**Strategischer Plan der INTOSAI 2023–2028**

 *„Experientia mutua omnibus prodest“*

Inhaltsverzeichnis

[EINLEITUNG 2](#_Toc96266972)

[MISSION 4](#_Toc96266973)

[LEITBILD 4](#_Toc96266974)

[WERTE 4](#_Toc96266975)

[ÜBER UNS 4](#_Toc96266976)

[UNSERE TÄTIGKEITEN 4](#_Toc96266977)

[ERGEBNISSE ERZIELEN UND MESSEN 5](#_Toc96266978)

[ORGANISATORISCHE PRIORITÄTEN 6](#_Toc96266979)

[Priorität 1: Verfechtung und Unterstützung der Unabhängigkeit von ORKB 6](#_Toc96266980)

[Priorität 2: Leistung eines Beitrags zur Verwirklichung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung 6](#_Toc96266981)

[Priorität 3: Unterstützung von ORKB beim Ausbaus ihrer Widerstandsfähigkeit 6](#_Toc96266982)

[Priorität 4: Förderung und Unterstützung von Gleichberechtigung und Inklusivität 7](#_Toc96266983)

[Priorität 5: Ausbau von strategischen Partnerschaften 7](#_Toc96266984)

[Strategische Ziele der INTOSAI 8](#_Toc96266985)

[Ziel 1: Fachliche Normen 8](#_Toc96266986)

[Ziel 2: Ausbau von Sachkompetenzen 8](#_Toc96266987)

[Ziel 3: Austausch von Wissen 9](#_Toc96266988)

[Ziel 4: Maximierung des Wertes der INTOSAI 9](#_Toc96266989)

[Anhang I: Die INTOSAI und ihre Organisationen 11](#_Toc96266990)

[Organisation und Funktion 11](#_Toc96266991)

[Organigramm 12](#_Toc96266992)

# EINLEITUNG

Der Strategische Plan der Internationalen Organisation der Obersten Rechnungskontrollbehörden (International Organization of Supreme Audit Institutions; INTOSAI) legt die Mission, das Leitbild, die Werte, die organisatorischen Prioritäten und die strategischen Ziele der Organisation für den Zeitraum 2023 bis 2028 dar.

Die INTOSAI ist eine weltweit tätige Organisation, die ihre unterschiedlichen Mitglieder – verschiedenste Rechnungskontrollbehörden des öffentlichen Sektors – unter dem Motto „*Experientia mutua omnibus prodest“* zusammenbringt und unterstützt.

Die INTOSAI und ihre Mitgliedsinstitutionen sind in einem zunehmend dynamischen, vernetzten und komplexen Umfeld tätig. Daher ist es notwendig, dass sie professionell, unabhängig, inklusiv und widerstandsfähig sind, um Wert und Nutzen für ihre jeweiligen Regierungen sowie Bürgerinnen und Bürger zu schaffen.

Die INTOSAI wird sich auf folgende fünf Hauptprioritäten konzentrieren und diese in ihre Tätigkeiten miteinbeziehen:

1. Verfechtung und Unterstützung der Unabhängigkeit von Obersten Rechnungskontrollbehörden (ORKB)
2. Leistung eines Beitrags zur Verwirklichung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung
3. Unterstützung von ORKB beim Ausbau ihrer Widerstandsfähigkeit
4. Förderung und Unterstützung von Gleichberechtigung und Inklusivität innerhalb der INTOSAI-Gemeinschaft
5. Ausbau von strategischen Partnerschaften

Die INTOSAI arbeitet weiterhin auf die Erreichung ihrer vier strategischen Hauptziele mit Schwerpunkt auf folgende Bereiche hin:

1. Fachliche Normen für den Berufsstand der Prüferinnen und Prüfer des öffentlichen Sektors
2. Ausbau der Sachkompetenzen von ORKB
3. Wissensaustausch zwischen und Wissensmanagement-Dienste für ORKB
4. Good Governance der INTOSAI

