



МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШИХ
ОРГАНОВ АУДИТА

**СРЕДНЕСРОЧНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ И
ПОДОТЧЕТНОСТИ
2017—2019**

Сокращения

АЗОСАИ	Азиатская организация высших органов аудита
АРАБОСАИ	Арабская организация высших органов аудита
АФРОСАИ	Африканская организация высших органов аудита
АФРОСАИ-А	Подгруппа АФРОСАИ для англоязычных высших органов аудита
АФРОСАИ-Ф	Подгруппа АФРОСАИ для франкоязычных высших органов аудита (также известная как CREFIAF)
ВОА	Высший орган аудита
ЕВРОСАИ	Европейская организация высших органов аудита
ИНКОСАИ	Международный конгресс высших органов аудита
ИНТОСАИ	Международная организация высших органов аудита
ИССАИ	Международные стандарты для высших органов финансового контроля
КАРОСАИ	Организация высших органов аудита стран Карибского региона
ОЛАСЕФС	Организация высших органов аудита стран Латинской Америки и Карибского бассейна
ООН	Организация Объединенных Наций
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАСАИ	Тихоокеанская ассоциация высших органов аудита
ПФАК	Политический и финансово-административный комитет
СОЭ ВОА	Система оценки эффективности деятельности ВОА
ЦУР	Цели устойчивого развития
СВС	Комитет по повышению потенциала
FIPP	Форум ИНТОСАИ по разработке профессиональных документов
IDB	Межамериканский банк развития
IDC	Взаимодействие ИНТОСАИ с донорскими организациями
IDI	Инициатива развития ИНТОСАИ
IFPP	Система профессиональной документации ИНТОСАИ
IJGA	Международный журнал государственного аудита
IntoSAINT	Инструмент самооценки неподкупности
IRCP	Региональная координационная платформа ИНТОСАИ
KSC	Комитет по обмену опытом
MOOC	Массовый открытый онлайн-курс
PSC	Комитет по профессиональным стандартам
SDP	Стратегический план развития
TFIAP	Специальная группа по профессионализации аудиторов ИНТОСАИ
3i	Инициатива по внедрению ИССАИ

Основные положения	4
Обращение руководящих органов	6
Организационная структура и задачи ИНТОСАИ	7
Стратегическая цель 1: Профессиональные стандарты	8
Стратегическая цель 2: Повышение потенциала	9
Стратегическая цель 3: Обмен опытом	10
Стратегическая цель 4: Повышение значимости ИНТОСАИ как международной организации	11
Комплексные приоритеты	12
Комплексный приоритет 1: <i>Отстаивание и поддержка независимости ВОА</i>	
Комплексный приоритет 2: <i>Содействие последующему контролю и анализу достижения Целей устойчивого развития</i>	
Комплексный приоритет 3: <i>Обеспечение эффективного развития и координации стратегических целей 1-3</i>	
Комплексный приоритет 4: <i>Поддержание ИНТОСАИ, как стратегической и гибкой организации, способной определять и реагировать на возникающие международные возможности и риски</i>	
Комплексный приоритет 5: <i>Развитие сотрудничества региональных организаций ИНТОСАИ, обеспечение их взаимодействия и повышение профессионализма</i>	
Региональные организации ИНТОСАИ	13
АФРОСАИ	13
АРАБОСАИ	14
АЗОСАИ	15
КАРОСАИ	15
ЕВРОСАИ	15
ОЛАСЕФС	17
ПАСАИ	18
Основные субъекты ИНТОСАИ	19
Инициатива развития ИНТОСАИ	
Международный журнал государственного аудита	

Основные положения



Международная организация высших органов аудита (ИНТОСАИ) добилась прогресса в реализации целей, задач и комплексных приоритетов Стратегического плана на 2017-2022 гг., и в подавляющем большинстве инициатив и проектов идет по запланированному графику. Этот прогресс свидетельствует о работе ИНТОСАИ, ее неизменной значимости и актуальности для международного сообщества, занимающегося вопросами подотчетности и аудита, по мере совершенствования управления в глобальном масштабе. Несмотря на то, что ИНТОСАИ и отдельные Высшие органы аудита (ВОА) сталкиваются с проблемами, взаимная поддержка, оказываемая в сообществе ИНТОСАИ и во всех ее членских и вспомогательных органах, продолжает укреплять потенциал ВОА в плане выполнения их полномочий и повышения эффективности управления.

В настоящем среднесрочном Отчете об эффективности и подотчетности (PAR) за 2019 год представлен обзор хода осуществления Стратегического плана ИНТОСАИ на 2017-2022 гг. и обновленная версия PAR за 2018 год, которая была утверждена Управляющим советом (УС) и опубликована на веб-сайте ИНТОСАИ на английском, арабском, испанском, немецком и французском языках.

Важнейшей составляющей успеха ИНТОСАИ является надлежащее руководство со стороны УС. В прошлогоднем PAR были определены семь ключевых аспектов для рассмотрения УС, в том числе:

- Дальнейшая деятельность по укреплению независимости ВОА и повышению осведомленности законодательных органов о важности независимости;
- Продолжение деятельности ИНТОСАИ и ВОА по мониторингу реализации Целей устойчивого развития (ЦУР) и Повестки дня ООН до 2030 года;
- Сохранение внимания к использованию стандартов ИНТОСАИ со стороны ВОА, включая необходимость получения надежных данных о том, в какой степени ВОА используют эти стандарты;
- Поддержка Системы профессиональной документации ИНТОСАИ (IFPP) и Форума ИНТОСАИ по разработке профессиональных документов (FIPP), а также повышение осведомленности ВОА о процессе и важности разработки и пересмотра международных стандартов аудита;

Основные положения



- Признание достижений, важности и потребностей региональных организаций ИНТОСАИ, особенно в области коммуникации, ресурсов и технологий;
- Постоянное внимание к использованию ключевых инструментов и инициатив, включая Инициативу по внедрению ИССАИ (3i), Инструмент самооценки неподкупности (IntoSAINT) и Систему оценки эффективности деятельности ВОА (СОЭ ВОА);
- Использование накопленного профицита ИНТОСАИ для содействия прогрессу в выполнении миссии и стратегического плана ИНТОСАИ.

Несмотря на то, что за время, прошедшее после заседания УС в 2018 году, Глобальные органы ИНТОСАИ и Региональные организации добились прогресса в решении этих вопросов в рамках различных инициатив, они сохраняют свою актуальность для дальнейшего внимания со стороны УС. Руководство Политического и финансово-административного комитета (ПФАК) и Генеральный секретариат предлагают исключить пункт об использовании накопленного профицита, поскольку в соответствии с трехлетним бюджетом и соответствующими предлагаемыми изменениями

в Уставе ИНТОСАИ, в период 2020-2022 гг. четырем председателям целевых комитетов, будет выделено 400 000 евро из имеющихся средств.

В настоящий доклад также включены пять новых тем, для рассмотрения УС на основе информации, предоставленной председателями целевых комитетов и региональными организациями:

- Улучшение коммуникации между ИНТОСАИ и региональными организациями;
- Ориентация на потребности ВОА, работающие в самых сложных и трудных условиях;
- Повышение осведомленности ВОА о том, что ИССАИ 12 «подавать пример» означает придерживаться наивысших возможных стандартов аудита и создавать механизмы контроля и обеспечения качества;
- Предоставление ВОА достаточной информации о реализации профессиональной деятельности;
- Фокус на программы развития потенциала на региональном уровне.

Обращение руководящих органов



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРИАТА ИНТОСАИ И ПФАК

От имени Генерального секретариата ИНТОСАИ и ПФАК мы рады представить настоящий отчет, в котором содержится информация о среднесрочном прогрессе реализации Стратегического плана на 2017-2022 гг. В целом, ИНТОСАИ продемонстрировала уверенный прогресс в достижении целей и стратегических задач. В настоящем отчете описываются многочисленные ключевые достижения и в то же время отмечены ряд основных проблем и предлагаемых вариантов решения.

