

STRATEGISCHER PLAN  
**2023-2028**



**INTERNATIONALE  
ORGANISATION DER OBERSTEN  
RECHNUNGSKONTROLLBEHÖRDEN**



*„Experientia mutua omnibus prodest“*

|                                                                                                      |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| EINLEITUNG.....                                                                                      | <b>2</b>  |
| Mission.....                                                                                         | <b>3</b>  |
| Vision.....                                                                                          | <b>3</b>  |
| Werte.....                                                                                           | <b>3</b>  |
| Über uns.....                                                                                        | <b>4</b>  |
| Unsere Tätigkeiten .....                                                                             | <b>4</b>  |
| Ergebnisse erzielen und messen .....                                                                 | <b>4</b>  |
| ORGANISATORISCHE PRIORITÄTEN .....                                                                   | <b>6</b>  |
| Priorität 1: Förderung und Unterstützung der Unabhängigkeit von ORKB .....                           | 6         |
| Priorität 2: Leistung eines Beitrags zur Umsetzung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung ..... | 6         |
| Priorität 3: Unterstützung von ORKB beim Ausbau ihrer Resilienz .....                                | 6         |
| Priorität 4: Förderung und Unterstützung von Gleichberechtigung und Inklusion .....                  | 7         |
| Priorität 5: Ausbau von strategischen Partnerschaften .....                                          | 7         |
| STRATEGISCHE ZIELE DER INTOSAI .....                                                                 | <b>8</b>  |
| Ziel 1: Entwicklung, Aufrechterhaltung und Befürwortung von fachlichen Normen für ORKB.....          | 8         |
| Ziel 2: Unterstützung der ORKB beim Ausbau ihrer Sachkompetenzen .....                               | 8         |
| Ziel 3: Förderung der Zusammenarbeit zwischen ORKB durch Wissensaustausch .....                      | 9         |
| Ziel 4: Maximierung des Wertes der INTOSAI .....                                                     | 9         |
| ANHANG I: DIE INTOSAI UND IHR ORGANISATORISCHER AUFBAU.....                                          | <b>10</b> |
| Organisation und Funktion.....                                                                       | 10        |
| Organigramm.....                                                                                     | 12        |



Der Strategische Plan der Internationalen Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (INTOSAI) legt die Mission, die Vision, die Werte, die organisatorischen Prioritäten und die strategischen Ziele der Organisation für den Zeitraum 2023 bis 2028 dar.

Die INTOSAI ist eine weltweit tätige Organisation, die ihre verschiedenen Mitglieder – Oberste Rechnungskontrollbehörden (ORKB) des öffentlichen Sektors – unter dem Motto „Experientia mutua omnibus prodest“ zusammenbringt und unterstützt.

Die INTOSAI und ihre Mitglieds-ORKB sind in zunehmend dynamischen, vernetzten und komplexen Umfeldern tätig. Sie müssen daher professionell, unabhängig, inklusiv und resilient sein, um Wert und Nutzen für ihre jeweiligen Regierungen sowie Bürgerinnen und Bürger zu schaffen.

**Die INTOSAI konzentriert sich auf die folgenden fünf Hauptprioritäten und zieht diese in ihre Tätigkeiten mit ein:**

1. Förderung und Unterstützung der Unabhängigkeit von ORKB
2. Leistung eines Beitrags zur Umsetzung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung
3. Unterstützung von ORKB beim Ausbau ihrer Resilienz
4. Förderung und Unterstützung von Gleichberechtigung und Inklusion innerhalb der INTOSAI-Gemeinschaft
5. Ausbau von strategischen Partnerschaften

**Die INTOSAI arbeitet weiterhin auf die Erreichung ihrer vier strategischen Hauptziele mit Schwerpunkt auf folgende Bereiche hin:**

1. Fachliche Normen für den Berufsstand der Prüferinnen und Prüfer des öffentlichen Sektors
2. Ausbau der Sachkompetenzen von ORKB
3. Wissensaustausch zwischen und Wissensmanagement-Dienste für ORKB
4. Good Governance der INTOSAI

Bei der Umsetzung dieses Plans zielt die INTOSAI weiterhin auf die Ermittlung und Umsetzung von bewährten Verfahren ab, um sowohl die Wirtschaftlichkeit als auch die Zweckmäßigkeit ihrer Tätigkeiten zu steigern, die ihr zur Verfügung stehenden finanziellen sowie personellen Ressourcen sorgfältig zu verwalten und die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

Für Pläne mit detaillierten Angaben zur Umsetzung dieser Strategie besuchen Sie bitte die INTOSAI-Website unter [www.intosai.org](http://www.intosai.org). Die INTOSAI wird diese Pläne jedes Jahr überprüfen, ihren Fortschritt überwachen und gegebenenfalls als Reaktion auf etwaige neue Entwicklungen aktualisieren, um ihre Prioritäten und strategischen Ziele zu erreichen.



