والفساد والترويج لتطبيق المعايير الدولية للأجهزة الرقابية العليا.

▪ منصة الإنتوساي للتعاون مع الامم المتحدة (الجهاز الكوري)

في يونيو 2014، نظمت المنصة ورشة عمل بعنوان " ورشة عمل تنمية القدرات في الابتكار في المساءلة العامة: دور الاجهزة الرقابية العليا واشترك المواطنين"، وهي باشتراك مع الامم المتحدة في إطار عمل منتدى الخدمة العامة للأمم المتحدة في مدينة سول، كوريا.

حصل على الكلمة السيد موزر، وأبرز أهمية بناء القدرات كما القى الضوء على حماية المساءلة، وبالتحديد تعزيز الاستقلالية. وكما تم الذكر في البند 9، شرح مرة أخرى المشروع المقترح في اجراء مراجعات النظراء بشأن الاستقلالية.

محكمة الرقابة النمساوية (ACA) ستستلم زمام المنظمة من ناحية المحتوى واللوجستيات وستقوم بتزويد الفريق الرقابي او بتسمية اخرى الموارد البشرية، لعمليات مراجعة النظراء، كما اعلنت وكالة التنمية النمساوية (ADA) عن قابليتها لتحمل تكاليف السفر والسكن للفريق الرقابي. كما ستعد محكمة الرقابة النمساوية ACA المفهوم الرقابي لمراجعة النظر، وهو فحص مبادئ الاستقلالية. هذا المفهوم سيتأسس على المعايير الدولية 1 و10 و5600، كما ستسلم ACA تدريب المراقبين. ومن المتصور انها ستنفذ سبع عمليات مراجعة للنظراء لكل مجموعة عمل اقليمية. وبهذا المشروع، عملت ACA على المساهمة في تطبيق قرار الامم المتحدة وكذلك في التنمية المستدامة، كما سعت في معاونة الاجهزة الرقابية العليا في جميع انحاء العالم على تعزيز مكانتها.

المجلس التنفيذي

- احاط علما بتقارير لجنة بناء القدرات ولجانها الفرعية وكذلك منصة الإنتوساي للتعاون مع الامم المتحدة ومبادرة الإنتوساي للتنمية.
- تبني التغييرات المتعلقة بالعضوية - الأجهزة الرقابية التابعة للصين واندونيسيا سيصبحان اعضاء جدد في لجنة بناء القدرات.
- اعتمد الاهداف والمبادرات الجوهرية لخطة عمل لجنة بناء القدرات المتبعة للفترة 2016-2015

14 تقرير لجنة مشاركة المعرفة (KSC) \ الهدف 3 (البند 16)

قدمت الأنسة سومان سازينا، ممثلة الجهاز الهندي، ملخصاً لأهم الانشطة للجنة قبل اعطاء الكلمة للمجموعات عمل مختلفة للهدف 3.

قدمت تقريراً بأن مجموعات العمل المختلفة عملت على اعداد أربع معايير دولية وارشادات الممارسات الجيدة للإنتوساي وادلة رقابية. وفي الوقت نفسه، عملت مجموعات العمل على مراجعة معايير دولية متعلقة برقابة منظمات دولية (الجهاز النرويجي) والرقابة البيئية (الجهاز الاندونيسي). وفيما يتعلق بتحديث المعايير الدولية المتعلقة بالخصخصة، مازالت اللجنة تبحث عن جهاز رقابي لرئاسة مجموعة المراجعة.

قامت لجنة مشاركة المعرفة وخدمات المعرفة بعد ذلك بتقديم التقارير التالية (البند 16 إلى البند 16ك):

