**Plan stratégique de l’INTOSAI pour la période 2023 à 2028**

 *« L’expérience mutuelle profite à tous »*

Contents

[INTRODUCTION 2](#_Toc96880256)

[MISSION 3](#_Toc96880257)

[VISION 3](#_Toc96880258)

[VALEURS 3](#_Toc96880259)

[QUI NOUS SOMMES 3](#_Toc96880260)

[COMMENT NOUS ATTEIGNONS ET MESURONS LES RÉSULTATS 4](#_Toc96880261)

[Priorité 1 : Promouvoir et appuyer l’indépendance des ISC 5](#_Toc96880262)

[Priorité 2 : Contribuer à la réalisation du Programme de développement à l’horizon 2030 5](#_Toc96880263)

[Priorité 3 : Appuyer le renforcement de la résilience des ISC 5](#_Toc96880264)

[Priorité 4 : Promouvoir et appuyer l’équité et l’inclusion 6](#_Toc96880265)

[Priorité 5 : Renforcer les partenariats stratégiques 6](#_Toc96880266)

[OBJECTIFS STRAtÉGIQUeS de l’INTOSAI 7](#_Toc96880267)

[Objectif 1 : Normes professionnelles 7](#_Toc96880268)

[Objectif 2 : Renforcement des capacités 7](#_Toc96880269)

[Objectif 3 : Partage des connaissances 8](#_Toc96880270)

[Objectif 4 : Maximiser la valeur de l’INTOSAI 8](#_Toc96880271)

[ANNEXE I : L’INTOSAI ET SON OrganiSation 10](#_Toc96880272)

[Organisation et fonction 10](#_Toc96880273)

[Organigramme 11](#_Toc96880274)

# INTRODUCTION

Le présent document constitue le Plan stratégique de l'Organisation internationale des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques (INTOSAI). Il présente la mission, la vision, les valeurs, les priorités organisationnelles et les objectifs stratégiques de l'organisation pour la période de 2023 à 2028.

L'INTOSAI est un organisme mondial qui rassemble et appuie ses divers membres, des institutions de contrôle du secteur public, sous la devise « l'expérience mutuelle profite à tous ».

L'INTOSAI et ses membres opèrent dans des environnements de plus en plus dynamiques, interconnectés et complexes. Ils doivent faire preuve de professionnalisme, d'indépendance, d'ouverture et de résilience en vue d'offrir de la valeur et des avantages à leurs gouvernements et à leurs citoyens.

L'INTOSAI se concentrera sur les cinq priorités clés suivantes et les intégrera dans ses opérations :

1. Promouvoir et appuyer l’indépendance des ISC ;
2. Contribuer à la réalisation du Programme 2030 pour le développement durable ;
3. Appuyer le renforcement de la résilience des ISC ;
4. Promouvoir et appuyer l'égalité et l'inclusion au sein de la communauté de l'INTOSAI ; et
5. Renforcer les partenariats stratégiques.

L'INTOSAI continuera à fournir des résultats liés à ses quatre objectifs stratégiques clés qui se concentrent sur :

(1) les normes professionnelles pour la profession de l'audit public ;

(2) le renforcement des capacités des ISC ;

(3) le partage des connaissances et les services pour les ISC ; et

(4) la bonne gouvernance de l'INTOSAI.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce plan, l'INTOSAI continuera à explorer et à mettre en œuvre les meilleures pratiques afin d'améliorer l'économie et l'efficacité de ses opérations, d'assurer une gestion saine des ressources financières et humaines dont elle dispose et de minimiser l'impact environnemental de ses opérations.

Les plans détaillant la manière dont cette stratégie sera mise en œuvre sont disponibles sur le site web de l'INTOSAI : www.intosai.org. L'INTOSAI examinera, surveillera les progrès et, le cas échéant, mettra à jour ces plans chaque année en réponse à tout développement, en vue de réaliser nos priorités et nos objectifs stratégiques.

# MISSION

La mission de l'INTOSAI est d'aider ses membres à contribuer de manière efficace à la reddition de comptes du secteur public, à promouvoir la bonne gouvernance et à favoriser l'économie, l'efficacité et l'efficience des programmes gouvernementaux au profit de tous.

# VISION

L'INTOSAI appuie ses membres qui cherchent à réaliser leur plein potentiel dans leurs efforts en vue d’améliorer la responsabilité du secteur public, renforçant ainsi la gouvernance et améliorant à terme la vie des citoyens.

# VALEURS

L'INTOSAI adhère aux valeurs de responsabilité, de professionnalisme, de collaboration et d'égalité.

# QUI NOUS SOMMES

L'INTOSAI est une organisation volontaire, autonome, professionnelle et apolitique composée des Institutions supérieures de contrôle des finances publiques (ISC) des gouvernements nationaux ou des organisations supranationales, et d'organisations professionnelles internationales. En 2022, nous comptons 196 membres à part entière et 7 membres associés et affiliés.