©Carlos André Santos/stock.adobe.com

## MISSION

Es ist die Mission der INTOSAI, ihre Mitglieds-ORKB dabei zu unterstützen, einen wirksamen Beitrag zur Rechenschaftspflicht des öffentlichen Sektors zu leisten, Transparenz und Good Governance im staatlichen Bereich zu fördern sowie die Sparsamkeit, Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit von staatlichen Programmen zum Wohle aller voranzutreiben.

## VISION

Die INTOSAI entwickelt sich weiter als eine weltweit führende Institution, die ihre Mitglieds-ORKB dabei unterstützt, ihr volles Potenzial bei ihren Bemühungen um die Verbesserung der Rechenschaftspflicht des öffentlichen Sektors auszuschöpfen, um dadurch Good Governance zu stärken und letztlich das Leben der Bürgerinnen und Bürger zu verbessern.

## WERTE

Die INTOSAI bekennt sich zu den Werten Rechenschaftspflicht, Professionalität, Zusammenarbeit und Gleichberechtigung.

### **„Was ist eine ORKB?“**

Eine ORKB ist eine öffentliche Einrichtung eines Staates oder einer supranationalen Organisation, welche die oberste Kontrolltätigkeit im öffentlichen Sektor einer nationalen oder supranationalen Organisation ausübt. ORKB üben ihre Kontrolltätigkeiten im öffentlichen Sektor unabhängig und objektiv aus. Die Prüfungs- und Zuständigkeitsbereiche der ORKB variieren je nach ihrem jeweiligen Prüfungsauftrag und dem Rechtsrahmen, in dem sie tätig sind.

## ÜBER UNS

Die INTOSAI ist eine unabhängige, autonome, fachbezogene und unpolitische Organisation, zu deren Mitgliedern ORKB von Staaten oder supranationalen Organisationen sowie internationale Berufsverbände zählen. Im Jahr 2022 hat die INTOSAI 196 Vollmitglieder, 5 Assoziierte und 2 Affilierte Mitglieder.

Die INTOSAI pflegt konstruktive Partnerschaften mit wichtigen Institutionen wie den Vereinten Nationen (VN) und ihren Sonderorganisationen, internationalen Organisationen, der Gebergemeinschaft und globalen Organisationen im Bereich der Korruptionsbekämpfung.

## UNSERE TÄTIGKEITEN

Die Tätigkeiten der INTOSAI konzentrieren sich auf die Erarbeitung, die Verbreitung und die Wartung von fachlichen Verlautbarungen (Grundsätze, Normen sowie Leitfäden) für den Berufsstand der Prüferinnen und Prüfer des öffentlichen Sektors sowie die Förderung des Kapazitätsausbaus von ORKB und den Wissensaustausch.

Die INTOSAI stellt ORKB gegenseitige Unterstützung zur Verfügung, treibt den Meinungs-, Wissens- und Erfahrungsaustausch voran, fungiert in der internationalen Gemeinschaft als anerkannte globale Stimme der ORKB, legt Normen für die öffentliche Finanzkontrolle fest, fördert Good Governance auf nationaler Ebene und unterstützt ORKB beim Kapazitätsausbau, der Zusammenarbeit sowie der kontinuierlichen Leistungsverbesserung.

## ERGEBNISSE ERZIELEN UND MESSEN

Um ihre Zielsetzungen zu verfolgen, ermöglicht und fördert die INTOSAI gegenseitige Unterstützung, Wissensaustausch, die Erarbeitung von Normen und Leitfäden im Bereich der öffentlichen Finanzkontrolle, die Ausarbeitung und den Austausch dazugehöriger Ressourcen, den Kapazitätsausbau von ORKB und das Eingehen von globalen Partnerschaften mit strategischen Partnerinnen und Partnern, welche die Mission der INTOSAI unterstützen. Die Strategien zur Erreichung der Ziele und Zielsetzungen der INTOSAI und die entsprechenden Leistungsindikatoren werden zumindest einmal pro Jahr in Form von eigenen operativen Plänen überwacht und überprüft. Zudem veröffentlicht die INTOSAI alle drei Jahre einen öffentlich zugänglichen Bericht über den erzielten Fortschritt bei der Erfüllung ihrer Prioritäten und Ziele.

Die INTOSAI finanziert ihre Tätigkeiten mit finanziellen Mitteln der Mitglieds-ORKB, von Gebern sowie mithilfe von Sachleistungen (personellen und anderen Ressourcen), die von den Mitgliedern sowie Partnerinnen und Partnern beigesteuert werden.