- مجموعة عمل الدين العام (الجهاز المكسيكي)
تحت رئاسة الجهاز البرازيلي، عملت مجموعة العمل على اتمام المعيار الدولي 5450. الجهاز المكسيكي عمل على اعداد ارشادات حوكمة جيدة للإنتوساي في الدين العام.
- مجموعة عمل رقابة تقنية المعلومات (الجهاز الهندي)
متابعة لإتمام الادلة ارشادات المعيار الدولي 5300 في رقابة تقنية المعلومات، كان من المتصور تحديث المعيار 5310.
- مجموعة عمل الرقابة البيئية (الجهاز الاندونيسي)
إضافة للمشاريع البحثية السبع الجارية، اربعة معايير دولية (5110، 5120، 5123، 5140) تمت عليها عمليات تحديث، والتي تم رئاستها بشكل مشترك بين جهازى اندونيسيا والبرازيل.
- مجموعة عمل تقييم البرنامج (الجهاز الفرنسي)
اعدت مجموعة العمل خطة لتطوير دليل ارشادي للإنتوساي في التقييم. وقد تم ارسال مستند اعدادي الى جميع اعضاء مجموعة العمل للتعليق.
- مجموعة عمل مكافحة ضد الفساد وغسيل الاموال (الجهاز المصري)
عملت مجموعة العمل على اتمام المعيار الدولي 5700، ارشادات الحوكمة الجيدة للإنتوساي 9160 ودليل ارشادي، من المتصور تقديمه للإنتوساي 2016.
- مجموعة عمل المؤشرات الوطنية الرئيسية (الجهاز الروسي)
الاعداد للمعيار الدولي كان في مرحلة التخطيط، وتم اعداد قاعدة بيانات معرفية في المؤشرات الوطنية الرئيسية.
- مجموعة عمل قيمة ومنافع الاجهزة الرقابية العليا (الجهاز المكسيكي)
كان من المخطط انشاء مجموعة فرعية، والتي تكون منتدى للأجهزة الرقابية العليا بقوى قضائية وتوفير مساحة للأجهزة الرقابية للتأمل والتعاون وتبادل أفضل الممارسات. يمكن لمثل هذا المنتدى ان ينشئ اداة لتقييم الاداء والقيمة للأجهزة الرقابية العليا ذات القوى القضائية كهيئات مستقلة، موثوقة وفعالة. علاوة على ذلك، خططت مجموعة العمل لتأسيس فريق عمل جديد لإجراء دراسات حول تطبيق المعيار الدولي 12 ضمن مجتمع الإنتوساي. اضافة لذلك، كان من المتصور انشاء قسم لقيمة ومنافع الاجهزة الرقابية العليا في المجلة الدولية للرقابة الحكومية. كما تم التخطيط لاستمرارية العمل في قاعدة بيانات الإنتوساي لمعلومات الاجهزة الرقابية العليا.

- مجموعة عمل التحديث المالي والاصلاح التنظيمي (الجهاز الامريكي)
- اعتنت ثلاث مجموعات فرعية من مجموعة العمل بشؤون ادوات الرقابة وشبكات المنظمات الدولية ومساعي اصلاحية.
- مجموعة عمل الصناعات الاستخراجية (جهاز اوغندا)
- مجموعة العمل تبنت خطة عمل بستة اهداف. وحدد الاعضاء مجال عمل المجموعة في الشؤون المتعلقة باستخراج البترول والغاز والمعادن.
- فريق عمل رقابة عقود المشتريات (الجهاز الروسي)
- من المخطط صياغة مسودة متعلقة بتطبيق مشاريع تجريبية، ولا وجوب للتفصيل بمعيار اضافي.
- المجلة الدولية للرقابة الحكومية (الجهاز الامريكي)
- من المخطط تحديث الموقع الالكتروني للمجلة بصورة اعتيادية أكثر. كما يخطط لجعل الموقع أكثر تفاعلا واعدادا للتواصل مع الزوار والمطالعون. كما يراد لتويتر ان يسهم في هذا التطوير.

بالإشارة الى العمل في تقييم البرنامج، ذكر السيد جين دودارو بأن وضع خطوط ارشادية في تقييم البرنامج يعتبر هدفا طموحا. واقترح ايضا البحث عن اشكال اخرى لتقييم البرنامج يمكنها توفير منهجية عملية لأعضاء الإنتوساي ويمكن تطبيقها في الممارسة.

المجلس التنفيذي

- احاط علما بتقرير لجنة مشاركة المعرفة (KSC) وكذلك تقارير جميع مجموعات العمل وفرق العمل والمجلة الدولية للرقابة الحكومية
- احاط علما باعداد المعايير التالية وارشادات الحوكمة الجيدة للإنتوساي \ الادلة الارشادية الرقابية المراد تقديمها للإنتوساي 22 في 2016:
 - المعيار الدولي 5300: ارشادات في رقابة تقنية المعلومات (تم التفصيل فيها من قبل مجموعة عمل رقابة تقنية المعلومات)
 - المعيار الدولي 5450: الارشاد في رقابة نظام معلومات الدين العام (تم التفصيل فيها من قبل مجموعة عمل الدين العام)
 - ارشادات الحوكمة الجيدة للإنتوساي: مكتب ادارة الدين العام (تم التفصيل فيها من قبل مجموعة عمل الدين العام)

▪ المعيار الدولي \ الارشاد الرقابي: تطوير واستخدام المؤشرات الوطنية الرئيسية (تم التفصيل فيها من قبل مجموعة عمل المؤشرات الوطنية الرئيسية)