Одна из проблем связана с выводами, сделанными в ходе глобального опроса, проведенного Инициативой развития ИНТОСАИ (IDI) в 2017 году, относительно некоторых ВОА, которые столкнулись с угрозами независимости, государственной отчетности и прозрачности. Мы активно стремимся решать эти проблемы путем взаимодействия с донорскими организациями, IDI, ИНТОСАИ, Организацией Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами.

В феврале 2019 года мы встретились с исполняющим обязанности президента Всемирного банка для обсуждения вопроса о независимости ВОА. Результатом этой встречи стали меры, принятые Банком по содействию независимости ВОА в рамках глобальной повестки дня в области развития, а также усиление координации по вопросам независимости между донорскими организациями, IDI и ИНТОСАИ.

Кроме того, мы будем решать эти вопросы в рамках Взаимодействия ИНТОСАИ с донорскими организациями (IDC) и реализации новой стратегии на 2020-2030 гг., которая была одобрена на заседании Оргбюро IDC в Токио в июле 2019 года.

Мы хотели бы выразить благодарность всем органам ИНТОСАИ, которые внесли свой вклад в этот отчет, в том числе Председателю ИНТОСАИ Д-ру Харибу Саиду Аль Амими (Объединенные Арабские Эмираты); Первому заместителю Председателя ИНТОСАИ и вступающему в должность Председателя ИНТОСАИ Алексею Кудрину (Российская Федерация); Комитету по профессиональным стандартам (Бразилия и Европейская счетная палата);

Организационная структура и задачи

Комитетам по повышению потенциала (Южная Африка и Швеция) и по обмену опытом (Индия); Наблюдательному комитету по возникающим проблемам (Объединенные Арабские Эмираты); семи региональным организациям ИНТОСАИ (АФРОСАИ, АРАБОСАИ, АЗОСАИ, КАРОСАИ, ЕВРОСАИ, ОЛАСЕФС и ПАСАИ); Инициативе развития ИНТОСАИ; Международному журналу государственного аудита; членам Управляющего Совета ИНТОСАИ.

Подписано,

—Доктор Хуссам Алангари, Председатель ПФАК

—Джин Л. Додаро, Заместитель председателя ПФАК

—Доктор Маргит Кракер, Генеральный секретарь ИНТОСАИ

Сентябрь 2019 года

“

В целом, ИНТОСАИ продемонстрировала уверенный прогресс в достижении своих целей и стратегических задач... мы хотели бы поблагодарить все органы ИНТОСАИ, которые внесли вклад в подготовку настоящего отчета.

”



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЗАДАЧИ ИНТОСАИ

ИНТОСАИ – это автономная, независимая, профессиональная и неполитическая организация, созданная с целью оказания взаимопомощи; содействия обмену идеями, знаниями и опытом; выполнения функций авторитетного голоса Высших органов аудита (ВОА); обеспечения высококачественных стандартов аудита для государственного сектора; содействия надлежащему управлению, развитию и постоянному совершенствованию потенциала ВОА.

Миссия организации заключается в содействии надлежащему управлению путем предоставления ВОА возможности помогать своим правительствам, повышать эффективность работы, добиваться большей прозрачности, обеспечивать подотчетность, поддерживать авторитет, бороться с коррупцией, укреплять доверие общественности, а также способствовать эффективному и результативному получению и использованию государственных ресурсов на благо граждан.

Стратегический план ИНТОСАИ на 2017-2022 гг. построен с учетом четырех ключевых целей и пяти комплексных приоритетов, которые определяют общее стратегическое направление деятельности ИНТОСАИ; направляют

ее работу на оказание взаимной поддержки ВОА, а также способствуют обмену идеями, знаниями и опытом внутри международного сообщества, занимающегося вопросами отчетности.

Признавая важность оценки результатов работы, в Стратегическом плане содержится призыв для Генерального секретариата и ПФАК, в сотрудничестве с другими ключевыми органами ИНТОСАИ, собрать и рассмотреть информацию о прогрессе в достижении целей и комплексных приоритетов Плана, разработать перечень мероприятий, подлежащих рассмотрению УС, и представить эту информацию в докладе об оценке результатов работы. В соответствии со Стратегическим планом настоящий отчет будет предоставлен членам ИНТОСАИ и внешним заинтересованным сторонам, опубликован в «Международном журнале государственного аудита» и размещен на веб-сайте ИНТОСАИ.

Отчет составлен в соответствии со структурой Стратегического плана, в котором освещаются прогресс, ключевые достижения и проблемы, связанные с его четырьмя стратегическими целями и пятью комплексными приоритетами.

Цель 1 Профессиональные стандарты



Создание сильных, независимых и многопрофильных ВОА и поощрение должного управления посредством: 1) Отстаивания значимости, обеспечения и обновления международных стандартов Высших органов аудита (ИССАИ) и 2) Содействия разработке и принятию соответствующих и эффективных профессиональных стандартов.



Под руководством ВОА Бразилии (Председатель) и Европейской счетной палаты (Заместитель председателя) Комитет по профессиональным стандартам (PSC) добился существенного прогресса в достижении стратегических задач Цели 1. К числу основных достижений на сегодняшний день относятся:

- Внедрение Системы профессиональной документации ИНТОСАИ (IFPP) после перехода с Системы ИССАИ. Эта система доступна на новом и усовершенствованном веб-сайте issai.org.
- Консолидация новых структур и процессов, утвержденных на ИНКОСАИ в 2016 году, включая Форум ИНТОСАИ по разработке профессиональных документов (FIPP), пересмотренное заявление о соблюдении надлежащей правовой процедуры и реализацию Стратегического плана развития (SDP) на 2017-2019 гг.
- Создание независимой консультативной функции для нормотворческой деятельности ИНТОСАИ с учетом новых обязательств внешних заинтересованных сторон в качестве советников и включением новых консультативных органов.
- Создание функции технической поддержки для установления стандартов, основанных главным образом на предоставлении не материальных ресурсов. Функция технической поддержки будет состоять из квалифицированных и опытных аудиторов, работающих на полную ставку, которые будут работать вместе с проектными группами и FIPP в целях повышения качества документации ИНТОСАИ.
- Прогресс определения потребностей сообщества ИНТОСАИ, который может послужить информационной основой для процесса установления

стандартов, а также предложение о создании сети специалистов для обеспечения обратной связи по вопросам использования стандартов.

- Улучшение качества и доступности переводов благодаря новому порядку перевода документации и добавлению на сайт issai.org ссылок на переводы документации ВОА на неофициальных языках.
- Улучшение планирования и использования ресурсов в рамках SDP для IFPP 2020-2022 гг.
- Участие в программе IDI «Инициатива реализации ИССАИ» (3i) в соответствии с техническим заданием, подписанным IDI, PSC и соответствующими подкомитетами.

Наряду с достижением существенного прогресса в рамках деятельности PSC, ведется тщательный мониторинг ряда областей, в которых прогресс отстает от графика, и принимаются соответствующие меры для решения проблем. В частности:

- Эффективная коммуникация для обеспечения осведомленности всех участников о процессах и структурах в области стандартизации и разработки всех проектов в разумные сроки.
- Наличие надежных данных мониторинга внедрения ИССАИ и использования стандартов ВОА. Для решения этой задачи PSC расширяет коммуникацию с ВОА, поддерживает связь с другими органами ИНТОСАИ и региональными организациями в целях поиска потенциальных решений.

Цель 2 Повышение потенциала



Поддержка ВОА в повышении потенциала с целью максимального увеличения их значимости и пользы для общества посредством: 1) содействия развитию возможностей и профессиональных способностей, независимых ВОА и региональных организаций; 2) информирования лиц, принимающих решения в ИНТОСАИ, по вопросам повышения потенциала ВОА и 3) сотрудничества с грантодателями, важными партнерами и заинтересованными лицами.