# Mission der INTOSAI



Unterstützung der ORKB bei der Leistung eines wirksamen Beitrags zur Rechenschaftspflicht, beim Vorantreiben von Good Governance sowie bei der Förderung von Wirtschaftlichkeit, Wirksamkeit und Effizienz staatlicher Programme

## Vorteile für ORKB



### Qualitativ hochwertige Arbeit von ORKB

Unabhängige, relevante und evidenzbasierte Prüfungen und andere Produkte



### Gegenseitige Unterstützung

Ein effektives Forum für den Wissensaustausch und die Entwicklung von Prüfungsnormen und -leitfäden



### Kompetenzen & Widerstandsfähigkeit

ORKB mit erhöhter Anpassungsfähigkeit an und besserem Reaktionsvermögen auf Notsituationen



### Unabhängige ORKB

ORKB mit gesetzlichen Prüfungsmandaten und Schutz vor Eingriffen durch Exekutivorgane



### Gleichberechtigung & Inklusivität

Gleiche Chancen innerhalb der INTOSAI und inklusive Maßnahmen, Verfahren und Prüfungen innerhalb der ORKB



### Globale Stimme

Eine anerkannte globale Stimme als Vertreterin der ORKB bei der öffentlichen Finanzkontrolle und verbesserter Dialog mit strategischen Partnerinnen und Partnern



### Nachhaltige Entwicklungsziele

Koordinierte Bemühungen zur Unterstützung der Verwirklichung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der VN



### Good Governance

Wirkungsvolles Management der Tätigkeiten und Ressourcen der INTOSAI mit dem Ziel der Maximierung des Wertes der INTOSAI zum Vorteil der ORKB

## Vorteile für die Gesellschaft

- Größere Zuversicht und stärkeres Vertrauen der Öffentlichkeit in Regierungen und die Rolle von ORKB
- Gutes Preis-Leistungs-Verhältnis bei der Erbringung öffentlicher Dienstleistungen
- Staatliche Programme und Dienstleistungen zur Verbesserung von Gleichberechtigung und Inklusivität
- Erhöhte Transparenz, Rechenschaftspflicht und Integrität von Regierungen und staatlichen Stellen
- Weniger Betrug und Korruption im öffentlichen Sektor
- Gesundere Volkswirtschaften, größere finanzielle Stabilität
- Befähigte Bürgerinnen und Bürger mit zeitgerechtem Zugriff auf Informationen zur Rechenschaftspflicht
- Bessere Verwaltung staatlicher Ressourcen und ökologischer Vermögenswerte





## PRIORITÄT 1: Förderung und Unterstützung der Unabhängigkeit von ORKB

**Die INTOSAI fördert und unterstützt die Unabhängigkeit aller ORKB.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen fördert und unterstützt die INTOSAI ihre Mitglieds-ORKB dabei, Bedrohungen ihrer Unabhängigkeit zu minimieren bzw. deren Unabhängigkeit weiter zu stärken. Dadurch soll es ORKB ermöglicht werden, ihre Kontrolltätigkeiten im öffentlichen Sektor so objektiv und wirksam wie möglich auszuüben.

Für ORKB ist Unabhängigkeit von entscheidender Bedeutung, damit sie ihre Aufgaben erfüllen und somit wirksam zur Rechenschaftspflicht beitragen, Transparenz im öffentlichen Sektor fördern und ihre Wirksamkeit maximieren können. Es ist von wesentlicher Bedeutung, dass ORKB unabhängig von den geprüften Stellen sind und vor unzulässigem Einfluss von außen geschützt werden. Dazu gehören unter anderem ein gesetzlich festgelegtes Prüfungsmandat und rechtliche Befugnisse, Schutz vor finanziellen oder administrativen Eingriffen seitens staatlicher Stellen und Transparenz bei der Berichterstattung über Prüfungsfeststellungen. Die Weltbank und die INTOSAI Entwicklungsinitiative stellten fest, dass die Unabhängigkeit von bestimmten ORKB weiterhin und zunehmend auf die Probe gestellt wird.

## PRIORITÄT 2: Leistung eines Beitrags zur Umsetzung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung

**Die INTOSAI leistet einen Beitrag zur Umsetzung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen unterstützt die INTOSAI ihre Mitglieds-ORKB dabei, eine tragende Rolle bei der Förderung und Unterstützung qualitativ hochwertiger und relevanter Prüfungen von nationalen Initiativen, die zur Umsetzung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der VN beitragen, einzunehmen.

ORKB spielen bei der Prüfung der Umsetzung der Agenda 2030, die in ihren jeweiligen Ländern durch nationale Entwicklungspläne erreicht werden soll, eine wesentliche Rolle. Durch ihre Prüfungen bieten ORKB Transparenz in der Berichterstattung über den erzielten Fortschritt sowie Einblicke in potenzielle Verbesserungen. Die INTOSAI ermutigt ihre Mitglieds-ORKB dazu, an Prüfungen der Ziele für nachhaltige Entwicklung der VN im Zusammenhang mit den jeweiligen länderspezifischen Bemühungen im Bereich nachhaltige Entwicklung sowie der jeweiligen ORKB-Mandate teilzunehmen. Gleichzeitig verpflichtet sich die INTOSAI dazu, ihre eigenen internen wie externen Tätigkeiten und Aktivitäten nachhaltig auszuüben.