Bei der Umsetzung dieses Plans zielt die INTOSAI weiterhin auf die Ermittlung und Umsetzung von Best Practices ab, um sowohl die Wirtschaftlichkeit als auch die Effizienz ihrer Tätigkeiten zu steigern, die ihr zur Verfügung stehenden finanziellen sowie personellen Ressourcen sorgfältig zu verwalten und die Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

Für Pläne mit detaillierten Angaben zur Umsetzung dieser Strategie besuchen Sie bitte die INTOSAI-Website unter www.intosai.org. Die INTOSAI wird diese Pläne jedes Jahr überprüfen, ihren Fortschritt überwachen und gegebenenfalls als Reaktion auf etwaige neue Entwicklungen aktualisieren, um ihre Prioritäten und strategischen Ziele zu erfüllen.

# MISSION

Es ist die Mission der INTOSAI, ihre Mitgliedsinstitutionen dabei zu unterstützen, einen wirksamen Beitrag zur Rechenschaftspflicht des öffentlichen Sektors zu leisten und Good Governance sowie die Wirtschaftlichkeit, Wirksamkeit und Effizienz von staatlichen Programmen zum Wohle aller zu fördern.

# LEITBILD

Die INTOSAI unterstützt ihre Mitgliedsinstitutionen in ihrem Bestreben, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, um die Rechenschaftspflicht des öffentlichen Sektors zu erhöhen und damit die Regierungsführung zu stärken und letztendlich das Leben der Bürgerinnen und Bürger zu verbessern.

# WERTE

Die INTOSAI bekennt sich zu den Werten Rechenschaftspflicht, Professionalität, Zusammenarbeit und Gleichberechtigung.

# ÜBER UNS

Die INTOSAI ist eine freiwillige, unabhängige, fachbezogene und unpolitische Organisation, zu deren Mitgliedern Oberste Rechnungskontrollbehörden (ORKB) von nationalen Regierungen oder supranationalen Organisationen sowie Berufsverbände zählen. Im Jahr 2022 hat die INTOSAI 196 Vollmitglieder und 7 assoziierte Mitglieder.

Die INTOSAI unterhält konstruktive Partnerschaften mit wichtigen Organisationen wie den Vereinten Nationen und ihren Sonderorganisationen, internationalen Organisationen, einer Gebergemeinschaft und globalen Korruptionsbekämpfungsorganisationen.

**„Was ist eine Oberste Rechnungskontrollbehörde (ORKB)?“**

ORKB üben die oberste Kontrolltätigkeit im öffentlichen Sektor auf unabhängige und objektive Weise aus. Die Prüfungs- und Zuständigkeitsbereiche der ORKB variieren je nach ihrem jeweiligen Prüfungsauftrag und dem Rechtsrahmen, in dem sie tätig sind.

# UNSERE TÄTIGKEITEN

Die Tätigkeiten der INTOSAI konzentrieren sich auf die Entwicklung und den Erhalt von fachlichen Normen sowie Leitfäden für den Berufsstand der Prüferinnen und Prüfer des öffentlichen Sektors sowie die Förderung des Kompetenzausbaus von ORKB und den Wissensaustausch.

# ERGEBNISSE ERZIELEN UND MESSEN

Um ihre Zielsetzungen zu verfolgen, ermöglicht und fördert die INTOSAI gegenseitige Unterstützung, Wissensaustausch, die Erarbeitung von Normen und Leitfäden im Bereich staatliche Finanzkontrolle, die Ausarbeitung und den Austausch dazugehöriger Ressourcen, den Kompetenzausbau von ORKB und das Eingehen von globalen Partnerschaften mit strategischen Partnerinnen und Partnern, die die Mission der INTOSAI unterstützen. Alle drei Jahre veröffentlicht die INTOSAI öffentlich zugängliche Berichte über den erzielten Fortschritt bei der Erfüllung ihrer Prioritäten und Ziele.