- اعتمد انشاء المجموعة الفرعية بقوى قضائية داخل مجموعة عمل القيمة والفوائد
- اعتمد انشاء قطاع خاص في المجلة الدولية للرقابة الحكومية في ما يتعلق بتبادل الخبرات مع الاجهزة الرقابية بخصوص قيمتها وفوائدها
- اعتمد استمرارية الانشطة بخصوص اتمام البيانات والترويج لاستخدام قاعدة البيانات على الاجهزة الرقابية العليا
- تبنى تأسيس فريق عمل جديد لإجراء دراسة داخل الإنتوساي لوضع خريطة بخبرات الجهاز الرقابي والجهود التي تم بذلها في ما يتعلق بالمبادئ المتضمنة في المعيار الدولي 12. النتائج ستستخدم في تحديد ثلاثة مبادئ رئيسية لتركيز أنشطة مجموعة العمل للفترة القادمة.

15 اعمال اخرى (البند 17)

اغتنم الفرصة رئيس الجهاز الامريكي و اشار الى الحاضرين بأن الاجتماع يعتبر آخر اجتماع مجلس تنفيذي للسيد موزر كمستضيف في بلده. كما قدم شكره للسيد موزر نيابة عن الجميع على العمل الممتاز خلال السنوات الماضية ودعم كلماته بالتصفيق.

حصل على الكلمة ممثل للجهاز الروسي وأصدر تعليقات حول اهمية اللغة الروسية. و اشار الى حقيقة كون أكثر من 5% من المواقع الالكترونية باللغة الروسية وان العديد من اعضاء الإنتوساي لغتهم هي الروسية. ولذا فإن الوقت قد حان للإنتوساي في استخدام اللغة الروسية بشكل أكبر.

وابلغ المجلس التنفيذي بأن الجهاز الروسي قابل لتحمل تكاليف ترجمة موقع الإنتوساي والمستندات الضرورية والمجلة الدولية للرقابة الحكومية الى اللغة الروسية.

كما يأمل الجهاز الروسي ان يستقبل الدعم في هذه المبادرة من المجلس التنفيذي وجميع الاعضاء. هذا المسعى يهدف الى تعظيم التعاون بين الإنتوساي وتحسين النتائج.

كما أكد السيد ليو جياي حقيقة ان الصينية لغة رسمية للأمم المتحدة وهي بقدر اهمية اللغة الروسية. كما ذكر بأن المجموعة التي تضم المتكلمين باللغة الصينية هي أكبر المجموعات اللغوية، ولذا يجد بأن اللغة الصينية اضافة للروسية يجب ان تضاف كلغة عمل اضافية.

لذلك قدم اقتراحه للأمانة العامة للإنتوساي بدراسة مقترح الجهاز الروسي وتقديم النتائج للمجلس التنفيذي في اجتماعه القادم لإصدار قرار بهذا الشأن.

وافق الامين العام على هذا المقترح وأعلن بأن المجلس التنفيذي سيقدم نتائج معاينة المقترح للمجلس التنفيذي في اجتماعه المقبل.

علاوة على ذلك، صرح السيد موزر برضاه عن نتائج اجتماع المجلس التنفيذي. ووفقاً لرأيه، يجد بأن التطلعات تم الوصول إليها، ومن الواضح ان الاعضاء قابلين للمشاركة. وأشار الى القرار حول المواضيع ورؤساء المواضيع للمؤتمر المقبل وشكر النائب الاول للرئيس على العمل المبذول. كما شكر الجهاز النيوزيلندي والجهاز السعودي على استلام الادوار كرؤساء للمواضيع واعترف بالعمل الكثيف المرافق لهذه الادوار.

كما عبر عن شكره للرئيس على عمله البارز في تضمين الجميع وتمكين جميع الاعضاء من الحصول على الكلمة في الاجتماع. كما شكر السيد موزر المترجمين وفريق الامانة العامة.

16 فض اجتماع المجلس التنفيذي 66 للإنتوساي (البند 18)

في تعليقاته الختامية، قام الرئيس بشكر جميع اعضاء المجلس التنفيذي على جهودهم ومساهماتهم ومقترحاتهم الجيدة بشأن مستقبل الإنتوساي، والتي في النهاية عززت التحسين في الرقابة الحكومية. كما قام بشكر الامين العام السيد موزر على كفاءة عمله في الاعداد لاجتماع المجلس التنفيذي 66 وادارته الممتازة للحدث.

أعلن الرئيس السيد ليو جياي عن ختام الاجتماع.