## PRIORITÄT 3: Unterstützung von ORKB beim Ausbau ihrer Resilienz

**Die INTOSAI unterstützt ORKB beim Ausbau ihrer Resilienz.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen unterstützt die INTOSAI ihre Mitglieds-ORKB beim Ausbau ihrer Fähigkeiten und Fertigkeiten, sich an Veränderungen anzupassen, auf Notsituationen zu reagieren, Chancen zu ergreifen, Risikomanagement und Governance zu verbessern und die Aufrechterhaltung ihrer Tätigkeiten sicherzustellen.

So wie die Gesamtgesellschaft werden auch die Tätigkeiten von ORKB von Unsicherheit oder unerwarteten Situationen wie politischer Instabilität, Gesundheitskrisen, Wirtschafts- und Finanzkrisen, Natur- und menschengemachten Katastrophen und der globalen Klimakrise beeinträchtigt. Darüber hinaus gibt es zunehmend rasante wissenschaftliche und technologische Veränderungen, die Regierungen und Privatpersonen immer stärker nutzen. Diese sich schnell verändernden Rahmenbedingungen stellen ORKB in ihrem Dienst an Regierungen sowie Bürgerinnen und Bürgern vor Chancen, aber auch Herausforderungen.



©alotofpeople/stock.adobe.com

## PRIORITÄT 4: Förderung und Unterstützung von Gleichberechtigung und Inklusion

**Die INTOSAI fördert und unterstützt Gleichberechtigung und Inklusion in ihrem eigenen Tätigkeitsbereich, in der Selbstverwaltung der ORKB sowie im Rahmen des Wissensaustausches über deren eigene Prüfungen zu diesen Themen.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen ist die INTOSAI bestrebt, die Diversität ihrer Mitglieds-ORKB abzubilden. Sie unterstützt diese zudem dabei, Chancengleichheit sicherzustellen, was die Teilnahme und das Mitwirken an INTOSAI-Initiativen sowie das Nutzen der Vorteile solcher Initiativen betrifft. Die INTOSAI unterstützt darüber hinaus auch die Sicherstellung der Chancengleichheit in Bezug auf das Personal von ORKB sowie wirksame Prüfungen von staatlichen Maßnahmen zu Gleichberechtigung und Inklusion.

In voller Anerkennung der unterschiedlichen Kontexte, in denen ORKB tätig sind, bietet die INTOSAI Unterstützung für ORKB, um agile und inklusive Maßnahmen, Verfahren und Prüfungen umzusetzen.

## PRIORITÄT 5: Ausbau von strategischen Partnerschaften

**Zur Unterstützung der Zielerreichung baut die INTOSAI ihre strategischen Partnerschaften aus.**

Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen baut die INTOSAI Partnerschaften mit anderen internationalen Institutionen auf, wenn dies von gegenseitigem Vorteil für die INTOSAI und ihre Mitglieds-ORKB sein könnte. Als fachlicher Zusammenschluss von ORKB stellt die INTOSAI in der internationalen Gemeinschaft die globale Stimme der öffentlichen Finanzkontrolle dar. Die Mitglieder sowie Partnerinnen und Partner der INTOSAI verstehen, wie wichtig es ist, relevante Akteurinnen und Akteure miteinzubeziehen, um das Bewusstsein für die Bedeutung und Wirksamkeit der Finanzkontrolle im öffentlichen Sektor zu erhöhen sowie den Wert von ORKB für die Gesellschaft sichtbar zu machen.

Die INTOSAI pflegt seit langem strategische Partnerschaften mit internationalen Organisationen, z. B. den VN und ihren Unterorganisationen, zivilgesellschaftlichen Einrichtungen, Berufsverbänden, nichtstaatlichen Akteurinnen und Akteuren sowie der Gebergemeinschaft, um auf die Erreichung ihrer Ziele hinzuwirken. Zukünftig kann die INTOSAI einen aktiven Beitrag zum globalen und regionalen Dialog über Rechenschaftspflicht sowie Transparenz von Regierungen leisten und somit ihre Reichweite als globale Stimme der ORKB erhöhen.





Die vier unten angeführten strategischen Ziele und diesbezüglichen Zielsetzungen leiten die INTOSAI und ihre Mitglieds-ORKB dabei an, zu wirksamen Prüfungen des öffentlichen Sektors, zu Rechenschaftspflicht und zu Transparenz der Regierungen beizutragen. Bei den Zielen 1–3 steht die Unterstützung der INTOSAI-Mitglieds-ORKB im Vordergrund, und zwar indem fachliche Normen weiterentwickelt, Kompetenzen ausgebaut und Möglichkeiten zum Wissensaustausch zwischen den Mitgliedern und deren Stakeholdern in allen Bereichen des öffentlichen Sektors geschaffen werden. Das Ziel 4 strebt die Abstimmung der Tätigkeiten der INTOSAI auf diese Ziele an.