Die INTOSAI finanziert ihre Tätigkeiten mit finanziellen Mitteln der Mitgliedsinstitutionen, von Geberinnen und Gebern sowie mithilfe von Sachleistungen (personellen und anderen Ressourcen), die von Mitgliedern sowie Partnerinnen und Partnern beigesteuert werden.

# ORGANISATORISCHE PRIORITÄTEN

## Priorität 1: Verfechtung und Unterstützung der Unabhängigkeit von ORKB

**Die INTOSAI verfechtet und unterstützt die Unabhängigkeit aller Obersten Rechnungskontrollbehörden.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen unterstützt die INTOSAI ihre Mitgliedsinstitutionen dabei, Bedrohungen für deren Unabhängigkeit zu minimieren bzw. deren Unabhängigkeit weiter zu stärken, wodurch es ORKB ermöglicht wird, ihre Aufgaben so objektiv und effektiv wie möglich zu erfüllen und somit die größtmögliche Wirksamkeit zu erzielen.

Für ORKB ist Unabhängigkeit von entscheidender Bedeutung, damit sie ihre Aufgaben erfüllen und somit effektiv zur Rechenschaftspflicht beitragen, Transparenz im öffentlichen Sektor fördern und ihre Wirksamkeit maximieren können. ORKB müssen unbedingt von den zu prüfenden Stellen unabhängig sein und vor unzulässigem Einfluss von außen geschützt werden. Dazu gehören unter anderem ein gesetzliches Prüfungsmandat und rechtliche Befugnisse, Schutz vor finanziellen oder administrativen Eingriffen seitens staatlicher Stellen und Transparenz bei der Berichterstattung über Prüfungserkenntnisse. Der ORKB-Unabhängigkeitsindex (engl. Originalbezeichnung „SAI Independence Index“) der Weltbank aus dem Jahr 2021 und der Bericht zum weltweiten Status quo der ORKB (engl. Originalbezeichnung „Global SAI Stocktaking Report“) der INTOSAI Entwicklungsinitiative aus dem Jahr 2020 stellten fest, dass die Unabhängigkeit von ORKB weiterhin und zunehmend auf die Probe gestellt wird.

## Priorität 2: Leistung eines Beitrags zur Verwirklichung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung

**Die INTOSAI leistet einen Beitrag zur Verwirklichung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen unterstützt die INTOSAI ihre Mitgliedsinstitutionen dabei, eine tragende Rolle bei der Förderung und Unterstützung qualitativ hochwertiger und relevanter Prüfungen von nationalen Initiativen, die zur Verwirklichung der Agenda 2030 für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (VN) beitragen, einzunehmen.

ORKB spielen in ihren jeweiligen Ländern bei der Prüfung der Verwirklichung der Agenda 2030 durch nationale Entwicklungspläne eine wichtige Rolle. Die INTOSAI ermutigt ihre Mitgliedsinstitutionen dazu, an Prüfungen der nachhaltigen Entwicklungsziele der VN im Rahmen der jeweiligen länderspezifischen Bemühungen im Bereich nachhaltige Entwicklung sowie der jeweiligen ORKB-Mandate teilzunehmen.

## Priorität 3: Unterstützung von ORKB beim Ausbau ihrer Widerstandsfähigkeit

**Die INTOSAI unterstützt ORKB beim Ausbau ihrer Widerstandsfähigkeit.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen unterstützt die INTOSAI ihre Mitgliedsinstitutionen beim Ausbau ihrer Fähigkeiten und Fertigkeiten, sich an Veränderungen anzupassen, auf Notsituationen zu reagieren, Chancen zu ergreifen, Risikomanagement-Verfahren zu verbessern und die Aufrechterhaltung ihrer Tätigkeiten sicherzustellen.