Под руководством ВОА Южной Африки (Председатель) и ВОА Швеции (Заместитель председателя) Комитет по повышению потенциала (СВС) добился существенного прогресса в достижении Цели 2. К числу основных достижений на сегодняшний день относятся:

- Обеспечение надлежащего внимания и координации в отношении вопросов, имеющих стратегическое значение для развития потенциала, включая сотрудничество с другими целевыми председателями и IDI, а также руководство Региональной координационной платформой ИНТОСАИ, Региональным форумом СВС и ежегодными заседаниями СВС.
- Завершение работы, утвержденной на 68-м заседании Управляющего совета, путем доработки исследования о механизмах, необходимых для структурирования профессионального развития в ИНТОСАИ; завершение работы над руководством по путям повышения профессионального уровня аудиторов в ВОА; и пересмотр структуры квалификационных требований ИНТОСАИ к специалистам по аудиту ВОА в государственном секторе, с тем чтобы можно было начать работу в период с 2020 по 2022 год над системой профессиональной документации о компетентности аудиторов, как это предусмотрено с учетом IFPP.
- Обеспечение надзора за управлением в целях глобального внедрения СОЭ ВОА в соответствии со стратегией осуществления на 2017-2019 гг. и сопутствующими ежегодными глобальными планами осуществления; дальнейшее продвижение инструмента СОЭ среди региональных органов ИНТОСАИ и других основных заинтересованных сторон; и, совместно с IDI, разработка пересмотренной стратегии СОЭ ВОА для определения направления осуществления в период 2020-2022 гг.
- Оказание помощи ВОА, работающим в сложных и комплексных условиях, путем предоставления информационных материалов, проведения форумов, анализа полученных выводов, обмена опытом, а также проведения вебинаров.
- В июне 2018 года и мае 2019 года в рамках Региональной координационной платформы ИНТОСАИ (IRCP) были проведены заседания, посвященные совершенствованию сотрудничества и согласованию деятельности ИНТОСАИ с целью более эффективного содействия развитию лидерства; качеству и внедрению ИССАИ; системам контроля качества и обеспечения качества; мониторингу, измерению и отчетности о результатах работы; внутренним и внешним коммуникациям и аудитам ЦУР.
- Оказание постоянной поддержки в укреплении региональных организаций по мере того, как они становятся все более ориентированными на собственный профессионализм и создают преимущества для своих членов.
- Дальнейший обмен опытом, знаниями и рекомендациями в рамках проектной группы по проверкам равными по положению и по совместным аудитам в целях увеличения потенциала путем: (1) проведения Глобального аналитического обзора 2019 года, результаты которого были представлены на веб-сайтах СВС и IJGA, и разработки контента для учебного семинара по проверкам равными по положению, запланированного на 2020 год; и (2) ведения виртуального каталога, содержащего более 100 примеров опыта проведения совместных аудитов, и разработки учебного курса по применению стандарта ИССАИ 5800 на английском и испанском языках.
- Обучение 57 модераторов IntoSAINT в четырех регионах и содействие использованию инструмента самооценки неподкупности IntoSAINT КАРОСАИ, ЕВРОСАИ и ПАСАИ для укрепления добросовестности и авторитета ВОА. Руководство ИНТОСАИ было усовершенствовано с целью включения в него последних разработок региональных организаций ИНТОСАИ.
- Регулярное ведение блогов, посвященных опыту в области развития потенциала, через веб-сайт СВС, одновременно служащий источником обширных справочных материалов по вопросам развития потенциала, а также обновлению флагманского Руководства СВС по укреплению ВОА - Руководство по повышению эффективности деятельности, которое было выпущено на английском, арабском, испанском и французском языках.
- Создание новой проектной группы для поддержки коллегиального сотрудничества, наиболее предпочтительной формы развития потенциала ВОА.
- Дальнейшее использование ежегодных встреч СВС для определения проблем и возможностей в области развития потенциала, которые способствуют облегчению поиска решений. В этом году СВС определил в качестве вопросов, которым будет уделяться особое внимание, развитие лидерских качеств, системы контроля и обеспечения качества аудита, а также поддержку в укреплении потенциала коллегиального сотрудничества ВОА.

Цель 3 Обмен опытом



Поощрять сотрудничество, совместную работу и постоянное совершенствование ВОА посредством накопления знаний, обмена опытом и использования услуг по управлению знаниями, таких как: (1) подготовка и пересмотр продуктов ИНТОСАИ; (2) предоставление критериев сравнительной оценки и ведение портала сообщества; и (3) изучение самых успешных методов и проведение исследований по вопросам, представляющим общий интерес и озабоченность.

Под руководством ВОА Индии (Председатель) Комитет по обмену опытом (KSC) добился существенного прогресса в достижении Цели 3. К числу основных достижений на сегодняшний день относятся:

- Консолидация различных ИССАИ, имеющих отношение к тематике, в руководящих документах IFPP и разработка новой документации. Наряду с этим, семь рабочих групп разрабатывают новые руководства, проводят исследования или готовят комплекты методических материалов по различным темам.
- Модернизация портала сообщества для интеграции веб-сайтов всех рабочих групп KSC и использования его в качестве центрального хранилища информации ИНТОСАИ. Портал ориентирован на оказание помощи аудиторам ВОА и предлагает поддержку на всех языках ИНТОСАИ. Он также включает в себя такие возможности, как сообщество практиков (группа для обсуждения и обмена документами), социологические исследования, регистрацию, опросы, видеоконференции и вебинары.
- Реализация под руководством ВОА Гватемалы и ВОА Индонезии комплексных исследовательских проектов по аудиту готовности к чрезвычайным ситуациям и участия граждан в государственном аудите.
- Формирование и распространение знаний и опыта посредством презентаций страновых документов, баз данных по ключевым аудитам и передовой практике, журналов, семинаров, социальных сетей, учебных программ и семинаров.



- Расширение взаимодействия заинтересованных сторон с IDI, регионами ИНТОСАИ, Организацией Объединенных Наций и различными международными органами, такими как Базельский комитет, Организация экономического сотрудничества и развития и Всемирный банк.

Несмотря на то, что KSC добился существенного прогресса в достижении Цели 3 и находится на пути к достижению своих стратегических целей, он определил области, в которых прогресс отстает от намеченного графика, и принимает соответствующие корректирующие меры. В частности, KSC сообщает о задержках в разработке документации о государственных закупках, консолидации и согласовании руководящих принципов проведения аудита по вопросам приватизации, государственного долга и помощи, связанной со стихийными бедствиями, а также об исследовательском проекте «Участие граждан в государственном аудите».



Одним из ключевых достижений является модернизация портала Сообщества, который будет служить центральным хранилищем информации ИНТОСАИ.



Цель 4 Максимальное повышение значения ИНТОСАИ как международной организации



Организовать и руководить ИНТОСАИ таким образом, чтобы это содействовало экономичным, эффективным и результативным методам работы, своевременному принятию решений и результативной практике управления, одновременно, уделяя должное внимание региональной автономии, балансу, различным моделям и подходам ВОА-членов.