L'INTOSAI entretient des partenariats constructifs avec des organismes pertinents, tels que l'Organisation des Nations Unies et ses agences spécialisées, des organisations internationales, une communauté de bailleurs de fonds et des organismes mondiaux de lutte contre la corruption.

 **« Qu'est-ce qu'une Institution supérieure de contrôle des finances publiques (ISC) ? »**

Les ISC exercent la plus haute fonction d'audit public de manière indépendante et objective. Les responsabilités d'audit et juridictionnelles des ISC varient en fonction de leurs mandats spécifiques et des cadres juridiques dans lesquels elles opèrent.

**CE QUE NOUS FAISONS**

Le travail de l'INTOSAI est axé sur l'élaboration et la mise à jour de normes professionnelles et d'orientations pour la profession d'auditeur du secteur public, ainsi que sur la promotion du renforcement des capacités des ISC et du partage des connaissances.

# COMMENT NOUS ATTEIGNONS ET MESURONS LES RÉSULTATS

L'INTOSAI atteint ses objectifs en fournissant ou en facilitant l’appui mutuel, l'échange de connaissances, l'élaboration de normes et d'orientations en matière d'audit du secteur public, le développement et le partage de ressources connexes, le renforcement des capacités des ISC et l'engagement mondial avec des partenaires stratégiques qui appuient la mission de l'INTOSAI. Tous les trois ans, l'INTOSAI rend compte publiquement des progrès accomplis dans la réalisation de ses priorités et de ses objectifs.

L'INTOSAI accomplit son travail grâce aux ressources financières apportées par les membres et les donateurs, et aux contributions en nature de ressources humaines et autres de ses membres et partenaires.

|  |
| --- |
| **PRIORITÉS ORGANISATIONNELLES** |

## Priorité 1 : Promouvoir et appuyer l’indépendance des ISC

**L'INTOSAI plaide en faveur de l'indépendance de toutes les institutions supérieures de contrôle et l’appuie.** Par l'intermédiaire de ses organes de travail et de ses Organisations régionales, l'INTOSAI appuie les efforts déployés par ses ISC membres pour atténuer les menaces pesant sur leur indépendance ou pour la renforcer davantage, leur permettant ainsi de s'acquitter de leurs responsabilités de la manière la plus objective et la plus efficace possible et de maximiser ainsi leur impact.

L'indépendance est essentielle pour que les ISC puissent s'acquitter de leur mandat, et ainsi contribuer de manière efficace à la reddition de comptes, promouvoir la transparence dans le secteur public, et maximiser leur impact. Il est essentiel que les ISC soient indépendantes des entités qu'elles contrôlent et protégées contre toute influence extérieure indue. Cela implique, entre autres, de disposer de mandats et de pouvoirs légaux, de protections contre les interférences financières et administratives des organes exécutifs, et de faire preuve de transparence dans la communication des résultats d'audit. L'Indice d'indépendance des ISC 2021 de la Banque mondiale et le Bilan mondial des ISC 2020 de l'Initiative de développement de l'INTOSAI ont identifié des défis continus et croissants pour l'indépendance des ISC.

## Priorité 2 : Contribuer à la réalisation du Programme de développement à l’horizon 2030

**L'INTOSAI contribue à la réalisation du Programme de développement durable à l'horizon 2030.** L'INTOSAI, par le biais de ses organes de travail et de ses Organisations régionales, appuie les efforts de ses ISC membres pour jouer un rôle clé dans la promotion et l’appui des audits pertinents et de haute qualité des initiatives nationales visant à étayer la réalisation du Programme de développement durable à horizon 2030 des Nations Unies (ONU).

Les ISC ont un rôle important à jouer dans l'audit de la mise en œuvre du Programme 2030 par le biais de plans de développement nationaux dans leurs pays respectifs. L'INTOSAI encourage ses ISC membres à contribuer aux audits des objectifs de développement durable des NU dans le contexte des efforts spécifiques de chaque nation en matière de développement durable et des mandats individuels des ISC.

## Priorité 3 : Appuyer le renforcement de la résilience des ISC

**L'INTOSAI appuie le renforcement de la résilience des ISC.** L'INTOSAI, par le biais de ses organes de travail et de ses Organisations régionales, appuie les efforts de ses ISC membres pour développer leurs capacités et leurs aptitudes à s'adapter au changement, à répondre aux urgences, à tirer parti des opportunités, à améliorer les pratiques de gestion des risques et à assurer la continuité de leurs opérations.