So wie die Gesamtgesellschaft werden auch die Tätigkeiten von ORKB von Unsicherheit oder unerwarteten Situationen wie politischer Instabilität, Gesundheitskrisen, Wirtschafts- und Finanzkrisen, Natur- und menschengemachten Katastrophen und der globalen Klimakrise beeinträchtigt. Darüber hinaus gibt es zunehmend rasante wissenschaftliche und technologische Veränderungen, die von Regierungen sowie Bürgerinnen und Bürgern immer mehr in Anspruch genommen werden. Diese sich schnell verändernden Rahmenbedingungen stellen ORKB bei ihrem Dienst an Regierungen sowie Bürgerinnen und Bürgern vor Chancen, aber auch Herausforderungen.

## Priorität 4: Förderung und Unterstützung von Gleichberechtigung und Inklusivität

**Die INTOSAI fördert und unterstützt Gleichberechtigung und Inklusivität in ihrem eigenen Tätigkeitsbereich, in der Selbstverwaltung der ORKB sowie in der Auswahl der Prüfthemen seitens der ORKB.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen unterstützt die INTOSAI ihre Mitgliedsinstitutionen dabei, für Chancengleichheit hinsichtlich der Teilnahme und des Mitwirkens an sowie den Vorteilen aus INTOSAI-Initiativen zu sorgen und Chancengleichheit innerhalb der ORKB-Belegschaft sowie wirksame Prüfungen von staatlichen Maßnahmen zu Gleichberechtigung und Inklusivität zu bieten.

Unter voller Anerkennung der unterschiedlichen Kontexte, in denen ORKB tätig sind, leistet die INTOSAI ORKB Unterstützung, agile und inklusive Maßnahmen, Verfahren und Prüfung umzusetzen.

Priorität 5: Ausbau von strategischen Partnerschaften

**Zur Unterstützung der Zielerreichung baut die INTOSAI ihre strategischen Partnerschaften aus.** Durch ihre Arbeitsgruppierungen und Regionalen Organisationen baut die INTOSAI Partnerschaften mit anderen internationalen Institutionen auf, wenn dies von gegenseitigem Vorteil für die INTOSAI und ihre Mitgliedsinstitutionen sein könnte. Als fachlicher Zusammenschluss von ORKB stellt die INTOSAI in der internationalen Gemeinschaft die globale Stimme der staatlichen Finanzkontrolle dar. Die Mitglieder sowie Partnerinnen und Partner der INTOSAI verstehen, wie wichtig es ist, relevante Akteurinnen und Akteure miteinzubeziehen, um das Bewusstsein für die Bedeutung und Wirksamkeit der öffentlichen Finanzkontrolle zu erhöhen sowie den Wert von ORKB für die Gesellschaft sichtbarer zu machen.

Die INTOSAI pflegt seit langem strategische Partnerschaften mit internationalen Organisationen, z. B. zivilgesellschaftlichen Einrichtungen, Berufsverbänden, nichtstaatlichen Akteurinnen und Akteuren sowie der INTOSAI-Gebergemeinschaft, um auf die Erreichung ihrer Ziele hinzuarbeiten. Zukünftig kann die INTOSAI einen aktiven Beitrag zu globalen und regionalen Gesprächen über Rechenschaftspflicht sowie Transparenz von Regierungen leisten und somit ihre Reichweite als globale Stimme der ORKB erhöhen.

# Strategische Ziele der INTOSAI

Die vier unten angeführten strategischen Ziele und deren Zielsetzungen leiten die INTOSAI und ihre Mitgliedsinstitutionen dabei an, zu wirksamen Prüfungen des öffentlichen Sektors, Rechenschaftspflicht und Transparenz der Regierungen beizutragen. Bei den Zielen 1–3 steht die Unterstützung der INTOSAI-Mitgliedsinstitutionen im Vordergrund, und zwar indem fachliche Normen weiterentwickelt, Kompetenzen ausgebaut und Möglichkeiten zum Wissensaustausch unter den Mitgliedern geschaffen werden. Das Ziel 4 strebt die Abstimmung der Tätigkeiten der INTOSAI auf diese Ziele an.