جلسة عمل
مركز فيينا الدولي
المبنى C ، القاعة C 3
فيينا ، النمسا

جدول الأعمال

الخميس 6 / 11 / 2014

الصباح	الساعة	9,30 ص	إلى	12,30 ظهرا
استراحة غداء	الساعة	12,30 ظهرا	إلى	2 ع
بعد الظهر	الساعة	2 ع	إلى	5,30 م

البند	جدول الأعمال	المقرر	تعقيب وملاحظات
1	الترحيب	الأمين العام / النمسا	
2	الافتتاح	رئيس المجلس التنفيذي / الصين	• اعتماد جدول الأعمال
3	تقرير الرئيس	رئيس المجلس التنفيذي / الصين	
3 أ	تقرير رئيس اللجنة الدائمة المعنية بالإشراف على المسائل الناشئة	رئيس المجلس التنفيذي / الصين	
4	تقرير النائب الأول لرئيس المجلس	النائب الأول لرئيس المجلس / الإمارات العربية المتحدة	• مناقشة واعتماد مواضيع الإنكوساي 22، 2016 • تعيين رؤساء المواضيع الرئيسية للإنكوساي 22 المنعقد في عام 2016 • التحضيرات للإنكوساي القادم في عام 2016
5	تقرير النائب الثاني لرئيس المجلس	النائب الثاني لرئيس المجلس / المملكة العربية السعودية	
6	تقرير الأمين العام	الأمين العام / النمسا	• تقرير الأمين العام • تقرير عن البيانات المالية لسنة 2013 واعتمادها لتقديمها للمؤتمر • عضوية الإنكوساي • الكتيبات والقواعد المالية • المسائل المالية والمسائل المتعلقة بالميزانية • تقرير عن مساهمة ومشاركة الإنكوساي في خطة التنمية لما بعد 2015 • اعتبارات حول الإنكوساي بعد القادم • تقرير عن نشاطات مديرية التخطيط الاستراتيجي
7	تقرير رئيس لجنة الشؤون المالية والإدارية / الهدف 4	رئيس لجنة الشؤون المالية والإدارية / المملكة العربية السعودية	• تقرير عن نشاطات لجنة الشؤون المالية والإدارية

جلسة عمل
مركز فيينا الدولي
المبنى C ، القاعة C 3
فيينا ، النمسا

جدول الأعمال

البند	جدول الأعمال	المقرر	تعقيب وملاحظات
7 أ	تقرير فريق عمل الإنتوساي المعني بالتخطيط الاستراتيجي	رئيس فريق عمل الإنتوساي المعني بالتخطيط الاستراتيجي / الولايات المتحدة الأمريكية	• تقرير عن تقدم عملية التخطيط الاستراتيجي لفترة 2017 - 2022
7 ب	تقرير فرقة عمل الإنتوساي المعنية باعتماد مراجعي الحسابات من قبل الإنتوساي	رئيس فرقة عمل الإنتوساي المعنية باعتماد مراجعي الحسابات من قبل الإنتوساي / جنوب افريقيا	
8	تقرير حول نشاطات تعاون الإنتوساي مع مجموعة المانحين الخارجيين	رئيس اللجنة التوجيهية المعنية بتعاون الإنتوساي مع المانحين/ المملكة العربية السعودية، والأمانة المعنية بتعاون الإنتوساي مع المانحين/ النرويج	
9	إعادة تحديد دور مجلس الإنتوساي التنفيذي	رئيس المجلس التنفيذي/ الصين والنايب الأول لرئيس المجلس / الإمارات العربية المتحدة والأمين العام / النمسا	• مناقشة حول دور أكثر فعالية واستراتيجية للمجلس التنفيذي
10	الأمم المتحدة	ممثل الأمم المتحدة	
11	استراتيجية الاتصال - الإنتوساي	الأمين العام للإنتوساي / النمسا	
11 أ	استراتيجية الاتصال - الأفرو ساي	الأمين العام للأفروساي / الكاميرون	
11 ب	استراتيجية الاتصال - الأرابوساي	الأمين العام للأرابوساي / تونس	
11 ج	استراتيجية الاتصال - الآسوساي	الأمين العام للآسوساي / كوريا	
11 د	استراتيجية الاتصال - الكاروساي	الأمين العام للكاروساي / سانت لوتسيا	
11 هـ	استراتيجية الاتصال - الأوروساي	الأمين العام للأوروساي / أسبانيا	
11 و	استراتيجية الاتصال - الأولاسافس	الأمين العام للأولاسافس/ تشيلي	
11 ز	استراتيجية الاتصال - الباساي	الأمين العام للباساي/ نيوزيلاندا	
12	تعاون الإنتوساي مع المنظمات الإنمائية	رئيس لجنة بناء القدرات / جنوب افريقيا، الأمانة المعنية بتعاون الإنتوساي مع المانحين/ النرويج	
13	آليات الإنتوساي	الهند / المكسيك	• تقرير عن أداة التعاون على شبكة الإنترنت • تقرير عن معجم الإنتوساي الإلكتروني