Tout comme le reste de la société, les opérations des ISC sont affectées par des conditions incertaines ou imprévues telles que l'instabilité politique, les urgences sanitaires, les crises économiques et financières, les catastrophes naturelles et d'origine humaine, et la crise climatique mondiale. En outre, des changements rapides dans la science et la technologie sont de plus en plus disponibles et utilisés par les gouvernements et les citoyens. Ces circonstances qui évoluent rapidement offrent des opportunités et des défis aux ISC dans leur service aux gouvernements et aux citoyens.

## Priorité 4 : Promouvoir et appuyer l’égalité et l’inclusion

**L'INTOSAI encourage et appuie l'égalité et l'inclusion au sein de ses propres opérations dans la façon dont ses ISC membres se gèrent et dans le choix des thèmes de contrôle par les ISC.** L'INTOSAI, par l'intermédiaire de ses organes de travail et de ses Organisations régionales, appuie les efforts de ses ISC membres pour offrir des chances égales de participer aux, contribuer aux et bénéficier des initiatives de l'INTOSAI ; l'égalité des chances pour le personnel des ISC ; et l'audit efficace des efforts du gouvernement en matière d'égalité et d'inclusion.

Tout en reconnaissant pleinement les différents contextes dans lesquels les ISC opèrent, l'INTOSAI appuie les ISC dans l'application de politiques, de pratiques et d'audits réactifs et inclusifs.

Priorité 5 : Renforcer les partenariats stratégiques

**L'INTOSAI renforce ses partenariats stratégiques afin de contribuer à la réalisation de ses objectifs.** L'INTOSAI, par le biais de ses organes de travail et de ses Organisations régionales, développe des partenariats avec d'autres institutions internationales lorsque cela peut présenter un avantage mutuel pour l'INTOSAI et ses ISC membres. En tant que réseau professionnel d'ISC, l'INTOSAI est la voix mondiale de l'audit public au sein de la communauté internationale. Les membres et les partenaires de l'INTOSAI reconnaissent l'intérêt d'un engagement actif avec les acteurs concernés pour sensibiliser à l'importance et à l'impact de l'audit public et pour promouvoir la valeur des ISC pour la société.

L'INTOSAI a toujours favorisé les partenariats stratégiques avec des organisations internationales - telles que les organisations de la société civile, les organismes professionnels, les acteurs non étatiques et la communauté des bailleurs de fonds de l'INTOSAI - pour l'aider à atteindre ses objectifs stratégiques. À l'avenir, l'INTOSAI peut contribuer activement aux dialogues mondiaux et régionaux sur la responsabilité et la transparence des gouvernements, en renforçant sa portée en tant que voix mondiale des ISC.

# OBJECTIFS STRAtÉGIQUeS de l’INTOSAI

Les quatre objectifs stratégiques et les buts stratégiques connexes énumérés ci-dessous guident l'INTOSAI et ses ISC membres dans leur contribution à un audit public efficace, à la responsabilité des gouvernements et à la transparence. Les objectifs 1 à 3 visent à appuyer les membres de l'INTOSAI en améliorant les normes professionnelles, en développant les capacités et en facilitant le partage des connaissances entre les membres. L'objectif 4 vise à aligner les opérations de l'INTOSAI sur ces objectifs.

Toutes les entités de l'INTOSAI partagent collectivement la responsabilité de collaborer efficacement pour mettre en œuvre les objectifs partagés et les priorités organisationnelles afin d'atteindre les résultats escomptés.

## Objectif 1 : Normes professionnelles

L'INTOSAI appuiera le fonctionnement efficace des ISC dans l'intérêt public en fournissant, maintenant et plaidant en faveur de principes, de normes et de directives professionnels reconnus à l'échelle internationale qui favorisent la qualité, l'excellence, la crédibilité, l'indépendance et la pertinence des audits publics.

**Objectifs stratégiques**

* 1. Poursuivre l'élaboration du Cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI (IFPP) en s'appuyant sur des principes, et assurer une fourniture dynamique et flexible d'orientations et d'autres documents d'appui.
	2. Assurer la qualité et la pertinence de l'IFPP, et mettre régulièrement à jour le contenu technique de l'IFPP en réponse aux évolutions de la profession de l'audit et aux commentaires des utilisateurs.
	3. Rédiger et présenter le matériel de l'IFPP de manière claire, tout en tirant parti de la technologie pour s'assurer qu'il est accessible d'une manière significative pour les utilisateurs.
	4. Plaider en faveur, appuyer et surveiller la mise en œuvre de l'IFPP par les ISC, afin d'obtenir un retour d'information sur sa pertinence et son utilisation, et d'identifier les possibilités d'amélioration.