Alle INTOSAI-Organe tragen die geteilte Verantwortung für die effektive Zusammenarbeit, um die gemeinsamen Ziele und organisatorischen Prioritäten umzusetzen und somit die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

## Ziel 1: Fachliche Normen

Im Interesse der Öffentlichkeit unterstützt die INTOSAI die wirksame Arbeitsweise von ORKB, indem sie international anerkannte fachliche Grundsätze, Normen und Leitfäden zur Förderung der Qualität, herausragender Leistungen, der Glaubwürdigkeit, Unabhängigkeit und Relevanz von Prüfungen im öffentlichen Sektor erarbeitet, aktualisiert und verfechtet.

**Strategische Zielsetzungen**

* 1. Weiterentwicklung des INTOSAI-Rahmenwerks für Fachliche Verlautbarungen (INTOSAI Framework for Professional Pronouncements; IFPP) als grundlegendes Instrument und Sicherstellung einer dynamischen und flexiblen Bereitstellung von Leitfäden und sonstigem Unterstützungsmaterial.
	2. Gewährleistung der Qualität sowie der Relevanz des IFPP und die regelmäßige Aktualisierung des fachlichen Inhalts als Reaktion auf Entwicklungen im Berufsstand der Prüferinnen und Prüfer sowie auf Feedback von Nutzerinnen und Nutzern.
	3. Klare Formulierung und Präsentation des IFPP-Materials unter wirksamem Einsatz von Technologie, um sicherzustellen, dass das Material für Nutzerinnen und Nutzer auf sinnvolle Weise zugänglich ist.
	4. Förderung, Unterstützung und Überwachung der praktischen Anwendung des IFPP seitens der ORKB zur Einholung von Feedback zu dessen Relevanz sowie Verwendung und zur Ermittlung von Verbesserungsmöglichkeiten.

## Ziel 2: Ausbau von Sachkompetenzen

Durch die Förderung der Fähigkeiten und Fertigkeiten von ORKB unterstützt die INTOSAI ORKB beim Ausbau von Sachkompetenzen, damit diese ihren Wert und Nutzen für die Gesellschaft maximieren können. Mit dem Vorsatz, „niemanden zurückzulassen“, unterstützt Ziel 2 die fundierte Entscheidungsfindung der INTOSAI im Bereich Kompetenzausbau von ORKB zur Unterstützung aller INTOSAI-Mitglieder.

**Strategische Zielsetzungen**

* 1. Förderung, Begünstigung und Umsetzung von INTOSAI-weiten Initiativen zur Unterstützung der Bedürfnisse von ORKB im Bereich Kompetenzausbau.
	2. Strategischer Abschluss von Partnerschaften innerhalb und außerhalb der INTOSAI zur Förderung der Professionalität von ORKB, der Professionalisierung von Prüferinnen und Prüfern sowie der Fähigkeit von ORKB, künftige Herausforderungen zu meistern.
	3. Austausch über Erkenntnisse sowie Verfahren im Bereich Sachkompetenzausbau und Ermöglichung eines Dialogs über Herausforderungen sowie Chancen in Bezug auf den Ausbau von Sachkompetenzen.

## Ziel 3: Austausch von Wissen

Durch Wissensausbau, Wissensaustausch und den Einsatz von Wissensmanagement-Diensten schafft die INTOSAI Anreize für die Kooperation und Zusammenarbeit zwischen ORKB sowie für kontinuierliche Verbesserung.