Под руководством ВОА Саудовской Аравии (Председатель) и ВОА США (Заместитель председателя) Политический и финансово-административный комитет (ПФАК) активно выполняет свои функции в соответствии с Целью 4. К числу основных достижений на сегодняшний день относятся:

- Мониторинг реализации Стратегического плана ИНТОСАИ и, в ноябре 2018 года, получение одобрения УС первого в истории ИНТОСАИ Отчета об эффективности и подотчетности (PAR), в котором были определены ключевые аспекты для рассмотрения УС. Отчет был переведен на арабский, французский, немецкий и испанский языки и размещен на веб-сайте ИНТОСАИ.
- Тесное сотрудничество с Генеральным секретариатом для поддержания устойчивого финансового положения. ИНТОСАИ получила аудиторское заключение без оговорок относительно финансовой отчетности за 2018 год, которое включало в себя внешнюю проверку со стороны генеральных аудиторов Ганы и Литвы. С экономической точки зрения, 2018 год был еще одним очень успешным годом для ИНТОСАИ - ее чистые активы/капитал увеличились более чем на 60 000 евро до 1 млн. евро. В 2019 году мы ожидаем также положительного финансового состояния.
- Координация действий в рамках ИНТОСАИ по внесению изменений в Финансовые положения и правила и получение от УС одобрения критериев оценки предлагаемых направлений использования профицита бюджета для председателей целевых комитетов ИНТОСАИ. До утверждения УС трёхлетнего бюджета (2020-2022 гг.) и предлагаемых изменений в уставе ИНТОСАИ, описывающих процесс расходования профицита, ПФАК будет оценивать предложения целевых председателей по использованию профицита в размере до 400 000 евро.
- Повышение эффективности Взаимодействия ИНТОСАИ с донорскими организациями. В период с 2012 по 2018 год общий объем ежегодной поддержки, оказываемой грантодателями ВОА, увеличился с 54 до



83 миллионов долларов США. Часть этого финансирования была предоставлена в рамках сотрудничества, и это сотрудничество позволило повысить осведомленность грантодателей о потребностях ВОА в области развития потенциала, и способствовало передаче средств от грантодателей ВОА через различные механизмы финансирования.

- Внедрение нового механизма управления Взаимодействием ИНТОСАИ с донорскими организациями. Среди прочего, новый механизм (1) интегрирует Секретариат в Глобальную группу фондов IDI, (2) повышает эффективность и (3) позволяет ВОА и руководству донорских организаций обратить внимание на увеличение притока средств от грантодателей в ВОА, а также проводить информационно-разъяснительную и пропагандистскую работу по ключевым вопросам, таким как независимость ВОА.
- Участие в первом ежегодном стратегическом диалоге с Правлением IDI в марте 2019 года для обмена информацией по ключевым вопросам, затрагивающим ВОА. В ходе этого диалога участники обменялись идеями и перспективами в отношении независимости ВОА, помощи ВОА в сложных условиях и долгосрочной стратегии сотрудничества. Эти обсуждения послужили ключевым вкладом в разработку новой стратегии сотрудничества, которая была утверждена в июле 2019 года на заседании Оргбюро в Токио и будет охватывать период 2020-2030 годов.
- Улучшение коммуникации в рамках ИНТОСАИ, в том числе с помощью «Журнала ИНТОСАИ» и содействие обсуждению вопросов коммуникации на заседании IRCP в 2019 году. На этой встрече представители региональных организаций ИНТОСАИ определили возможности для дальнейшего расширения коммуникаций, включая обеспечение легкого доступа к информации; гармонизацию веб-сайта ИНТОСАИ и Портала сообщества и уточнение их предполагаемых целей; перевод и обновление ключевых документов. ПФАК будет и далее играть ведущую роль в этом вопросе, включив обеспечение эффективной коммуникации в этот документ в качестве одной из областей для рассмотрения УС.

Комплексные приоритеты

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРИОРИТЕТ 1

Отстаивание и поддержка независимости ВОА

ИНТОСАИ активно отстаивает и поддерживает конституционные и законодательные основы, требующие предоставления ВОА комплексных аудиторских полномочий, неограниченного доступа к необходимой информации и возможности беспрепятственной публикации отчетов ВОА. ИНТОСАИ поддерживает организационную и финансовую независимость в соответствии с Лиминской (ИССАИ 1) и Мексиканской (ИССАИ 10) Декларациями и лежащими в их основе принципами независимости.

В 2017 году IDI представила результаты своего последнего глобального опроса и анализа соответствующих данных на заседаниях ПФАК и УС. Исследование выявило тревожные выводы, связанные с независимостью и прозрачностью ВОА.

Впоследствии Генеральный секретарь ИНТОСАИ резюмировал эти выводы в письме в адрес Организации Объединенных Наций (ООН) в целях повышения осведомленности государств-членов ООН о важной роли предоставления ВОА адекватной независимости для проведения их работы. В результате решения, принятого УС в 2018 году, Генеральный секретарь связалась со всеми членами ИНТОСАИ и обратилась к ним с просьбой направить письма в их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций с просьбой оказать им поддержку в повышении уровня осведомленности о важности обеспечения независимости ВОА для Организации Объединенных Наций.

В феврале 2019 года Генеральный секретарь ИНТОСАИ и ВОА Председатель и Заместитель председателя IDC встретились с исполняющим обязанности Президента Всемирного банка, чтобы проинформировать о независимости ВОА. Представители Всемирного банка проявили большой интерес к работе и достижениям ВОА и заявили о своей поддержке идеи включения вопроса о независимости ВОА в международную повестку дня донорского сообщества в области развития, а также о привлечении к этой работе региональных и страновых отделений Всемирного банка. Кроме того, независимость ВОА играет важную роль в новой стратегии IDC на 2020-2030 гг.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРИОРИТЕТ 2

Содействие последующему контролю и анализу достижения Целей устойчивого развития

ВОА играют важную роль в осуществлении ЦУР. Поэтому ИНТОСАИ выступила

с многочисленными инициативами, направленными на поддержку ВОА в деле содействия успешному осуществлению Повестки дня ООН до 2030 года и ЦУР. Роль ВОА в контроле и анализе хода реализации ЦУР была одной из двух основных тем, занимавших центральное место на XXII Конгрессе ИНТОСАИ в Абу-Даби в 2016 году. Конгресс подтвердил высокую заинтересованность ВОА в проведении аудитов и обзоров в отношении ЦУР.

Со времени проведения XXII ИНКОСАИ более 100 ВОА уже завершили или проводят аудиторские проверки, связанные с ЦУР, с учетом необходимости применения комплексного подхода к аудиту и привлечения внешних заинтересованных сторон.

Кроме того, ИНТОСАИ играет активную роль в последующем контроле и анализе Повестки дня ООН 2030 по устойчивому развитию и принимает участие в Политическом форуме высокого уровня ООН (HLPF) по устойчивому развитию. 18 июля 2018 года Генеральный секретариат ИНТОСАИ в сотрудничестве с ООН и постоянными представительствами Австрии и Канады при ООН организовал мероприятие в рамках HLPF. Дискуссия была посвящена результатам, достигнутым в рамках аудита готовности национальных правительств к реализации ЦУР. Представители ВОА, проводившие аудиторские проверки эффективности деятельности, рассказали о своем опыте, подтвердив, что ВОА могут взять на себя важную консультативную функцию. В июле 2019 года ИНТОСАИ вновь представила свои инициативы, связанные с ЦУР, на заседании HLPF.

Наконец, помощь в обеспечении выполнения Повестки дня ООН до 2030 года и ЦУР играет важную роль в новой стратегии Взаимодействия ИНТОСАИ с донорскими организациями, которая была принята в июле 2019 года.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРИОРИТЕТ 3

Обеспечение эффективного развития и координации между Целями 1-3

Представители Целевых председателей ежегодно встречаются для обсуждения вопросов, представляющих взаимный интерес, и совместных обязанностей в целях улучшения коммуникации, координации и во избежание дублирования деятельности. Результатом такого сотрудничества является повышение качества и эффективности процессов в интересах членов ИНТОСАИ.

Представители руководства Целевых комитетов ИНТОСАИ встретились в марте 2019 года под руководством ВОА Индии как Председателя

KSC. Помимо Председателя PSC и Заместителя председателя, а также Председателя и Заместителя председателя CBC, в первый день заседания принял участие Председатель FIPP. Представители Целевых председателей получили информацию о результатах недавней встречи FIPP; обсудили роли и обязанности в процессе установления стандартов; проанализировали последующие шаги по подготовке нового стратегического плана развития ИНТОСАИ в области установления стандартов; рассмотрели дальнейшие действия по созданию функции технической поддержки; а также обсудили вопрос о приеме новых членов в состав FIPP.