Alle INTOSAI-Organe tragen geteilte Verantwortung für die wirksame Zusammenarbeit, um die gemeinsamen Ziele und organisatorischen Prioritäten umzusetzen und somit die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.



## **ZIEL 1: Entwicklung, Aufrechterhaltung und Befürwortung von fachlichen Normen für ORKB**

Im Interesse der Öffentlichkeit unterstützt die INTOSAI die wirksame Arbeitsweise von ORKB, indem sie international anerkannte fachliche Grundsätze, Normen und Leitfäden zur Förderung der Qualität, herausragender Leistungen, der Glaubwürdigkeit, Unabhängigkeit und Relevanz von Prüfungen im öffentlichen Sektor erarbeitet, aktualisiert und fördert.

### **STRATEGISCHE ZIELSETZUNGEN**

- 1.1** Weiterentwicklung des INTOSAI-Rahmenwerks für Fachliche Verlautbarungen (INTOSAI Framework of Professional Pronouncements; IFPP) als grundlegendes Instrument und Sicherstellung einer dynamischen und flexiblen Bereitstellung von Leitfäden und sonstigem Unterstützungsmaterial.
- 1.2** Gewährleistung der Kohärenz, Professionalität, Qualität sowie Relevanz des IFPP und die regelmäßige Aktualisierung des fachlichen Inhalts als Reaktion auf Entwicklungen im Berufsstand der Prüferinnen und Prüfer sowie auf Feedback von Nutzerinnen und Nutzern.
- 1.3** Klare Formulierung und Präsentation des IFPP-Materials unter wirksamem Einsatz von Technologie, um sicherzustellen, dass das Material für Nutzerinnen und Nutzer auf sinnvolle Weise zugänglich ist.
- 1.4** Förderung, Unterstützung und Überwachung der praktischen Anwendung des IFPP seitens der ORKB zur Einholung von Feedback zu dessen Relevanz und Verwendung sowie zur Ermittlung von Verbesserungsmöglichkeiten.



## **ZIEL 2: Unterstützung der ORKB beim Ausbau ihrer Sachkompetenzen**

Durch die Förderung der Fähigkeiten und Fertigkeiten von ORKB unterstützt die INTOSAI ORKB beim Ausbau von Sachkompetenzen, damit diese ihren Wert und Nutzen für die Gesellschaft maximieren können. Mit dem Vorsatz, „niemanden zurücklassen“, unterstützt Ziel 2 die fundierte Entscheidungsfindung der INTOSAI im Bereich des nachhaltigen Ausbaus der Sachkompetenzen von ORKB zur Unterstützung aller INTOSAI-Mitglieder.

### **STRATEGISCHE ZIELSETZUNGEN**

- 2.1** Förderung, Begünstigung und Umsetzung von INTOSAI-weiten Initiativen zur Unterstützung der Bedürfnisse von ORKB im Bereich des Kapazitätsausbaus.
- 2.2** Strategischer Abschluss von Partnerschaften innerhalb und außerhalb der INTOSAI zur Förderung der Professionalität von ORKB, der Professionalisierung von Prüferinnen und Prüfern sowie der Fähigkeit von ORKB, künftige Herausforderungen nachhaltig zu meistern.
- 2.3** Austausch über Erkenntnisse sowie Verfahren im Bereich des Kapazitätsausbaus und Ermöglichung eines Dialogs über Herausforderungen sowie Chancen in Bezug auf den Ausbau von Sachkompetenzen.



### **ZIEL 3: Förderung der Zusammenarbeit zwischen ORKB durch Wissensaustausch**

Durch Wissensaufbau, Wissensaustausch und den Einsatz von Wissensmanagement-Diensten schafft die INTOSAI Anreize für die Kooperation und Zusammenarbeit zwischen ORKB sowie für kontinuierliche Verbesserung.

#### **STRATEGISCHE ZIELSETZUNGEN**

- 3.1** Erarbeitung und Aufrechterhaltung von Fachwissen in konkreten Fachbereichen der öffentlichen Finanzkontrolle sowie Zusammenarbeit mit anderen INTOSAI-Organen zur Ausarbeitung und Verbreitung von Inhalten für das INTOSAI-Rahmenwerk für fachliche Verlautbarungen und sonstige INTOSAI-Produkte.
- 3.2** Ermöglichung eines weitreichenden Wissens- und Erfahrungsaustausches im Rahmen von Arbeitsgruppen und Task-Forces sowie einer effektiven Kommunikation unter INTOSAI-Mitglieds-ORKB mit stärkerem Fokus auf digitale Ansätze.
- 3.3** Ermöglichung der kontinuierlichen Verbesserung von ORKB durch Maßnahmen zum Wissensaustausch, z. B. Studien zu bewährten Verfahren, Seminare, Webinare, Forschungsarbeiten zu Themen von gemeinsamem Interesse und zu gemeinsamen Anliegen sowie die Einrichtung von Wissenszentren.