**Strategische Zielsetzungen**

* 1. Erarbeitung und Aufrechterhaltung von Fachwissen im Bereich der staatlichen Finanzkontrolle sowie Zusammenarbeit mit anderen INTOSAI-Organen zur Ausarbeitung von Inhalten für das INTOSAI-Rahmenwerk für fachliche Verlautbarungen und sonstige INTOSAI-Produkte.
	2. Ermöglichung eines weitreichenden Wissens- und Erfahrungsaustausches im Rahmen von Arbeitsgruppen und Taskforces sowie einer effektiven Kommunikation unter INTOSAI-Mitgliedsinstitutionen mit stärkerem Fokus auf digitale Ansätze.
	3. Ermöglichung der kontinuierlichen Verbesserung von ORKB durch Maßnahmen zum Wissensaustausch, z. B. Studien zu Best Practices, Seminare, Webinare, Forschung zu Themen von gemeinsamem Interesse und Anliegen sowie die Einrichtung von Wissenszentren.

## Ziel 4: Maximierung des Wertes der INTOSAI

Die INTOSAI fördert wirtschaftliche, effiziente, erfolgreiche, relevante und innovative Arbeitsverfahren, zügige Entscheidungsfindung und agile Führungspraktiken.

**Strategische Zielsetzungen**

* 1. Überwachung der Umsetzung des Strategischen Plans der INTOSAI, einschließlich des Leistungsmanagements der INTOSAI.
	2. Verwaltung und Kontrolle der INTOSAI-Mittel zur Erledigung der im Strategischen Plan dargelegten Aufgaben.
	3. Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung der Bemühungen der Kooperation INTOSAI-Gebergemeinschaft.
	4. Gewährleistung, dass die Funktionsweise der Organisationsstruktur, Öffentlichkeitsarbeit, öffentlichkeitswirksamen Initiativen und der Kommunikations-, Koordinations- sowie Entscheidungsfindungsprozesse der INTOSAI sowohl für ORKB als auch die INTOSAI von Vorteil ist.
	5. Unterstützung der INTOSAI bei der Erfüllung der Bedürfnisse der ORKB-Gemeinschaft sowie gleichzeitige Abstimmung der Bemühungen der INTOSAI über die strategischen Ziele und Regionalen Organisationen der INTOSAI hinweg.
	6. Förderung von Gleichberechtigung und Inklusivität im Tätigkeitsbereich der INTOSAI.

# Anhang I: Die INTOSAI und ihre Organisationen

## Organisation und Funktion

Der INTOSAI-Kongress ist das oberste Organ der Organisation. Bei der alle drei Jahre stattfindenden Veranstaltung treffen alle INTOSAI-Mitgliedsinstitutionen aufeinander. Das Präsidium gewährleistet strategische Führung, Leitung und Kontinuität im Zeitraum zwischen den Kongressen. Das Präsidium besteht aus 22 Mitgliedern, die sowohl die Organe als auch die Regionalen Organisationen der INTOSAI vertreten. Der Kongress sowie das Präsidium werden von einem Vorsitz geleitet, der alle drei Jahre wechselt.

Die INTOSAI verfügt über ein ständiges Generalsekretariat in Wien, Österreich, das der INTOSAI strategische Unterstützung bietet sowie zentrale Verwaltungsaufgaben wahrnimmt.

Der Schwerpunkt der vier INTOSAI-Zielkomitees liegt jeweils auf Normen, Sachkompetenzausbau, Wissensaustausch und Organisationsführung. Die Zielkomitees geben der INTOSAI für die zu den jeweiligen Zielen gehörenden Bereiche die Richtung vor und unterstützen das Präsidium somit bei der Umsetzung der Ziele und Zielsetzungen der INTOSAI. Etwa 25 Untergremien leisten einen Beitrag zur Gesamtarbeit dieser Komitees.

Bei der Erfüllung ihrer Prioritäten und Ziele wird die INTOSAI darüber hinaus von der INTOSAI Entwicklungsinitiative, der INTOSAI-Zeitschrift, dem Aufsichtskomitee für neu aufkommende Themen und sieben Regionalen Organisationen unterstützt.

## Organigramm

**Hinweis: Es wird ein interaktives, detailliertes Organigramm erarbeitet, um die wichtigsten INTOSAI-Organe visuell darzustellen. Die Abbildung wird Hyperlinks zu den Websites der jeweiligen INTOSAI-Organe enthalten.**