Среди других вопросов, которые обсуждались, были следующие: 1) Портал сообщества ИНТОСАИ и как его можно усовершенствовать для удовлетворения потребностей аудиторов во всем мире; 2) как Целевые председатели могут работать вместе в ИНТОСАИ, чтобы лучше удовлетворять потребности ВОА, работающие в сложных условиях; 3) как Целевые председатели могут обеспечить высокое качество продуктов ИНТОСАИ, которые выходят за рамки IFPP, и информировать о них. Целевые председатели также обсудили планы по успешному проведению в мае 2019 года заседания IRCP и ИНКОСАИ.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРИОРИТЕТ 4

Повышение способности ИНТОСАИ адекватно и оперативно реагировать на возникающие международные возможности и риски

В 2018 году Наблюдательный комитет по возникающим проблемам доложил о выводах своей экспертной группы, обращая особое внимание на возникающие вопросы, выносимые на рассмотрение УС. Один из ключевых выводов касался важности изменений в науке и технологиях, которые окажут влияние на правительства и аудиторов в будущем. В частности, SCEI определил ключевые изменения в таких областях, как искусственный интеллект, технология блокчейн, кибербезопасность, анализ данных, технология сотовых сетей 5G, машинное обучение и квантовые вычисления, которые, как ожидается, будут оказывать все большее влияние на правительства и аудиторов.

Позднее, в 2018 году, УС принял предложение Председателя и Заместителя председателя SCEI об учреждении временной специальной группы, которая разработала Техническое задание (ТЗ) и предложила порядок руководства для новой Рабочей группы ИНТОСАИ по воздействию науки и технологий на аудит (WGISTA) для представления на рассмотрение УС на Конгрессе

ИНТОСАИ в 2019 году. Создание Специальной группы было позитивно встречено членами ИНТОСАИ, другими организациями, занимающимися разработкой стандартов аудита в государственном и частном секторах, сообществом доноров, международными правительственными органами и международными неправительственными организациями.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПРИОРИТЕТ 5

Развитие сотрудничества региональных организаций ИНТОСАИ, обеспечение их взаимодействия и повышения профессионализма

Семь региональных организаций ИНТОСАИ играют важную роль в достижении целей ИНТОСАИ в разнообразных культурных и географических контекстах. В свою очередь, опыт региональных организаций предоставляет важную многостороннюю и взаимовыгодную перспективу, которая помогает обеспечивать информационную поддержку и направлять усилия ИНТОСАИ.

2017 год стал важным этапом сотрудничества в рамках ИНТОСАИ - была создана Региональная координационная платформа ИНТОСАИ, в которую вошли все органы ИНТОСАИ и региональные организации. Последующие заседания IRCP в 2018 и 2019 годах были посвящены вопросам профессионализации аудиторов, развития потенциала, коммуникаций, обеспечения качества, контролю рисков и возникающих проблем, а также ЦУР.

Ниже кратко излагаются основные достижения и проблемы в регионах ИНТОСАИ.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИНТОСАИ

АФРОСАИ

Основные достижения

- Стратегический план CREFIAF на 2019-2024 гг. был принят Генеральной Ассамблеей в декабре 2018 года. Основное внимание в нем уделяется потенциалу и независимости ВОА.
- АФРОСАИ оказала Габону помощь в разработке органического закона, который мог бы способствовать укреплению автономии и независимости.
- В рамках программы Взаимодействия ИНТОСАИ с донорскими организациями второго уровня были предприняты действия по

Комплексные приоритеты

наращиванию потенциала под руководством ВОА в девяти африканских странах.

- Для анализа незаконных финансовых потоков ВОА Габона и ВОА Кении провели две экспериментальные проверки. Общая цель заключается в мобилизации ресурсов, необходимых для проведения аудита реализации ЦУР.
- Группа франкоязычных ВОА разработала и внедрила аудиторские инструменты для использования в секторе добывающей промышленности и подготовила 30 аудиторов по вопросам использования этого инструмента.
- Аудит руководящих принципов работы добывающих отраслей был значительно расширен и теперь включает в себя информацию о нефти, газе и твердом минеральном сырье; самую свежую информацию о глобальных инициативах в этом секторе; а также более ориентированные на африканский регион примеры для иллюстрации принципов работы этого сектора. В него также включены аспекты, связанные с ЦУР и Африканской повесткой дня до 2063 года, с тем, чтобы аудиторы могли понимать аудиторские риски и реагировать на них на протяжении всей производственно-сбытовой цепочки.
- Совещание, посвященное борьбе с незаконными финансовыми потоками, было проведено в рамках пересмотра национальных процессов по обеспечению прозрачности, управлению рисками и защите от мошенничества, а также в партнерстве с Африканской сетью по вопросам надлежащего финансового управления, Африканским комитетом по государственным счетам Организации Объединенных Наций, Африканским форумом по налоговому администрированию и Инициативой по бюджетной реформе в Африке на основе сотрудничества.
- Профессионализация аудиторов и бухгалтеров государственного сектора в Африке является одним из стратегических приоритетов корпоративного плана АФРОСАИ-А. Эта инициатива превратилась из региональной цели в континентальный приоритет. Под новым знаменем Африканской инициативы по повышению профессионализма АФРОСАИ-А действует в сотрудничестве с CREFIAF, Ассоциацией генеральных бухгалтеров Восточной и Южной Африки и Панафриканской федерацией бухгалтеров в целях дальнейшего продвижения этой инициативы. Члены этой инициативы обсудили и согласились с тем, что следует создать Академический консультативный комитет для инициирования разработки и обеспечения качества общих учебных ресурсов, а также для консультирования бухгалтеров-педагогов по вопросам преподавания материалов государственного сектора.

- Инструмент СОЭ был официально принят на заседании Управляющего совета АФРОСАИ-А в 2018 году. АФРОСАИ предполагает, что этот инструмент, который был переведен на португальский язык и внедрен в португалоязычных странах, позволит ВОА в большей степени охватить обязательства стран в отношении ЦУР и провести целостную оценку всей системы СОЭ. В общей сложности 12 ВОА из Африки, Европы и Южной Америки использовали этот инструмент для проведения аудиторских проверок.
- Набор инструментов внешней коммуникации АФРОСАИ-А был разработан для того, чтобы помочь ВОА внедрить стратегии по вовлечению заинтересованных сторон. Инструментарий доступен на английском (также доступен в виде программы электронного обучения) и французском языках.
- АФРОСАИ-А начала проводить тренинги по составлению отчетов для ВОА-членов, уделяя особое внимание использованию простого языка.
- При поддержке IDI для нескольких ВОА-членов ИНТОСАИ был проведен семинар-практикум по СОЭ ВОА для информирования участников о стандартах СОЭ, методологии и применению в аудиторских учреждениях.

АРАБОСАИ

Основные достижения

- Разработка отчета о состоянии региона относительно способности ВОА реагировать на Повестку дня ООН до 2030 года, которая была одобрена УС в марте 2019 года.
- Проведение самооценки в сотрудничестве с АФРОСАИ-А и IDI, которая будет завершена в 2019 году, с последующим итоговым отчетом.
- Взаимодействие с АЗОСАИ в целях сотрудничества по вопросам деятельности, представляющим взаимный интерес, в том числе в рамках Меморандума о взаимопонимании, который будет подписан до конца 2019 года.
- Проведение двух совместных семинаров с АФРОСАИ-А по аудиту контроля с учетом рисков и оценке эффективности ВОА в четвертом квартале 2019 года.
- Присоединение к Рабочей группе ИНТОСАИ по аудиту в добывающих отраслях экономики (WGEI) и начало работы по переводу материалов на арабский язык.
- Разработка новой политики в области коммуникации, которая включает в себя выпуск информационного материала на английском языке, технического доклада ИНТОСАИ и модернизированный веб-сайт.

Задачи и проблемы

АРАБОСАИ выявила проблемы, связанные с нехваткой ресурсов и логистикой, включая людские ресурсы для решения технических вопросов и финансовые ресурсы. АРАБОСАИ также сообщила о проблемах, связанных с поддержанием полного участия в региональных совещаниях из-за нехватки финансовых ресурсов у некоторых ВОА.