### **ZIEL 4: Maximierung des Wertes der INTOSAI**

Die INTOSAI fördert wirtschaftliche, effiziente, wirksame, relevante und innovative Arbeitsverfahren, zügige Entscheidungsfindung und agile Führungspraktiken.

#### **STRATEGISCHE ZIELSETZUNGEN**

- 4.1** Überwachung der Umsetzung des Strategischen Plans der INTOSAI, einschließlich des Leistungsmanagements der INTOSAI.
- 4.2** Verwaltung und Kontrolle der INTOSAI-Mittel zur Erfüllung der im Strategischen Plan dargelegten Aufgaben.
- 4.3** Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung der Bemühungen der Kooperation INTOSAI-Gebergemeinschaft.
- 4.4** Gewährleistung, dass die Organisationsstruktur, die Öffentlichkeitsarbeit, die öffentlichkeitswirksamen Initiativen und die Kommunikations-, Koordinations- sowie Entscheidungsfindungsprozesse der INTOSAI sowohl für ORKB als auch für die INTOSAI von Vorteil sind.
- 4.5** Unterstützung der INTOSAI bei der Erfüllung der Bedürfnisse der ORKB-Gemeinschaft sowie gleichzeitige Abstimmung der Bemühungen der INTOSAI mit den strategischen Zielen der INTOSAI und ihren Regionalen Organisationen.
- 4.6** Förderung von Gleichberechtigung und Inklusion im Tätigkeitsbereich der INTOSAI.



## Organisation und Funktion

### INTERNATIONALER KONGRESS DER OBERSTEN RECHNUNGSKONTROLLBEHÖRDEN (INCOSAI)

Der INTOSAI-Kongress ist das oberste Organ der Organisation. Bei der alle drei Jahre stattfindenden Veranstaltung treffen alle INTOSAI-Mitglieder aufeinander. Die wesentlichsten Entscheidungen zu Grundsatzfragen der INTOSAI werden anlässlich des INCOSAI getroffen, z. B. potenzielle Abänderungen der Statuten, des Strategischen Plans oder des alle drei Jahre beschlossenen Budgets. Zudem bietet der Kongress allen Mitgliedern der INTOSAI die Möglichkeit, von Erfahrungen zu berichten, aktuelle Themen zu besprechen und Empfehlungen mit dem Ziel, die Rechenschaftspflicht von Staaten auf der ganzen Welt zu erhöhen, mit anderen zu teilen.

### PRÄSIDIUM

Das Präsidium kommt auf jährlicher Basis zusammen, um während sowie zwischen den Kongressen strategische Führung, Leitung und Kontinuität zu gewährleisten. Das Präsidium nimmt die Berichte zur Überprüfung der Umsetzung des Strategischen Plans sowie andere Berichte der INTOSAI-Arbeitsgruppierungen zur Kenntnis – und setzt gegebenenfalls als Reaktion darauf Handlungen.

Das Präsidium besteht aus 22 Mitgliedern und es vertritt sowohl die Organe als auch die Regionalen Organisationen der INTOSAI. Den Vorsitz des Präsidiums übernimmt die Leiterin bzw. der Leiter jener ORKB, die den letzten Kongress ausgerichtet hat.

### GENERALSEKRETARIAT

Das in Wien im Rechnungshof Österreich ansässige Generalsekretariat bietet der INTOSAI strategische und zentrale administrative Unterstützung. Kraft ihres bzw. seines Amtes übernimmt die Leiterin bzw. der Leiter des Rechnungshofes Österreich die Funktion der Generalsekretärin bzw. des Generalsekretärs der INTOSAI.

Als ständiges Organ der Organisation verkörpert das Generalsekretariat Beständigkeit und Zusammenhalt. Das Generalsekretariat verwaltet die Finanzen der INTOSAI, überwacht die Einhaltung ihrer Handbücher und Regelungen, sorgt für die Pflege sowie kontinuierliche Aktualisierung der Mitgliederdatenbank und betreibt die Website der INTOSAI [www.intosai.org](http://www.intosai.org). Das Generalsekretariat fördert die Kommunikation zwischen den Mitgliedern der INTOSAI und stellt die Anlaufstelle für die VN und für andere externe Stakeholder dar.

### ZIELKOMITEES

Die vier INTOSAI-Zielkomitees konzentrieren sich jeweils auf fachliche Normen, den Ausbau von Sachkompetenzen, den Austausch von Wissen sowie auf die Organisationsführung. Die Zielkomitees geben der INTOSAI für die zu den jeweiligen Zielen gehörenden Bereiche die Richtung vor und unterstützen das Präsidium somit bei der Umsetzung der Ziele und Zielsetzungen der INTOSAI. Etwa 25 Arbeitsgruppierungen leisten einen Beitrag zur Gesamtarbeit dieser Zielkomitees.