## Objectif 2 : Renforcement des capacités

L'INTOSAI appuiera les ISC dans le renforcement de leur capacité à maximiser la valeur et les avantages qu'elles apportent à la société en favorisant le renforcement de leurs capacités et aptitudes professionnelles. Avec l'ambition de « ne laisser personne pour compte », l'objectif 2 informe la prise de décision de l'INTOSAI sur le renforcement des capacités des ISC afin d’appuyer tous les membres de l'INTOSAI.

**Objectifs stratégiques**

* 1. Promouvoir, faciliter et mettre en œuvre des initiatives à l'échelle de l'INTOSAI pour appuyer les besoins en matière de renforcement des capacités des ISC.
	2. Établir des partenariats stratégiques, à l'intérieur et à l'extérieur de l'INTOSAI, pour appuyer le professionnalisme des ISC, la professionnalisation des auditeurs et la capacité des ISC à relever les défis futurs.
	3. Partager les connaissances et les pratiques en matière de renforcement des capacités, et faciliter le dialogue sur les défis et les opportunités en matière de renforcement des capacités.

## Objectif 3 : Partage des connaissances

L'INTOSAI encouragera la coopération, la collaboration et l'amélioration continue des ISC par le développement des connaissances, le partage des connaissances et les services de connaissances.

**Objectifs stratégiques**

* 1. Développer et maintenir l'expertise en matière d'audit du secteur public et travailler avec d'autres entités de l'INTOSAI afin de développer le contenu du Cadre des prises de position professionnelles de l'INTOSAI et d'autres produits de l'INTOSAI.
	2. Faciliter un large échange de connaissances et d'expériences par le biais de Groupes de travail et de Task forces ainsi qu'une communication efficace entre les membres de l'INTOSAI en mettant davantage l'accent sur les approches numériques.
	3. Faciliter l'amélioration continue des ISC par le biais d'activités de partage des connaissances telles que des études sur les meilleures pratiques, des séminaires, des webinaires, des recherches sur des questions d'intérêt et de préoccupation communs, et la création de centres de connaissances.

## Objectif 4 : Maximiser la valeur de l’INTOSAI

L'INTOSAI encouragera les pratiques de travail économiques, efficientes, efficaces, pertinentes et novatrices, la prise de décision en temps opportun et les pratiques de gouvernance agiles.

**Objectifs stratégiques**

* 1. Surveiller la mise en œuvre du Plan stratégique de l'INTOSAI, y compris la gestion de la performance de l'INTOSAI.
	2. Gérer et superviser les ressources de l'INTOSAI afin de mener à bien les tâches décrites dans le Plan stratégique.
	3. Appuyer et renforcer les efforts de la coopération entre l'INTOSAI et les bailleurs de fonds.
	4. S'assurer que la structure organisationnelle de l'INTOSAI, la diffusion, les communications, la coordination, les processus décisionnels et les initiatives de l'INTOSAI axés sur le public fonctionnent au profit des ISC et de l'INTOSAI.
	5. Appuyer l'INTOSAI en répondant aux besoins de la communauté des ISC tout en assurant l'alignement des efforts de l'INTOSAI sur les objectifs stratégiques de l'INTOSAI et des Organisations régionales.
	6. Promouvoir l'égalité et l'inclusion dans les opérations de l'INTOSAI.

# ANNEXE I : L’INTOSAI ET SON OrganiSation

## Organisation et fonction

Le Congrès de l'INTOSAI est l'organe suprême de l'organisation. Il se réunit tous les trois ans et se compose de tous les membres de l'INTOSAI. Le Comité directeur assure le leadership stratégique, la gestion et la continuité entre les Congrès. Le Comité directeur compte 22 membres, représentant les organes et les Organisations régionales de l'INTOSAI. Le Congrès et le Comité directeur sont sous la direction d’un président, un poste qui change tous les trois ans.

L'INTOSAI dispose d'un Secrétariat général permanent à Vienne, en Autriche, qui assure un soutien administratif stratégique et central à l'INTOSAI.

Les quatre Commissions d'objectifs de l'INTOSAI se concentrent respectivement sur les normes, le renforcement des capacités, le partage des connaissances et la gouvernance. Les Commissions d'objectifs dirigent les efforts de l'INTOSAI dans le cadre de leurs objectifs respectifs et aident ainsi le Comité directeur à mettre en œuvre les buts et objectifs de l'INTOSAI. Environ 25 organes subsidiaires contribuent au travail global de ces Commissions.

Les priorités et les objectifs de l'INTOSAI sont également appuyés par le Forum pour les prises de position professionnelles de l'INTOSAI, le Journal de l'INTOSAI, le Comité de surveillance sur les questions émergentes et sept Organisations régionales.

## Organigramme

**Note :** **un organigramme interactif de haut niveau sera élaboré pour présenter visuellement les organes clés de l’INTOSAI. L’organigramme sera mis en hyperlien au site web de chaque organisme de l’INTOSAI.**