АЗОСАИ

Основные достижения

- Подписание Технического задания для организации совместных конференций ЕВРОСАИ-АЗОСАИ и проведение 3-й совместной конференции ЕВРОСАИ-АЗОСАИ в марте 2019 года в Израиле.
- Разработка Меморандума о взаимопонимании между АРАБОСАИ и АЗОСАИ в целях расширения обмена знаниями между регионами.
- Предоставление ВОА-членам возможностей для развития потенциала и обмена знаниями, а также организация программ по развитию потенциала, включая 3i и СОЭ ВОА.
- Включение проектов, связанных с ЦУР, в Стратегический план АЗОСАИ и осуществление соответствующих мероприятий, например, 12-й исследовательский проект АЗОСАИ по теме «Аудит реализации ЦУР (включая использование цифровых или больших данных для достижения ЦУР)».
- Проведение 14-й Ассамблеи АЗОСАИ в Ханое (Вьетнам) и принятие Ханойской Декларации, в которой особое внимание уделяется ЦУР и аудиту в сфере защиты окружающей среды.
- Проведение параллельного аудита АЗОСАИ WGEA по охране водной среды и запуск исследовательских проектов «Аудит по сокращению бедности и улучшению условий жизни в сельских районах» и «Применение анализа больших данных в аудите в сфере защиты окружающей среды».

Задачи и проблемы

АЗОСАИ выявила проблемы, связанные с инновациями и необходимостью совершенствования своей структуры управления. В дополнение к традиционным учебным программам АЗОСАИ намерена изучить новые пути укрепления потенциала своих членов посредством проведения совместных и параллельных аудиторских проверок.

КАРОСАИ

Основные достижения

- По состоянию на май 2019 года ВОА Суринама завершил первый этап работы по заключению законодательного соглашения об укреплении независимости ВОА. Эта работа была поддержана программами IDI по независимости ВОА и стратегического участия заинтересованных сторон ВОА.
- ВОА Ямайки завершил подготовку и представил свой доклад о мониторинге ЦУР на встрече с IDI, Департаментом по социальным и экономическим вопросам ООН и другими руководителями и заинтересованными сторонами ВОА Ямайки в июле 2018 года.
- ВОА Сент-Люсии завершил аудиторскую проверку осуществления и мониторинга ЦУР.
- Программа совместного аудита закупок, осуществление которой началось в мае 2017 года, остается текущим проектом. Из 13 ВОА, приступивших к реализации этой программы, 8 ВОА завершили подготовку своих отчетов и представили их в парламент для рассмотрения.
- Пять ВОА завершили СОЭ ВОА и приняли участие в Программе IDI Стратегической отчетности и оценки программ на Каймановых островах в 2018 году. ВОА Монсеррат планирует завершить оценку СОЭ ВОА в конце 2019 года.
- Двадцать два ВОА завершили обучение модераторов IntoSAINT. Четыре ВОА воспользовались этим инструментом, а остальные ВОА завершат свои оценки в ближайшие 12-14 месяцев.

Задачи и проблемы

Конкурирующие потребности и ограниченные людские ресурсы по-прежнему являются сдерживающим фактором для ВОА в регионе. Хотя ВОА хотели бы принять участие в программах по ЦУР, СОЭ ВОА и ВОА по борьбе с коррупцией, ограниченное число имеющихся аудиторов затрудняет их участие. Стоимость поездок в пределах региона заставила его изыскать альтернативные средства поддержания связи и сотрудничества в соответствии со Стратегическим бизнес-планом региона.

ЕВРОСАИ

Основные достижения

- Утверждение Стратегического плана ЕВРОСАИ на 2017-2023 гг., операционного плана и общих положений (март 2018 года).

Комплексные приоритеты

- Определены темы, представляющие взаимный интерес для межрегионального сотрудничества на встрече Платформы регионов Осло в 2017 году; подписано Техническое задание на будущие совместные конференции с АРАБОСАИ, АЗОСАИ и ОЛАСЕФС.
- Реализация первых шагов в рамках сотрудничества АФРОСАИ и ЕВРОСАИ (взаимный обмен учебными мероприятиями обоих регионов и ВОА Египта; при поддержке ЕВРОСАИ в июне 2019 года состоялся тренинг по контролю и обеспечению качества).
- Организация в марте 2019 года третьей Совместной конференции ЕВРОСАИ-АЗОСАИ по новым вопросам и экстренным ситуациям, принимающей стороной, которой выступил ВОА Израиля.
- Участие в работе Региональной координационной платформы ИНТОСАИ под председательством ОЛАСЕФС в мае 2019 года в Южной Африке.
- Сотрудничество с комитетами ИНТОСАИ, в том числе участие в различных инициативах СВС и РSC.
- Содействие проведению аудитов ЦУР среди членов ЕВРОСАИ путем предоставления информации об аудитах ЦУР, презентация аудитов ЦУР во время совместной конференции ЕВРОСАИ-АЗОСАИ, публикация статей в журнале ЕВРОСАИ и планирование проведения совместных аудитов в этой области.
- Достижения в области ИТ-аудита, включая разработку «Активного руководства по ИТ-аудиту», которое обеспечит автоматизированное решение для поддержки ИТ-аудита на этапах планирования и внедрения. Кроме того, была завершена подготовка международного отчета о параллельном аудите ЕВРОСАИ по защите данных и были организованы учебные семинары по самооценке ИТ и самооценке ИТ-аудита.
- Достижения в области аудита в сфере защиты окружающей среды, включая участие WGEA ЕВРОСАИ в новой экспертной группе высокого уровня по вопросам соответствия и управления в сфере защиты окружающей среды, созданной Европейской Комиссией. ЕВРОСАИ также участвовала в трех совместных аудитах в рамках WGEA, а также в многочисленных учебных мероприятиях.
- Достижения в области аудита средств, выделяемых на ликвидацию последствий стихийных бедствий и катастроф, включая начало проведения трех скоординированных аудиторских проверок, связанных с наводнениями, землетрясениями и утилизацией отходов, в рамках Рабочей группы ЕВРОСАИ; содействие внедрению соответствующих ИССАИ; разработку новой структуры для рекомендаций по передовой

практике, связанных с ликвидацией последствий наводнений; содействие осуществлению соответствующих ЦУР, таких как обеспечение инклюзивности, безопасности и устойчивости городов; и разработку показателей для ЦУР, а также идей по новым темам для проведения аудиторских проверок осуществления соответствующих ЦУР.

- Достижения в области аудиторской этики, включая окончательную доработку двух руководящих принципов, утверждение руководства по проведению самооценок IntoSAINT, сотрудничество с ОЭСР, участие в соответствующих конференциях, таких как Альянс аудиторов, и оказание ВОА помощи в создании систем контроля за соблюдением этических норм.
- Завершение параллельного аудита электронной коммерции, проведенного Чешской Республикой и Германией, а также публикация «Инновационных материалов» и обновление баз данных ЕВРОСАИ по аудитам и продуктам.
- Запуск электронного курса по аудиту эффективности, в котором зарегистрировалось более 100 участников, и содействие созданию новой коммуникационной платформы для виртуальных встреч ЕВРОСАИ.
- Предоставление руководства по социальному использованию и прозрачности аудита в государственном секторе, которое теперь доступно сообществу ЕВРОСАИ; доступен новый веб-сайт Оперативного плана ЕВРОСАИ; обновлена коммуникационная структура ЕВРОСАИ; и в конце 2018 года был организован семинар по возникающим проблемам.

Задачи и проблемы

- Улучшение коммуникации, учитывая большое количество различных языков, на которых говорят члены ЕВРОСАИ,
- Различные этапы развития ВОА государств-членов,
- Члены ЕВРОСАИ, представляющие две модели ВОА - Счетные палаты и национальные аудиторские бюро,
- Конкурирующий спрос на ресурсы для участия в международных мероприятиях,
- Внедрение и адаптация к новой версии ИССАИ 30 по этике аудита и
- Управление политическими процессами в Европейском союзе.