Die fachliche Arbeit der INTOSAI findet in den Komitees, Unterkomitees, Arbeitsgruppen, Task-Forces und Wissensgemeinschaften, die zur Förderung des Berufsstandes eingerichtet wurden, statt. Dabei werden fachliche Normen, Prüfungsleitfäden und weitere praktische Referenzmaterialien erarbeitet und herausgegeben, indem bewährte Verfahren in verschiedenen Formaten geteilt werden, fachlicher Dialog organisiert und genutzt wird und der Austausch von Ansichten und Erfahrungen zur Förderung von Innovation und Weiterentwicklung angeregt wird.

Das Komitee für Fachliche Normen (Professional Standards Committee; PSC) steht an der Spitze der Bemühungen, relevante und klare internationale Normen und Leitfäden für die öffentliche Finanzkontrolle zur Verfügung zu stellen.

Das Komitee für den Ausbau von Sachkompetenzen (Capacity Building Committee; CBC) bildet innerhalb der INTOSAI den Vertreter und Hüter des Ausbaus von Sachkompetenzen von ORKB.

Durch Wissensaufbau, Wissensaustausch und den Einsatz von Wissensmanagement-Diensten schafft das Komitee für den Austausch von Wissen und für Wissensmanagement-Dienste (Knowledge Sharing and Knowledge Services Committee; KSC) Anreize für die Kooperation und Zusammenarbeit zwischen ORKB sowie für kontinuierliche Verbesserung.

Das Politik-, Finanz- und Verwaltungskomitee (Policy, Finance, and Administration Committee; PFAC) strebt die Maximierung des Wertes der INTOSAI an – sowohl für ihre Mitglieds-ORKB als auch als internationale Organisation.



### FORUM FÜR FACHLICHE VERLAUTBARUNGEN DER INTOSAI (FIPP)

Das FIPP ist ein Forum bestehend aus Fachexpertinnen und -experten, die vom Präsidium bestellt werden, um sich mit Problemstellungen im Bereich der öffentlichen Finanzkontrolle zu befassen. Das mit dem PSC, CBC und KSC zusammenarbeitende FIPP trägt die allgemeine Verantwortung für die Inhalte und die Qualität der von der INTOSAI herausgegebenen Fachlichen Verlautbarungen. Das FIPP stärkt die Position der INTOSAI als internationale Normgeberin und leistet einen Beitrag zur Erarbeitung von geeigneten Normen für die öffentliche Finanzkontrolle.

### AUFSICHTSKOMITEE FÜR NEU AUFKOMMENDE THEMEN

Das Aufsichtskomitee für neu aufkommende Themen der INTOSAI berichtet an das Präsidium und bietet Einblicke in sowie Vorschläge zu neu aufkommenden Themen, u. a. Unternehmensrisiken.

### REGIONALE ORGANISATIONEN

Die INTOSAI arbeitet eng mit sieben Regionalen Organisationen zusammen, welche die INTOSAI fördern, indem sie auf die Bedürfnisse ihrer Mitglieder durch regionale Initiativen reagieren. Diese Regionalen Organisationen sind zwar unabhängig, stellen aber durch die Weitergabe ihrer Erfahrungen und von Informationen wichtige Partnerorganisationen für die INTOSAI dar. Die Regionalen Organisationen sind die Afrikanische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (AFROSAI), die Arabische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (ARABOSAI), die Asiatische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (ASOSAI), die Karibische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (CAROSAI), die Europäische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (EUROSAI), die Lateinamerikanische und karibische Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (OLACEFS) und die Pazifische Assoziation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (PASAI).

### INTOSAI ENTWICKLUNGSINITIATIVE (IDI)

Bei der IDI handelt es sich um eine INTOSAI-Einrichtung, die größtenteils in Entwicklungsländern ansässige ORKB unterstützt, damit diese ihre Leistungsfähigkeit und Kompetenzen nachhaltig verbessern können. Es ist ihr Ziel, wirksame, rechenschaftspflichtige und inklusive ORKB zu schaffen, die zu Wert und Nutzen für alle beitragen.

Die IDI ist in Zusammenarbeit mit den Regionalen Organisationen, den Komitees, Arbeitsgruppen und anderen Führungspersonlichkeiten der INTOSAI, ORKB, Entwicklungspartnerinnen und -partnern sowie sonstigen Stakeholdern tätig, um den bestehenden und aufkommenden Bedarf im Bereich Kompetenzaufbau zu decken. Durch ihre „Global Foundations Unit“ unterstützt die IDI ebenfalls die Kooperation INTOSAI-Gebergemeinschaft und beherbergt die Unterstützungsfunktion des Rahmenwerks zur Leistungsbewertung von ORKB. Die IDI ist eine eigenständige Rechtspersonlichkeit in Norwegen und ist in der ORKB Norwegens ansässig.