جلسة عمل
مركز فيينا الدولي
المبنى C ، القاعة C 3
فيينا ، النمسا

جدول الأعمال

البند	جدول الأعمال	المقرر	تعقيب وملاحظات
14	تقرير عن لجنة المعايير المهنية / الهدف ١	رئيس لجنة المعايير المهنية / الهدف ١ / الدنمارك	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير لجنة المعايير المهنية قد يشمل تقارير حول: <ul style="list-style-type: none"> • الرقابة المالية التقليدية • رقابة الأداء • رقابة الامتثال • الرقابة الداخلية • معايير المحاسبة وإعداد التقارير
14 أ	الرقابة المالية التقليدية	الإمارات العربية المتحدة	
14 ب	رقابة الأداء	البرازيل	
14 ج	رقابة الامتثال / الالتزام	النرويج	
14 د	الرقابة الداخلية	بولندا	
14 هـ	معايير المحاسبة وإعداد التقارير	كندا	

الجمعة 7 / 11 / 2014

الصباح الساعة 9 ص إلى 11 ص
استراحة قهوة الساعة 11 ص إلى 11:30 ص
من الساعة 11:30 ص وحتى نهاية الاجتماع

البند	جدول الأعمال	المقرر	تعقيب وملاحظات
15	تقرير عن لجنة بناء القدرات / الهدف ٢	رئيس لجنة بناء القدرات / الهدف ٢ / جنوب أفريقيا / السويد	<ul style="list-style-type: none"> • تقرير لجنة بناء القدرات حول نشاطاتها منذ نوفمبر/تشرين الثاني عام 2013، بما في ذلك تقرير الاجتماع السنوي لعام 2014 والخطة المقترحة للعمل المشترك لفترة 2015-2016
15 أ	تطوير الخدمات الاستشارية	البيرو	
15 ب	تشجيع أفضل الممارسات وضمان الجودة من خلال مراجعات النظراء الطوعية	سلوفاكيا	
15 ج	مبادرة الإنتوساي للتنمية (IDI)	مبادرة الإنتوساي للتنمية / النرويج	
15 د	برامج تعاون الإنتوساي مع الأمم المتحدة	كوريا	

جلسة عمل
مركز فيينا الدولي
المبنى C ، القاعة C 3
فيينا ، النمسا

جدول الأعمال

البند	جدول الأعمال	المقرر	تعقيب وملاحظات
16	تقرير عن لجنة تقاسم المعرفة / الهدف 3	رئيس لجنة تقاسم المعرفة / الهدف 3 / الهند	<ul style="list-style-type: none"> التقرير عن لجنة تقاسم المعرفة قد يشمل تقارير حول: <ul style="list-style-type: none"> الدين العام تكنولوجيا المعلومات الرقابة البيئية تقييم البرامج مكافحة الفساد وغسل الأموال المؤشرات الوطنية الرئيسية قيمة وفوائد الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة التحديث المالي والإصلاح التنظيمي رقابة مجال الصناعات الاستخراجية رقابة عقود المشتريات المجلة الدولية للرقابة المالية الحكومية
16 أ	الدين العام	المكسيك	
16 ب	تكنولوجيا المعلومات	الهند	
16 ج	الرقابة البيئية	إندونيسيا	
16 د	تقييم البرامج	فرنسا	
16 هـ	مكافحة الفساد وغسل الأموال	مصر	
16 و	المؤشرات الوطنية الرئيسية	روسيا الاتحادية	
16 ز	قيمة وفوائد الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة	المكسيك	
16 ح	التحديث المالي والإصلاح التنظيمي	الولايات المتحدة الأمريكية	
16 ط	رقابة مجال الصناعات الاستخراجية	أوغندا	
16 ي	رقابة عقود المشتريات	روسيا الاتحادية	
16 ك	المجلة الدولية للرقابة المالية الحكومية	المجلة الدولية للرقابة المالية الحكومية / الولايات المتحدة الأمريكية	
17	موضوعات أخرى	رئيس المجلس التنفيذي / الصين	
18	الكلمة الختامية	رئيس المجلس التنفيذي / الصين	