ОЛАСЕФС

Основные достижения

- Достигнуты многочисленные результаты по взаимодействию с региональными структурами ИНТОСАИ и международными организациями, включая принятие Технического задания для совместных конференций с ЕВРОСАИ, достижение договоренности с АФРОСАИ о проведении скоординированного аудита по биоразнообразию и заповедным территориям, разработку скоординированного аудита по гендерному равенству и ЦУР 5 совместно с IDI, а также подготовку наставников и адаптацию материалов для онлайн-курса по аудитам ЦУР, а также для программы ВОА по борьбе с коррупцией.
- Содействие сотрудничеству посредством скоординированных аудитов в области дорожных работ, управления пограничными районами и соблюдения ЦУР. Кроме того, ОЛАСЕФС разрабатывает веб-портал и приложение для смартфонов в целях консолидации результатов скоординированных аудитов и других инициатив связанных с ЦУР.
- Создание в рамках Комитета по повышению потенциала Специальной группы для разработки программы подготовки аспирантов по внешнему контролю в системе профессиональной аттестации. Другие усилия по развитию потенциала включают внедрение системы управления образованием, учебный план на 2019-2021 гг., основанный на цикле образовательных мероприятий стандарта ISO 10015, а также проведение 31 виртуального курса, 4 очных курса и разработку 2 массовых открытых онлайн-курсов (MOOCs).
- Внедрение IntoSAINT с помощью различных механизмов, включая организацию регионального курса для модераторов и содействие его использованию среди ВОА с учетом опыта и полученных выводов, в результате чего 17 из 22 членов ОЛАСЕФС уже внедрили этот инструмент, а несколько ВОА способствовали внедрению версии IntoSAINT в государственных учреждениях своих стран.
- Презентация индекса доступности информации для общественности об институциональном управлении ВОА в октябре 2017 года, разработка экспериментальных проектов по улучшению индекса в течение 2018 года и осуществление проекта, финансируемого IDB, по улучшению доступа к информации и использованию государственных аудиторских продуктов в странах Латинской Америки и Карибского бассейна. Кроме того, ОЛАСЕФС разработала третью редакцию проекта Индекса внутреннего контроля.
- Оказание поддержки по использованию ИССАИ посредством проведения интерактивного учебного курса, обновление Стратегии повышения осведомленности о профессиональных стандартах аудита, развитие региональной диагностики для определения прогресса реализации ИССАИ, публикация доклада «Проблемы и передовой опыт ВОА ОЛАСЕФС в институциональной реализации ИССАИ», разработка серии мониторинговых веб-семинаров, проводимых в сотрудничестве с IDI, и создание микросайта «ИССАИ» на сайте www.olacefs.com.
- Внедрение СОЭ ВОА в 14 ВОА и разработка курсов по методологии и распространению этого инструмента в целях содействия его внедрению в других ВОА.
- Обновление коммуникационной политики ОЛАСЕФС, подготовка руководства по созданию социальной сети для ОЛАСЕФС и распространение информационных материалов и технических журналов.
- Усиление роли участия граждан в аудитах, включая экспериментальный опыт ВОА Боливии по вовлечению граждан в последующую деятельность по выполнению рекомендаций, разработку виртуального руководства по участию граждан в аудиторских проверках и осуществление проекта по разработке и реализации коммуникационной стратегии, ориентированной на внешние заинтересованные стороны ОЛАСЕФС, в целях более широкого использования и распространения инструментов и продуктов Скоординированных экологических аудитов и усиления их пропаганды и позиционирования в глобальных и региональных повестках дня.
- Разработка двух MOOCs, посвященных роли ВОА в реализации ЦУР и аудиту эффективности деятельности. Оба будут доступны для всего сообщества ИНТОСАИ на английском, португальском и испанском языках. Первый завершен, а второй находится в процессе разработки.
- Разработка различных веб-семинаров по возобновляемым источникам энергии, сотрудничество в рамках ОЛАСЕФС, внедрение СОЭ ВОА, применение ИССАИ, роль ВОА в Повестке дня ООН до 2030 года, а также участие граждан в ВОА.
- Поощрение использования информационно-коммуникационных технологий через портал ОЛАСЕФС и социальные сети, проведение большого числа виртуальных курсов и придание приоритетного значения виртуальным совещаниям, которые полностью заменили очные совещания по административным темам. Использование больших данных при проведении аудитов было также включено в качестве технической темы в повестку дня Генеральной Ассамблеи в 2017 году.

Комплексные приоритеты

- Создание в рамках ОЛАСЕФС двух рабочих групп, которые будут заниматься вопросами борьбы с транснациональной коррупцией и контроля за деятельностью по борьбе со стихийными бедствиями.
- Активное участие в различных международных форумах по представлению результатов инициатив, связанных с Повесткой дня ООН до 2030 года и ЦУР, таких как участие в форуме стран Латинской Америки и Карибского бассейна по устойчивому развитию в рамках Политического форума ООН высокого уровня (HLPF) по устойчивому развитию, в 6-м совещании партнеров по обзору и в международном конгрессе Латиноамериканского центра по управлению развитием.

Задачи и проблемы

- Участие во Взаимодействии ИНТОСАИ с донорскими организациями может быть усилено за счет более глубокого понимания процесса подачи заявок,
- Сообщение о ключевых решениях организации в ИНТОСАИ, и
- Формат совещаний, обеспечивающий концентрацию внимания на принятии решений и наиболее приоритетных темах.

ПАСАИ

Основные достижения

- Предоставление поддержки и консультаций ВОА, а также использование комплекта материалов по вопросам независимости для укрепления независимости путем проведения законодательной реформы, осуществление программ по повышению осведомленности и вовлечению заинтересованных сторон ВОА и комитетов по государственным счетам, а также оказание конкретной технической поддержки в целях обновления и повышения своевременности и качества аудиторских проверок.
- Содействие 10 ВОА-членам в подготовке докладов об аудиторских проверках готовности к реализации ЦУР; поощрение внутрирегионального сотрудничества, кооперации Юг-Юг на основе прикомандирования и двухсторонних проектов между ВОА; поощрение использования СОЭ ВОА еще пятью ВОА и поддержка 11 ВОА-членов в подготовке их докладов об оценке СОЭ ВОА; поддержка стратегического управления ВОА в целях совершенствования процесса стратегического и оперативного планирования, мониторинга и оценки;

а также организация учебных курсов и рабочих совещаний по вопросам осуществления ИССАИ, управления государственными финансами, обеспечения качества, коммуникации и по другим темам.

- Осуществление коммуникационной стратегии посредством веб-сайта ПАСАИ и социальных сетей для обмена программами и мероприятиями ПАСАИ в режиме реального времени.
- Реализация стратегии финансирования ПАСАИ и установление отношений сотрудничества с партнерами по развитию.
- Анализ структуры мониторинга, оценки и отчетности для отслеживания и представления информации о результатах деятельности в соответствии со стратегическим планом.

Задачи и проблемы

ПАСАИ по-прежнему считает финансирование самой большой проблемой и предложила специальную схему финансирования для малых островных государств. ПАСАИ предлагает ИНТОСАИ выступать в поддержку ВОА на международном, многостороннем и региональном уровнях, с тем, чтобы эти учреждения и грантодатели признали ВОА как ключевой элемент, способствующий повышению эффективности управления, подотчетности и прозрачности, а также борьбе с мошенничеством и коррупцией. ПАСАИ предложила ИНТОСАИ рассмотреть вопрос об оказании технической поддержки в осуществлении механизма для отслеживания прогресса.

Основные субъекты ИНТОСАИ



Инициатива развития ИНТОСАИ (IDI) является частью ИНТОСАИ и работает совместно с Целевыми комитетами ИНТОСАИ, Региональными организациями, ВОА и другими партнерами в интересах независимых, эффективно управляемых, профессиональных и актуальных ВОА.

IDI играет важнейшую роль в содействии реализации Стратегического плана ИНТОСАИ. IDI является важным механизмом ИНТОСАИ, который поддерживает ВОА в развивающихся странах и способствует устойчивому повышению их эффективности и потенциала.