### KOOPERATION INTOSAI-GERBERGEMEINSCHAFT

Die Kooperation INTOSAI-Gebergemeinschaft wurde 2009 durch die Unterzeichnung einer Absichtserklärung zwischen der INTOSAI und Gebergemeinschaften in Anerkennung ihrer gemeinsamen Ziele, Rechenschaftspflicht, Transparenz, Good Governance und die vernünftige Nutzung öffentlicher Gelder in Partnerländern sicherzustellen, gegründet. Die Kooperation INTOSAI-Gebergemeinschaft ist eine strategische globale Partnerschaft zwischen der INTOSAI und 23 Entwicklungspartnerinnen und -partnern.

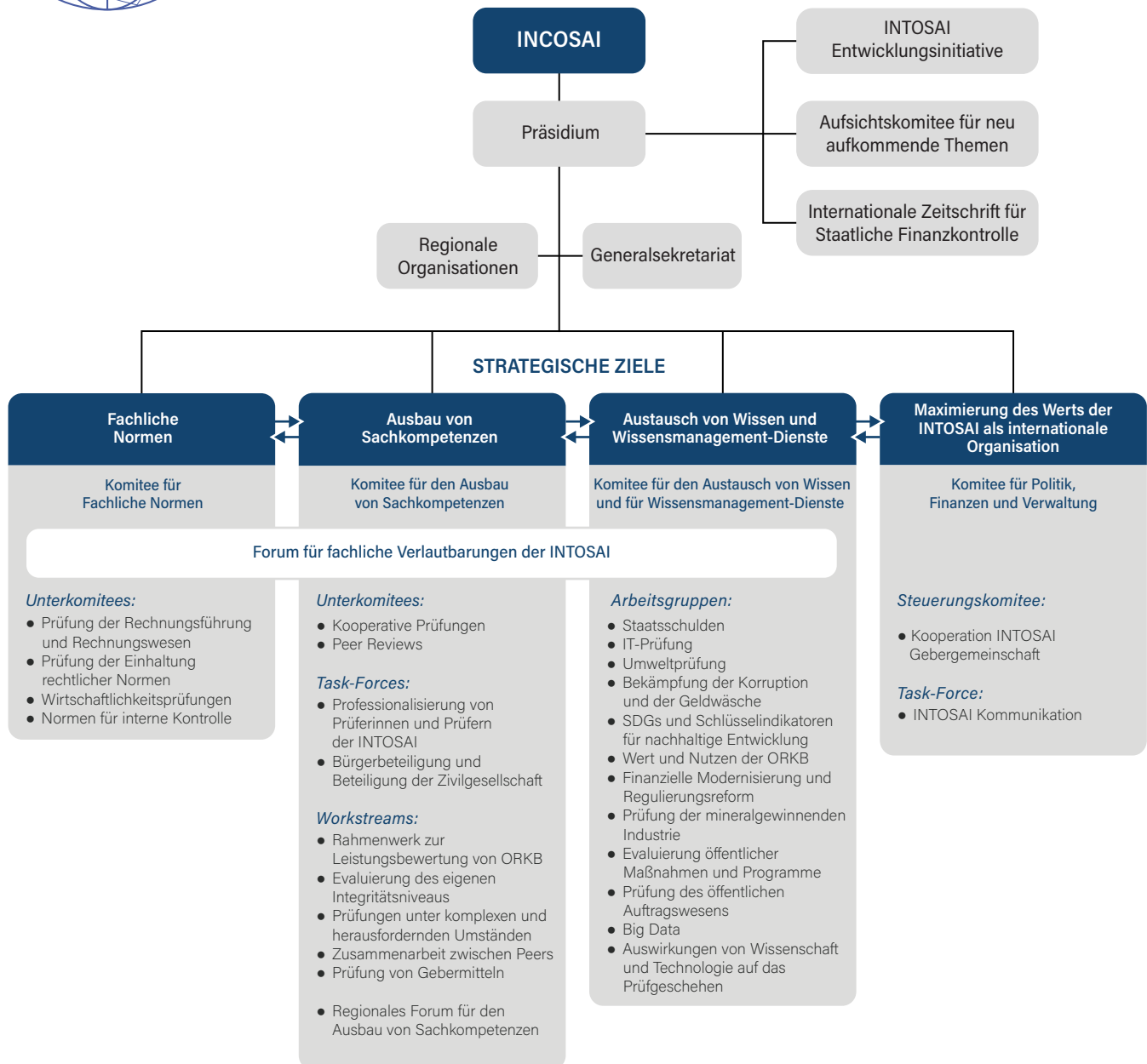
### INTERNATIONALE ZEITSCHRIFT FÜR STAATLICHE FINANZKONTROLLE

Die Internationale Zeitschrift für Staatliche Finanzkontrolle ist das primäre Kommunikationsinstrument der INTOSAI und widmet sich der Verbesserung von Verfahren und Methoden der öffentlichen Finanzkontrolle. Sie wird vom Government Accountability Office (GAO), der ORKB der Vereinigten Staaten von Amerika, herausgegeben.



# INTOSAI

## Organigramm



Diese Grafik exportieren





INTERNATIONALE ORGANISATION DER  
OBERSTEN RECHNUNGSKONTROLLBEHÖRDEN