Деятельность IDI направлена на содействие достижению стратегических целей и комплексных приоритетов Стратегического плана ИНТОСАИ. В 2018 году досье IDI включало 11 программ, которые осуществлялись ВОА на региональном, субрегиональном и глобальном уровнях ИНТОСАИ. Все они были основаны на потребностях ВОА и разработаны на основе активного диалога с ВОА и регионами ИНТОСАИ.

Программы, осуществляемые в сотрудничестве с многочисленными органами ИНТОСАИ, региональными организациями и другими партнерами, включали в себя различные вспомогательные структуры - глобальные общественные блага, кооперативные аудиты, электронное обучение и гибкие комплексные цифровые образовательные решения, региональные кадровые ресурсы, двустороннюю поддержку и поддержку программ лидерства/молодого лидерства в ВОА.

IDI ежегодно представляет информацию о своей работе в Отчете об эффективности и подотчетности IDI. С отчетом за 2018 год можно ознакомиться по адресу <http://www.idi.no/en/about-idi/reports>.

В 2018 году IDI превысила свои глобальные целевые показатели охвата, оказав поддержку 153 уникальным ВОА во всех регионах ИНТОСАИ, в том числе 121 ВОА в развивающихся странах и 32 ВОА в сложных ситуациях.

IDI оказала поддержку АРАБОСАИ, КАРОСАИ и CREFIAF в их региональном стратегическом планировании. Она также начала новое партнерство с CREFIAF и АФРОСАИ-А в рамках своей стратегической двусторонней поддержки девяти ВОА в сложных и нестабильных ситуациях через программу Ускоренного партнерства коллег (PAP-APP).

К числу других основных результатов деятельности в 2018 году относятся начало осуществления поддержки развитию финансового аудита на базе ИССАИ в восьми странах Юго-Восточной Азии, разработка стратегической структуры для пилотного проекта «Профессиональное образование для аудиторов ВОА» (PESA) и пилотная фаза программы «Стратегия, оценка эффективности и отчетность» (SPMR) в ПАСАИ и КАРОСАИ для 18 ВОА. По состоянию на конец 2018 года более 50 ВОА завершили оценку СОЭ ВОА.

IDI продолжает размещать у себя Секретариат Взаимодействия ИНТОСАИ с донорскими организациями. Одним из его ключевых достижений стал запуск второго уровня Глобального конкурса с целью мобилизации более широкой и скоординированной поддержки для сталкивающихся с проблемами ВОА. Результатом этого явилась упомянутая выше программа PAP-APP.

В конце 2018 года IDI опубликовала новый Стратегический план IDI на 2019-2023 гг., включающий два крупных стратегических изменения: IDI перейдет от временных программ к постоянным рабочим направлениям по подготовке профессиональных, актуальных, независимых и эффективно управляемых ВОА, а также полностью интегрирует гендерные аспекты на протяжении всего периода действия Стратегического плана.

Управление Генерального аудитора Норвегии выразило готовность продолжать размещать у себя IDI на период до 2025 года. Соответствующее предложение будет представлено на рассмотрение следующему ИНКОСАИ Генеральным секретарем ИНТОСАИ.

Более подробную информацию о работе IDI, достигнутых результатах и успехах, нововведениях и полученных выводах можно найти на сайте: www.idi.no.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖУРНАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА

Журнал поддерживает устойчивое финансовое положение и получил чистое аудиторское заключение от своих внешних аудиторов за 2018 год. Кроме того, Журнал поддерживает достаточные финансовые резервы и будет продолжать на должном уровне осуществлять контроль за исполнением бюджета и проявлять добросовестность в целях обеспечения инновационной и эффективной деятельности.

Задача журнала заключается в обмене информацией об аудите в государственном секторе через традиционные и социальные СМИ. Ключевым аспектом этой задачи является преобразование журнала для более динамичного присутствия в сети. С момента запуска нового веб-сайта Журнала в апреле 2018 года его посетили почти 15 000 человек. На сайте представлены актуальные и оперативные материалы, изображения и видеоматериалы, поступающие от органов и участников мероприятий ИНТОСАИ.

Журнал продолжает активно присутствовать в социальных сетях, расширил освещение заседаний Целевых председателей ИНТОСАИ и Региональных организаций, а также расширил охват аудитории в режиме реального времени за счет прямых репортажей. Twitter - основная платформа Журнала для обмена новостями в прямом эфире, в настоящее время насчитывает более 1600 подписчиков по состоянию на август 2019 года, а канал журнала в Instagram, запущенный на заседании Политического и финансово-административного комитета (ПФАК) в 2016 году, продолжает набирать популярность. Журнал также все чаще делится с делегатами, участвующими в мероприятиях ИНТОСАИ, в том числе в заседаниях рабочих групп, материалами, освещаемыми в социальных сетях. Руководство журнала пришло к выводу, что Журнал более эффективно взаимодействует с сообществом ИНТОСАИ через Twitter и Instagram, поэтому уделяет

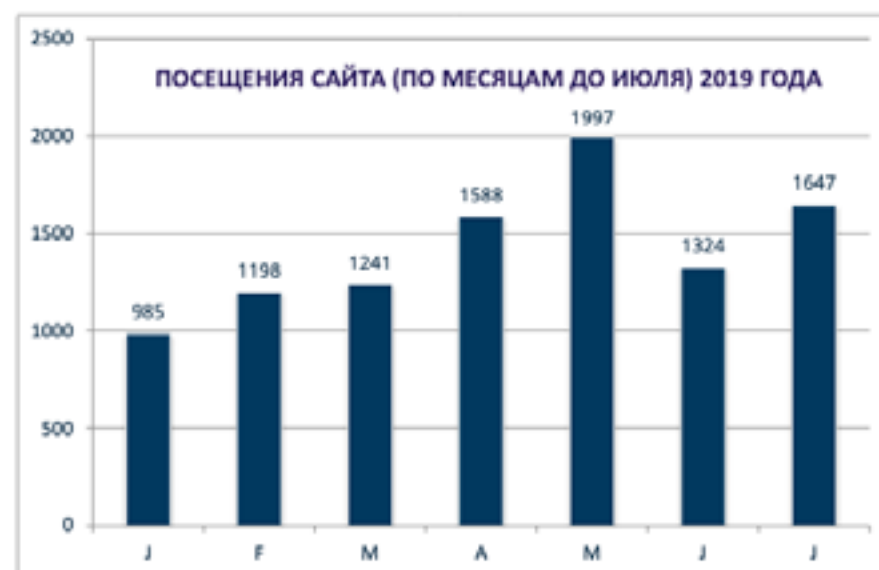
первостепенное внимание взаимодействию через эти платформы.

Журнал продолжает изучать возможности создания тематических изданий с профильными статьями, в которых освещаются важные темы, относящиеся к сообществу ИНТОСАИ, и сохраняет последовательность в своих усилиях по сотрудничеству с другими органами ИНТОСАИ (в том числе с региональными лидерами) в целях поиска путей облегчения, расширения и упорядочения коммуникаций, обмена информацией и расширения сферы охвата аудитории.

Журнал также рассматривает пути дальнейшего совершенствования сотрудничества, такие как исследовательские механизмы для привлечения внимания к докладам о государственном аудите и налаживании связей между аудиторами для обмена информацией и передовым опытом в области аудита по мере его поступления.

Как издатель «Журнала ИНТОСАИ», генеральный аудитор США вручит премию Элмера Стаатса в 2019 году на Конгрессе ИНТОСАИ в Москве за лучшую статью, написанную для Журнала в период с 2016 по 2018 год.

Журнал выражает благодарность всем ВОА и авторам, подавшим статьи для публикации за этот период, а также редакционному совету и ассоциированным редакторам за их помощь в оценке статей для премии Стаатса и за их постоянную помощь в публикации и переводе Журнала.





**МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСШИХ ОРГАНОВ АУДИТА**